

HOTĂRÂRE

privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 600873 din data de 28.06.2022 al Primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 601106 din 28.06.2022 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice prin care se propune acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca;

Având în vedere Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din municipiul Cluj-Napoca nr. 4869/20.06.2022, înregistrat la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 588953/47/22.06.2022 emis de Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare; H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală; Hotărârii nr. 31/2022 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și art. 129, alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând Adresa nr. 23/28.06.2022 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133, alin. (1), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Se aprobă acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca.

Art. 2. Cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 635/07.08.2019 privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, pentru Serviciul public de interes local pentru administrarea parcărilor din municipiul Cluj-Napoca și pentru Cantina de ajutor social și pensiune, din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Art. 3. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii compartimentelor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,

Contrasemnează:
Secretarul general al municipiului,
Jr. Aurora Ariana Roșca

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca

Prin Hotărârea nr. 635/07.08.2019 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca s-a aprobat acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca, pentru Serviciul public de interes local pentru administrarea parcarilor din municipiul Cluj-Napoca și pentru Cantina de ajutor social și pensiune, din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Având în vedere prevederile art. 3, alin (2) din Regulamentul - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală „(2) În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la alin. (1), buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii” - Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii a emis Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din municipiul Cluj-Napoca nr. 4869/20.06.2022, înregistrat la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 588953/47/22.06.2022 prin care se constată că salariații din Primăria municipiului Cluj-Napoca își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare de muncă.

În conformitate cu dispozițiile cuprinse în art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 – se constată că în baza Buletinului de determinare, menționat mai sus, salariații din Primăria municipiului Cluj-Napoca au dreptul să beneficieze de un spor pentru condiții de muncă de până la 15% din salariul de bază;

Prin referatele nr. 595328/1.1/24.06.2022 al Administratorului public, nr. 594657/1/24.06.2022 al Cabinetului Primarului, nr. 591568/2.1/23.06.2022 al Cabinetului Viceprimar 1, nr. 593932/2.2/24.06.2022 al Cabinetului Viceprimar 2, nr. 595069/30/24.06.2022 al Secretarului general al unității administrativ-teritoriale, nr. 592969/23.06.2022 al Compartimentului Control managerial și managementul calității, nr. 595331/100.3/24.06.2022 al Compartimentului monitorizare lucrări de infrastructură, nr. 594552/101/24.06.2022 al Biroului Mass-media, nr. 593612/102/23.06.2022 al Serviciului Resurse umane, nr. 593535/103/23.06.2022 al Serviciului Audit public intern, nr. 592349/20/23.06.2022 al Direcției Strategii de informatizare, transformare digitală și inovare, nr. 591657/105/23.06.2022 al Biroului Relații externe și investitori, nr. 592188/301/23.06.2022 al Serviciului Autoritate tutelară, arhivă, nr. 595069/30/24.06.2022 al Direcției Juridice, nr. 594576/24.06.2022 al Serviciului Revendicări, fond funciar și registru agricol, nr. 593531/305/23.06.2022 al Serviciului Relații cu consiliul și administrație locală, nr. 593834/31/24.06.2022 al Direcției de Evidență a persoanelor, nr. 593561/41/23.06.2022 al Direcției

Economice, nr. 593949/424/24.06.2022 al Direcției Generale Comunicare, dezvoltare locală și management proiecte, nr. 592419/43/23.06.2022 al Direcției Generale de Urbanism, nr. 592522/44/23.06.2022 al Direcției Tehnice, nr. 592200/45/23.06.2022 al Direcției Patrimoniul municipiului și evidența proprietății, nr. 593156/23.06.2022 al Direcției Ecologie urbană și spații verzi, nr. 593375/47/23.06.2022 al Direcției de Administrare, nr. 592325/48/23.06.2022 al Direcției Generale Poliția locală și nr. 591726/49/23.06.2022 al Direcției Impozite și taxe locale, primarul municipiului Cluj-Napoca a aprobat, potrivit prevederilor art. 8 din Regulamentul menționat mai sus, locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare din cadrul Primăriei municipiului Cluj-Napoca, cu data de 01.07.2022.

