

1-13 pag.

4/7.07.2022

### HOTĂRÂRE

privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual  
din cadrul Cantinei de Ajutor Social și Pensiune

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,  
Examinând proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru  
personalul contractual din cadrul Cantinei de Ajutor Social și Pensiune – proiect din inițiativa primarului;  
Reținând Referatul de aprobare nr.603042/1/29.06.2022 al primarului municipiului Cluj-  
Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 603694 din 29.06.2022 al Cantinei de Ajutor Social și  
Pensiune, al Direcției Economice și al Direcției Juridice prin care se propune acordarea sporului pentru  
condiții de muncă pentru personalul contractual din cadrul Cantinei de Ajutor Social și Pensiune;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Având în vedere Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din cadrul  
Cantinei de Ajutor Social și Pensiune nr. 5051/25.05.2022, înregistrat la CASP la nr.  
554930/02.06.2022 emis de Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii

Potrivit prevederilor art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din  
fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare; H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea  
Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului  
pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții  
bugetare „Administrație” din administrația publică locală; Hotărâri nr. 31/2022 a Consiliului local al  
municipiului Cluj-Napoca privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii  
publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca,  
precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și  
art. 129, alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările  
ulterioare;

Văzând Adresa nr. 25/28.06.2022 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133, alin. (1), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a  
Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare,

### HOTĂRĂȘTE:

**Art. 1** Se aprobă acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din  
cadrul Cantinei de Ajutor Social și Pensiune

**Art. 2.** Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Cantinei de Ajutor Social și  
Pensiune.

Președinte de ședință,

Contrasemnează:  
Secretarul general al municipiului,  
**Jr. Aurora Ariana Roșca**

Nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_ iunie 2022  
(Hotărârea a fost adoptată cu \_\_\_\_\_ voturi)

**REFERAT DE APROBARE**

a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din cadrul Cantinei de Ajutor Social și Pensiune

Prin Hotărârea nr. 635/07.08.2019 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca s-a aprobat acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca, pentru Serviciul public de interes local pentru administrarea parcarilor din municipiul Cluj-Napoca și pentru Cantina de ajutor social și pensii, din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Având în vedere prevederile art. 3, alin (2) din Regulamentul - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală „(2) În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la alin. (1), buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii” - Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii a emis Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din cadrul Cantinei de Ajutor Social și Pensiune nr. 5051/25.05.2022, înregistrat la Cantina de Ajutor Social și Pensiune cu nr. 554930/02.06.2022 prin care se constată că salariații din cadrul Cantinei de Ajutor Social și Pensiune își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare de muncă.

În conformitate cu dispozițiile cuprinse în art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 – se constată că în baza Buletinului de determinare, menționat mai sus, salariații din cadrul Cantinei de Ajutor Social și Pensiune au dreptul să beneficieze de un spor pentru condiții de muncă de până la 15% din salariul de bază;

Precizez faptul că în Bugetul local, la Cap. *Cheltuieli de personal*, sunt alocate sumele necesare în anul 2022 pentru plata sporurilor pentru condiții de muncă.

Având în vedere prevederile art. 129, alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare „Atribuțiile consiliului local. (12) Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local”;

În temeiul prevederilor art. 136 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, îmi exprim inițiativa de promovare a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din cadrul Cantinei de Ajutor Social și Pensiune

**PRIMAR,**  
**Emil Boc**

### **RAPORT DE SPECIALITATE**

privind propunerea de aprobare a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din cadrul Cantinei de Ajutor Social si Pensiuine

Având în vedere:

Referatul de aprobare înregistrat sub nr.603042 din data de 29.06.2022 al Primarului municipiului Cluj-Napoca;

Proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din cadrul Cantinei de Ajutor Social si Pensiuine

Cantina de Ajutor Social si Pensiuine, Direcția Juridică și Direcția Economică precizează următoarele:

Prin Hotărârea nr. 635/07.08.2019 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca s-a aprobat acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca, pentru Serviciul public de interes local pentru administrarea parcarilor din municipiul Cluj-Napoca și pentru Cantina de ajutor social și pensiuine, din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Având în vedere prevederile art. 3, alin (2) din Regulamentul - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală „(2) În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la alin. (1), buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii”, Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii a emis Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din cadrul Cantinei de Ajutor Social si Pensiuine nr. 5051/25.05.2022, înregistrat la Cantina de Ajutor Social si Pensiuine la nr. 554930/02.06.2022 prin care se constată că salariații din cadrul Cantinei de Ajutor Social si Pensiuine își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare de muncă.

