

6/7.07.2022

Jly

1-19 pag.

HOTĂRÂRE

privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din Serviciului Public de interes local pentru administrarea parcarilor din municipiul Cluj-Napoca, din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din Serviciului Public de interes local pentru administrarea parcarilor din municipiul Cluj-Napoca, din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 603047/1/29.06.2022 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 603082/7/29.06.2022 al Serviciului Public de interes local pentru administrarea parcarilor din municipiul Cluj-Napoca, din subordinea Consiliului local al municipiului, al Direcției Economice și al Direcției Juridice prin care se propune acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din Serviciului Public de interes local pentru administrarea parcarilor din municipiul Cluj-Napoca, din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Având în vedere buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din Serviciului Public de interes local pentru administrarea parcarilor din municipiul Cluj-Napoca, nr. 5042/12.05.2022, înregistrat la Serviciului Public de interes local pentru administrarea parcarilor din municipiul Cluj-Napoca la nr. 549919/7/30.05.2022, emis de Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare; H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală; Hotărârii nr. 31/2022 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și art. 129, alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând Adresa nr. 24/28.06.2022 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133, alin. (1), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1 Se aprobă acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din Serviciului Public de interes local pentru administrarea parcarilor din municipiul Cluj-Napoca, din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Art. 2. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciului Public de interes local

pentru administrarea parcărilor din municipiul Cluj-Napoca, din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,

Contrasemnează:
Secretarul general al municipiului,
Jr. Aurora Ariana Roșca

Nr. _____ din _____ iunie 2022
(Hotărârea a fost adoptată cu _____ voturi)

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din Serviciului Public de interes local pentru administrarea parcurilor din municipiul Cluj-Napoca din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Prin Hotărârea nr. 635/07.08.2019 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca s-a aprobat acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca, pentru Serviciul public de interes local pentru administrarea parcurilor din municipiul Cluj-Napoca și pentru Cantina de ajutor social și pensiune, din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Având în vedere prevederile art. 3, alin (2) din Regulamentul - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală „(2) În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la alin. (1), buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii” - Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii a emis Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din cadrul Serviciului Public de interes local pentru administrarea parcurilor nr. 5042/12.05.2022, înregistrat la Serviciului Public de interes local pentru administrarea parcurilor la nr. 549919/30.05.2022 prin care se constată că salariații din cadrul Serviciului Public de interes local pentru administrarea parcurilor din municipiul Cluj-Napoca își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare de muncă.

În conformitate cu dispozițiile cuprinse în art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 – se constată că în baza Buletinului de determinare, menționat mai sus, salariații din cadrul Serviciului Public de interes local pentru administrarea parcurilor au dreptul să beneficieze de un spor pentru condiții de muncă de 15% din salariul de bază;

Prin referatul nr. 560192/7/06.06.2022 ale Serviciului Public de interes local pentru

administrarea parcărilor din municipiul Cluj-Napoca, primarul municipiului Cluj-Napoca a aprobat, potrivit prevederilor art. 8 din Regulamentul menționat mai sus, locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare din cadrul Serviciului Public de interes local pentru administrarea parcărilor, cu data de 01.07.2022.

Precizez faptul că în Bugetul local, la Cap. *Cheltuieli de personal*, sunt alocate sumele necesare în anul 2022 pentru plata sporurilor pentru condiții de muncă.

Având în vedere prevederile art. 129, alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare „Atribuțiile consiliului local.(12) Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local”;

În temeiul prevederilor art. 136 din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, îmi exprim inițiativa de promovare a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de interes local pentru administrarea parcărilor din municipiul Cluj-Napoca din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

PRIMAR,

Emil Boc



Serviciul Public de interes local pentru administrarea parcurilor
Direcția Juridică
Direcția Economică
Nr.603082/7/29.06.2022

RAPORT DE SPECIALITATE

privind propunerea de aprobare a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de interes local pentru administrarea parcurilor din municipiul Cluj-Napoca din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Având în vedere:

Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 603047 din data de 29.06.2022 al Primarului municipiului Cluj-Napoca;

Proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din Serviciului public de interes local pentru administrarea parcurilor;

Serviciul Public de interes local pentru administrarea parcurilor, Direcția Juridică și Direcția Economică precizează următoarele:

Prin Hotărârea nr. 635/07.08.2019 a Consiliului local al al municipiului Cluj-Napoca s-a aprobat acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca, pentru Serviciul public de interes local pentru administrarea parcurilor din municipiul Cluj-Napoca și pentru Cantina de ajutor social și pensiune, din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Având în vedere prevederile art. 3, alin (2) din Regulamentul - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală „(2) În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă prevăzut la alin. (1), buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii”, Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii a emis Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din cadrul Serviciului Public de interes local pentru administrarea parcurilor cu nr. 5042/12.05.2022, înregistrat la Serviciul public de interes local pentru administrarea parcurilor la nr. 549919/7/30.05.2022 prin care se constată că salariații din cadrul Serviciului Public de interes local pentru administrarea parcurilor își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare de muncă.