Precizez faptul că în Bugetul local, la Cap. *Cheltuieli de personal*, sunt alocate sumele necesare în anul 2022 pentru plata sporurilor pentru condiții de muncă.

Având în vedere prevederile art. 129, alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare „Atribuțiile consiliului local. (12) Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local”;

În temeiul prevederilor art. 136 din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, îmi exprim inițiativa de promovare a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca.

PRIMAR,
Emil Boc



RAPORT DE SPECIALITATE

privind propunerea de aprobare a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca

Având în vedere:

Referatul de aprobare înregistrat sub nr.600873 din data de 28.06.2022 al Primarului municipiului Cluj-Napoca;

Proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca;

Serviciul Resurse umane, Direcția Juridică și Direcția Economică precizează următoarele:

Prin Hotărârea nr. 635/07.08.2019 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca s-a aprobat acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca, pentru Serviciul public de interes local pentru administrarea parcurilor din municipiul Cluj-Napoca și pentru Cantina de ajutor social și pensiune, din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Având în vedere prevederile art. 3, alin (2) din Regulamentul - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală „(2) În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la alin. (1), buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii”, Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii a emis Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din municipiul Cluj-Napoca nr. 4869/20.06.2022, înregistrat la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 588953/47/22.06.2022 prin care se constată că salariații din Primăria municipiului Cluj-Napoca își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare de muncă.

În conformitate cu dispozițiile cuprinse în art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală - aprobat prin H.G. nr. 569/2017, se constată că în baza Buletinului de determinare, menționat mai sus, salariații din Primăria municipiului Cluj-Napoca au dreptul să beneficieze de un spor pentru condiții de muncă de până la 15% din salariul de bază;

Luând în considerare prevederile Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din municipiul Cluj-Napoca nr. 4869/20.06.2022 al Direcției de Sănătate Publică Cluj – medicina muncii, înregistrat la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 588953/47/22.06.2022, Serviciul Resurse umane a făcut propunerile de aprobare a ordonatorului principal de credite a locurilor de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, cu consultarea Sindicatului CIVITAS (Adresa nr. 595388/102/24.06.2022 și Adresa nr. 23/28.06.2022), având în vedere prevederile art. 8 din Regulamentul - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 „Locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul principal de credite, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz”.

Proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca a fost întocmit având în vedere prevederile:

- art. 129, alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare „Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului (...)”;

- art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia „Sporul pentru condiții de muncă:

Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate” ;

- H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, care stabilește condițiile de acordare a sporurilor și competența ordonatorului principal de credite în a stabili categoriile de personal, locurile de muncă și cuantumul sporului;

- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din municipiul Cluj-Napoca nr. 4869/20.06.2022, înregistrat la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 588953/47/22.06.2022.

Proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca are în vedere că în anul 2022 în Bugetul local, la Cap. *Cheltuieli de personal*, sunt alocate sumele necesare pentru plata sporurilor pentru condiții de muncă.

Având în vedere cele expuse mai sus, raportat la prevederile art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare; H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală; Hotărârii nr. 31/2022 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și art. 129, alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale, din punct de vedere tehnic, economic și juridic, pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local.

Șef Serviciu Resurse umane,
Angela Maria Ciucanu

Direcția Economică
Director executiv,
Olimpia Moigrădan

Direcția Juridică
Director executiv,
Aurelia-Alina Rus

28.06.2022



588953/47

MINISTERUL SANATATII
DIRECTIA DE SANATATE PUBLICA A JUDETULUI CLUJ
Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanta nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro
MEDICINA MUNCII
Telefon / Fax 0264-431777 ; E-mail: medicinamuncii@dspcluj.ro

Nr. înreg. 4869/20.06.2022

BULETIN DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE
A LOCURILOR DE MUNCĂ DIN
MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA

I. Documentul de solicitare a expertizei medicale: nr. 424519/47/471/01.04.2022, înregistrată la D.S.P. Cluj-Napoca cu nr. 4869/08.04.2022, completată cu adresa 7091/9.06.2022

Unitatea emitentă: Municipiul Cluj-Napoca

Adresa: Cluj-Napoca, Calea Moșilor nr. 3

Semnată de: Primar Emil Boc

II. Legislația în baza căreia se face expertizarea: HG Nr. 569/2017 din 4 august 2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, conform precizărilor angajatorului.

