

49/7.06.2022

1-40 pag.

HOTĂRÂRE

privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru salariații (funcționari publici și personal contractual) care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” și pentru salariații care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate și asistență socială” din cadrul Direcției de Asistență Socială și Medicală

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru salariații (funcționari publici și personal contractual) care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” și pentru salariații care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate și asistență socială” din cadrul Direcției de Asistență Socială și Medicală - proiect din inițiativa primarului municipiului Cluj-Napoca;

Reținând Referatul de aprobare nr. 546.264/1/27.05.2022 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 546.506/8/27.05.2022 al Direcției de Asistență Socială și Medicală, al Direcției Juridice și al Direcției Economice, prin care se propune acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru salariații (funcționari publici și personal contractual) care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” și pentru salariații care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate și asistență socială” din cadrul Direcției de Asistență Socială și Medicală;

Având în vedere prevederile art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală, ale H.G. nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare, ale art. I alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, coroborate cu dispozițiile art.129 alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, emise de compartimentul de medicina muncii din cadrul DSP a județului Cluj cu nr. 11.625/30.03.2022, nr. 11.627/1/30.03.2022 și nr. 11.627/2/30.03.2022, înregistrate la DASM cu nr. nr. 442.147/80/11.04.2022, nr. 442.171/80/11.04.2022 și nr. 442.185/80/11.04.2022, precum și Adresa nr. 11.627/30.03.2022 a DSP Cluj înregistrată la DASM cu nr. 459.804/80/18.04.2022, prin care sunt indicate categoriile de personal încadrate la DASM pentru care eliberarea buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nu este o condiție necesară în vederea acordării în continuare a sporului pentru condiții de muncă, întrucât sunt incidente și aplicabile dispozițiile pct. II lit. A și ale pct. V lit. B subpct. 3 și 4 din Anexa 9 la Regulamentul-cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de avizul Sindicatului Civitas pe Referatele nr. 450.814/804/13.04.2022 și nr. 463.888/804/20.04.2022;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133 alin. (1), 139 și 196 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru salariații (funcționari publici și personal contractual) care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” și pentru salariații care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate și asistență socială” din cadrul Direcției de Asistență Socială și Medicală.

Art. 2. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Direcția de Asistență Socială și Medicală.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Ec. Dan Ștefan TARCEA

CONTRASEMNEAZĂ:
Secretarul general al municipiului,
Jr. Aurora ROȘCA

Nr. din 2022
(Hotărârea a fost adoptată cu voturi)

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru salariații (funcționari publici și personal contractual) care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” și pentru salariații care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate și asistență socială” din cadrul Direcției de Asistență Socială și Medicală

Salariații din cadrul Direcției de Asistență Socială și Medicală (DASM) care fac parte atât din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, cât și din familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate și asistență socială”, își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, fapt confirmat de Cabinetul de Medicina Muncii din cadrul Direcției de Sănătate Publică a județului Cluj prin Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, cu nr. 11.625/30.03.2022, nr. 11.627/1/30.03.2022 și nr. 11.627/2/30.03.2022, înregistrate la DASM cu nr. 442.147/80/11.04.2022, nr. 442.171/80/11.04.2022 și nr. 442.185/80/11.04.2022, precum și prin Adresa nr. 11.627/30.03.2022 a DSP Cluj înregistrată la DASM cu nr. 459.804/80/18.04.2022, prin care sunt indicate categoriile de personal încadrate la DASM pentru care eliberarea buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nu este o condiție necesară în vederea acordării în continuare a sporului pentru condiții de muncă, întrucât sunt incidente și aplicabile dispozițiile pct. II lit. A și ale pct. V lit. B subpct. 3 și 4 din Anexa 9 la Regulamentul-cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare. Anterior acestor Buletine de expertizare, sporul pentru condiții de muncă a fost acordat în baza Buletinelor de expertizare nr. 7.665/06.11.2018, nr. 7.429/1/06.11.2018 și nr. 7.429/2/06.11.2018 înregistrate la DASM cu nr. 553.235/80/20.11.2018, a căror valabilitate a expirat la data de 06.11.2021. De la această data și până în prezent, sporul pentru condiții de muncă (periculoase sau vătămătoare/stres sau risc, după caz) de care beneficiază personalul DASM, s-a acordat în temeiul dispozițiilor art. 4 alin. (5) din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare: *“Valabilitatea documentelor eliberate de instituțiile și autoritățile publice, precum și de entitățile private autorizate conform legii se menține pe toată perioada stării de alertă, precum și pentru o perioadă de 90 de zile de la încetarea acestei stări.”*, data limită fiind 06 iunie 2022.

Potrivit art. 8 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală aprobat prin H.G. nr. 569/2017, *„Locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul principal de credite, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz”*.

Potrivit art. 12 alin. (1) din Anexa la H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare: *“Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare se stabilesc de ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federație reprezentativă pe grup de unități/sector sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din prezentul regulament-cadru.”*

La data de 05.07.2019 a intrat în vigoare O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ care, la art. 129 alin. (12) prevede: *„Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local”*.

Având în vedere cele expuse mai sus;

Văzând avizele în urma consultării reprezentanților Sindicatului Civitas din Referatul nr. 450.814/804/13.04.2022, respectiv din Referatul nr. 463.888/804/20.04.2022;

Reținând faptul că în anul 2022 în bugetul DASM, la capitolul "Cheltuieli de personal" sunt alocate sumele necesare pentru plata sporului pentru condiții de muncă.

În temeiul prevederilor art. 136 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, îmi exprim inițiativa de promovare a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru salariații (funcționari publici și personal contractual) care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” și pentru salariații care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate și asistență socială” din cadrul DASM.

**PRIMAR,
EMIL BOC**



RAPORT DE SPECIALITATE

privind propunerea de aprobare a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru salariații (funcționari publici și personal contractual) care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” și pentru salariații care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate și asistență socială” din cadrul Direcției de Asistență Socială și Medicală

Având în vedere:

Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 546.264/1/27.05.2022 al Primarului municipiului Cluj-Napoca;

Proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru salariații (funcționari publici și personal contractual) care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” și pentru salariații care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate și asistență socială” din cadrul Direcției de Asistență Socială și Medicală ;

Direcția de Asistență Socială și Medicală, Direcția Economică și Direcția Juridică precizează următoarele:

Salariații din cadrul Direcției de Asistență Socială și Medicală (DASM) care fac parte atât din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, cât și din familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate și asistență socială” își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, fapt confirmat de Cabinetul de Medicina Muncii din cadrul Direcției de Sănătate Publică a județului Cluj prin Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, cu nr. 11.625/30.03.2022, nr. 11.627/1/30.03.2022 și nr. 11.627/2/30.03.2022, înregistrate la DASM cu nr. 442.147/80/11.04.2022, nr. 442.171/80/11.04.2022 și nr. 442.185/80/11.04.2022, precum și prin Adresa nr. 11.627/30.03.2022 a DSP Cluj înregistrată la DASM cu nr. 459.804/80/18.04.2022, prin care sunt indicate categoriile de personal încadrate la DASM pentru care eliberarea buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nu este o condiție necesară în vederea acordării în continuare a sporului pentru condiții de muncă, întrucât sunt incidente și aplicabile dispozițiile pct. II lit. A și ale pct. V lit. B subpct. 3 și 4 din Anexa 9 la Regulamentul-cadru aprobat prin H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare. Anterior acestor Buletine de expertizare, sporul pentru condiții de muncă a fost acordat în baza Buletinelor de expertizare nr. 7.665/06.11.2018, nr. 7.429/1/06.11.2018 și nr. 7.429/2/06.11.2018 înregistrate la DASM cu nr. 553.235/80/20.11.2018, a căror valabilitate a expirat la data de 06.11.2021.

Potrivit art. 8 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală aprobat prin H.G. nr. 569/2017: „*Locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul principal de credite, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz*”.

Potrivit art. 12 alin. (1) din Anexa la H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare: “*Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare se stabilesc de ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federație reprezentativă pe grup de unități/sector sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din prezentul regulament-cadru.*”

La data de 05.07.2019 a intrat în vigoare O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ care, la art. 129 alin. (12) prevede : „*Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor*

publice de interes local”;

Luând în considerare faptul că Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă au fost eliberate de către Direcția de Sănătate Publică Cluj prin Cabinetul de Medicina Muncii la data de 30.03.2022 și înregistrate la DASM la data de 11.04.2022, Direcția de Asistență Socială și Medicală propune acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru salariații (funcționari publici și personal contractual) care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” și pentru salariații care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate și asistență socială”, în conformitate cu H.G. nr. 569/2017 și H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările coroborate cu prevederile art. 129 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere cele expuse mai sus;

Văzând și avizele în urma consultării reprezentanților Sindicatului Civitas din Referatul nr. 450.814/804/13.04.2022, respectiv din Referatul nr. 463.888/804/20.04.2022;

Reținând și faptul că în anul 2022 în bugetul DASM, la capitolul “Cheltuieli de personal” sunt alocate sumele necesare pentru plata sporului pentru condiții de muncă;

Proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură tehnică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Din perspectivă juridică, sunt incidente următoarele prevederi legale:

- Art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia *„Sporul pentru condiții de muncă, locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate”*.
- H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, care stabilește condițiile de acordare a sporurilor și competența ordonatorului principal de credite în a stabili categoriile de personal, locurile de muncă și cuantumul sporului.
- H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.
- Art. I alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, potrivit căruia: *”În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumurile sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții...”*
- Art. 129 alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia: *„Consiliul local hotărâște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local”*.

Din punct de vedere juridic, raportat la dispozițiile art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ale prevederilor H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă și ale Art. I alin. (5) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură

juridică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Din punct de vedere economic sunt incidente prevederile art. 3 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare potrivit căruia „Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură economică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca .

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru salariații (funcționari publici și personal contractual) care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” și pentru salariații care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate și asistență socială”, din cadrul DASM, poate fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.


DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI MEDICALĂ

Director executiv,
Aurel Mocan



DIRECȚIA JURIDICĂ

Director executiv
Alina Rus



24.05.2022

DIRECȚIA ECONOMICĂ

Director executiv
Olimpia Moigrădan



SERVICIUL RESURSE UMANE, SALARIZARE

Șef serviciu
Emilia Bodochi



*Da,
dacă există cadrul
legal și proceduri legale
bt 2022 EK*

REFERAT

privind propunerea de acordare în continuare a sporului pentru condiții de muncă (periculoase sau vătămătoare) pentru funcționarii publici și personalul contractual care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Direcției de Asistență Socială și Medicală (DASM) din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Având în vedere următoarele:

Salariații DASM care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, acest lucru fiind confirmat de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, emis de compartimentul de medicina muncii din cadrul Direcției de Sănătate Publică a județului Cluj cu nr. 11.625/30.03.2022, înregistrat la DASM cu nr. 442.147/11.04.2022 (face parte integrantă din prezentul referat).

La eliberarea buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă s-au avut în vedere prevederile art. 3 alin. (1) din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală, aprobat prin HG nr. 569/2017 și anume existența uneia din cele trei categorii menționate, respectiv existența unor indici de morbiditate la locul de muncă. Astfel, s-au identificat cinci factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din Regulament pentru toate locurile de muncă expertizate.