În conformitate cu dispozițiile cuprinse în art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală - aprobat prin H.G. nr. 569/2017, se constată că în baza Buletinului de determinare, menționat mai sus, salariații din Serviciului Public de interes local pentru administrarea parcurilor au dreptul să beneficieze de un spor pentru condiții de muncă de 15% din salariul de bază;

Luând în considerare prevederile Buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din municipiul Cluj-Napoca nr. 5042/12.05.2022 al Direcției de Sănătate Publică Cluj – medicina muncii, înregistrat la Serviciului Public de interes local pentru administrarea, la nr. 549919/30.05.2022, Serviciul Public de interes local pentru administrarea parcurilor a făcut propunerile de aprobare a ordonatorului

principal de credite a locurilor de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, cu consultarea Sindicatului CIVITAS (Adresa nr.24/28.06.2022) având în vedere prevederile art. 8 din Regulamentul - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 „Locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se aprobă de ordonatorul principal de credite, la propunerea structurii cu atribuții în domeniul resurselor umane, cu consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, după caz”.

Proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de interes local pentru administrarea a fost întocmit având în vedere prevederile:

- art. 129, alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare „Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului (...)”;

- art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia „Sporul pentru condiții de muncă:

Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate” ;

- H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, care stabilește condițiile de acordare a sporurilor și competența ordonatorului principal de credite în a stabili categoriile de personal, locurile de muncă și cuantumul sporului;

- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din data de 12.05.2022 nr. 5042/12.05.2022, înregistrat la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 549919/30.05.2022.

Proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din Serviciului Public de interes local pentru administrarea are în vedere că în anul 2022 în Bugetul local, la Cap. *Cheltuieli de personal*, sunt alocate sumele necesare pentru plata sporurilor pentru condiții de muncă.

Având în vedere cele expuse mai sus, raportat la prevederile art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare; H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală; Hotărârii nr. 31/2022 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și art. 129, alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019

privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale, din punct de vedere tehnic, economic și juridic, pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local.

Serviciul Public de interes local
pentru administrarea parcărilor,
Director,
Florin Bugnar

Direcția Economică
Director executiv,
Olimpia Moigrădan

Direcția Juridică
Director executiv,
Aurelia-Alina Rus

p 29.06.2022



SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR
DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ
CIVITAS - Afiliat la FNSA



Nr. 24 din 28.06.2022

Către

Serviciul public de interes local pentru administrarea parcărilor
din municipiul Cluj-Napoca

Urmare adresei dvs. nr.600911/28.06.2022 cu referire la propunerile compartimentelor de lucru din cadrul S.P.I.L.A.P Cluj-Napoca, privind locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă (mărimea) sporului de până la 15 % pentru personalul care desfășoară activități în condiții periculoase sau vătămătoare - în conformitate cu prevederile art.8 din Regulamentul aprobat prin H.G. nr.569/2017- vă comunicăm că aceste propuneri s-au făcut cu consultarea Sindicatului CIVITAS.

Președinte,
Ing. Valer Suciu





PRIMĂRIA ȘI CONSILIUL LOCAL
CLUJ-NAPOCA

ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CLUJ-NAPOCA
SERVICIUL PUBLIC DE INTERES LOCAL PENTRU ADMINISTRAREA
PARCĂRILOR DIN MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA

C.I.F. RO24854825, Calea Moșilor nr. 3, 400001, Cluj-Napoca
tel: +40 264 596 030; email: parcari.contabilitate@primariaclužnapoca.ro
www.primariaclužnapoca.ro | www.clujbusiness.ro | www.visitclujnapoca.ro