III. Structuri expertizate la solicitarea angajatorului:

1. Administrator public
2. Secretar general al unității administrativ teritoriale
3. Cabinet primar
4. Cabinet viceprimar 1
5. Cabinet viceprimar 2
6. Compartimentul Control managerial și managementul calității
7. Compartiment monitorizare lucrări de infrastructură
8. Biroul Mass-media
9. Serviciul Resurse umane
10. Serviciul Audit public intern
11. Biroul Relații externe și investitori
12. Serviciul Autoritate tutelară, arhivă
13. Direcția Strategii de informatizare, transformare digitală și inovare
 - 13.1 Serviciul Strategii de informatizare
 - 13.2 Serviciul Transformare digitală și inovare
14. Direcția Juridică
 - 14.1. Serviciul Contencios
 - 14.2. Serviciul Juridic, legislație, contracte

- 15. Serviciul Revendicări, fond funciar și registru agricol
 - 15.1. Compartiment Revendicări
- 16. Serviciul Relații cu consiliul și administrație locală
- 17. Direcția de Evidență a persoanelor
 - 17.1. Serviciul de Evidență a persoanelor:
 - 17.2. Serviciul Stare civilă
- 18. Direcția Economică
 - 18.1. Serviciul Financiar
 - 18.2 Serviciul Contabilitate
 - 18.3 Serviciul Rate, chirii ,tarife și prețuri
 - 18.4 Serviciul Buget și execuție bugetară
 - 18.4.1 Compartiment Buget, învățământ preuniversitar de stat
- 19. Direcția Generală Comunicare, dezvoltare locală și management proiecte
 - 19.1 Direcția evenimente publice și informare cetățeni
 - 19.1 a) Serviciul Baze sportive
 - 19.1 b) Serviciul Evenimente publice
 - 19.1 c) Serviciul Centrul de informare pentru cetățeni
 - 19.1 d) Serviciul Strategii de marketing
 - 19.2 Serviciul Relații comunitare și turism
 - 19.3 Serviciul Strategie dezvoltare locală,management proiecte
 - 19.4. Biroul Învățământ, cultură, culte, sport și societate
 - 19.5 Serviciul Management proiecte sociale,culturale și sportive
- 20. Direcția Generală de Urbanism
 - 20.1. Direcția Urbanism
 - 20.1.1. Serviciul Urbanism
 - 20.1.1.1 Compartiment Protecția monumentelor istorice
 - 20.2 Serviciul Autorizări construcții
 - 20.2.1 Compartimentul acord unic
 - 20.3 Biroul Strategii urbane
- 21. Direcția Tehnică
 - 21.1 Serviciul Administrare căi publice
 - 21.2 Serviciul Administrare cimitire domeniul public
 - 21.3 Serviciul Tehnic reparații imobile
 - 21.4 Biroul eficiență energetică, iluminat public
 - 21.5 Serviciul Investiții
 - 21.6 Serviciul Siguranța circulației
 - 21.7 Serviciul Rețele edilitare și transport
 - 21.8 Serviciul Achiziții publice

21.9 Serviciul Administrare hale și piețe
21.10 Compartimentul pentru monitorizarea managementului regiilor autonome și
intreprinderilor comerciale din subordinea Consiliului Local