Conform Anexei la Regulament, mărimea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă este de 15% potrivit factorilor de risc prevăzuți la art. 4 din același Regulament și se acordă pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența acestora.

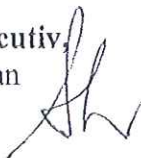
La data prezentei, sporurile aferente angajaților DASM se acordă la nivelul lunii decembrie 2021, urmare aplicării prevederilor art. I alin. (5) din OUG nr. 130/20121 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Potrivit prevederilor art. 129 alin. (12) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare: „Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local”.

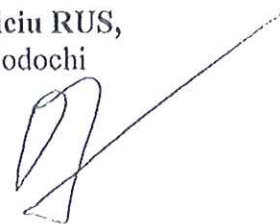
În contextul celor mai sus expuse, vă rugăm să aprobați acordarea în continuare a sporului pentru condiții de muncă (periculoase sau vătămătoare) în cotă procentuală de 15% pentru funcționarii publici și personalul contractual care fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Direcției de Asistență Socială și Medicală, pentru compartimentele și funcțiile expertizate prevăzute la Pct. VI din Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, emis de compartimentul de medicina muncii din cadrul Direcției de Sănătate Publică a județului Cluj cu nr. 11.625/30.03.2022, înregistrat la DASM cu nr. 442.147/11.04.2022 (atașat).

Menționăm că, în ceea ce privește acordarea în continuare a sporului în discuție a fost consultat Sindicatul Civitas.

Director executiv,
Aurel Mocan



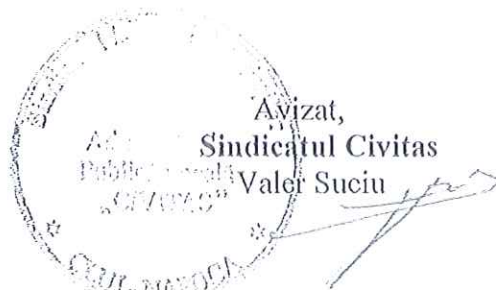
Șef serviciu RUS,
Emilia Bodochi



Consilier juridic,
Sever Bogdan



Avizat,
Sindicatul Civitas
Valer Suciu





MINISTERUL SANATATII
DIRECTIA DE SANATATE PUBLICA A JUDETULUI CLUJ

Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanta nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro

MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA
DIRECTIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ

DATA: 11.04.2022
Nr: 442.147

MEDICINA MUNCII

Telefon / Fax 0264-431777 ; E-mail: medicinamuncii@dspcluj.ro

Nr. înreg. 11625/30.03.2022

BULETIN DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE
A LOCURILOR DE MUNCĂ
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ CLUJ-NAPOCA

I. Documentul de solicitare a expertizei medicale nr. 530797/805/17.09.2021, înregistrat la D.S.P. Cluj-Napoca cu nr. 11625/20.09.2021.

II. Unitatea emitentă: DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ CLUJ-NAPOCA

III. Adresa: Cluj-Napoca, strada Piața Unirii nr 1

IV. Semnat de : Director executiv: Aurel Mocanu

V. Legislația în baza căreia se face expertizarea : Hotărârea Nr. 569/2017 din 4 august 2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, conform precizărilor angajatorului.

VI. Compartimente expertizate la solicitarea angajatorului:

- Director executiv
- Serviciul Protecție Socială cu categoriile de personal: șef serviciu, inspector, consilier, consilier juridic
- Serviciul Asistența Persoanelor cu Dizabilități cu categoriile de personal: șef serviciu, consilier, inspector, inspector specialitate
- Serviciul Protecția Copilului și Familiei cu categoriile de personal: șef serviciu, inspector, consilier, inspector de specialitate, consilier juridic
- Serviciul Resurse Umane, Salarizare cu categoriile de personal: șef serviciu, consilier juridic, consilier, inspector, referent de specialitate, inspector de specialitate
- Serviciul Achiziții Publice și Logistică cu categoriile de personal: șef serviciu, consilier, inspector de specialitate, referent, șofer, portar, îngrijitor, muncitor calificat
- Serviciul Cabinete Medicale- sef serviciu
- Serviciul Financiar, Contabilitate, Buget – șef serviciu, consilier, inspector, referent
- Serviciul Management de Proiecte și Dezvoltare Comunitară cu categoriile de personal: șef serviciu, consilier, inspector.
- Serviciul Asistența Persoanelor Vârstnice cu categoriile de personal: șef serviciu, inspector, consilier, inspector de specialitate, referent.
- Centrul de Zi "Țara Minunilor" cu categoriile de personal: muncitor calificat.
- Centrul Social de Urgență cu categoriile de personal: guard
- Centrul de Gazduire Temporară cu categoriile de personal: guard, muncitor calificat.

Încadrarea funcțiilor și locurilor de muncă în domeniul administrație publică locală conform prevederilor prezentului regulament a fost făcută de angajator pe proprie răspundere.

Factori de risc identificați la locurile de muncă:

- suprasolicitarea neuro-psihică, prin volumul mare de evaluări și acțiuni specifice de protecție socială desfășurate în comunitățile specifice, inclusiv în grupuri defavorizate, dar și prin numărul mare de documente de întocmit și redactat, majoritatea cu termene precise de finalizare, activitatea de birou presupunând atât muncă cu publicul cât și muncă în fața calculatorului. Suprasolicitarea neuro-psihică este datorată și supraîncărcării sarcinilor de muncă și din ritmul foarte alert de activitate, termenele foarte strânse de elaborare a unor situații sau raportări, activități executate peste durata normală a programului de lucru, tensiunile psihice și stresul determinând oboseală sau chiar epuizare. Este de menționat și stresul generat de activitatea cu beneficiari din medii defavorizate, frecvent agresivi verbal sau generat de deplasările personalului în zone sarace, locații insalubre, cu o rată de infraționalitate mare (comunitatea Pata Rât, Mesterul Manole, Stephenson, Croitorilor, etc). Tot ca factor de suprasolicitare menționăm și personalul insuficient, o parte din posturile din instituție fiind vacante. Suprasolicitarea neuro-psihică se poate prezenta ca oboseală cronică și stres psihic, fiind factor cauzator pentru nevroze sau alte afecțiuni neuropsihice.

Este de menționat că suprasolicitarea neuropsihică poate fi factor cauzal și pentru unele afecțiuni cum sunt hipertensiunea arterială, boala cardiacă ischemică sau unele afecțiuni digestive, conform TABELULUI CU BOLILE LEGATE DE PROFESIUNE, - ANEXA Nr. 23 din H.G. nr.1425/2006, completată și modificată cu H.G.955/2010.

În conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 493/2006, Birourile sau încăperile cu calculatoare sunt considerate posturi de munca cu solicitare neuropsihică și psihosenzorială deosebită.

- riscul de accidentare prin agresiune datorită activității cu beneficiarii, o mare parte din aceștia datorită experiențelor traumatizante prin care au trecut au tulburări de comportament, sunt agresivi între ei cât și cu personalul angajat, profanează injurii, agresiuni fizice nepredictibile asupra personalului. Incidentele de acest fel sunt numeroase și sunt consemnate în registru de notificare a evenimentelor deosebite. Uneori incidentele de agresiune nu pot fi mediate de personalul angajat și necesită apelarea numărului unic de urgențe 112 pentru intervenția personalului calificat în cazul în care intervențiile nu se desfășoară în colaborare cu poliția. În mod frecvent, lucrătorii sunt expuși agresiunilor din partea familiilor beneficiarilor. Menționăm și existența unor cazuri de mușcăături din partea animalelor în timpul unor acțiuni desfășurate pe teren.

- suprasolicitare vizuală întâlnită la personalul care utilizează zilnic și aproape pe tot parcursul activității computerul. Utilizarea prelungită a aparaturii cu ecran de vizualizare (monitor PC) duce la suprasolicitarea funcțiilor vizuale de acomodare, convergență, fuziune, acuitate vizuală, adaptare, având ca rezultat oboseala vizuală cu risc de apariție a astenopiei acomodative și de agravare a unor ametropii preexistente.

- suprasolicitarea osteo-musculo-articulară prin poziția șezândă prelungită în cazul personalului cu activitate de birou, flexia prelungită a coloanei vertebrale cervicale și dorsale, suprasolicitarea articulațiilor mici de la nivelul membrelor superioare pentru personalul care în cea mai mare parte a activității profesionale dactilografiază diferite acte sau documente, sprijinirea și presiunea la nivelul mâinilor pe planul dur (birou), manipularea dosarelor voluminoase. În cazul muncitorilor suprasolicitarea este dată de manipularea de greutate dar și de pozițiile vicioase. Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei vertebrale, epicondilita ale mâinilor, sindroame de tunel carpian, etc.) sau poate împiedica vindecarea acestora. În TABELUL CU BOLILE LEGATE DE PROFESIUNE - ANEXA Nr. 23 din H.G. nr.1425/2006, completată și modificată cu H.G.955/2010, postura incomodă este considerată factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii, cervico- scapulalgii și altele).

- risc de expunere la agenți biologici. - se regăsește la toate categoriile de personal și se datorează contactului cu beneficiarii bolnavi (afecțiuni respiratorii, tuberculoză pulmonară nedignosticată,

hepatite virale, scabie, pediculoză), cu aparținătorii acestora – frecvent din medii sociale defavorizate, cu status de sănătate necunoscut dar și prin accidente prin expunere la sânge în timpul intervențiilor specifice în cazul necompliancei beneficiarilor (cooperare dificilă, risc de mușcăături, agresuni prin lovire).

- risc de accidente de muncă în timpul deplasării în teren pentru intervenții specifice cu beneficiarii.

În conformitate cu art. 3 din Regulamentul mai sus menționat sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă pe baza buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, ce se eliberează pe baza următoarelor criterii:

a. înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;

b. existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;

c. înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

Răspunzând criteriilor mai sus menționate menționăm următoarele:

• Nu s-au declarat cazuri de boală profesională la acest loc de muncă.

• În sinteza controlului medical periodic de medicina muncii întocmită de Spitalul Clinic Municipal Cluj-Napoca, se precizează o serie de afecțiuni în relație cu expunerea ocupațională:

Afecțiuni cardio-vasculare: 54 cazuri

- 29 cazuri de hipertensiune arterială esențială (26,36% din angajați), majoritatea bine controlate terapeutic; este afecțiunea cea mai întâlnită în rândul angajaților din acest sector, afecțiune multifactorială, la apariția și agravarea căreia contribuie, pe lângă alți factori și factorul profesional, reprezentat de stres și sedentarism – boală legată de profesie.

- 3 cazuri cu suspiciunea de hipertensiune arterială, depistate pentru prima dată cu valori ușor crescute ale tensiunii arteriale și care necesită o perioadă de supraveghere, de monitorizare a valorilor tensiunii arteriale, pentru a se putea clarifica diagnosticul și pentru a se putea lua decizia intervenției terapeutice la nevoie. Concomitent cu această monitorizare, s-a recomandat reducerea influenței unor factori de risc cunoscuți ai acestei afecțiuni prin: scăderea în greutate, dietă hiposodată, abandonarea fumatului, reducerea/gestionarea mai bună a stresului, etc.