NR. 560192 /7/ 06.06.2022

*Cu cele 3 Discuse Umone,
fundeic,*

Aprobat:
Primar,
Emil Boc

REFERAT

privind aprobarea acordării în continuare a sporului pentru condiții de muncă pentru personalul contractual din cadrul Serviciului public de interes local pentru administrarea parcărilor din municipiul Cluj-Napoca din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj - Napoca

Având în vedere cererea cu nr. 440995/7/11.04.2022 a Serviciului public de interes local pentru administrarea parcărilor din municipiul Cluj-Napoca, înregistrată la Direcția de Sănătate Publică (DSP) a județului Cluj cu nr. 5042/13.04.2022, prin care s-a comunicat încadrarea pe categorii de personal din serviciile și compartimentele de muncă ale Serviciului Parcări conform prevederilor H.G. nr. 569/2017;

Potrivit buletinului de determinare prin expertizare a locurilor de muncă ale personalului Serviciului public de interes local pentru administrarea parcărilor din municipiul Cluj-Napoca, înregistrat la Direcția de Sănătate Publică Cluj cu nr. 5042/12.05.2022, eliberat în baza prevederilor H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică locală;

Conform buletinului de analiză a nivelului de zgomot nr. 102/12.05.2022 efectuat la sediul Serviciului Parcări din municipiul Cluj-Napoca, calea Moșilor, nr. 1-3, înregistrat la Serviciul Parcări Cluj-Napoca cu nr. 549919/7/30.05.2022, care conține determinările efectuate la casierie – procesare monede precum și rezultatele determinărilor, din care s-a constatat că este sub limita maximă admisă de normativele în vigoare;

În urma expertizei efectuate de către medicul primar de medicina muncii din cadrul Direcției de Sănătate Publică Cluj, dr. Camelia Chicinaș, **s-a constatat că sunt îndepliniți cinci**

factori de risc dintre cei prevăzuți la art. 4 din regulamentul mai sus menționat pentru toate locurile de muncă expertizate, buletin înregistrat la Serviciul Parcări Cluj – Napoca cu nr. 549919/7/30.05.2022;

Precizăm că toate adresele și buletinele la care s-a făcut referire sunt atașate și fac parte integrantă din prezentul referat.

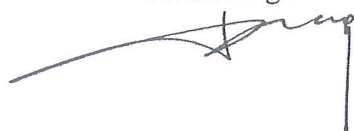
În temeiul dispozițiilor art. 23 și 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 4, 5, 7 și 8 din Anexa la H.G. nr. 569/2017 coroborată cu Anexa la Regulament „Mărirea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă”;

Luând în considerare că este îndeplinită condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în bugetul serviciului pentru anul 2022 și raportat la cele expuse mai sus, propunem Primarului municipiului Cluj-Napoca, **aprobarea acordării în continuare a sporului pentru condiții de muncă**, tuturor salariaților din cadrul Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor din municipiul Cluj-Napoca.

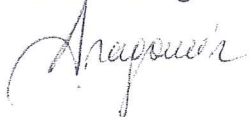
Menționăm că s-au respectat prevederile art. 8 din Anexa la H.G. nr. 569/2017 cu modificările și completările ulterioare.

Analizând cele expuse mai sus, vă rugăm, domnule Primar, dispuneți.

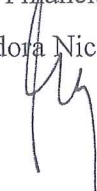
Director,
Florin Bugnar



Consilier juridic,
Daniela Dragomir

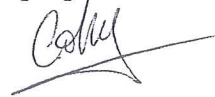


Șef serviciu Financiar - contabil,
Teodora Nicoară



Resurse umane,

Întocmit insp. spec. Ioana Perde



Avizat,
Sindicatul Civitas

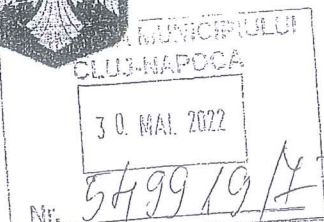
Valer Suciu





MINISTERUL SANATATII
DIRECTIA DE SANATATE PUBLICA A JUDETULUI CLUJ

Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanta nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro



MEDICINA MUNCII

Telefon / Fax 0264-431777 ; E-mail: medicinamuncii@dspcluj.ro

Nr. înreg. 5042/12.05.2022

BULETIN DE DETERMINARE PRIN EXPERTIZARE
A LOCURILOR DE MUNCĂ DIN
SERVICIUL PUBLIC DE INTERES LOCAL PENTRU ADMINISTRAREA PARCĂRILOR
DIN MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA

- I. Documentul de solicitare a expertizei medicale nr. 440995/7/11.04.2022, înregistrat la D.S.P. Cluj-Napoca cu nr. 5042/13.04.2022.
- II. Unitatea emitentă: Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor din Municipiul Cluj-Napoca
- III. Adresa: Cluj-Napoca, Calea Moșilor nr 3
- IV. Semnat de : Director Florin Vasile Bugnar
- V. Legislatia în baza căreia se face : Hot. Nr. 569/2017 din 4 august 2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală
- VI. Compartimente expertizate la solicitarea angajatorului:
- Director
 - Serviciul administrare parcări
 - Compartiment evidență parcări riverani
 - Compartiment administrare parkinguri și zona centrală
 - Compartiment tehnic
 - Serviciul financiar-contabilitate
-
- Compartiment financiar-contabil, buget, casierii
 - Compartiment resurse umane, salarizare
 - Compartiment administrativ
 - Birou juridic, achiziții, investiții
- VII. Documente depuse la dosarul de expertiză de către angajator:
- Cerere care cuprinde nominalizarea locurilor de muncă pentru care se solicită expertizarea.
 - Memorii de activitate a compartimentelor, întocmite de șefii de serviciu.
 - Fisele de identificare a factorilor de risc profesional – semnate de angajator.
 - Raport pe anul 2021 privind situația stării de sănătate a angajaților serviciului public de interes local pentru administrarea parcărilor cluj-napoca în raport cu condițiile de muncă și riscurile profesionale, întocmit de cabinetul de medicina muncii din Spitalul Clinic Municipal Cluj-Napoca.
 - Buletin de analiză a nivelului de zgomot Nr.102/12.05.2022, eliberat de Direcția de Sănătate Publică a Județului Cluj

În conformitate cu art. 3 din Hotărârea 569/2017, sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă pe baza buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă, ce se eliberează pe baza următoarelor criterii:

- a. înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b. existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;
- c. înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

Răspunzând criteriilor mai sus menționate menționăm următoarele:

- Nu s-au declarat cazuri de boală profesională la acest loc de muncă.
- Conform raportului medicului de medicina muncii din Spitalul Clinic Municipal Cluj-Napoca, în urma controlului medical periodic de medicina muncii pe anul 2021 s-au constatat o serie de afecțiuni în relație cu expunerea ocupațională:

✓ **Afecțiuni cardio-vasculare: 20 cazuri**

- 3 cazuri cu hipertensiune arterială esențială, majoritatea bine controlate medicamentos; pentru cazurile insuficient controlate cu tratamentul urmat și cazurile aflate la debut, fără tratament, s-a indicat consult cardiologic și monitorizarea atentă a valorilor tensiunii arteriale. De menționat că hipertensiunea arterială este considerată boală legată de profesie în contextul solicitărilor neuropsihice crescute, prezente la personalul cu muncă de birou, la care s-au constatat și cele mai numeroase cazuri, de altfel.

- 7 cazuri cu suspiciunea de hipertensiune arterială – depistate pentru prima dată cu valori crescute ale tensiunii arteriale și care necesită o perioadă de monitorizare pentru a se putea clarifica diagnosticul și pentru a se putea lua decizia intervenției terapeutice la nevoie;

- 7 cazuri cu varice incipiente sau moderate ale membrilor inferioare, fără complicații, majoritatea la persoane care lucrează în poziție șezândă, la birou (pentru o circulație venoasă bună în membrele inferioare fiind esențială însă mișcarea, contracțiile musculaturii gambei); doar 2 angajați din cei identificați cu varice ale membrilor inferioare au și activitate de teren, în ortostatism prelungit;

- 2 cazuri cu cardiopatie ischemică, (care pot fi considerate boli legate de profesie, în condițiile suprasolicitărilor neuropsihice crescute, la personalul cu muncă de birou);

- 1 caz cu prolaps de valva mitrală;

✓ **Boli de nutriție și metabolism: 17 cazuri**

- 9 cazuri cu obezitate gr. I;

- 3 cazuri cu obezitate gr. II;

- 1 caz cu obezitate gr. III;

- 2 cazuri cu dislipidemie, sub tratament;

- 2 cazuri cu diabet zaharat tip II, sub tratament cu antidiabetice orale;

Principalii factori favorizanți ai obezității identificați la acești angajați sunt: munca cu caracter static, fără solicitări fizice semnificative, poziția șezândă prelungită - caracteristice ale muncii de birou, stresul profesional și alimentația neadecvată (bogată în carbohidrați). Se poate remarca și aici, cum era de altfel de așteptat, o asociere frecventă între obezitate și hipertensiunea arterială, obezitatea fiind un factor de risc cunoscut pentru hipertensiune.