În conformitate cu dispozițiile cuprinse în art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală - aprobat prin H.G. nr. 569/2017, se constată că în baza Buletinului de determinare, menționat mai sus, salariații din cadrul Cantinei de Ajutor Social si Pensiuine au dreptul să beneficieze de un spor pentru condiții de muncă de până la 15% din salariul de bază;

Luând în considerare prevederile Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din municipiul Cluj-Napoca nr. 5051/25.05.2022 al Direcției de Sănătate Publică Cluj - medicina muncii, înregistrat Cantina de Ajutor Social si Pensiuine, la nr. 554930/02.06.2022, CASP a făcut propunerile de aprobare ordonatorului principal de credite a locurilor de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, cu consultarea Sindicatului CIVITAS (Adresa nr. 601372/28.06.2022 și Adresa nr.25/28.06.2022), având în vedere prevederile art. 8 din Regulamentul - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 „Locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul principal de credite, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz”.

Proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din cadrul Cantinei de Ajutor Social și Pensiune a fost întocmit având în vedere prevederile:

- art. 129, alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare „Consiliul local hotărâște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului (...)”;

- art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia „Sporul pentru condiții de muncă:

Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăruia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăruia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate” ;

- H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, care stabilește condițiile de acordare a sporurilor și competența ordonatorului principal de credite în a stabili categoriile de personal, locurile de muncă și cuantumul sporului;

- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din cadrul Cantinei de Ajutor Social și Pensiune nr. 5051/25.05.2022, înregistrat la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 554930.02.06.2022.

Proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din cadrul Cantinei de Ajutor Social și Pensiune are în vedere că în anul 2022 în Bugetul local, la Cap. *Cheltuieli de personal*, sunt alocate sumele necesare pentru plata sporurilor pentru condiții de muncă.

Având în vedere cele expuse mai sus, raportat la prevederile art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare; H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală; Hotărârii nr. 31/2022 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și art. 129, alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale, din punct de vedere tehnic, economic și juridic, pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local.

Cantina de Ajutor Social și Pensiune,  
Director,  
Vasile Gheorghe Vișan

Direcția Economică  
Director executiv,  
Olimpia Moigrădan

Direcția Juridică  
Director executiv,  
Aurelia-Alina Rus

29.06.2022

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CLUJ-NAPOCA  
CANTINA DE AJUTOR SOCIAL ȘI PENSIUNE  
COD FISCAL 5120733  
Email: cantinacluj@cantinacluj.ro  
STR. EMILE ZOLA NR. 5 CLUJ-NAPOCA  
TEL/FAX: 0264-592.794  
NR. 555063/02.06.2022

APROBAT,  
PRIMAR  
EMIL BOC



### REFERAT

Privind propunerea de acordare în continuare a sporului pentru condiții de muncă (periculoase sau vătămătoare) pentru personalul contractual care face parte din familia ocupațională de funcții „Administrație” din cadrul Cantinei de Ajutor Social și Pensiune din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Salariații Cantinei de Ajutor Social și Pensiune fac parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, acest lucru fiind confirmat de Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, emis de compartimentul de medicina muncii din cadrul Direcției de Sănătate Publică a județului Cluj cu nr. 5051/25.05.2022, înregistrat la CASP cu nr. 554930/02.06.2022 (face parte integrantă din prezentul referat).

La eliberarea buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă s-au avut în vedere prevederile art. 3 alin. (1) din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală, aprobat prin HG nr. 569/2017 și anume existența uneia din cele trei categorii menționate, respectiv existența unor indici de morbiditate la locul de muncă. Astfel, s-au identificat cinci factori de risc din cei prevăzuți la art. 4 din Regulament pentru toate locurile de muncă expertizate.