- 19 cazuri cu varice incipiente sau moderate ale membrelor inferioare, fără complicații, marea majoritate la persoane care lucrează predominant în poziție șezândă (pentru o circulație venoasă bună în membrele inferioare este esențială însă mișcarea, contracțiile musculaturii gambei); s-a recomandat mișcare în timpul liber (mers pe jos, bicicletă, etc.) pentru a compensa cât mai bine activitatea statică profesională;

- 1 caz cu cardiopatie ischemică;

- 1 caz cu aritmie extrasistolice;

- 1 caz cu boală hemoroidală.

Afecțiuni osteo-musculo-articulare: 40 cazuri

AFECTIUNI ALE COLOANEI CERVICALE: 19 cazuri

- 9 cazuri cu spondiloză cervicală – favorizate de munca la calculator și, în general de birou, care presupune o flexie prelungită a coloanei cervicale; s-au făcut recomandări de adoptare a unei poziții ergonomice corecte la munca la calculator, în special legat de poziția ecranului calculatorului în raport cu capul și evitarea utilizării laptopurilor dacă este vorba de o durată a muncii pe calculator de peste 3-4 ore zilnic.

- 8 cazuri cu discopatie cervicală;

- 2 cazuri cu hernie de disc cervicală, ambele la persoane cu muncă de birou, la calculator.

AFECTIUNI ALE COLOANEI LOMBARE: 12 cazuri

- 9 cazuri cu discopatie lombară – marea majoritate la persoane cu muncă de birou sau activități fizice reduse, deci fără manipulări manuale de greutate mari sau eforturi fizice semnificative la locul de muncă, dar cu poziție șezândă prelungită, care scade semnificativ tonusul musculaturii paravertebrale lombare;

- 3 cazuri cu hernie de disc lombară – de asemenea la persoane cu muncă de birou.

AFECȚIUNI ALE MEMBRELOR INFERIOARE: 5 cazuri

- 5 cazuri cu artroze ale membrelor inferioare (coxartroză, gonartroză, poliartrorze), majoritatea la persoane fără obezitate.

ALTE AFECȚIUNI:

- 2 cazuri cu tulburări de statică a coloanei vertebrale (cifoze, scolioze);

- 1 caz cu artrită gutoasă ;

- 1 caz cu artropatie psoriazică.

Având în vedere că numărul de afecțiuni din această grupă este în creștere, s-au făcut recomandări de practicare regulată a unor exerciții fizice (cel puțin mersul pe jos), minim 30 minute zilnic, pentru menținerea tonicității musculare și a mobilității articulare, pentru a contrabalansa munca cu caracter static; de asemenea, tratament recuperator (fizioterapie și kinetoterapie). Pentru a preveni apariția/agravarea afecțiunilor coloanei cervicale – cele mai numeroase afecțiuni din această categorie, cum era de altfel de așteptat, s-au făcut recomandări ergonomice, în special de ajustare a poziției ecranului calculatorului, în raport cu înălțimea persoanei, pentru a se evita pozițiile vicioase prelungite.

Boli de nutriție și metabolism: 30 cazuri

- 16 cazuri de obezitate gr. I;

- 3 cazuri cu obezitate gr. II;

- 2 cazuri cu obezitate gr. III (morbidă).

Principali factori favorizanți ai obezității identificați la angajați sunt: munca cu caracter static, fără solicitări fizice semnificative, poziția șezândă prelungită - caracteristice ale muncii de birou, stresul profesional și alimentația neadecvată (bogată în carbohidrați).

- 7 cazuri cu dislipidemie, asociate obezității sau diabetului zaharat ;

- 2 cazuri de diabet zaharat tip II.

Afecțiuni endocrine: 18 cazuri

- 6 cazuri cu tiroidită Hashimoto;

- 6 cazuri cu hipotiroidism – sub tratament ;

- 5 cazuri cu noduli tiroidieni;

- 1 caz cu boală Basedow.

Se constată o creștere ușoară a numărului de cazuri de afecțiuni tiroidiene, frecvente în zona noastră geografică, dar marea majoritate sunt bine monitorizate medical și controlate terapeutic.

Afecțiuni ale aparatului digestiv: 16 cazuri

- 8 cazuri cu diskinezii biliare, favorizate de stres sau alimentație neadecvată (bogată în grăsimi);

- 2 cazuri cu steatoză hepatică metabolică;

- 1 caz cu gastrită cronică;

- 1 caz cu boala de reflux gastro-esofagian;

- 1 caz cu sindrom dispeptic gazos ;

- 1 caz cu litiază biliară ;

- 1 caz cu rectocolită ulcero-hemoragică ;

- 1 caz cu constipație cronică (favorizată de poziția șezândă prelungită).

Afecțiuni ale aparatului respirator: 13 cazuri

- 9 cazuri rinită alergică la alergeni habituali (praf de casă, polen, mucegaiuri, etc.), afecțiune ce se poate agrava în situațiile cu expunere la praf, mucegaiuri, cum sunt arhivele sau lucrul cu dosare, registre vechi; în aceste situații s-a recomandat, în funcție de gravitatea cazului, fie evitarea activităților în arhivă, fie purtarea unui echipament de protecție adecvat (mască oro-nazală, dar și mănuși de protecție);

- 2 cazuri cu astm bronșic alergic, la alergeni habituali; și această afecțiune are potențial de agravare în contextul expunerilor la praf, acarieni și mucegaiuri în arhive sau lucrul cu documente vechi ;

- 1 caz cu sindrom de hiperreactivitate bronșică. ;

- 1 caz cu bronșită cronică simplă tabagică, la care s-a recomandat sistarea fumatului.

Afecțiuni dermatologice: 3 cazuri

- 1 caz cu psoriazis, afecțiune autoimună, agravată în condiții de stres ;

- 1 caz cu alopecie difuză ;

- 1 caz cu sclerodermie (afecțiune autoimună).

Afecțiuni psihice: 3 cazuri

- 1 caz cu tulburare anxios-depresivă (formă ușoară, la un consilier cu suprasolicitări neuro-psihice pe fondul unui volum mare de muncă, responsabilități crescute) ;

- 1 caz cu schizofrenie – în remisie.

Alte afecțiuni:

- 2 cazuri cu sindrom de ochi uscat – favorizat de activitatea prelungită la calculator ;

- 2 cazuri cu conjunctivită alergică ;

- 1 caz cu sindrom Sjogren cu afectare renală, glandulară și musculară ;

- 1 caz cu boală Hodgkin – în remisie ;

- 1 caz cu limfom non-Hodgkin – de asemenea în remisie.

Din analiza morbidității cu incapacitate temporară de muncă pe anul 2021 se poate observa că cele mai numeroase zile de îmbolnăvire cu incapacitate temporară de muncă au fost acordate pentru tumorile maligne, apoi pentru bolile infecțioase și parazitare/afecțiuni acute ale căilor respiratorii superioare, respectiv pentru carantină (explicabil în contextul pandemiei cu Covid-19), dar și pentru sarcină, dorsopatii; de menționat că un număr semnificativ de zile de incapacitate de muncă au fost generate de boli ale sistemului nervos, tulburări nevrotice legate de stres, tulburări mintale, situație pe care o regăsim mai rar la alte locuri de muncă unde nu sunt suprasolicitări neuropsihice.

Pe baza datelor privind incapacitatea temporară de muncă, s-au calculat următorii indicatori:

1. Indicele de frecvență (F)

$$F = 46/110 * 100 = 41,81$$

2. Indicele de gravitate (Gr)

$$Gr = 1375/110 * 100 = 1250$$

3. Indicele de durată medie (Dm)

$$Dm = 1375/46 = 29,89$$

În concluzie, medicul de medicina muncii al unității, analizând structura și nivelul de morbiditate în raport cu specificul locului de muncă, afirmă existența unei relații între bolile și afecțiunile menționate mai sus, cu activitățile și condițiile de muncă din obiectivele analizate în care aceștia lucrează.

Nu au fost înregistrate accidente de muncă la locurile de muncă expertizate.

Astfel, pentru încadrarea locurilor de muncă la condiții condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în acord cu prevederile art. 3 din HG 569/2017, am constatat îndeplinirea unuia din cele trei

criterii menționate, respectiv existența unor indici de morbiditate la locul de muncă. Angajatorul a declarat că a aplicat măsuri de normalizare a condițiilor de muncă .

De asemenea, au fost identificați următorii factori de risc pentru locurile de muncă expertizate:

- a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi și asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare;
- e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.

Astfel, am constatat că sunt îndepliniți cinci factori de risc din cei prevăzuți la articolul 4 din regulament pentru toate locurile de muncă expertizate.

Recomandări pentru prevenirea riscului la aceste locuri de muncă:

RECOMANDĂRI:

1. Respectarea prevederilor :

- Legii Nr. 319/2006-Legea Securității și sănătății în muncă și Normele metodologice de aplicare (H.G. Nr.1425/2006).
- HG Nr.1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă.
- HG Nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă.
- HG Nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă.
- HG 1026/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.

2. Controlul medical periodic, efectuat conform legislației în vigoare, va urmări apariția precoce a oricăror modificări ale stării de sănătate a personalului expus.

DIRECTOR EXECUTIV

Dr. Mihai Moiseșcu-Goia



MEDIC ȘEF DEPARTAMENT
SUPRAVEGHERE ÎN SĂNĂȚATE PUBLICĂ

Dr. Dorina Duma

Întocmit:

Dr. Camelia Chiciuș

Medic primar medicina muncii

Dr. CHICIUȘ CAMELIA ELENA
medic primar medicina muncii
cod 390116

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CLUJ
Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanța nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro
MEDICINA MUNCII
Telefon/Fax: 0264-431777; E-mail : medicinamuncii@dspcluj.ro

PROCES VERBAL DE CONSTATARE
Nr. 11627 Data 19.11 2021

Conform cererii nr. 11627/20.09.2021 am efectuat expertizarea locurilor de muncă la:

Beneficiar: Direcția de Asistență Socială și Medicală Cluj-Napoca

Adresa: Cluj-Napoca, P-ța Unirii nr 1

in prezența D-nul Bruckental Marius

Locuri de munca expertizate

- Director executiv
- Serviciul Protecție Socială cu categoriile de personal: șef serviciu, inspector, consilier, consilier juridic
- Serviciul Asistența Persoanelor cu Dizabilități cu categoriile de personal: șef serviciu, consilier, inspector, inspector specialitate
- Serviciul Protecția Copilului și Familiei cu categoriile de personal: șef serviciu, inspector, consilier, inspector de specialitate, consilier juridic
- Serviciul Resurse Umane, Salarizare cu categoriile de personal: șef serviciu, consilier juridic, consilier, inspector, referent de specialitate, inspector de specialitate
- Serviciul Achiziții Publice și Logistică cu categoriile de personal: șef serviciu, consilier, inspector de specialitate, referent, șofer, portar, îngrijitor, muncitor calificat
- Serviciul Cabinete Medicale- sef serviciu
- Serviciul Financiar, Contabilitate, Buget – șef serviciu, consilier, inspector, referent
- Serviciul Management de Proiecte și Dezvoltare Comunitară cu categoriile de personal: șef serviciu, consilier, inspector.
- Serviciul Asistența Persoanelor Vârstnice cu categoriile de personal: șef serviciu, inspector, consilier, inspector de specialitate, referent.
- Centrul de Zi "Țara Minunilor" cu categoriile de personal: muncitor calificat.
- Centrul Social de Urgență cu categoriile de personal: guard
- Centrul de Gazduire Temporară cu categoriile de personal: guard, muncitor calificat.