22. Direcția Patrimoniul municipiului și evidența proprietății

22.1 Serviciul Administrare spații, terenuri

22.1.1 Compartimentul vânzări bunuri imobile

22.2 Serviciul Autorizări comerț

22.3 Serviciul Evidență patrimoniu și cadastru

22.3.1 Biroul Cadastru, topometrie

22.4 Biroul Evidență străzi din municipiul Cluj-Napoca

23 Direcția Ecologie urbană și spații verzi

23.1 Serviciul Spații verzi

23.2 Serviciul Ecologie Urbană

23.2.1 Compartimentul Păduri și pășuni

24. Direcția de Administrare

24.1 Serviciul Administrare, securitate și sănătate în muncă-P.S.I

24.2 Serviciul Situații de urgență

24.3. Biroul Activități interne

25. Direcția Generală Poliția locală

25.1 Direcția Inspecție și control

25.1.a. Serviciul Control urbanism și disciplină în construcții

25.1.a.1. Biroul Control rețeziri imobile

25.1.b. Serviciul Control protecția mediului

25.1.c. Serviciul Inspecție Comercială

25.1.d. Serviciul Evidența persoanelor, baze de date și relații publice

25.2 Direcția Ordine publică și trafic rutier

25.2.1 Serviciul Ordine și siguranță publică

25.2.1.a. Biroul Ordine publică – Zona I

25.2.1.b. Biroul Ordine publică – Zona II

25.2.1.c. Biroul Ordine publică – Zona III

25.2.1.d. Biroul Ordine publică – Zona IV

25.2.1.e. Biroul Ordine publică – Zona V

25.2.1.f. Biroul Ordine publică – Zona VI

25.2.1.g. Biroul Ordine publică – Zona VII

25.2.2 Serviciul Control trafic rutier

25.2.2.a. Biroul Fluidizare trafic rutier

25.2.3 Serviciul Pază

25.3 Biroul Juridic

25.3.1 Compartimentul Evidență contravenții, mandate de muncă în folosul comunității

26. Direcția Impozite și taxe locale

26.1 Serviciul Constatate, impunere și control persoane fizice

- 26.2 Serviciul Constatare, impunere si control persoane juridice
- 26.3 Biroul Inspecție fiscală
- 26.4 Serviciul Urmărire creanțe buget local
- 26.5 Serviciul Executare silită, creanțe buget local
- 26.6 Serviciul Insolvență, contestații, informații, baze de date.

IV. Documente depuse la dosarul de expertiză de către angajator:

- Cerere care cuprinde nominalizarea locurilor de muncă pentru care se solicită expertizarea.
- Memoriu de activitate
- Fisele de identificare a factorilor de risc profesional întocmite de Serviciul de administrare, securitate și sănătate în muncă-P.S.I
- Raport al stării de sănătate a angajaților pe anul 2022, întocmit de cabinetul Medicină Muncii din cadrul Spitalului Clinic Municipal Cluj-Napoca.
- Buletinele de determinări de noxe: Buletin de analiză a nivelului de zgomot Nr.194/02.06.2022, 195/09.06.2022, eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj, Buletin de analiza Nr. 285M5-294M5 din data de 17.06.2022 eliberat de Directia de Sanatate Publica a Judetului Cluj – Laboratorul de Diagnostic si Investigatii in Sanatate Publica , Diagnostic Microbiologic

V. În conformitate cu ART. 3 din Hot 569/2017, (1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la art. 2 alin. (3) se acordă în condițiile în care, la eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, s-au avut în vedere următoarele criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

Răspunzând criteriilor, menționăm:

- a) Nu au fost declarate cazuri de îmbolnăviri profesionale;
- b) În sinteza controlului medical periodic de medicina muncii efectuat în anul 2022 de Cabinetul medicina muncii din cadrul Spitalului Clinic Municipal Cluj-Napoca, medicul specialist a constatat o serie de afecțiuni în relație cu expunerea ocupațională:

✓ "Afecțiuni cardio-vasculare: 116 cazuri

- 49 cazuri de hipertensiune arterială esențială (18,28% din angajați -cu 4 puncte procentuale mai puțin decât în anul precedent), marea majoritate bine controlate medicamentos; pentru 4 persoane s-au făcut recomandări fie pentru instituirea unui tratament hipotensor, fie pentru adaptarea schemei terapeutice, întrucât tratamentul actual nu este eficient. Hipertensiunea arterială esențială este o afecțiune multifactorială, la apariția căreia contribuie un mozaic de factori, cei mai importanți fiind ereditatea, obezitatea, stresul profesional și unii factori alimentari.

