

1-16 pag.

40/2.11.2022

### HOTĂRÂRE

privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 privind aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 privind aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică - proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 830382/1/27.10.2022 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 830435/5/27.10.2022 al Creșei pentru Educație Timpurie, al Direcției Juridice și al Direcției Economice, prin care se propune modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 privind aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică;

Văzând avizul comisiilor de specialitate;

Având în vedere prevederile art. 6 alin. (1)-(5), art. 33 alin. (1) și (2), art. 35 alin. (1) litera b) și alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, ale art. 27 alin. (1), (1<sup>^</sup>1), (1<sup>^</sup>3), art. 103 alin. (2), art. 111 alin. (4) din Legea educației naționale nr. 1/2011, ale art. 22 alin. (3) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca privind bugetul rectificat al municipiului Cluj-Napoca, ale Ordonanța de urgență nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în domeniul bugetar, astfel cum a fost completată prin Ordonanța de urgență nr. 111/2022;

Reținând Hotărârea Consiliului de Administrație al Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca nr. 9 din 22.09.2022 și Avizul de principiu al Inspectoratului Județean Cluj, exprimat prin Adresa nr. 12091/25.10.2022;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133 alin. (1), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

### HOTĂRĂȘTE:

**Art. I.** Se aprobă modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 privind aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică, în sensul suplimentării cu un număr de 22 posturi noi de personal didactic auxiliar (infirmieri), conform Anexelor I și II care fac parte din prezenta hotărâre.

**Art. II.** Celelalte prevederi din Hotărârea nr. 466/2022 rămân neschimbate.

**Art. III.** Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Creșa pentru Educație Timpurie.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

.....

CONTRASEMNEAZĂ:

Secretarul general al municipiului,  
Jr. Aurora ROȘCA

Nr. .... din ..... 2022  
(Hotărârea a fost adoptată cu .... voturi)

**STAT DE FUNCȚII – CREȘA PENTRU EDUCAȚIE TIMPURIE**

**Funcții de conducere**

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Director	S	1
Total funcții de conducere			1

**Funcții contractuale de executie**

Personal didactic de predare

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Educator puericultor	M/PL/SSD/S	156
Total personal didactic de predare			156

Personal didactic auxiliar

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Administrator financiar	M/S	6
2.	Administrator de patrimoniu	M/S	19
3.	Infirmier	G/M	178
4.	Secretar	M/PL/S	6
Total personal didactic auxiliar			209

Personal nedidactic

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Medic primar	S	3
2.	Medic specialist	S	1
3.	Asistent medical/ Asistent medical principal	PL/S	54
4.	Bucatar	M/G	18
5.	Ingrijitor	G	19
6.	Sofer	G	4
7.	Muncitor calificat	G	2
Total personal nedidactic			101