Iluminatul natural si artificial

Încălzire Centrala

Anexele social-sanitare

a. Grup sanitar - Da

b. Sala servire a mesei pentru angajati: Nu

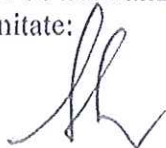
Starea igienica la locurile de munca corespunzatoare

Asigurarea echipamentelor de protectie: Da

Funcționarea instalațiilor de protecția muncii: In institutie nu exista instalatii tehnice de protectia muncii.

S-au aplicat toate măsurile de normalizare a condițiilor de muncă: Da

Reprezentant unitate:

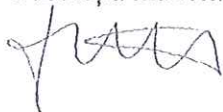


Semnătura și parafă
medicului de medicina muncii

Data completării:

Anul 2021 luna 11 ziua 19

Protecția muncii:



MINISTERUL SANATATII
DIRECTIA DE SANATATE PUBLICA A JUDETULUI CLUJ
Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanta nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro



MEDICINA MUNCII

Telefon / Fax 0264-431777 ; E-mail : medicinamuncii@dspcluj.ro

Nr. înreg. 11627/2/30.03.2022

BULETIN DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE
A LOCURILOR DE MUNCĂ
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ CLUJ-NAPOCA
SERVICIUL ASISTENȚA PERSOANELOR VÂRSTNICE
UNITATEA DE ÎNGRIJIRI LA DOMICILIU

I.Documentul de solicitare a expertizei medicale nr. 514757/804/09.09.2021, înregistrat la D.S.P. Cluj-Napoca cu nr. 11627/20.09.2021.

II. Unitatea emitentă: DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ CLUJ-NAPOCA

III. Adresa: Cluj-Napoca, strada Piața Unirii nr 1

IV. Semnat de : Director executiv: Aurel Mocanu

V. Legislatia în baza căreia se face expertizarea: Hotararea 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională „Sănătate și Asistență Socială”, publicat în MO, Partea I, nr. 284/30.03.2018, conform precizărilor angajatorului.

VI. Funcții pentru care s-a solicitat expertizarea:

- îngrijitor la domiciliu persoane vârstnice, asistent medical și infirmier.

Serviciul Asistența Persoanelor Vârstnice implementează la nivel instituțional prevederile Legii nr. 292/2011 a asistenței sociale și ale Legii nr. 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, prin oferirea de beneficii și servicii sociale: evaluare, consiliere, suport, îndrumare, acompaniere precum și facilități și servicii de îngrijiri la domiciliu cu scopul de a înlătura reiscuirile de marginalizare și excludiune socială și pentru a crește calitatea vieții persoanelor vârstnice. Cele mai multe dintre intervențiile pentru persoane vârstnice sunt realizate prin deplasare în teren, la domiciliul acestora.

Factori de risc profesional identificați :

- pericolul de îmbolnăvire prin contagiune prin expunere la agenți biologici patogeni de tipul virusurilor, germenilor microbieni sau fungilor proveniți de la persoanele cu handicap sau persoanele vârstnice care prezintă asociat dizabilității și alte afecțiuni infecto-contagioase, ce pot fi transmise pe cale aeriană sau parenterală, în cazul înțepării accidentale cu ace sau instrumente utilizate. Riscul este cu atât mai mare întrucât cea mai mare parte dintre activități se desfășoară în locuințele beneficiarilor, în condiții de igienă precare.

-Suprasolicitare neuropsihică prin responsabilitatea muncii, situații conflictuale prin interacțiunea cu beneficiari cu tulburări cognitive sau cu tulburări emoționale datorate bolii și care devin agresivi verbal și chiar fizic.

Tot un factor cauzator de suprasolicitare este volumul mare de muncă în contextul unui deficit de personal (10 posturi de îngrijitor vacante) : gestionarea programului social Alimente, cu un volum de

peste 5000 de cereri anual, gestionarea unui număr de aproximativ 4650 de solicitări privind sprijinirea persoanelor vârstnice dependente pe parcursul situației de alertă, solicitări de vaccinare contra Covid-19 prin care a fost facilitată vaccinarea a peste 750 de persoane imobilizate la domiciliul acestora, efectuarea de evaluări ale situațiilor persoanelor vârstnice dependente în vederea admiterii acestora în cadrul unor centre rezidențiale, relații cu publicul în fiecare zi lucrătoare, cu gestionarea unui serviciu de tip call-center pentru oferirea de informații sau preluare de sesizări privind situații de risc ale persoanelor vârstnice și alte activități specifice.

Suprasolicitarea neuro-psihiacă se poate prezenta ca oboseală cronică și stres psihic, fiind factor cauzator pentru nevroze sau alte afecțiuni neuropsihice.

Este de menționat că suprasolicitarea neuropsihică poate fi factor cauzal și pentru unele afecțiuni cum sunt hipertensiunea arterială, boala cardiacă ischemică sau unele afecțiuni digestive, conform TABELULUI CU BOLILE LEGATE DE PROFESIUNE, - ANEXA Nr. 23 din H.G. nr.1425/2006, completată și modificată cu H.G.955/2010.

-Suprasolicitare osteo-musculo-articulară, în special o suprasolicitare a coloanei vertebrale prin manipulare de greutate variabile în poziții vicioase și forțate, constând în persoane cu dizabilități imobilizate la pat (boli neurologice rare, accidente vasculare, demențe, handicap vizual sau auditiv) care necesită mobilizare pentru acordarea îngrijirilor. Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei vertebrale, epicondilita ale mâinilor, sindroame de tunel carpian, etc.) sau poate împiedica vindecarea acestora. În TABELUL CU BOLILE LEGATE DE PROFESIUNE - ANEXA Nr. 23 din H.G. nr.1425/2006, completată și modificată cu H.G.955/2010, postura incomodă este considerată factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii, cervico-scapulalgii și altele).

- suprasolicitare vizuală, în timpul operării datelor în calculator.

- Expunere profesională la substanțe chimice iritante și alergizante, în special la agenți de dezinfecție (biocide) și curățenie, utilizați în mod uzual, întrucât personalul de îngrijire efectuează activități de igienizare a locuințelor beneficiarilor sau manopere medicale în timpul cărora utilizează biocide. Menționăm și efectul iritativ și alergen al săpunurilor antiseptice utilizate de personalul sanitar pentru igiena mâinilor și chiar al mănușilor de protecție din latex cu talc; riscul este de apariție al dermatitelor iritative sau alergice de contact.

În conformitate cu ART. 5, (1) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, pe baza următoarelor criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale și boli legate de profesie ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) existența indicilor de morbiditate în raport cu riscurile de la locul de muncă;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă;
- d) riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de depășiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice, suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

Analizând criteriilor mai sus menționate, menționăm următoarele:

• În sinteza controlului medical periodic de medicina muncii întocmită de Spitalul Clinic Municipal Cluj-Napoca, se precizează:

Boli de nutriție și metabolism: 5 cazuri

- 2 cazuri cu diabet zaharat tip II, din care unul insulinonecitant;
- 3 cazuri cu dislipidemie.

Afecțiuni cardio-vasculare: 3 cazuri

- 3 cazuri de hipertensiune arterială esențială, toate aflate sub tratament și monitorizare.

Afecțiuni osteo-musculo-articulare: 2 cazuri

- 1 caz cu spondiloză cervicală și dorsală;

- 1 caz cu hernie de disc lombară (prezentă încă de la angajarea la acest loc de muncă).

Afecțiunile menționate au un potențial de agravare în contextul solicitărilor fizice profesionale.

Alte afecțiuni:

- 1 caz cu hipotiroidism – sub tratament;

- 1 caz hepatită cronică autoimună;

- 1 caz cu fibroză pulmonară – tot prin mecanism autoimun.

De menționat că majoritatea persoanelor angajate în această mică unitate au vârsta peste 50 ani, la care, în general, afecțiunile cronice sunt mai frecvente, iar acestea se pot agrava în contextul unor suprasolicitări profesionale.

Analiza morbidității cu incapacitate temporară de muncă pe anul 2021 este puțin relevantă la un colectiv de dimensiuni atât de mici; în ultimul an patologia cu incapacitate temporară de muncă a inclus afecțiuni ale vezicii și căilor biliare, afecțiuni ale aparatului genito-urinar și boli ale sistemului osteo-articular, în corelație cu sexul, vârsta și patologia cronică ale acestui colectiv.

Pe baza datelor privind incapacitatea temporară de muncă, s-au calculat următorii indicatori:

1. Indicele de frecvență (F)

F = 80

2. Indicele de gravitate (Gr)

Gr = 240

3. Indicele de durată medie (Dm)

Dm = 3

• Angajatorul nu ne-a comunicat cazuri de accidente de muncă și nici boli profesionale în ultimii zece ani.

Astfel, menționăm că pentru încadrarea locului de muncă la condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform precizărilor art. 5, pct. 1, s-a constatat îndeplinirea a doua din cele patru criterii menționate, respectiv existența indicilor de morbiditate în raport cu riscurile de la locul de muncă și riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

RECOMANDĂRI:

1. Respectarea prevederilor :

- Legii Nr. 319/2006-Legea Securității și sănătății în muncă și Normele metodologice de aplicare (H.G. Nr.1425/2006).

- HG Nr.1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă.

- HG Nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă.

- HG Nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă.

- HG 1026/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.

2. Controlul medical periodic, efectuat conform legislației în vigoare, va urmări apariția precoce a oricăror modificări ale stării de sănătate a personalului expus.

Director executiv

Dr. Mihai Moisescu-Goia



Medic șef departament
supraveghere în sănătate publică

Dr. Dorina Duma

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Dorina Duma".

Întocmit: Dr. Camelia Chicinaș

Dr. CHICINAȘ CAMELIA ELENA
medic primar în medicina muncii
cod 100116

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Camelia Chicinaș".

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CLUJ
Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanța nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro
MEDICINA MUNCII
Telefon/Fax: 0264-431777; E-mail : medicinamuncii@dspcluj.ro

PROCES VERBAL DE CONSTATARE
Nr. 11627 Data 19.11 2021

Conform cererii nr. 11627/20.09.2021 am efectuat expertizarea locurilor de muncă la:
Beneficiar: Direcția de Asistență Socială și Medicală Cluj-Napoca
Adresa: Cluj-Napoca, P-ța Unirii nr 1
în prezența D-nul Bruckental Marius
Locuri de munca expertizate

- Unitati de ingrijiri la domiciliu

Iluminatul natural si artificial

Încălzire Centrala

Anexele social-sanitare

a.Grup sanitar - Da

b.Sala servire a mesei pentru angajati: Nu

Starea igienica la locurile de munca corespunzatoare

Asigurarea echipamentelor de protectie: Da

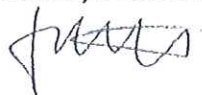
Funcționarea instalațiilor de protecția muncii: In institutie nu exista instalatii tehnice de protectia muncii.