✓ **Afecțiuni osteo-musculo-articulare: 16 cazuri**

- 4 cazuri cu afecțiuni ale coloanei cervicale: 2 cazuri cu spondiloză cervicală (toate la persoane cu muncă de birou, în contextul solicitărilor prelungite ale acestui segment de coloană în activitatea profesională), 1 caz cu discopatie cervicală și 1 caz cu hernie de disc cervicală (1 persoană cu muncă de birou);

- 5 cazuri cu afecțiuni ale coloanei lombare: 3 cazuri cu hernie de disc lombară, dintre care 1 caz la o persoană cu activitate de birou și 2 cazuri la persoane cu muncă de birou plus teren (mers pe jos, ortostatism prelungit); 2 cazuri cu discopatie lombară (la persoane cu activitate de birou);

- 3 cazuri cu spondiloză diseminată ;

- 1 caz cu coxartroză bilaterală (la o persoană cu muncă de birou),

- 1 caz cu scolioză dorsala accentuată, afecțiune din copilărie care se poate agrava datorită activității prelungite la birou ;

- 1 caz cu osteoporoză ;

- 1 caz cu entezopatie plantară (la o persoana cu muncă de birou) :

S-au făcut recomandări de practicare regulată a unor exerciții fizice (cel puțin mersul pe jos), minim 30 minute zilnic, pentru menținerea tonicității musculare și a mobilității articulare, pentru a contrabalansa munca cu caracter static; de asemenea, tratament de recuperare , kinetoterapie si fizioterapie.

✓ **Afecțiuni endocrine: 6 cazuri**

- 4 cazuri cu hipotiroidism –sub tratament ; ;

- 1 caz cu tiroidită Hashimoto;

- 1 caz cu gușă nodulară simplă;

✓ **Afecțiuni digestive: 6 cazuri**

- 2 cazuri cu constipație cronică, la persoane cu muncă de birou, poziția statică prelungită la birou fiind un factor de reducere a tranzitului intestinal ;

- 2 cazuri cu colon iritabil, , cu perioade de tulburări de tranzit declanșate inclusiv pe fond de stres profesional ;

- 1 caz cu ulcer duodenal, sub tratament ;

- 1 caz cu colangită biliară primitivă ;

✓ **Afecțiuni ale aparatului respirator: 5 cazuri**

- 3 cazuri cu rinită cronică alergică la alergeni habituali (praf, polen, mucegaiuri, etc.) la persoane cu muncă de birou. Aceste cazuri se pot agrava în situațiile cu expunere la praf, mucegaiuri, cum sunt arhivele sau lucrul cu dosare, registre vechi ; de remarcat ameliorarea simptomatologiei alergice , prin purtarea obligatorie a mastii de protecție oro-nazale, pe perioada pandemiei cu noul coronavirus ;

- ~~2 cazuri cu astm bronșic alergic la alergeni habituali , de asemenea la personal cu muncă de birou ;~~

✓ **Afecțiuni dermatologice: 3 cazuri**

- 2 cazuri cu psoriazis , formă ușoară- afecțiune autoimună agravată de stresul profesional ;

- 1 caz cu dermatită de contact la Ni/Cr ;

✓ **Afecțiuni psihice: 2 cazuri**

- 1 caz cu tulburare depresivă – potențată de suprasolicitățile neuro-psihice din primul trimestru al anului, în special;

- 1 caz cu schizofrenie nediferențiată, sub control de specialitate regulat ;

✓ **Alte afecțiuni :**

- 2 cazuri cu fibrom uterin ;

- 1 caz cu anemie feriprivă ;

- 1 caz cu parodontopatie cronică marginală ;

- 1 caz cu hernie inghinală ;

Pe baza datelor privind incapacitatea temporară de muncă, s-au calculat următorii indicatori:

1. Indicele de frecvență (F)

F=88,23

2. Indicele de gravitate (Gr)

Gr = 1411,76

3. Indicele de durată medie (Dm)

Dm= 16

- Nu au fost înregistrate accidente de muncă la locurile de muncă expertizate și nici cazuri de îmbolnăviri profesionale.