- 12 cazuri cu suspiciunea de hipertensiune arterială, depistate pentru prima dată cu valori ușor crescute ale tensiunii arteriale și care necesită o perioadă de supraveghere, de monitorizare a valorilor tensiunii arteriale, pentru a se putea clarifica diagnosticul și pentru a se putea lua decizia intervenției terapeutice la nevoie. Concomitent cu această monitorizare, s-a recomandat reducerea influenței unor factori de risc cunoscuți ai acestei afecțiuni prin: scăderea în greutate, dietă hiposodată, abandonarea fumatului, reducerea/gestionarea mai bună a stresului, etc.

- 36 cazuri cu varice incipiente sau moderate ale membrelor inferioare, fără complicații, majoritatea la persoane care lucrează în poziție șezândă, la birou (pentru o circulație venoasă bună în membrele inferioare fiind esențială însă mișcarea, contracțiile musculaturii gambei); doar 8 angajați din

cei identificați cu varice ale membrelor inferioare au muncă în ortostatism prelungit: polițiști locali și muncitori necalificați în hale, piețe.

- 6 cazuri cu tulburări de ritm cardiac (3 cazuri de tahicardie sinusala, la apariția cărora o contribuție importantă o are și stresul profesional, 1 caz de FIA, 2 cazuri de Aritmie extrasistolica, sub tratament și control cardiologic regulat);

- 6 cazuri cu valvulopatii mitrale, forme ușoare, compensate;

- 5 cazuri cu cardiopatie ischemică cronică, sub tratament medicamentos, dintre care 1 caz cu Cardiomiopatie dilatativă;

- 2 cazuri cu insuficiență veno-limfatică a membrelor inferioare.

✓ *Boli de nutriție și metabolism:* 100 cazuri

- 17 cazuri cu suprapondere ;

- 30 cazuri de obezitate gr. I ;

- 12 cazuri cu obezitate gr. II;

- 4 cazuri cu obezitate gr. III (morbidă).

Pe ansamblu, 23,13 % din angajații consultați au prezentat suprapondere/obezitate (63 cazuri), deci peste nivelul mediei naționale (de 21,3%), cu 1 punct procentual mai puțin decât anul trecut. Munca cu caracter static, fără solicitări fizice semnificative, poziția șezândă prelungită, caracteristice ale muncii de birou, stresul profesional și alimentația neadecvată sunt principalii factori favorizanți ai obezității întâniți la angajații acestei instituții.

În plus, suntem în al doilea an al pandemiei cu noul Coronavirus și mulți dintre angajați au făcut mai puțină mișcare, din cauza restricțiilor și a faptului că nu s-au simțit în siguranță să meargă la sălile de sport, unde nu se poartă mască în timpul claselor de aerobic, care presupun efort fizic intens.

- 22 cazuri în evidență cu dislipidemie sub tratament.

- 13 cazuri cu diabet zaharat tip II, din care 2 cazuri insulinonecesitante;

- 2 cazuri cu hiperuricemie ;

✓ *Afecțiuni osteo-musculo-articulare:* 136 cazuri

AFECȚIUNI ALE COLOANEI CERVICALE: 32 cazuri

- 26 cazuri cu spondiloze- cu manifestări algice periodice – favorizate de munca la calculator și, în general de birou, care presupune o flexie prelungită a coloanei cervicale; s-au făcut recomandări de adoptare a unei poziții ergonomice corecte la munca la calculator, în special legat de poziția ecranului calculatorului și evitarea utilizării laptopurilor dacă este vorba de o durată a muncii pe calculator de peste 3-4 ore zilnic;

- 4 cazuri cu discopatie cervicală, majoritatea la persoane cu muncă de birou, la calculator;

- 2 caz cu hernie de disc cervicală;

AFECȚIUNI ALE COLOANEI DORSALE: 10 cazuri -9 cazuri cu spondiloza lombara și 1 caz cu hernie de disc dorsală ;

AFECȚIUNI ALE COLOANEI LOMBARE: 30 cazuri

- 8 cazuri cu spondiloza lombara ;