S-au aplicat toate măsurile de normalizare a condițiilor de muncă: Da

Reprezentant unitate:



Protecția muncii:



Semnătura și parafa
medicului de medicina muncii
Dr. Cătălina Elena
medic primar
cod 238116

Data completării:
Anul 2021 luna 11 ziua 19



MINISTERUL SANATATII
DIRECTIA DE SANATATE PUBLICA A JUDETULUI CLUJ
Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanta nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ CLUJ-NAPOCA
DATA: 11.04.2022
Nr.: 442/71

MEDICINA MUNCII
Telefon / Fax 0264-431777 ; E-mail: medicinamuncii@dspcluj.ro

Nr. înreg. 11627/1/30.03.2022

BULETIN DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE
A LOCURILOR DE MUNCĂ
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ CLUJ-NAPOCA
CENTRUL DE SERVICII SOCIO-MEDICALE
Cluj-Napoca, strada Av Badescu nr 32

I.Documentul de solicitare a expertizei medicale nr. 514757/804/09.09.2021, înregistrat la D.S.P. Cluj-Napoca cu nr. 11627/20.09.2021.

II. Unitatea emitentă: DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ CLUJ-NAPOCA

III. Adresa: Cluj-Napoca, strada Piața Unirii nr 1

IV. Semnat de : Director executiv: Aurel Mocanu

II.Legislatia în baza căreia se face expertizarea: Hotararea 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională „Sănătate și Asistență Socială”, publicat în MO, Partea I, nr. 284/30.03.2018, conform precizărilor angajatorului.

Centrul de servicii socio-medicale este o unitate de asistență socială și medicală fără personalitate juridică având ca obiect de activitate recuperarea copiilor cu dizabilități neuromotorii. Centrul asigură diagnostic și tratament neurorologic, recuperare și reabilitare neuropsihomotorie și musculară pentru copii cu vârste între 0-18 ani, pe o perioadă determinată sau nedeterminată, în funcție de tipul afecțiunii și nevoile individuale ale beneficiarilor. Dintre serviciile de recuperare menționăm depistarea și intervenția precoce în tulburările de dezvoltare la copii, recuperare prin kinetoterapie, bazin terapeutic (recuperare în apă), recuperare prin fizioterapie, servicii medicale neurologice, masaj terapeutic, servicii psihopedagogice, intervenție psihologică și psihoterapie, activități de socializare, servicii de asistență socială.

Factori de risc profesional identificați :

- pericolul de îmbolnăvire prin contagiune prin expunere la agenți biologici patogeni de tipul virusurilor, germenilor microbieni sau fungilor proveniți de la pacienții bolnavi care prezintă asociat dizabilități și alte afecțiuni infecto-contagioase, ce pot fi transmise în special pe cale aeriană.
- Suprasolicitare neuropsihică prin volumul mare de muncă, în condițiile unui număr mare de proceduri efectuate, personalului medical insuficient (în prezent există 3 posturi de kinetoterapeut neocupate și unul de fiziokinetoterapeut) dar și datorată specificului activității care este una sensibilă prin munca cu copii cu dizabilități , puțin cooperanți și frecvent cu prognostic nefavorabil. Suprasolicitarea neuro-psihica se poate prezenta ca oboseală cronică și stres psihic, fiind factor cauzator pentru nevroze sau alte afecțiuni neuropsihice.

Este de menționat că suprasolicitarea neuropsihică poate fi factor cauzal și pentru unele afecțiuni cum sunt hipertensiunea arterială, boala cardiacă ischemică sau unele afecțiuni digestive, conform TABELULUI CU BOLILE LEGATE DE PROFESIUNE, - ANEXA Nr. 23 din H.G. nr.1425/2006, completată și modificată cu H.G.955/2010.

-Suprasolicitare osteo-musculo-articulară, în special o suprasolicitare a coloanei vertebrale prin manipulare de greutate variabile în poziții vicioase și forțate, constând în pacienți copii care necesită mobilizare pentru procedurile specifice și care de multe ori opun rezistență la aceste proceduri dar și manipulare de material sanitar, material de lucru, etc. Menționăm că procedurile de fizio și kinetoterapie se efectuează prin abordarea de către personal a unor poziții vicioase, aplecate și adaptate la pacient. Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei vertebrale, epicondilita ale mâinilor, sindroame de tunel carpian, etc.) sau poate împiedica vindecarea acestora. În TABELUL CU BOLILE LEGATE DE PROFESIUNE - ANEXA Nr. 23 din H.G. nr.1425/2006, completată și modificată cu H.G.955/2010, postura incomodă este considerată factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii, cervico- scapulalgii și altele).

- suprasolicitarea aparatului vizual în timpul în timpul operării datelor în calculator.
- Expunere profesională la substanțe chimice iritante și alergizante, în special la agenți de dezinfecție (biocide) și curățenie, utilizați în mod uzual. Menționăm și efectul iritativ și alergen al săpunurilor antiseptice utilizate de personalul sanitar pentru igiena mâinilor și chiar al mănușilor de protecție din latex cu talc; riscul este de apariție al dermatitelor iritative sau alergice de contact. Pentru personalul care desfășoară proceduri în bazin, există o expunere suplimentară la vapori de clor rezultați în urma dezinfecției apei.
- Risc de agresiune din partea copiilor cu handicap sau din partea aparținătorilor .

În conformitate cu ART. 5, (1) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, pe baza următoarelor criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale și boli legate de profesie ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) existența indicilor de morbiditate în raport cu riscurile de la locul de muncă;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă;
- d) riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de depășiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice, suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

Analizând criteriilor mai sus menționate, menționăm următoarele:

• În sinteza controlului medical periodic de medicina muncii întocmită de Spitalul Clinic Municipal Cluj-Napoca, este menționat:

Afecțiuni cardio-vasculare: 9 cazuri

- 3 cazuri de hipertensiune arterială esențială, toate aflate sub tratament, dar unul din cazuri este insuficient controlat, motiv pentru care s-a recomandat monitorizare atentă a valorilor tensionale și consult cardiologic, la nevoie.

- 3 cazuri cu suspiciunea de hipertensiune arterială, depistate pentru prima dată cu valori ușor crescute ale tensiunii arteriale și care necesită o perioadă de supraveghere, de monitorizare a valorilor tensiunii arteriale, pentru a se putea clarifica diagnosticul și pentru a se putea lua decizia intervenției terapeutice la nevoie.

- 2 cazuri cu tahicardie sinusală, unul cu suspiciunea de hipertiroidie (s-a indicat consult endocrinologic), iar celălalt pe fond de anxietate cronică.

- 1 caz cu varice incipente ale membrelor inferioare, la o persoană cu activitate în ortostatism prelungit.

Boli de nutriție și metabolism: 4 cazuri

- 3 cazuri cu obezitate gr. I;

- 1 caz cu obezitate gr. II.

Afecțiuni osteo-musculo-articulare: 2 cazuri

- 1 caz cu discopatie lombară – la un kinetoterapeut;

- 1 caz cu lombosciatică stângă, de asemenea la un kinetoterapeut.

Afecțiuni digestive: 3 cazuri

- 1 caz cu diskinezii biliare;

- 1 caz cu hernie hiatală;

- 1 caz cu gastrită cronică.

Afecțiuni dermatologice: 3 cazuri

- 1 caz cu pitiriazis versicolor – la o persoană fără activități la bazin, în mediu umed;

- 1 caz cu vitiligo;

- 1 caz cu melanom malign al brațului (operat) – la o persoană cu activitate de întreținere a curățeniei, dar fără expuneri profesionale prelungite la radiații ultraviolete.

Afecțiuni ale aparatului respirator: 2 cazuri

- 1 caz cu astm bronșic și rinită alergică la păr de animale – la o persoană fără expuneri profesionale la iritanți sau sensibilizanți respiratori;

- 1 caz cu deviație de sept nazal și rinită cronică – la un kinetoterapeut, cu activitate la bazin, deci cu expuneri la vapori de clor, cu efect iritant pe mucoasa respiratorie.

Alte afecțiuni:

- 1 caz cu hipotiroidism – sub tratament;

- 1 caz cu tulburare anxioasă ușoară – din copilărie, dar la care solicitările profesionale neuro-psihice accentuează uneori manifestările clinice.

Din analiza morbidității cu incapacitate temporară de muncă pe anul 2021 se poate observa că cele mai multe zile de incapacitate temporară de muncă au fost generate de sarcină, inclusiv concediu de risc maternal, apoi afecțiunile endocrine, dorsopatiile și bolile aparatului respirator.

Pe baza datelor privind incapacitatea temporară de muncă, s-au calculat următorii indicatori:

1. Indicele de frecvență (F)

F= 115,38

2. Indicele de gravitate (Gr)

Gr =3638,46

3. Indicele de durată medie (Dm)

Dm= 31,53

• Angajatorul nu ne-a comunicat cazuri de accidente de muncă și nici boli profesionale în ultimii zece ani.

Astfel, menționăm că pentru încadrarea locului de muncă la condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform precizărilor art. 5, pct. 1, s-a constatat îndeplinirea a doua din cele patru criterii menționate, respectiv existența indicilor de morbiditate în raport cu riscurile de la locul de muncă și riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

RECOMANDĂRI:

1. Respectarea prevederilor :

- Legii Nr. 319/2006-Legea Securității și sănătății în muncă și Normele metodologice de aplicare (H.G. Nr.1425/2006).

- HG Nr.1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă.

- HG Nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă.

- HG Nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă.

- HG 1026/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.

-HG Nr.1218/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici existenți la locurile de muncă

-Ord. MS 1101/2016 privind aprobarea normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare;

2.Controlul medical periodic, efectuat conform legislației în vigoare, va urmări apariția precoce a oricăror modificări ale stării de sănătate a personalului expus.

Director executiv
Dr. Mihai Moisescu-Goia



Medic șef departament
supraveghere în sănătate publică
Dr. Dorina Duma

A handwritten signature in black ink, which appears to be "D. Duma", written over the printed name of the department head.

Întocmit: Dr. Camelia Chicinaș

Dr. CHICINAȘ CAMELIA ELENA
medic primar medicina muncii
cod 3901/06

A handwritten signature in black ink, which appears to be "C. Chicinaș", written over the printed name of the doctor.

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CLUJ
Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanța nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro
MEDICINA MUNCII
Telefon/Fax: 0264-431777; E-mail : medicinamuncii@dspcluj.ro

PROCES VERBAL DE CONSTATARE
Nr. 11627 Data 19.11 2021

Conform cererii nr. 11627/20.09.2021 am efectuat expertizarea locurilor de muncă la:
Beneficiar: Direcția de Asistență Socială și Medicală Cluj-Napoca

Adresa: Cluj-Napoca, P-ța Unirii nr 1
in prezența D-nul Bruckental Marius
Locuri de munca expertizate

- Centrul de Servicii Socio-Medicale

Iluminatul natural si artificial

Încălzire Centrala

Anexele social-sanitare

a. Grup sanitar - Da

b. Sala servire a mesei pentru angajati: Nu

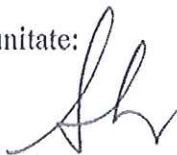
Starea igienica la locurile de munca corespunzatoare

Asigurarea echipamentelor de protectie: Da

Funcționarea instalațiilor de protecția muncii: In institutie nu exista instalatii tehnice de protectia muncii.