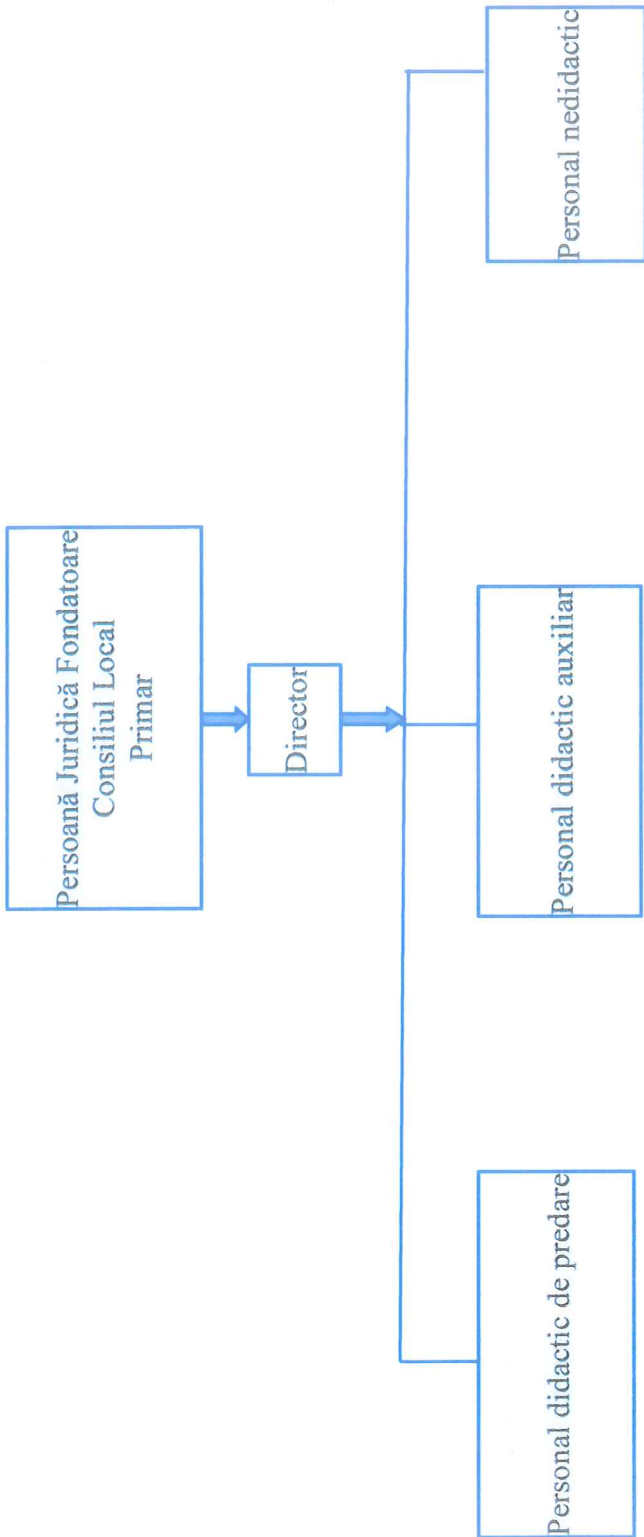
Total general 467 posturi (1 post de conducere + 466 posturi contractuale de executie)

Director,  
Nechita Ana-Maria



Anexa 1 la Hotărârea nr. ..../2022  
cuprinde un număr de 2 pagini

ORGANIGRAMA  
Creșa pentru Educație Timpurie



Personal de conducere	1
-----------------------	---

Personal contractual de execuție

Personal didactic de predare	156
Personal didactic auxiliar	209
Personal nedidactic	101

Total General

467

Director,  
Nechita Ana-Maria

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 privind aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică

Datorită modificărilor legislative intervenite la nivel național, respectiv a modificării și completării Legii educației naționale nr. 1/2011 prin Ordonanța de Urgență nr. 100/2021, Legea 17/2022 și intrarea în vigoare a Hotărârii Guvernului nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, Creșa pentru Educație Timpurie a fost reorganizată ca unitate de învățământ cu personalitate juridică prin Hotărârea nr. 466/2022, prin care s-a aprobat Statul de funcții și Organigrama Creșei pentru Educație Timpurie.

Actuala structură de personal a Creșei pentru Educație Timpurie cuprinde 445 de posturi, dintre care: 1 personal de conducere; 156 personal didactic de predare – respectiv educatori-puericultori, din care sunt ocupate un număr de 134 de posturi (22 vacante); 187 personal didactic auxiliar din care 156 sunt posturi de infirmieri, fiind ocupate 156, iar diferența de 31 posturi, alte categorii de personal, conform statutului de funcții, respectiv administratori financiari, administratori de patrimoniu și secretari; 101 personal nedidactic.