Conform Anexei la Regulament, mărimea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă este de 15% potrivit factorilor de risc prevăzuți la art. 4 din același Regulament și se acordă pentru personalul din cadrul administrației publice locale care își desfășoară activitatea sub influența acestora.

La data prezentei, sporurile aferente angajaților Cantinei de Ajutor Social și Pensiune se acordă la nivelul lunii decembrie 2021, urmare aplicării prevederilor art. I alin. (5) din OUG nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscale bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Potrivit prevederilor art. 129 alin. (12) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare: „Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local”.

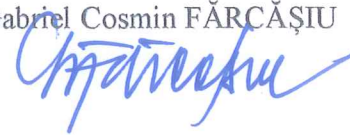
În contextul celor mai sus expuse, vă rugăm să aprobați acordarea în continuare a sporului pentru condiții de muncă (periculoase sau vătămătoare) în cotă procentuală de 15% pentru personalul contractual care face parte din familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din cadrul Cantinei de Ajutor Social și Pensiune, pentru compartimentele și funcțiile expertizate prevăzute la Pct. VI din Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, emis de compartimentul de medicina muncii din cadrul Direcției de Sănătate Publică a județului Cluj cu nr. 5051/25.05.2022, înregistrat la CASP cu nr. 554930/02.06.2022 (atașat).

Menționăm că, în ceea ce privește acordarea în continuare a sporului în discuție a fost consultat Sindicatul Civitas.

DIRECTOR,  
Vasile Gheorghe VIȘAN



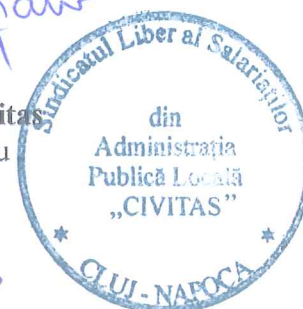
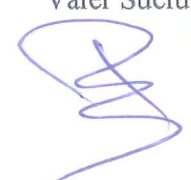
Consilier juridic,  
Gabriel Cosmin FĂRCĂȘIU



Șef serviciu CFRUC,  
Virginia ROȘIANU



Avizat,  
Sindicatul Civitas  
Valer Suci





MINISTERUL SĂNĂTĂȚII  
DIRECTIA DE SANATATE PUBLICA A JUDETULUI CLUJ

Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanta nr. 5, etaj I;  
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;  
Web : [www.dspcluj.ro](http://www.dspcluj.ro); E-mail : [dspj.cluj@dspcluj.ro](mailto:dspj.cluj@dspcluj.ro)

MEDICINA MUNCII

Telefon / Fax 0264-431777 ; E-mail: [medicinamuncii@dspcluj.ro](mailto:medicinamuncii@dspcluj.ro)

Nr. înreg. 5051/25.05.2022

BULETIN DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE  
A LOCURILOR DE MUNCĂ DIN  
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CLUJ-NAPOCA  
CANTINA DE AJUTOR SOCIAL ȘI PENSIUNE

I. Documentul de solicitare a expertizei medicale nr. 445574/12.04.2022, înregistrat la D.S.P. Cluj-Napoca cu nr. 5051/13.04.2022.

II. Unitatea emitentă: Cantina de Ajutor Social și Pensiiune

III. Adresa: Cluj-Napoca, Strada Emile Zola nr. 5, Cluj-Napoca

IV. Semnat de : Director Vasile Gheorghe Vișan

V. Legislatia în baza căreia se face : Hot. Nr. 569/2017 din 4 august 2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală

VI. Compartimente expertizate la solicitarea angajatorului:

-Director, șef serviciu, inspector de specialitate, consilier juridic, șef formație, referent, muncitori calificați (bucătari și ospătari), casier, șofer, îngrijitor, manipulant

VII. Documente depuse la dosarul de expertiză de către angajator:

-Cerere care cuprinde nominalizarea locurilor de muncă pentru care se solicită expertizarea.

-Memoriu de activitate

-Fisele de identificare a factorilor de risc profesional întocmite de SC IC Protect Consult SRL

-Raport pe anul 2021 privind situația stării de sănătate a angajaților serviciului public de interes local pentru administrarea parcarilor cluj-napoca în raport cu condițiile de muncă și riscurile profesionale, întocmit de cabinetul de medicina muncii din Spitalul Clinic Municipal Cluj-Napoca.