S-au aplicat toate măsurile de normalizare a condițiilor de muncă: Da

Reprezentant unitate:



Protecția muncii:



Semnătura și parafă
medicului de medicină muncii
CAMELIA ELENA
medic de medicina muncii

Data completării:
Anul 2021 luna 11 ziua 19



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CLUJ
Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanța nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro
MEDICINA MUNCII

Nr. înreg.: 11627/30.03.2022

Către,

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ CLUJ-NAPOCA

Răspunzând adresei dvs. cu nr. 514/757/804/09.09.2021, înregistrată la Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj cu nr. 11627/20.09.2021, prin care ne solicitați expertizarea locurilor de muncă ale asistenților personali conform HG 153/2018 - anexa 9, pct. V lit. B punctul 4 pentru „unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care acordă servicii persoanelor cu handicap (adultși și copii), altele decât cele menționate la pct. I, vă precizăm următoarele:

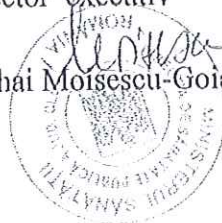
Conform HG 153/2018, art. 5 alin. 1, vă informăm că buletinele de determinare prin expertizare se emit doar pentru locurile de muncă cu *condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare*. Pentru locurile de muncă încadrate în condiții deosebite (stres sau risc), așa cum sunt încadrate locurile de muncă precizate de dumneavoastră (anexa 9, punctul V), nu se eliberează buletine de expertizare.

Totodată, nici locurile de muncă încadrate în Anexa 9, punctul II, lit A (condiții grele de muncă), și locurile de muncă încadrate în anexa 9, punctul V, litera B, 4 (condiții deosebite stres sau risc), nu se expertizează.

Cu considerație,

Director executiv

Dr. Mihai Moisescu-Goia



Întocmit: Dr. Camelia Chicinaș
Medic primar medicina muncii



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CLUJ-NAPOCA
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ
Cluj-Napoca, 400133, Piața Unirii nr. 1, Tel/Fax: 0264-599316,
<http://www.primariaclužnapoca.ro> <http://dasmclujnapoca.ro>,
dasclujnapoca@gmail.com

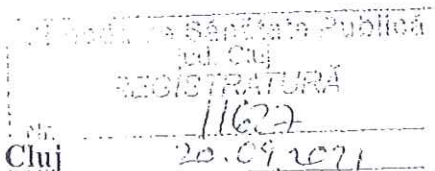
Serviciul Resurse Umane, Salarizare

CUI: 22970653

Nr. 514.757/804/09.09.2021

Către,

Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj
În atenția doamnei doctor Camelia Chicinaș



Prin prezenta, vă comunicăm încadrarea pe categorii de personal din compartimentele de muncă ale DASM, în prevederile HG nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare, astfel:

1. Personalul din cadrul Centrului de Servicii Socio-Medicale, centru fără personalitate juridică, fără cazare, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, str. Av. Bădescu, nr. 32, intră sub incidența prevederilor Anexei 9, pct. I, lit. A, subpunctul 3 din HG nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.
2. Funcțiile de asistent social și psiholog din cadrul *Centrului de Incluziune Socială*, centru fără personalitate juridică, fără cazare, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, str. Plevnei, nr. 158, personalul din cadrul *Centrului de Zi Țara Mincilor*, centru fără personalitate juridică, fără cazare, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, str. Înfrățirii, nr. 15, cu excepția funcției de muncitor calificat, personalul din cadrul *Centrului de Resurse pentru Părinți și Copii*, centru fără personalitate juridică, fără cazare, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, str. I.C. Brătianu, nr. 45, personalul din cadrul *Centrului pentru Prevenirea și Combaterea Violenței în Familie*, centru fără personalitate juridică, fără cazare, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, str. Maramureșului, nr. 1, cu excepția funcțiilor de consilier juridic și guard, personalul din cadrul *Centrului Social Comunitar*, centru fără personalitate juridică, fără cazare, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, str. Plevnei, nr. 158, personalul din structura *Centrului de Zi pentru Vârstnici Nr. 1*, centru fără personalitate juridică, fără cazare, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, str. Șt. O. Iosif, nr. 1, cu excepția funcției de referent, personalul din structura *Centrului de Zi pentru Vârstnici Nr. 2*, centru fără personalitate juridică, fără cazare, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, str. Decebal, nr. 21, intră sub incidența prevederilor Anexei 9, pct. II, lit. A din HG nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.
3. Personalul încadrat pe funcția de îngrijitor la domiciliu persoane vârstnice, asistent medical și infirmier din structura Unității de Îngrijiri la domiciliu din cadrul Serviciului Asistența Persoanelor Vârstnice, intră sub incidența prevederilor Anexei 9, pct. IV, lit. A, subpunctul 2 din HG nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.
4. Personalul încadrat pe funcția de asistent personal al persoanei cu handicap grav din structura Compartimentului Monitorizare Asistenți Personali din cadrul Serviciului Resurse Umane, Salarizare, intră sub incidența prevederilor Anexei 9, pct. V, lit. B, subpunctul 4 din HG nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.
5. Personalul din cadrul *Centrului Social de Urgență*, centru fără personalitate juridică, cu cazare, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, str. Dragoș Vodă, nr. 34-36, cu excepția funcției de guard, personalul din cadrul *Centrului de Găzduire Temporară* centru fără personalitate juridică, cu cazare, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, str. Oașului, nr. 298, cu excepția funcțiilor de guard și de muncitor calificat, intră sub incidența prevederilor Anexei 9, pct. V, lit. B, subpunctul 3 din HG nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.
6. Menționăm că restul funcțiilor (publice și contractuale) din cadrul compartimentelor de muncă din structura DASM, aprobate în statul de funcții conform Anexei 1 la HCL nr. 113/2020, din sediul situat în municipiul Cluj-Napoca, str. Venus, în precum și funcțiile invocate pe excepție și asimilate în textul de mai sus, intră sub incidența prevederilor HG nr. 569/2017. De asemenea, personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cadrul Serviciului Cabinete Medicale intră sub incidența prevederilor Anexei 8, lit. A, punctul 3 și litera C, punctul 2 (funcția de mediator sanitar) din HG nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR EXECUTIV,
AUREL MOCAN

ȘEF SERVICIU,
EMILIA BODOCHI



REFERAT

privind aprobarea acordării în continuare a sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual care face parte din familia ocupațională de funcții bugetare
"Sănătate și asistență socială" din cadrul Direcției de Asistență Socială și Medicală (DASM)
din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Având în vedere:

- Adresa nr. 514.757/804/09.09.2021 a Serviciului Resurse Umane Salarizare înregistrată la Direcția de Sănătate Publică (DSP) a județului Cluj cu nr. 11.627/20.09.2021, prin care s-a comunicat încadrarea pe categorii de personal din compartimentele de muncă ale DASM, în prevederile HG nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.
- Adresa nr. 11.627/30.03.2022 a DSP Cluj înregistrată la DASM cu nr. 459.804/80/18.04.2022, prin care sunt indicate categoriile de personal încadrate la DASM pentru care eliberarea buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nu este o condiție necesară în vederea acordării în continuare a sporului pentru condiții de muncă, întrucât sunt incidente și aplicabile dispozițiile pct. II lit. A și ale pct. V lit. B subpct. 3 și 4 din Anexa 9 la Regulamentul-cadru aprobat prin HG nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.
- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă pentru personalul din cadrul Serviciului Asistența Persoanelor Vârstnice – Unitatea de Îngrijiri la Domiciliu, înregistrat la DSP Cluj cu nr. 11.627/2/30.03.2022 și la DASM cu nr. 442.185/80/11.04.2022, eliberat în baza prevederilor HG nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare; în urma expertizei efectuate de către medicul primar de medicina muncii din cadrul DSP Cluj, Dr. Camelia Chicinaș, **s-a constatat că sunt îndeplinite două dintre cele patru criterii stipulate la art. 5 alin. (1), respectiv criteriile prevăzute la lit. b) și d) din regulamentul mai sus menționat.**
- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă pentru personalul din cadrul Centrului de Servicii Socio-Medicale (CSSM), înregistrat la DSP Cluj cu nr. 11.627/1/30.03.2022 și la DASM cu nr. 442.171/80/11.04.2022, eliberat în baza prevederilor HG nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare; în urma expertizei efectuate de către medicul primar de medicina muncii din cadrul DSP Cluj, Dr. Camelia Chicinaș, **s-a constatat că sunt îndeplinite două dintre cele patru criterii stipulate la art. 5 alin. (1), respectiv criteriile prevăzute la lit. b) și d) din regulamentul mai sus menționat.**

Precizăm că adresele și buletinele la care s-a făcut referire sunt atașate și fac parte integrantă din prezentul referat.

Potrivit dispozițiilor art. 23 și 25 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare coroborate cu prevederile HG nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare că este îndeplinită condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în bugetul pentru anul 2022 și raportat la cele mai sus expuse, propunem Primarului municipiului Cluj-Napoca, aprobarea acordării în continuare a sporului pentru condiții de muncă cu respectarea condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială“.

Menționăm că sunt respectate prevederile art. 12 alin. (1) din Anexa la HG nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare: “(1) Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare se stabilesc de ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federație reprezentativă pe grup de unități/sector sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din prezentul regulament-cadru.”

Analizând cele mai sus expuse, vă rugăm, domnule Primar, dispuneți.

**DIRECTOR EXECUTIV,
AUREL MOCAN**

**CONSILIER JURIDIC,
SEVER BOGDAN**

**ȘEF SERVICIU,
EMILIA BODOCHI**

**ȘEF SERVICIU FCB,
LUCIA POP**

Avizat,
**Sindicatul Civitas
VALER SUCIU**



MINISTERUL SANATATII
DIRECTIA DE SANATATE PUBLICA A JUDETULUI CLUJ
Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanta nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro

MEDICINA MUNCII
Telefon / Fax 0264-431777 ; E-mail: medicinamuncii@dspcluj.ro

Nr. înreg. 11627/1/30.03.2022

BULETIN DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE
A LOCURILOR DE MUNCĂ
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ CLUJ-NAPOCA
CENTRUL DE SERVICII SOCIO-MEDICALE
Cluj-Napoca, strada Av Badescu nr 32

I.Documentul de solicitare a expertizei medicale nr. 514757/804/09.09.2021, înregistrat la D.S.P. Cluj-Napoca cu nr. 11627/20.09.2021.

II. Unitatea emitentă: DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ CLUJ-NAPOCA

III. Adresa: Cluj-Napoca, strada Piața Unirii nr 1

IV. Semnat de : Director executiv: Aurel Mocanu

II.Legislatia în baza căreia se face expertizarea: Hotararea 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională „Sănătate și Asistență Socială”, publicat în MO, Partea I, nr. 284/30.03.2018, conform precizărilor angajatorului.