Astfel, pentru încadrarea locurilor de muncă la condiții condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, în acord cu prevederile art. 3 din HG 569/2017, am constatat îndeplinirea unuia din cele trei criterii menționate, respectiv existența unor indici de morbiditate la locul de muncă.

În conformitate cu articolul 4, am evaluat următorii factori de risc:

a) existența factorilor nocivi și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului: am identificat suprasolicitarea neuro-psihică, suprasolicitarea vizuală, suprasolicitarea osteo-musculo-articulară, riscul de accidente de muncă, expunerea profesională la zgomot, riscul de expunere la agenți biologic, temperaturi variabile.

b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori: S-a constatat asocierea acestor factori. Intensitatea de expunere a fost apreciată ca fiind mare pentru majoritatea factorilor de risc profesional.

c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi: pe parcursul programului de lucru

d) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de îmbolnăvire sau de accidentare: a fost identificată în cursul expertizării.

e) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă: a fost descrisă de medicul de medicina muncii al instituției.

Astfel, am constatat că **sunt îndepliniți cinci factori de risc** din cei prevăzuți la **articolul 4** din regulament.

Angajatorul a declarat că a aplicat măsuri de normalizare a condițiilor de muncă și anume:

- Achiziție calculatoare si monitoare
- Igienizarea și dezinfecția tuturor spatiilor din dotarea serviciului
- Asigurarea echipamentelor de protecție
- Achiziție echipamente de protecție în cadrul compartimentelor care au atributii de mentenanță a echipamentelor de plată.

DIRECTOR EXECUTIV

Dr. Mihai Moisescu-Goia



Întocmit:

Dr. Camelia Chicinaș

Medic primar medicina muncii

Dr. CHICINAȘ CAMELIA ELENA
medic primar medicina muncii
cod 340116



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CLUJ
Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanța nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro

MEDICINA MUNCII
Telefon/Fax: 0264-431777; E-mail : medicinamuncii@dspcluj.ro



BULETIN DE ANALIZĂ A NIVELULUI DE ZGOMOT

Nr.102/12.05.2022

Efectuat la

Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor
Cluj-Napoca

Determinările s-au efectuat ca urmare a cererii Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor înregistrată la Direcția de Sănătate Publică Cluj cu nr. 5042/13.04.2022

1. *Aparatura:* Aparatura: Pentru efectuarea determinărilor s-a utilizat sonometrul Bruel & Kjaer 2237 Controller seria 2088864 etalonat și verificat metrologic (buletin număr 0000419/26.09.2019 emis de Biroul Român de Metrologie Legală). Aparatul prezintă un domeniu de înregistrare cuprins între 30-140 dB cu o abatere de $\pm 0,1$ dB, având un microfon omnidirecționat.
2. *Metodă:* Determinările au fost efectuate și interpretate în conformitate cu H.G. nr. 493/2006.

REZULTATELE DETERMINĂRILOR:

Nr. crt.	Locul determinării	Durata expunerii personale zilnice ore/zi	Nivel de zgomot echivalent continuu măsurat $L_{Aeq, h}(dB)$	Expunere zilnică la zgomot dB(A) $L_{EX, Aeq, 8h}(dB)$	Limita maximă admisă	Concluzii
1.	Casierie -procesare monede	6	87,4	86,1	87	Sub limita maximă admisă

Conf. art. 5 din H.G. nr. 493/2006 valorile limită de expunere și valorile de expunere de la care se declanșează acțiunea angajatorului privind securitatea și protecția lucrătorilor în raport cu nivelurile de expunere zilnică la zgomot și presiunea acustică de vârf sunt fixate după cum urmează: $L(EX, 8h) = 87$ dB(A);

- a. valori de expunere inferioare de la care se declanșează acțiunea: $L(EX, 8h) = 80$ dB(A); peste această valoare angajații vor fi dotați cu echipament de protecție auditivă.
- b. valori de expunere superioare de la care se declanșează acțiunea: $L(EX, 8h) = 85$ dB(A); peste această valoare purtarea echipamentului de protecție auditivă devine obligatorie.