-Buletinele de determinări de noxe eliberate de Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj; Buletin de analiză a nivelului de zgomot Nr.94-96/09.05.2022, Buletin de analiză a microclimatului 97-99/9.05.2022, Buletin de analiză a nivelului de zgomot Nr. 129/23.05.2022.

În conformitate cu art. 3 din Hotărârea 569/2017, sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă pe baza buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, ce se eliberează pe baza următoarelor criterii:

a. *înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;*

b. *existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;*

c. *înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.*

Răspunzând criteriilor mai sus menționate menționăm următoarele:

- Nu s-au declarat cazuri de boală profesională la acest loc de muncă.

Conform raportului medicului de medicina muncii din Spitalul Clinic Municipal Cluj-Napoca, în urma controlului medical periodic de medicina muncii pe anul 2021 s-au constatat o serie de afecțiuni în relație cu expunerea ocupațională:

- ✓ *Afecțiuni osteo-musculo-articulare:* 54 cazuri
- 16 cazuri cu afecțiuni ale coloanei cervicale, favorizate și agravate de poziția de flexie prelungită a capului, atât în timpul muncii în bucătărie, cât și la persoanele cu muncă de birou (respectiv 15 cazuri cu spondiloză cervicală și 1 caz cu discopatie cervicală);
- 13 cazuri cu afecțiuni ale coloanei lombare, segmentul cel mai afectat în timpul activităților cu manipulare de mase grele (respectiv 5 cazuri cu hernie de disc lombară și 8 cazuri cu discopatie lombară);
- 7 cazuri cu tulburări de statică a coloanei vertebrale, cu potențial de agravare în timpul eforturilor fizice mari, cu manipulare de mase grele;
- 7 cazuri cu artroze ale membrelor inferioare, favorizate de supragreutatea corporală, ortostatismul prelungit, dar și în contextul uzurii cu vârsta (respectiv 3 cazuri de gonartroza și 4 cazuri de coxartroza);
- 3 cazuri cu osteoporoză;
- 3 cazuri de artroza la nivelul degetelor membrelor superioare;
- 1 caz cu tenosinovită tendon distal biceps drept, cu ruptura musculară biceps drept, favorizat de solicitările crescute ale membrelor superioare în cursul activității de preparare a alimentelor și a activității de manipulare de mase grele;
- 1 caz de Sindrom de tunel carpian bilateral;
- 1 caz de Entezopatie plantară bilaterală;
- 1 caz de Poliartrita reumatoidă seronegativă;
- 1 caz cu boală Still, afecțiune inflamatorie cu debut la vârste tinere, de cauză necunoscută.

Afecțiunile din această grupă sunt cele mai numeroase, reflectând impactul solicitărilor fizice profesionale asupra stării de sănătate a angajaților.

- ✓ *Afecțiuni cardio-vasculare:* 41 cazuri
- 18 cazuri de hipertensiune arterială, majoritatea bine controlate medicamentos; totuși, expunerea la microclimatul cald din bucătărie este un factor agravant;
- 20 cazuri cu varice ale membrelor inferioare, în contextul ortostatismului prelungit și al manipulărilor de mase grele, dar fără complicații; s-au făcut recomandări de purtarea a ciorapilor compresivi medicali;
- 1 caz cu cardiopatie ischemică nedureroasă, sub tratament medicamentos; și în acest caz expunerea la microclimat cald este un factor agravant; s-au făcut și recomandări de evitare a eforturilor fizice mari la persoana respectivă;
- 1 caz cu tahicardie sinusală;
- 1 caz cu suflu sistolic grad I/II caruia i-am recomandat investigații suplimentare (consult cardiologic cu ecocardiografie);

Majoritatea acestor afecțiuni sunt boli multifactoriale la producerea cărora contribuie, pe lângă factorii genetici și alimentația, obezitatea, dar pot fi agravate de efortul fizic mare și expunerea la microclimat nefavorabil.