Centrul de servicii socio-medice este o unitate de asistență socială și medicală fără personalitate juridică având ca obiect de activitate recuperarea copiilor cu dizabilități neuromotorii. Centrul asigură diagnostic și tratament neurorologic, recuperare și reabilitare neuropsihomotorie și musculară pentru copii cu vârste între 0-18 ani, pe o perioadă determinată sau nedeterminată, în funcție de tipul afecțiunii și nevoile individuale ale beneficiarilor. Dintre serviciile de recuperare menționăm depistarea și intervenția precoce în tulburările de dezvoltare la copii, recuperare prin kinetoterapie, bazin terapeutic (recuperare în apă), recuperare prin fizioterapie, servicii medicale neurologice, masaj terapeutic, servicii psihopedagogice, intervenție psihologică și psihoterapie, activități de socializare, servicii de asistență socială.

Factori de risc profesional identificați :

- pericolul de îmbolnăvire prin contagiune prin expunere la agenți biologici patogeni de tipul virusurilor, germenilor microbieni sau fungilor proveniți de la pacienții bolnavi care prezintă asociat dizabilități și alte afecțiuni infecto-contagioase, ce pot fi transmise în special pe cale aeriană.
- Suprasolicitare neuropsihică prin volumul mare de muncă, în condițiile unui număr mare de proceduri efectuate, personalului medical insuficient (în prezent există 3 posturi de kinetoterapeut neocupate și unul de fiziokinetoterapeut) dar și datorată specificului activității care este una sensibilă prin munca cu copii cu dizabilități , puțin cooperanți și frecvent cu prognostic nefavorabil. Suprasolicitarea neuro-psihica se poate prezenta ca oboseală cronică și stres psihic, fiind factor cauzator pentru nevroze sau alte afecțiuni neuropsihice.

Este de menționat că suprasolicitarea neuropsihică poate fi factor cauzal și pentru unele afecțiuni cum sunt hipertensiunea arterială, boala cardiacă ischemică sau unele afecțiuni digestive, conform TABELULUI CU BOLILE LEGATE DE PROFESIUNE, - ANEXA Nr. 23 din H.G. nr.1425/2006, completată și modificată cu H.G.955/2010.

-Suprasolicitare osteo-musculo-articulară, în special o suprasolicitare a coloanei vertebrale prin manipulare de greutate variabile în poziții vicioase și forțate, constând în pacienți copii care necesită mobilizare pentru procedurile specifice și care de multe ori opun rezistență la aceste proceduri dar și manipulare de material sanitar, material de lucru, etc. Menționăm că procedurile de fizio și kinetoterapie se efectuează prin abordarea de către personal a unor poziții vicioase, aplecate și adaptate la pacient. Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei vertebrale, epicondilita ale mâinilor, sindroame de tunel carpian, etc.) sau poate împiedica vindecarea acestora. În TABELUL CU BOLILE LEGATE DE PROFESIUNE - ANEXA Nr. 23 din H.G. nr.1425/2006, completată și modificată cu H.G.955/2010, postura incomodă este considerată factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii, cervico- scapulalgii și altele).

- suprasolicitarea aparatului vizual în timpul în timpul operării datelor în calculator.
- Expunere profesională la substanțe chimice iritante și alergizante, în special la agenți de dezinfecție (biocide) și curățenie, utilizați în mod uzual. Menționăm și efectul iritativ și alergen al săpunurilor antiseptice utilizate de personalul sanitar pentru igiena mâinilor și chiar al mănușilor de protecție din latex cu talc; riscul este de apariție al dermatitelor iritative sau alergice de contact. Pentru personalul care desfășoară proceduri în bazin, există o expunere suplimentară la vapori de clor rezultati în urma dezinfecției apei.
- Risc de agresiune din partea copiilor cu handicap sau din partea aparținătorilor .

În conformitate cu ART. 5, (1) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, pe baza următoarelor criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale și boli legate de profesie ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) existența indicilor de morbiditate în raport cu riscurile de la locul de muncă;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă;
- d) riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de depășiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice, suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

Analizând criteriilor mai sus menționate, menționăm următoarele:

• În sinteza controlului medical periodic de medicina muncii întocmită de Spitalul Clinic Municipal Cluj-Napoca, este menționat:

Afecțiuni cardio-vasculare: 9 cazuri

- 3 cazuri de hipertensiune arterială esențială, toate aflate sub tratament, dar unul din cazuri este insuficient controlat, motiv pentru care s-a recomandat monitorizare atentă a valorilor tensionale și consult cardiologic, la nevoie.

- 3 cazuri cu suspiciunea de hipertensiune arterială, depistate pentru prima dată cu valori ușor crescute ale tensiunii arteriale și care necesită o perioadă de supraveghere, de monitorizare a valorilor tensiunii arteriale, pentru a se putea clarifica diagnosticul și pentru a se putea lua decizia intervenției terapeutice la nevoie.

- 2 cazuri cu tahicardie sinusală, unul cu suspiciunea de hipertiroidie (s-a indicat consult endocrinologic), iar celălalt pe fond de anxietate cronică.

- 1 caz cu varice incipente ale membrelor inferioare, la o persoană cu activitate în ortostatism prelungit.

Boli de nutriție și metabolism: 4 cazuri

- 3 cazuri cu obezitate gr. I;

- 1 caz cu obezitate gr. II.

Afecțiuni osteo-musculo-articulare: 2 cazuri

- 1 caz cu discopatie lombară – la un kinetoterapeut;

- 1 caz cu lombosciatică stângă, de asemenea la un kinetoterapeut.

Afecțiuni digestive: 3 cazuri

- 1 caz cu diskinezii biliare;

- 1 caz cu hernie hiatală;

- 1 caz cu gastrită cronică.

Afecțiuni dermatologice: 3 cazuri

- 1 caz cu pitiriazis versicolor – la o persoană fără activități la bazin, în mediu umed;

- 1 caz cu vitiligo;

- 1 caz cu melanom malign al brațului (operat) – la o persoană cu activitate de întreținere a curățeniei, dar fără expuneri profesionale prelungite la radiații ultraviolete.

Afecțiuni ale aparatului respirator: 2 cazuri

- 1 caz cu astm bronșic și rinită alergică la păr de animale – la o persoană fără expuneri profesionale la iritanți sau sensibilizanți respiratori;

- 1 caz cu deviație de sept nazal și rinită cronică – la un kinetoterapeut, cu activitate la bazin, deci cu expuneri la vapori de clor, cu efect iritant pe mucoasa respiratorie.

Alte afecțiuni:

- 1 caz cu hipotiroidism – sub tratament;

- 1 caz cu tulburare anxioasă ușoară – din copilărie, dar la care solicitările profesionale neuro-psihoice accentuează uneori manifestările clinice.

Din analiza morbidității cu incapacitate temporară de muncă pe anul 2021 se poate observa că cele mai multe zile de incapacitate temporară de muncă au fost generate de sarcină, inclusiv concediu de risc maternal, apoi afecțiunile endocrine, dorsopatiile și bolile aparatului respirator.

Pe baza datelor privind incapacitatea temporară de muncă, s-au calculat următorii indicatori:

1. Indicele de frecvență (F)

F= 115,38

2. Indicele de gravitate (Gr)

Gr =3638,46

3. Indicele de durată medie (Dm)

Dm= 31,53

• Angajatorul nu ne-a comunicat cazuri de accidente de muncă și nici boli profesionale în ultimii zece ani.

Astfel, menționăm că pentru încadrarea locului de muncă la condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform precizărilor art. 5, pct. 1, s-a constatat îndeplinirea a doua din cele patru criterii menționate, respectiv existența indicilor de morbiditate în raport cu riscurile de la locul de muncă și riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

RECOMANDĂRI:

1. Respectarea prevederilor :

- Legii Nr. 319/2006-Legea Securității și sănătății în muncă și Normele metodologice de aplicare (H.G. Nr.1425/2006).
- HG Nr.1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă.
- HG Nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă.
- HG Nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă.
- HG 1026/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.
- HG Nr.1218/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici existenți la locurile de muncă
- Ord. MS 1101/2016 privind aprobarea normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare;

2. Controlul medical periodic, efectuat conform legislației în vigoare, va urmări apariția precoce a oricăror modificări ale stării de sănătate a personalului expus.

Director executiv

Dr. Mihai Moisescu-Goia



Medic șef departament
supraveghere în sănătate publică
Dr. Dorina Duma

A handwritten signature in black ink, appearing to be "D. Duma".

Întocmit: Dr. Camelia Chicinaș

Dr. CHICINAȘ CAMELIA ELENA
medic primar medicina muncii
cod 390136

A handwritten signature in black ink, appearing to be "C. Chicinaș".

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CLUJ
Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanța nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro
MEDICINA MUNCII
Telefon/Fax: 0264-431777; E-mail : medicinamuncii@dspcluj.ro

PROCES VERBAL DE CONSTATARE
Nr. 11627 Data 19.11 2021

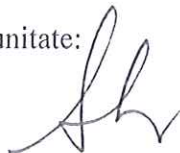
Conform cererii nr. 11627/20.09.2021 am efectuat expertizarea locurilor de muncă la:
Beneficiar: Direcția de Asistență Socială și Medicală Cluj-Napoca
Adresa: Cluj-Napoca, P-ța Unirii nr 1
în prezența D-nul Bruckental Marius
Locuri de munca expertizate

- Centrul de Servicii Socio-Medicale

Iluminatul natural si artificial
Încălzire Centrala
Anexele social-sanitare
a. Grup sanitar - Da
b. Sala servire a mesei pentru angajați: Nu
Starea igienica la locurile de munca corespunzatoare

Asigurarea echipamentelor de protecție: Da
Funcționarea instalațiilor de protecția muncii: În institutie nu exista instalatii tehnice de protectia muncii.
S-au aplicat toate măsurile de normalizare a condițiilor de muncă: Da

Reprezentant unitate:



Protecția muncii:



Semnătura și parafa
medicului de medicina muncii

Data completării:
Anul 2021 luna 11 ziua 19

MINISTERUL SANATATII

DIRECTIA DE SANATATE PUBLICA A JUDETULUI CLUJ

Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanta nr. 5, etaj I;

Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;

Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro



DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ CLUJ-NAPOCA
DATA: 11.04.2022
Nr: 442.185

MEDICINA MUNCII

Telefon / Fax 0264-431777 ; E-mail: medicinamuncii@dspcluj.ro

Nr. înreg. 11627/2/30.03.2022

BULETIN DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE
A LOCURILOR DE MUNCĂ
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ CLUJ-NAPOCA
SERVICIUL ASISTENȚA PERSOANELOR VÂRSTNICE
UNITATEA DE ÎNGRIJIRI LA DOMICILIU

I.Documentul de solicitare a expertizei medicale nr. 514757/804/09.09.2021, înregistrat la D.S.P. Cluj-Napoca cu nr. 11627/20.09.2021.

II. Unitatea emitentă: DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ CLUJ-NAPOCA

III. Adresa: Cluj-Napoca, strada Piața Unirii nr 1

IV. Semnat de : Director executiv: Aurel Mocanu

V. Legislatia în baza căreia se face expertizarea: Hotararea 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională „Sănătate și Asistență Socială”, publicat în MO, Partea I, nr. 284/30.03.2018, conform precizărilor angajatorului.