MEDICINA MUNCII
Dr. Camelia Chicinas
Medic primar medicina muncii

Dr. CHICINAS CAMELIA ELENA
medic primar medicina muncii
cod 390116

A EFECTUAT
Asist. pr. ig. Beres Cornel

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CLUJ
Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanța nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro
MEDICINA MUNCII
Telefon/Fax: 0264-431777; E-mail : medicinamuncii@dspcluj.ro

PROCES VERBAL DE CONSTATARE
Nr. 5042 Data 12.05.2022

Conform cererii 5042/ 13.04.2022 am efectuat expertizarea locurilor de muncă la:
Beneficiar : Serviciul Public de Interes Local pentru Administrarea parcarilor
Cluj-Napoca

Adresa: Cluj Napoca, Str. Motilor nr. 3
in prezența d-nul director Florin Bugnar

Locuri de muncă expertizate:

- Director II
- Serviciul administrare parcări
- Compartiment evidență parcări riverani
- Compartiment administrare parkinguri și zona centrală
- Compartiment tehnic
- Serviciul financiar-contabilitate
- Compartiment financiar-contabil, buget, casierii
- Compartiment resurse umane, salarizare
- Compartiment administrativ
- Birou juridic, achiziții, investiții

Iluminatul; natural si artificial

Încălzire: centrala

Anexele social-sanitare

a. Grup sanitar-Da

b. Sala servire a mesei pentru angajati-Nu

Starea igienica la locurile de munca-Corespunzatoare

Asigurarea echipamentelor de protectie: Da

Funcționarea instalațiilor de protecția muncii: Da

S-au aplicat toate măsurile de normalizare a condițiilor de muncă: Da

Reprezentant unitate:



Protecția muncii:

Semnătura și parafa
medicului de medicina muncii
Dr. CHIȚU ELENA
medic primar medicina muncii
cod 390

Data completării:

Anul 2022 luna 05 ziua 12



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ A JUDEȚULUI CLUJ
Cluj-Napoca, 400158, Str. Constanța nr. 5, etaj I;
Telefon: 0040 - 264-433645; Fax: 0040 - 264-530388;
Web : www.dspcluj.ro; E-mail : dspj.cluj@dspcluj.ro
MEDICINA MUNCII

Nr. înreg.: 5042/15.04.2022

Către,

SERVICIUL PUBLIC DE INTERES LOCAL PENTRU ADMINISTRAREA PARCĂRIILOR DIN
MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA

Răspunzând adresei dvs. cu nr. 440995///1.04.2022, înregistrată la DSP Cluj cu nr. 5042/13.04.2022, cu privire la solicitarea expertizării locurilor de muncă conform EG 569/2017, vă comunicăm următoarele:

Pentru expertizarea locurilor de muncă în conformitate cu regulamentul precizat, vă rugăm să depuneți un dosar cu următoarele documente:

- sinteza stării de sănătate întocmită de medicul de medicina muncii al instituției în urma controlului medical periodic anual, în care să fie precizate concret: indicatorii de morbiditate calculați (indici de frecvență, de gravitate și de durată medie) și analiza morbidității în raport cu factorii de risc de la locul de muncă (boli legate de profesie sau boli cu factori profesionali și factorul de risc contributor la producerea afecțiunii).
- fișele de identificare a factorilor de risc profesional pe fiecare loc de muncă, actualizate, întocmite conform HG 355/2007 cu modificările ulterioare.
- cazurile de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- cazurile de accidente de muncă produse la locul de muncă.
- memorii de activitate, pentru fiecare compartiment/structura/loc de muncă separat, în care se va descrie activitatea personalului, date despre volumul de muncă, dacă există posturi neocupate, date despre mijloacele de muncă, dacă există activitate de teren sau muncă cu publicul (descriere).
- declarație pe proprie răspundere a angajatorului în care să precizeze durata de expunere la factorii de risc identificați în evaluarea de risc pe structura/loc de muncă (conform fișei postului).
- măsuri de normalizare a condițiilor de muncă aplicate de la ultima expertizare până în prezent.
- dacă dețineți instalații de protecția muncii.