Conform Hotărârii de Guvern nr. 566/2022 și a Ordinului nr. 4694/2019 privind aprobarea Curriculumului pentru educație timpurie, programul zilnic al educatorilor-puericultori de activitate didactică cu copilul la grupă este de 5 ore pe zi, completată cu 3 ore de activitate de pregătire metodică-științifică. Conform prevederilor art. 267 alin. (1) din Legea nr. 1/2011, numărul de zile de concediu de odihnă al personalului didactic de predare este de 62 de zile lucrătoare pe an școlar, care se efectuează în perioada vacanțelor școlare. Totodată, art. 14 alin. (1) din H.G. 566/2022 prevede că unitățile de educație timpurie antepreșcolară cu program prelungit funcționează pe tot parcursul anului, inclusiv în vacanțele școlare.

Cele 22 de posturi de educatori-puericultori vacante prin neocupare în urma repetatelor concursuri organizate, a demisiilor cât și lipsa solicitărilor de transfer a educatorilor din alte unități, coroborate cu modificările legislative prezentate mai sus, duc la accentuarea deficitului de personal de educație și îngrijire a copiilor în creșă.

Pentru a putea desfășura activitatea în condiții de siguranță este necesară suplimentarea numărului personalului de îngrijire (infirmiere) cu 22 de persoane. În Hotărârea de Guvern nr. 566/2022 la cap. IV art. 34 este normat doar personalul didactic de predare.

Din punct de vedere bugetar, cheltuielile salariale pentru 22 de infirmieri (107.234 lei) sunt mai mici decât cele pentru 22 de educatori-puericultori (111.463 lei). Pentru anul 2022 sumele defalcate din TVA și completate din bugetul local acopera necesarul cu angajarea acestor persoane.

Această propunere de modificare a numărului de personal a fost dezbătută și în cadrul ședinței Consiliului de Administrație din 22.09.2022, în urmă căreia s-a emis hotărârea nr. 9, aprobată în unanimitate. În acest sens, Inspectoratul Școlar Județean Cluj și-a exprimat avizul de principiu prin adresa nr. 12091/25.10.2022, înregistrată la Primăria municipiului Cluj-Napoca sub nr. 824711/25.10.2022.

Structura de personal, prin suplimentarea cu 22 de posturi de infirmieri se majorează la 467 de posturi, din care 1 post de conducere și 466 posturi de execuție, repartizate astfel: 156 personal didactic de predare, 209 personal didactic auxiliar și 101 personal nedidactic.

Din perspectiva prevederilor legislative ce au stat la baza reorganizării Creșei pentru Educație Timpurie în unitate de învățământ și în vederea asigurării bunei funcționări a acesteia, depășind limitele privind efectivele de copii stabilite de art. 19 alin. (1) din legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, devine necesară suplimentarea structurii organizaționale actuale în ceea ce privește personalul didactic auxiliar cu un număr de 22 de posturi aferente funcției de infirmier.

În temeiul prevederilor și art. 136 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, îmi exprim inițiativa de promovare a proiectului de hotărâre privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 privind aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică, în sensul suplimentării cu un număr de 22 posturi noi de personal didactic auxiliar (infirmieri).

PRIMAR  
EMIL BOC

## RAPORT DE SPECIALITATE

**privind propunerea de aprobare a proiectului de hotărâre privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 privind aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică**

Având în vedere:

Referatul de aprobare înregistrat sub numărul 830382/1/27.10.2022 al Primarului municipiului Cluj-Napoca;

Proiectul de hotărâre privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 privind aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică;

Creșa pentru Educație Timpurie împreună cu Direcția Economică și Direcția Juridică precizează următoarele:

Datorită modificărilor legislative intervenite la nivel național, respectiv a modificării și completării Legii educației naționale nr. 1/2011 prin Ordonanța de Urgență nr. 100/2021, Legea 17/2022 și intrarea în vigoare a Hotărârii Guvernului nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, Creșa pentru Educație Timpurie a fost reorganizată ca unitate de învățământ cu personalitate juridică prin Hotărârea nr. 466/2022, prin care s-a aprobat Statul de funcții și Organigrama Creșei pentru Educație Timpurie.