- ✓ *Boli de nutriție și metabolism:* 31 cazuri
- 15 cazuri de obezitate gr. I;
- 5 cazuri cu obezitate gr. II;
- 1 caz cu obezitate gr. III;
- 5 cazuri cu dislipidemie – sub tratament;
- 4 cazuri cu diabet zaharat (unul tip I cu debut tardiv și trei tip II non-insulinodependent).
- 1 caz cu hiperuricemie;
- ✓ *Afecțiuni digestive:* 12 cazuri
- 3 cazuri cu diskinezie biliară biliară;
- 3 cazuri cu steatoză hepatică;

- 2 cazuri cu hernie hiatală;
- 1 caz cu boala de reflux gastro-esofagian ;
- 1 caz cu ulcer duodenal ;
- 1 caz cu gastrita cronică ;
- 1 caz cu litiază biliară ;
- ✓ *Afectiuni endocrine: 10 cazuri*
- 5 cazuri cu hipotiroidism ;
- 3 cazuri de gusa, dintre care 2 caz cu noduli tiroidieni –sub supraveghere si control endocrinologic regulat ;
- 1 caz cu tiroidită Hashimoto ;
- 1 caz cu Boala Basedow ;
- ✓ *Afectiuni ale aparatului respirator: 8 cazuri*
- 4 cazuri cu bronșită cronică tabagică, la care s-a indicat abandonarea fumatului
- 2 cazuri cu astm bronșic, din care 1 caz cu astm infecțios și 1 caz profesional, declarat la un loc de muncă anterior, la fumuri de aluminiu, fără acuze respiratorii în ultimul an;
- 1 caz cu sindrom de hiperreactivitate bronșică;
- 1 caz de rinita alergică la alergeni habitualii;
- ✓ *Afectiuni dermatologice: 5 cazuri*
- 2 cazuri cu psoriazis ;
- 1 cazuri cu pitiriazis versicolor ;
- 1 caz cu alergie cutanată a frigore;
- 1 caz cu vitiligo;
- ✓ *Afectiuni neuro-psihice: 2 cazuri*
- 2 cazuri cu depresie ușoară , sub tratament ;
- 1 caz cu tulburare afectivă bipolară, sub tratament;

1. Indicele de frecvență (F)  $F = 115,06$
2. Indicele de gravitate (Gr)  $Gr = 1363,01$
3. Indicele de durată medie (Dm)  $Dm = 11,84$

Astfel, pentru încadrarea locurilor de muncă la condiții condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în acord cu prevederile art. 3 din HG 569/2017, am constatat îndeplinirea unuia din cele trei criterii menționate , respectiv existența unor indici de morbiditate la locul de muncă.

În conformitate cu articolul 4, am evaluat următorii factori de risc:

a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului: am identificat expunerea profesională la microclimat cald, suprasolicitarea osteo-musculo-articulară, suprasolicitarea neuro-psihică, suprasolicitarea vizuală, risc de accidente de muncă.

b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori: S-a constatat asocierea acestor factori. Intensitatea de expunere a fost apreciată ca fiind mare pentru majoritatea factorilor de risc profesional.

c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi: pe parcursul programului de lucru

d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare: a fost identificată în cursul expertizării.

e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă: a fost descrisă de medicul de medicina muncii al instituției.

Astfel, am constatat că **sunt îndepliniți cinci factori de risc** din cei prevăzuți la **articolul 4** din



regulament.

Angajatorul a declarat că a aplicat măsuri de normalizare a condițiilor de muncă și anume: igienizarea spațiilor, achiziția și instalarea sistemelor de ventilație în bucătăria, asigurarea echipamentelor de protecție pentru fiecare salariat.

Instalațiile de protecția muncii funcționau la data expertizei.

#### RECOMANDARI:

1. Respectarea prevederilor :

- Legii Nr. 319/2006-Legea Securitatii si sanataii in munca si Normele metodologice de aplicare(H.G. Nr.1425/2006).

- HG Nr. 1091/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru locul de munca.

-HG nr. 493/2006 privind protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la zgomot la locurile de muncă.

- HG Nr. 1048/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate pentru utilizarea de catre lucratori a echipamentelor individuale de protectie la locul de munca.

- HG 1026/2006 privind cerintele minime de securitate si sanatate in munca referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.

