


ROMÂNIA  
JUDEȚUL CLUJ  
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CLUJ-NAPOCA  
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ  
SERVICIUL RESURSE UMANE SALARIZARE  
Nr. 390.716 / 804 / 01.07.2021

Se aprobă:  
P R I M A R,  
EMIL BOG



272/14.07.2021.

1-5 p.

**RAPORT  
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI DESFĂȘURATĂ ÎN  
SEMESTRUL I AL ANULUI 2021**

Potrivit prevederilor art. 2 al HCL nr. 113/2020 s-a înființat Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali în structura Serviciului Resurse Umane Salarizare din cadrul Direcției de Asistență Socială și Medicală. **Scopul serviciului social** furnizat la domiciliu Compartiment Monitorizare Asistenți Personali **este de a asigura protecție persoanei cu handicap grav, prin angajarea unui asistent personal**, potrivit prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, menținerea autonomiei funcționale în propria locuință și de îmbunătățire a calității vieții acestora. **Asistentul personal** este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav și asigură, în același timp, condiții pentru implicarea persoanei cu handicap în activitate, în situații de viață reală, pentru participare la viața comunității și exercitarea tuturor drepturilor cetățenești. **Beneficiarii** Compartimentului Monitorizare Asistenți Personali sunt persoane încadrate de către Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap, într-o categorie de persoane cu handicap grav cu asistent personal, locuitori ai municipiului Cluj-Napoca.

Principalele activități desfășurate în cadrul Compartimentului Monitorizare Asistenți Personali sunt :

- Recrutarea/identificarea asistenților personali;
- Organizarea cursurilor de perfecționare a pregătirii profesionale a asistenților personali;
- Acordarea de servicii de consiliere și sprijin în vederea îndeplinirii obligațiilor ce revin asistentului personal cu privire la îngrijirea și protecția persoanei cu handicap grav; .
- Verificarea activității asistentului personal, cu privire la acordarea îngrijirii persoanei cu handicap grav, a respectării planului individual și al programului individual de recuperare și integrare socială;
- Sesizarea de către asistentul personal angajat a oricărei modificări survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap, de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege;

1

- Sprijinirea persoanei cu handicap grav și familiei acesteia în perioada concediului legal de odihnă a asistentului personal, prin acordarea pentru persoana cu handicap grav a unei indemnizații în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0;
- Propunerea și selectarea persoanelor cu handicap grav care pot fi incluse în proiecte pilot de recuperare medicală și de integrare socială;

Precizăm că în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 **rolul Compartimentului Monitorizare Asistenți Personali este acela de a monitoriza îndeplinirea atribuțiilor și obligațiilor care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire în condiții optime la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale lor. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și asigurarea reinsertiei sociale. Îngrijirile ce li se acordă vin în sprijinul persoanelor cu handicap grav, care pot astfel să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.**

În conformitate cu prevederile art. 29, alin. (1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare *Legea nr. 448/2006*), serviciul public de asistență socială de la nivelul primăriei, în cazul nostru, Direcția de Asistență Socială și Medicală – Serviciul Resurse Umane Salarizare – Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali, trebuie să prezinte semestrial Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca un raport care conține date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- a) Dinamica angajării asistenților personali;
- b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) Numărul de monitorizări și anchete sociale efectuate și problemele sesizate.

Datorită pandemiei de COVID-19 și diferitelor măsuri de restricționare luate pe teritoriul României, personalul din cadrul Serviciului Resurse Umane Salarizare – Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali, și-a adaptat modul de lucru cu ajutorul tehnologiei. Ținând cont

de aceste aspecte, la sfârșitul semestrului I al anului 2021, Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali raportează următoarele:

**a) Dinamica angajării asistenților personali**

1. În perioada 01.01.2021 – 30.06.2021 **au fost angajați un număr de 55 asistenți personali** și s-a înregistrat un număr de **85 încetări ale contractelor individuale de muncă** ale acestora. **30 de încetări ale contractului individual de muncă s-au datorat decesului persoanei cu handicap, 55 datorită opțiunii pentru primirea unei indemnizații lunare** conform art. 42, alin. 4 din Legea nr. 448/2006 **sau altor situații.**

2. La sfârșitul semestrului I al anului 2021, în evidențele Serviciului Resurse Umane Salarizare din cadrul Direcției de Asistență Socială și Medicală, s-a înregistrat **un număr de 573 de persoane cu handicap grav care beneficiază de asistent personal angajat pe bază de contract individual de muncă.**