- 14 cazuri cu discopatie lombară –majoritatea la persoane cu muncă de birou sau activități fizice reduse, deci fără manipulări manuale de greutate mari sau eforturi fizice semnificative la locul de muncă, 2 cazuri la polițiști locali ;

- 8 cazuri cu hernie de disc lombară – majoritatea la persoane cu muncă de birou, 2 cazuri la personal din poliția locală care are ortostatism prelungit, expunere la frig/intemperii ;

AFECȚIUNI ALE MEMBRELOR INFERIOARE

- 19 cazuri cu artroze ale membrelor inferioare (coxartroză, gonartroză, poliartroze), majoritatea corelate cu obezitatea și/sau vârsta peste 50 ani.

ALTE AFECȚIUNI:

- 13 cazuri cu tulburări de statică a coloanei vertebrale (cifoze, scolioze, cifoscolioze);
- 6 cazuri cu spondiloză diseminată cervico-dorso-lombară ;
- 6 cazuri cu osteoporoză sub tratament;
- 3 cazuri de meniscopatii ;
- 1 cazuri cu Boala Dupuytren;
- 1 cazuri cu sindrom de tunel carpian;
- 1 caz cu periartrită scapulo-umerală ;
- 3 cazuri cu afecțiuni autoimune : poliartrită cronică evolutivă, spondilită anchilozantă , respectiv sclerodermie;
- 1 caz cu epicondilita cot drept ;

S-au făcut recomandări de practicare regulată a unor exerciții fizice (cel puțin mersul pe jos), minim 30 minute zilnic, pentru menținerea tonicității musculare și a mobilității articulare, pentru a contrabalansa munca cu caracter static; de asemenea, tratament de recuperare , kinetoterapie și fizioterapie.

De asemenea, personalului care lucrează în poliția locală, care are predominant munca de teren , în ortostatism, s-a recomandat efectuarea de sport minim 50 de minute , de 3 ori pe săptămâna, pentru un tonus muscular și o condiție fizică adecvată solicitărilor postului lor.

✓ *Afecțiuni digestive:* 44 cazuri

- 8 cazuri cu gastrită cronică;
- 6 cazuri cu boală de reflux gastro-esofagian ;
- 3 cazuri cu hernie hiatală ;
- 8 cazuri (relativ puține cazuri raportat la numărul mare de persoane examinate) cu afecțiuni ale căilor biliare (diskinezii biliare, colecistite cronice, litiaze biliare), cu manifestări clinice mai intense în perioadele cu oboseală accentuată sau consum de alimente bogate în grăsimi;
- 2 cazuri cu steatoza hepatică ;
- 2 cazuri cu hepatite cronice virale (cu virus B sau C), stabilizate prin tratament și aflate sub dispensarizare gastro-enterologică;
- 8 cazuri cu constipație cronică, din care 4 cu muncă de tip static, în poziție șezândă prelungită ; acestea se asociază adesea și cu hemoroizi, dilatații venoase favorizate atât de constipație, cât și de poziția șezândă prelungită.
- 5 cazuri cu colon iritabil, cu perioade de tulburări de tranzit declanșate inclusiv pe fond de stres profesional.
- 1 caz cu rectocolită ulcero-hemoragică, sub tratament ;
- 1 caz cu diverticuli intestinali ;

De remarcat că majoritatea acestor afecțiuni, în special cele ale căilor biliare, gastritele, colonul iritabil sunt agravate în condiții de stres.

✓ *Afecțiuni endocrine:* 28 cazuri

- 12 cazuri cu hipotiroidism ;
- 8 cazuri cu tiroidită Hashimoto;
- 7 cazuri cu noduli tiroidieni (sau gușă nodulară);
- 1 caz cu sindromul ovarelor polichistice.

Afecțiunile din aceasta grupa afectează aproape exclusiv sexul feminin și se corelează cu prevalența crescută a acestora în zona noastră geografică.