2. Controlul medical periodic, efectuat conform legislatiei in vigoare, va urmari aparitia precoce a oricaror modificari ale starii de sanatate a personalului expus.

DIRECTOR EXECUTIV

Dr. Mihaela Moiseșcu-Goia



Întocmit:

Dr. Camelia Chicinaș

Medic primar medicina muncii

Dr. CHICINAȘ CAMELIA ELENA  
medic primar medicina muncii  
0116

MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA  
CANTINA DE AJUTOR SOCIAL SI PENSIUNE  
Nr.602032/28.06.2022

Aprobat  
Director,  
Vasile Gheorghe Vișan

VISAN VASILE  
GHEORGHE

Semnat digital de VISA  
VASILE GHEORGHE  
Data: 2022.06.28  
14:49:49 +03'00'

REFERAT

Propunere privind locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă (mărimea) a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare de la Cantina de Ajutor Social si Pensiuine, după cum urmează:

Nr. crt.	Denumirea funcției publice/contractuale (locul de muncă)	Nr. posturi aprobate	Categoria de personal (funcționari publici/personal contractual)	Mărimea sporului (% din salariul de bază)	Observații
1	DIRECTOR	1	personal contractual	15	
2	ȘEF SERVICIU	4	personal contractual	15	
3	INSPECTOR DE SPECIALITATE	10	personal contractual	15	
4	ȘEF FORMAȚIE	11	personal contractual	15	
5	MUNCITOR CALIFICAT	65	personal contractual	15	
6	ȘOFER	4	personal contractual	15	
7	ÎNGRIJITOR	5	personal contractual	15	
8	MANIPULANT	3	personal contractual	15	
9	REFERENT	2	personal contractual	15	
10	CASIER	9	personal contractual	15	
11	CONSILIER JURIDIC	1	personal contractual	15	

## Serviciul CFRUC

1. Locurile de muncă precizate mai sus presupun condiții de muncă periculoase sau vătămătoare constatate ca urmare a determinărilor sau, după caz, a expertizărilor de specialitate de către Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj - Buletin de determinare nr. 5051/25.05.2022 înregistrat la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 554930/02.06.2022.

2. În temeiul prevederilor art. 8 din Regulamentul *privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală*, aprobat prin H.G. nr. 569/2017 – propunem, spre aprobare, ordonatorului principal de credite locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din cadrul Cantinei de Ajutor Social și Pensiune

**Sef Serviciu CFRUC,  
Virginia Rosianu**

OIEGAR      Semnat digital de  
CODRUTA    OIEGAR CODRUTA  
Data: 2022.06.28  
14:44:20 +03'00'



SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR  
DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ  
CIVITAS - Afiliat la FNSA



Nr. 25 din 28.06.2022

*Către*

**Cantina de ajutor social și pensiune**

Urmare adresei dvs. nr.601372/28.06.2022 cu referire la propunerile compartimentelor de lucru din cadrul **Cantinei de ajutor social și pensiune**, privind locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă (mărimea) sporului de până la 15 % pentru personalul care desfășoară activități în condiții periculoase sau vătămătoare - în conformitate cu prevederile art.8 din Regulamentul aprobat prin H.G. nr.569/2017- vă comunicăm că aceste propuneri s-au făcut cu consultarea Sindicatului CIVITAS.

Președinte,  
Ing. Valer Suciș



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CLUJ-NAPOCA  
CANTINA DE AJUTOR SOCIAL SI PENSIUNE CLUJ-NAPOCA  
STR. EMILE ZOLA, NR. 5  
CIF 5120733  
[cantinacluj@cantinacluj.ro](mailto:cantinacluj@cantinacluj.ro)  
Tel: 0264592794  
Nr. 601372/28,06,2022

Către,  
SINDICATUL CIVITAS CLUJ-NAPOCA

În conformitate cu prevederile art. 8 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală - aprobat prin H.G. nr. 569/2017, vă transmitem, atașat, spre consultare referatele privind locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitățile în condiții periculoase sau vătămătoare în cadrul Cantinei de Ajutor Social si Pensiune, înregistrate la nr. 554930/02.06.2022

Cu stimă,

Director,  
Vasile Gheorghe Visan

Am primit  
28.06.2022