3. Conform evidențelor Compartimentului Monitorizare Asistenți Personali, rezultă că în municipiul Cluj-Napoca, numărul mare al persoanelor cu handicap grav este atât în rândul copiilor și adolescenților, cât și al adulților. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobândit ca urmare a unor traume psihice sau fizice. Cele mai frecvente afecțiuni întâlnite la copii și adolescenți, a căror etiologie este de natură nativă sau genetică sunt: encefalopatie infantilă, oligofrenie, sindrom Langdon-Down, distrofie musculară progresivă. Afecțiunile dobândite pe parcursul vieții mai frecvent întâlnite la copii și adolescenți, ca urmare a unor traume fizice sau psihice sunt: leucemie acută, limfom Hodking, sechele după traumatism cranio-cerebral, diferite forme de neoplasm, schizofrenie, psihoză maniaco-depresivă. La adulții cu handicap grav, cele mai frecvente afecțiuni constatate sunt: cancer de diferite forme, tumori, demență senilă, hemiplegie, paraplegie, sindrom Alzheimer, boala Parkinson, scleroză în plăci, polireumatism articular acut, accident vascular cerebral.

**b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro**

Referitor la acest aspect precizăm că pe raza municipiului Cluj-Napoca nu sunt înființate și nu funcționează Centre de tip respiro. Menționăm că aceste Centre urmează a fi înființate ca structuri fără personalitate juridică în subordinea consiliilor județene, în structura Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului. Întrucât nu sunt condiții de înlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihnă și nu există nici posibilitatea găzduirii

bolnavului într-un Centru de tip respiro, s-a luat măsura legală de **acordare pentru persoana cu handicap grav a unei indemnizații în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0**. În semestrul I al anului 2021 au beneficiat de concediu de odihnă un număr de 2 asistenți personali.

#### **c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți**

Precizăm că în conformitate cu prevederile art. 38, lit. a) din Legea nr. 448/2006, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. Tematica de instruire a fost stabilită prin Ordinul nr. 319/02.10.2007 al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap emis în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006. În semestrul I al anului 2021 **au fost instruiți un număr de 100 de asistenți personali**, cursurile de instruire profesională fiind organizate de Direcția de Asistență Socială și Medicală în baza Autorizației seria CJ nr. 2391, eliberată de Ministerul Muncii și Justiției Sociale – Comisia de autorizare a furnizorilor de formare profesională din județul Cluj, cu sprijinul Serviciului Protecție Socială și a Serviciului Management de Proiecte și Dezvoltare Comunitară.

#### **d) Numărul de monitorizări efectuate și problemele sesizate**

Monitorizările efectuate de către inspectorii din cadrul Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali în semestrul I al anului 2021, au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal și evaluarea socială atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav, în vederea angajării asistentului personal în baza contractului individual de muncă, conform Legii nr. 448/2006 sau primirea unei indemnizații lunare. Persoanele cu handicap grav și-au manifestat dorința ca societatea să fie mai deschisă la problemele lor, în special privind socializarea, integrarea în școlile de masă și cele speciale, încadrarea în muncă și participarea la activități sportive, culturale și distractive.

În urma celor **382 de monitorizări ale activității asistenților personali** nu s-au depistat cazuri de schimbare a domiciliului persoanei cu handicap în alta localitate dar au fost depistate **8 cazuri de nerespectare a obligațiilor contractuale ale asistenților personali**.

În cursul semestrului I al anului 2021 au fost efectuate **60 de anchete sociale la domiciliul persoanelor cu handicap pentru angajarea asistenților personali, în baza cărora s-au angajat 55 de asistenți personali și au fost respinse 5 cereri de angajare, cu respectarea criteriilor de prioritizare** prevăzute în Procedura Operațională privind selecția angajării asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav. Pentru persoanele cu handicap grav care au solicitat angajarea unui asistent personal iar cererea nu s-a soluționat favorabil, s-a luat măsura legală de acordare a unei indemnizații în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0.

**Drepturile salariale pentru asistenții personali și indemnizațiile pentru persoanele cu handicap au fost achitate la zi nefiind înregistrate astfel restanțe în achitarea acestora.**

În concluzie, apreciem că serviciile acordate persoanelor cu handicap grav sunt atent monitorizate prin intermediul personalului Serviciului Resurse Umane Salarizare – Compartimentul Monitorizare Asistenți Personali din cadrul Direcției de Asistență Socială și Medicală, cu respectarea măsurilor pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, iar asistenții personali beneficiază permanent de informare, consiliere și suport.

DIRECTOR EXECUTIV,  
AUREL MOCAN



ȘEF SERVICIU,  
Emilia-Elena Bodochi