✓ *Afecțiuni ale aparatului respirator:* 26 cazuri

- 13 cazuri rinită alergică la alergeni habituali (praf de casă, polen, mucegaiuri, etc.); aceste cazuri se pot agrava în situațiile cu expunere la praf, mucegaiuri, cum sunt arhivele sau lucrul cu dosare, registre vechi ; de remarcat ameliorarea simptomatologiei alergice , prin purtarea obligatorie a mastii de protecție oro-nazale, pe perioadă pandemie cu noul coronavirus ;

- 7 cazuri cu astm bronșic, 5 cazuri astm bronșic alergic ,fără factori de declanșare profesionali (majoritatea sunt cu sensibilizare la polen, ierburi, păr de animale) și 2 cazuri de astm bronșic infectios ;

- 4 cazuri cu bronșită cronică simplă tabagică, la care s-a recomandat sistarea fumatului;

- 2 cazuri cu sindrom de hiperreactivitate bronșică-la alergeni habituali;

Pe ansamblu, se constată o pondere redusă (9,70%) a afecțiunilor respiratorii în patologia personalului, în condițiile în care factorii de risc respirator sunt puțin reprezentați la nivelul locurilor de muncă.

✓ *Afecțiuni dermatologice:* 12 cazuri

- 4 cazuri cu dermatită alergică fără factori declanșatori profesionali, cu localizare la nivelul membrelor sau pe trunchi, dintre care 1 caz de dermatita de contact la Ni/Cr ;

- 4 cazuri cu psoriazis ;

- 2 cazuri cu vitiligo;

- 1 cazuri cu pitiriazis versicolor ;

- 1 cazuri cu eczemă seboreică ;

De menționat că afecțiunile cutanate identificate nu au un determinism profesional și nu prezintă risc de contagiune pentru colegi sau pentru public în timpul desfășurării activității profesionale.

✓ *Afecțiuni psihice:* 4 cazuri

- 3 cazuri cu tulburare depresiv-anxioasă, aflate sub tratament;

- 1 caz cu schizofrenie ;

✓ *Afecțiuni renale :* 9 cazuri

- 5 cazuri cu litiaza renală ;

- 2 cazuri cu ITU ;

- 1 caz cu glomerulo-nefrită cronică;

- 1 caz cu Insuficiența renală cronică;

✓ *Afecțiuni hematologice :* 5 cazuri

- 3 cazuri cu Anemie feripriva ;

- 1 caz cu Anemie prin deficit de Vit B12 ;

- 1 caz cu Policitemia vera ;

✓ *Afecțiuni oncologice :* 6 cazuri

- 1 cazuri cu neoplasm de prostata operat ;

- 2 cazuri cu cancer de san, operate,

- 1 caz cu cancer de colon ;

- 1 caz cu cancer de tiroida ;

- 1 caz cu cancer de endometru;

Alte afecțiuni :

- 3 cazuri cu Hipoacuzie bilaterală, dintre care 1 caz are proteza auditivă ;“

1. Indicele de frecvență (F) $F = 119,62$

2. Indicele de gravitate (Gr) $Gr = 1750,15$

3. Indicele de durată medie (Dm) $Dm = 14,63$

c) Nu au fost înregistrate cazuri de accidente de muncă.

Astfel, pentru încadrarea locurilor de muncă la condiții periculoase sau vătămătoare, în acord cu prevederile articolului 3, am constatat îndeplinirea unui criteriu, respectiv existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective.

Angajatorul declară că a aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă.

VI. În conformitate cu articolul 4, în cursul expertizării s-au evaluat următoarele aspecte:

a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului: s-a constatat atât existența cât și impactul factorilor de risc asupra sănătății angajaților, ca factor contributor al unora dintre afecțiunile identificate de medicul de medicina muncii al unității.

b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori : s-a constatat asocierea factorilor de risc;

c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi – pe parcursul programului de lucru;

d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare: a fost identificată suprasolicitarea neuro-psihică;

e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă: conform datelor transmise de medicul de medicina muncii al unității.

Astfel, am constatat că sunt îndepliniți cinci factori de risc din cei prevăzuți la articolul 4 din regulament.

Notă: Expertiza conține o sinteză a afecțiunilor medicale ale angajaților instituției.

Cu stimă,

Director executiv

Dr. Mihai Moșescu-Goia



Șef departament supraveghere

în sănătate publică

Dr. Adriana Tănase

Întocmit și red.