Actuala structură de personal a Creșei pentru Educație Timpurie cuprinde 445 de posturi, dintre care: 1 personal de conducere; 156 personal didactic de predare – respectiv educatori-puericultori, din care sunt ocupate un număr de 134 de posturi (22 vacante); 187 personal didactic auxiliar din care 156 sunt posturi de infirmieri, fiind ocupate 156, iar diferența de 31 posturi, alte categorii de personal, conform statutului de funcții, respectiv administratori financiari, administratori de patrimoniu și secretari; 101 personal nedidactic.

La adoptarea H.C.L. nr. 466/2022 s-a avut în vedere faptul că nu existau prevederi legale decât în ceea ce privește normarea funcției de educator-puericultor, motiv pentru care la stabilirea numărului de infirmiere s-a apreciat ca fiind util păstrarea aceleiași normări și pentru postul de infirmieră.

Conform Hotărârii de Guvern nr. 566/2022 și a Ordinului nr. 4694/2019 privind aprobarea Curriculumului pentru educație timpurie, programul zilnic al educatorilor-puericultori de activitate didactică cu copilul la grupă este de 5 ore pe zi, completată cu 3 ore de activitate de pregătire metodică-științifică. Conform prevederilor art. 267 alin. (1) din Legea nr. 1/2011, numărul de zile de concediu de odihnă al personalului didactic de predare este de 62 de zile lucrătoare pe an școlar, care se efectuează în perioada vacanțelor școlare. Totodată, art. 14 alin. (1) din H.G. 566/2022 prevede că unitățile de educație timpurie antepreșcolară cu program prelungit funcționează pe tot parcursul anului, inclusiv în vacanțele școlare.

Cele 22 de posturi de educatori-puericultori vacante prin neocupare în urma repetatelor concursuri organizate, a demisiilor cât și lipsa solicitărilor de transfer a educatorilor din alte unități, coroborate cu modificările legislative prezentate mai sus, duc la accentuarea deficitului de personal de educație și îngrijire a copiilor în creșă.

Pentru a putea desfășura activitatea în condiții de siguranță este necesară suplimentarea numărului personalului de îngrijire (infirmiere) cu 22 de persoane. În Hotărârea de Guvern nr. 566/2022 la cap. IV art. 34 este normat doar personalul didactic de predare.

Din punct de vedere bugetar, cheltuielile salariale pentru 22 de infirmieri (107.234 lei) sunt mai mici decât cele pentru 22 de educatori-puericulti (111.463 lei). Pentru anul 2022 sumele defalcate din TVA și completate din bugetul local acopera necesarul cu angajarea acestor persoane.

Această propunere de modificare a numărului de personal a fost dezbătută și în cadrul ședinței Consiliului de Administrație din 22.09.2022, în urmă căreia s-a emis hotărârea nr. 9, aprobată în unanimitate. În acest sens, Inspectoratul Școlar Județean Cluj și-a exprimat avizul de principiu prin adresa nr. 12091/25.10.2022, înregistrată la Primăria municipiului Cluj-Napoca sub nr. 824711/25.10.2022.

Structura de personal, prin suplimentarea cu 22 de posturi de infirmieri se majorează la 467 de posturi, din care 1 post de conducere și 466 posturi de execuție, repartizate astfel: 156 personal didactic de predare, 209 personal didactic auxiliar și 101 personal nedidactic.

Din perspectiva prevederilor legislative ce au stat la baza reorganizării Creșei pentru Educație Timpurie în unitate de învățământ și în vederea asigurării buneii funcționări a acesteia, depășind limitele privind efectivele de copii stabilite de art. 19 alin. (1) din legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, devine necesară suplimentarea structurii organizaționale actuale în ceea ce privește personalul didactic auxiliar cu un număr de 22 de posturi aferente funcției de infirmier.