Cu considerație,

DIRECTOR EXECUTIV

Dr. Mihai Moisescu-Goia



Întocmit: Dr. Camelia Chicinaș

Dr. CHICINAȘ CAMELIA ELENA
medic primar medicina muncii
cod 330214



PRIMĂRIA ȘI CONSILIUL LOCAL
CLUJ-NAPOCA

Nr. 440995 /7/ 11.04.2022

ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CLUJ-NAPOCA
SERVICIUL PUBLIC DE INTERES LOCAL PENTRU ADMINISTRAREA
PARCĂRILOR DIN MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA

C.I.F. RO24854825, Calea Moșilor nr. 3, 400001, Cluj-Napoca
tel: +40 264 596 030; email: parcari.contabilitate@primariaclujnapoca.ro
www.primariaclujnapoca.ro | www.clujbusiness.ro | www.visitclujnapoca.ro

Către,
Direcția de Sănătate Publică Cluj-Napoca

Subsemnatul, Florin Vasile Bugnar, în calitate de Director al Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea parcarilor din cadrul municipiului Cluj-Napoca, solicit expertizarea următoarelor locuri de muncă care sunt în conformitate cu prevederile art. nr. 2 din H.G nr. 569/2017:

Compartimentul de muncă Denumirea funcției (clasă, grad, treaptă)	Nivel studii	Personal contractual		
		Total	Din care:	
			Conducere	Execuție
1. Director II	S	1	1	-
Serviciul Administrare parcări		8	1	7
2. -Șef Serviciu II -	S	1	1	-
3. Inspector de specialitate IA	S	2	-	2
4. Inspector de specialitate I	S	1	-	1
5. Referent IA	M	2	-	2
6. Muncitor calificat I	G	2	-	2
Compartimentul Evidență parcări riverani		5	-	5
7. Inspector de specialitate IA	S	3	-	3
8. Inspector de specialitate I	S	1	-	1
9. Referent IA	M	1	-	1
Compartimentul Administrare parkinguri și zona centrală		2	-	2
10. Inspector de specialitate IA	S	1	-	1
11. Inspector de specialitate I	S	1	-	1
Compartimentul Tehnic		2	-	2
12. Referent I	M	1	-	1
13. Muncitor calificat I	G	1	-	1
Serviciul Financiar -contabil		8	1	7
14. Șef serviciu II	S	1	1	-
15. Inspector specialitate IA	S	3	-	3
16. Inspector specialitate I	S	2	-	2
17. Referent IA	M	2	-	2
Compartimentul Financiar -contabil, buget, casierii		2	-	2
18. Inspector specialitate IA	S	1	-	1
19. Inspector specialitate I	S	1	-	1
Compartimentul Resurse umane, salarizare		1	-	1
20. Inspector specialitate IA	S	1	-	1
Compartimentul Administrativ		1	-	1
21. Inspector de specialitate S IA	S	1	-	1

Biroul Juridic, achiziții, investiții		6	1	5
22. Șef birou II	S	1	1	-
23. Consilier juridic IA	S	1	-	1
24. Consilier juridic I	S	1	-	1
25. Inspector specialitate IA	S	1	-	1
26. Referent IA	M	2	-	2
TOTAL:		36	4	32

La nivelul Serviciului Public de Interes Local pentru Administrarea Parcărilor din municipiul Cluj-Napoca s-au luat următoarele măsuri de normalizare a condițiilor de muncă:

- Achiziție calculatoare și monitoare;
- Igienizarea și dezinfectia tuturor spațiilor din dotarea Serviciului pe toată perioada stării de alertă dar și în prezent;
- Asigurarea echipamentelor de protecție (măști, mănuși, dezinfectant) tuturor salariaților conform prevederilor legale în vigoare;
- Achiziție echipament de protecție pentru salariații care desfășoară atribuții cu privire la mentenanța echipamentelor de plată și a instalațiilor electrice;

În funcție de compartimentele din cadrul Serviciului Parcări și atribuțiile stabilite, durata de muncă este de 80% muncă de birou/20% muncă de teren sau 20% muncă de birou 80% muncă de teren.

Cu stimă,

Director,
Florin Vasile Bugnar

BUGNAR
VASILE-FLORIN

Semnat digital de
BUGNAR VASILE-FLORIN
Data: 2022.04.11 14:17:48
+03'00'

Șef serviciu Financiar-Contabil,
Teodora Nicoară

NICOARA
TEODORA-
MARIANA

Semnat digital de
NICOARA TEODORA-
MARIANA
Data: 2022.04.11
13:28:51 +03'00'

Șef serviciu Administrare Parcări,
Sebastian Perde

PERDE
SEBASTIAN-
BOGDAN

Digitally signed by
PERDE SEBASTIAN-
BOGDAN
Date: 2022.04.11
13:23:34 +03'00'

Comp. Resurse umane,
Întocmit insp. Spec. Ioana Perde

PERDE
IOANA-
ALINA

Digitally signed
by PERDE
IOANA-ALINA
Date: 2022.04.11
13:21:44 +03'00'