Dr. Camelia Chicinaș
Medic primar medicina muncii

Dr. CHICINAȘ CAMELIA ELENA
medic primar medicina muncii
cod VED116



ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA - PRIMĂRIA
SERVICIUL RESURSE UMANE

Str. Moșilor nr. 3-7, 400001 Cluj-Napoca, România;
Tel: +40-(0)264-59.60.30, interior 1020; Fax: +40-(0)264-43.02.40
e-mail resurseumane@primariaclujnapoca.ro; www.primariaclujnapoca.ro
CIF 4305857

Nr. 595388/102/24.06.2022

Către,
Sindicatul „CIVITAS”

În conformitate cu prevederile art. 8 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală - aprobat prin H.G. nr. 569/2017, vă transmitem, atașat, spre consultare referatele privind locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitățile în condiții periculoase sau vătămătoare în cadrul Primăriei municipiului Cluj-Napoca, înregistrate la nr. 595328/1.1/24.06.2022 al Administratorului public, nr. 591568/2.1/23.06.2022 al Cabinetului Viceprimar 1, nr. 593932/2.2/24.06.2022 al Cabinetului Viceprimar 2, nr. 595069/30/24.06.2022 al Secretarului general al unității administrativ-teritoriale, nr. 592969/23.06.2022 al Compartimentului Control managerial și managementul calității, nr. 595331/100.3/24.06.2022 al Compartimentului monitorizare lucrări de infrastructură, nr. 594552/101/24.06.2022 al Biroului Mass-media, nr. 593612/102/23.06.2022 al Serviciului Resurse umane, nr. 593535/103/23.06.2022 al Serviciului Audit public intern, nr. 592349/20/23.06.2022 al Direcției Strategii de informatizare, transformare digitală și inovare, nr. 591657/105/23.06.2022 al Biroului Relații externe și investitori, nr. 592188/301/23.06.2022 al Serviciului Autoritate tutelară, nr. 595069/30/24.06.2022 al Direcției Juridice, nr. 594576/24.06.2022 al Serviciului Revendicări, fond funciar și registru agricol, nr. 593531/305/23.06.2022 al Serviciului Relații cu consiliul și administrație locală, nr. 593834/31/24.06.2022 al Direcției de Evidență a persoanelor, nr. 593561/41/23.06.2022 al Direcției Economice, nr. 593949/424/24.06.2022 al Direcției Generale Comunicare, dezvoltare locală și management proiecte, nr. 592419/43/23.06.2022 al Direcției Generale de Urbanism, nr. 592522/44/23.06.2022 al Direcției Tehnice, nr. 592200/45/23.06.2022 al Direcției Patrimoniul municipiului și evidența proprietății, nr. 593156/23.06.2022 al Direcției Ecologie urbană și spații verzi, nr. 593375/47/23.06.2022 al Direcției de Administrare, nr. 292325/48/23.06.2022 al Direcției Generale Poliția locală și nr. 591726/49/23.06.2022 al Direcției Impozite și taxe locale.

Cu stimă,

Primar,
Emil Boc
Emil Boc
Data: 2022.06.27
15:44:05 +03'00'

Șef serviciu resurse umane,
Angela Maria Ciucanu
Angela Maria Ciucanu
Semnat digital de
Angela Maria Ciucanu
Data: 2022.06.27
15:28:15 +03'00'



SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR
DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ
CIVITAS - Afiliat la FNSA



Nr. 23 din 28.06.2022

Către

Serviciul Resurse Umane

Urmare adresei dvs. nr.595388/24.06.2022 cu referire la propunerile compartimentelor de lucru din cadrul Primăriei municipiului Cluj-Napoca, privind locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă (mărimea) sporului de până la 15 % pentru personalul care desfășoară activități în condiții periculoase sau vătămătoare - în conformitate cu prevederile art.8 din Regulamentul aprobat prin H.G. nr.569/2017- vă comunicăm că aceste propuneri s-au făcut cu consultarea Sindicatului CIVITAS.

Președinte,
Ing. Valer Suciu