VI. Funcții pentru care s-a solicitat expertizarea:

- îngrijitor la domiciliu persoane vârstnice, asistent medical și infirmier.

Serviciul Asistența Persoanelor Vârstnice implementează la nivel instituțional prevederile Legii nr. 292/2011 a asistenței sociale și ale Legii nr. 17/2000 privind asistența socială a persoanelor vârstnice, prin oferirea de beneficii și servicii sociale: evaluare, consiliere, suport, îndrumare, acompaniere precum și facilități și servicii de îngrijiri la domiciliu cu scopul de a înlătura reiscurile de marginalizare și excluziune socială și pentru a crește calitatea vieții persoanelor vârstnice. Cele mai multe dintre intervențiile pentru persoane vârstnice sunt realizate prin deplasare în teren, la domiciliul acestora.

Factori de risc profesional identificați :

- pericolul de îmbolnăvire prin contagiune prin expunere la agenți biologici patogeni de tipul virusurilor, germenilor microbieni sau fungilor proveniți de la persoanele cu handicap sau persoanele vârstnice care prezintă asociat dizabilității și alte afecțiuni infecto-contagioase, ce pot fi transmise pe cale aeriană sau parenterală, în cazul înțepării accidentale cu ace sau instrumente utilizate. Riscul este cu atât mai mare întrucât cea mai mare parte dintre activități se desfășoară în locuințele beneficiarilor, în condiții de igienă precare.

-Suprasolicitare neuropsihică prin responsabilitatea muncii, situații conflictuale prin interacțiunea cu beneficiari cu tulburări cognitive sau cu tulburări emoționale datorate bolii și care devin agresivi verbal și chiar fizic.

Tot un factor cauzator de suprasolicitare este volumul mare de muncă în contextul unui deficit de personal (10 posturi de îngrijitor vacante) : gestionarea programului social Alimente, cu un volum de

peste 5000 de cereri anual, gestionarea unui număr de aproximativ 4650 de solicitări privind sprijinirea persoanelor vârstnice dependente pe parcursul situației de alertă, solicitări de vaccinare contra Covid-19 prin care a fost facilitată vaccinarea a peste 750 de persoane imobilizate la domiciliul acestora, efectuarea de evaluări ale situațiilor persoanelor vârstnice dependente în vederea admiterii acestora în cadrul unor centre rezidențiale, relații cu publicul în fiecare zi lucrătoare, cu gestionarea unui serviciu de tip call-center pentru oferirea de informații sau preluare de sesizări privind situații de risc ale persoanelor vârstnice și alte activități specifice.

Suprasolicitarea neuro-psihiacă se poate prezenta ca oboseală cronică și stres psihic, fiind factor cauzator pentru nevroze sau alte afecțiuni neuropsihice.

Este de menționat că suprasolicitarea neuropsihică poate fi factor cauzal și pentru unele afecțiuni cum sunt hipertensiunea arterială, boala cardiacă ischemică sau unele afecțiuni digestive, conform TABELULUI CU BOLILE LEGATE DE PROFESIUNE, - ANEXA Nr. 23 din H.G. nr.1425/2006, completată și modificată cu H.G.955/2010.

-Suprasolicitare osteo-musculo-articulară, în special o suprasolicitare a coloanei vertebrale prin manipulare de greutate variabile în poziții vicioase și forțate, constând în persoane cu dizabilități imobilizate la pat (boli neurologice rare, accidente vasculare, demențe, handicap vizual sau auditiv) care necesită mobilizare pentru acordarea îngrijirilor. Suprasolicitarea osteo-musculo-articulară poate favoriza, întreține sau agrava afecțiunile preexistente ale aparatului locomotor (afecțiuni ale coloanei vertebrale, epicondilita ale mâinilor, sindroame de tunel carpian, etc.) sau poate împiedica vindecarea acestora. În TABELUL CU BOLILE LEGATE DE PROFESIUNE - ANEXA Nr. 23 din H.G. nr.1425/2006, completată și modificată cu H.G.955/2010, postura incomodă este considerată factor profesional cauzal al afecțiunilor osteo-musculo-scheletice (lombalgii, cervico- scapulalgii și altele).

- suprasolicitare vizuală, în timpul operării datelor în calculator.

- Expunere profesională la substanțe chimice iritante și alergizante, în special la agenți de dezinfecție (biocide) și curățenie, utilizați în mod uzual, întrucât personalul de îngrijire efectuează activități de igienizare a locuințelor beneficiarilor sau manopere medicale în timpul cărora utilizează biocide. Menționăm și efectul iritativ și alergic al săpunurilor antiseptice utilizate de personalul sanitar pentru igiena mâinilor și chiar al mănușilor de protecție din latex cu talc; riscul este de apariție al dermatitelor iritative sau alergice de contact.

În conformitate cu ART. 5, (1) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, pe baza următoarelor criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale și boli legate de profesie ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) existența indicilor de morbiditate în raport cu riscurile de la locul de muncă;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă;
- d) riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de depășiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice, suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

Analizând criteriile mai sus menționate, menționăm următoarele:

• În sinteza controlului medical periodic de medicina muncii întocmită de Spitalul Clinic Municipal Cluj-Napoca, se precizează:

Boli de nutriție și metabolism: 5 cazuri

- 2 cazuri cu diabet zaharat tip II, din care unul insulinonecitant;
- 3 cazuri cu dislipidemie.

Afecțiuni cardio-vasculare: 3 cazuri

- 3 cazuri de hipertensiune arterială esențială, toate aflate sub tratament și monitorizare.

Afecțiuni osteo-musculo-articulare: 2 cazuri

- 1 caz cu spondiloză cervicală și dorsală;
- 1 caz cu hernie de disc lombară (prezentă încă de la angajarea la acest loc de muncă).

Afecțiune menționată are un potențial de agravare în contextul solicitărilor fizice profesionale.

Alte afecțiuni:

- 1 caz cu hipotiroidism – sub tratament;
- 1 caz hepatită cronică autoimună;
- 1 caz cu fibroză pulmonară – tot prin mecanism autoimun.

De menționat că majoritatea persoanelor angajate în această mică unitate au vârsta peste 50 ani, la care, în general, afecțiunile cronice sunt mai frecvente, iar acestea se pot agrava în contextul unor suprasolicitări profesionale.

Analiza morbidității cu incapacitate temporară de muncă pe anul 2021 este puțin relevantă la un colectiv de dimensiuni atât de mici; în ultimul an patologia cu incapacitate temporară de muncă a inclus afecțiuni ale vezicii și căilor biliare, afecțiuni ale aparatului genito-urinar și boli ale sistemului osteo-articular, în corelație cu sexul, vârsta și patologia cronică ale acestui colectiv.

Pe baza datelor privind incapacitatea temporară de muncă, s-au calculat următorii indicatori:

1. Indicele de frecvență (F)

F = 80

2. Indicele de gravitate (Gr)

Gr = 240

3. Indicele de durată medie (Dm)

Dm = 3

• Angajatorul nu ne-a comunicat cazuri de accidente de muncă și nici boli profesionale în ultimii zece ani.

Astfel, menționăm că pentru încadrarea locului de muncă la condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, conform precizărilor art. 5, pct. 1, s-a constatat îndeplinirea a doua din cele patru criterii menționate, respectiv existența indicilor de morbiditate în raport cu riscurile de la locul de muncă și riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.

RECOMANDĂRI:

1. Respectarea prevederilor :

- Legii Nr. 319/2006-Legea Securității și sănătății în muncă și Normele metodologice de aplicare (H.G. Nr.1425/2006).
- HG Nr.1092/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă.
- HG Nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă.
- HG Nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă.
- HG 1026/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.

2. Controlul medical periodic, efectuat conform legislației în vigoare, va urmări apariția precoce a oricăror modificări ale stării de sănătate a personalului expus.

Director executiv

Dr. Mihai Moisescu-Goia



Medic șef departament
supraveghere în sănătate publică

Dr. Dorina Duma

A handwritten signature in black ink, appearing to be "D.D.", written over the printed name of Dr. Dorina Duma.

Întocmit: Dr. Camelia Chicinaș

Dr. CHICINAȘ CAMELIA ELENA
medic primar medicina muncii
cod 890116

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CLUJ
Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanța nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro
MEDICINA MUNCII
Telefon/Fax: 0264-431777; E-mail : medicinamuncii@dspcluj.ro

PROCES VERBAL DE CONSTATARE
Nr. 11627 Data 19.11 2021

Conform cererii nr. 11627/20.09.2021 am efectuat expertizarea locurilor de muncă la:
Beneficiar: Direcția de Asistență Socială și Medicală Cluj-Napoca
Adresa: Cluj-Napoca, P-ța Unirii nr 1
în prezența D-nul Bruckental Marius
Locuri de munca expertizate

- Unitati de ingrijiri la domiciliu

Iluminatul natural si artificial

Încălzire Centrala

Anexele social-sanitare

a.Grup sanitar - Da

b.Sala servire a mesei pentru angajati: Nu

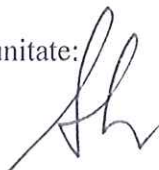
Starea igienica la locurile de munca corespunzatoare

Asigurarea echipamentelor de protectie: Da

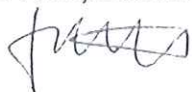
Funcționarea instalațiilor de protecția muncii: In institutie nu exista instalatii tehnice de protectia muncii.

S-au aplicat toate măsurile de normalizare a condițiilor de muncă: Da

Reprezentant unitate:



Protecția muncii:



Semnătura și parafa
medicului de medicina muncii

Data completării:
Anul 2021 luna 11 ziua 19



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CLUJ
Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanța nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro
MEDICINA MUNCII

Nr. înreg.: 11627/30.03.2021

Către,

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ CLUJ-NAPOCA

Răspunzând adresei dvs. cu nr. 514/757/804/09.09.2021, înregistrată la Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj cu nr. 11627/20.09.2021, prin care ne solicitați expertizarea locurilor de muncă ale asistenților personali conform HG 153/2018 - anexa 9, pct. V lit. B punctul 4 pentru „unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu sau fără cazare, care acordă servicii persoanelor cu handicap (adulti și copii), altele decât cele menționate la pct. I, vă precizăm următoarele:

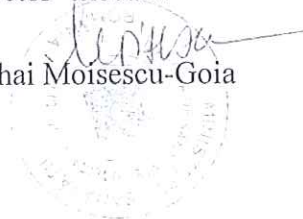
Conform HG 153/2018, art. 5 alin. 1, vă informăm că buletinele de determinare prin expertizare se emit doar pentru locurile de muncă cu *condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare*. Pentru locurile de muncă încadrate în condiții deosebite (stres sau risc), așa cum sunt încadrate locurile de muncă precizate de dumneavoastră (anexa 9, punctul V), nu se eliberează buletine de expertizare.

Totodată, nici locurile de muncă încadrate în Anexa 9, punctul II, lit A (condiții grele de muncă), și locurile de muncă încadrate în anexa 9, punctul V, litera B, 4 (condiții deosebite stres sau risc), nu se expertizează.

Cu considerație,

Director executiv

Dr. Mihai Moisesescu-Goia



Întocmit: Dr. Camelia Chicinaș
Medic primar medicina muncii