Noile posturi pot fi scoase la concurs în perioada următoare, având în vedere Ordonanța de Urgență nr. 111/2022, care modifică Ordonanța de Urgență nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în domeniul bugetar și respectiv Memorandumul Ministerului Educației aprobat în ședința de Guvern din 31.08.2022, care permite unităților de învățământ desfășurarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante, dacă acestea nu au putut fi ocupate prin transfer.

Având în vedere cele expuse mai sus, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură tehnică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Din perspectivă juridică sunt incidente și aplicabile următoarele prevederi legale:

1. Prevederile Hotărârii Guvernului nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară:

- art. 6 alin. (1) – (5) „(1) Creșele deja înființate pentru care nu se solicită arondarea la o unitate de învățământ preuniversitar cu personalitate juridică, cu grupe de nivel preșcolar, devin unități de învățământ cu personalitate juridică, cu respectarea prevederilor art. 27 alin. (1<sup>^</sup>1), (1<sup>^</sup>3) și (4<sup>^</sup>1) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Aceste unități de învățământ vor avea denumirea conform prevederilor din ordinul ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 6564/2011 privind aprobarea Procedurii de atribuire a denumirilor unităților de învățământ din sistemul național de învățământ preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare și pot funcționa fără încadrarea în limitele privind efectivele de copii/elevi stabilite la art. 19 alin. (1) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;

(2) Pentru creșele prevăzute la alin. (1), autoritățile administrației publice locale au calitatea de ordonator principal de credite și asigură posturile necesare funcționării acestora.

(3) Ministerul Educației, prin inspectoratele școlare, asigură finanțarea cheltuielilor de personal pentru creșele prevăzute la alin. (1), în limita costului standard per antepreșcolar, proporțional cu numărul de antepreșcolari. Inspectoratele școlare efectuează lunar deschideri de credite bugetare către creșele cu personalitate juridică, pe baza solicitărilor fundamentate ale acestora, în limita sumelor calculate în baza costului standard per antepreșcolar.

(4) Responsabilitatea fundamentării și utilizării sumelor alocate conform alin. (3) revine ordonatorului de credite al creșei cu personalitate juridică.

(5) Autoritățile administrației publice locale pot contribui, din bugetele proprii, la finanțarea creșelor prevăzute la alin. (1).”;

- art. 33 alin. (1) și (2) „(1) Structura orietntativă a personalului din unitățile de învățământ preuniversitar cu nivel antepreșcolar este formată din:

a) personal de conducere: director, în cazul unităților prevăzute la art. 1 alin. (3) și la art. 6 alin. (1); în cazul celor prevăzute la art. 1 alin. (3) acesta este directorul unității de învățământ preuniversitar cu personalitate juridică;

b) personal didactic de predare: educator-puericulti;

c) *personal didactic auxiliar: administrator financiar, administrator de patrimoniu, infirmieră și, după caz, secretar;*

d) *personal nedidactic: asistent medical și, după caz, medic, bucătar, ajutor de bucătar (în cazul unităților cu program prelungit), îngrijitoare.*

(2) *Structura personalului din unitățile de educație timpurie antepreșcolară este stabilită în conformitate cu prevederile legale în vigoare pentru fiecare tip de serviciu în parte, cu obligativitatea respectării prevederilor prezentei Metodologii;*

- art. 35 alin. (1) litera b) și alin. (3) „(1) *Asigurarea personalului didactic de predare din unitățile publice de educație timpurie antepreșcolară se realizează cu respectarea standardelor de calitate și a legislației în vigoare, de către Inspectoratul Școlar în colaborare cu: b) autoritățile administrației publice locale, în cazul creșelor nearondate unei unități de învățământ pentru care autoritățile administrației publice locale au calitatea de persoană juridică fondatoare, și în cazul centrelor de zi*” și „(3) *asigurarea personalului didactic auxiliar și nedidactic din unitățile publice și private în care se oferă servicii de educație antepreșcolară este în responsabilitatea angajatorului*”.

2. *Legea educației naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, respectiv:*

- art. 27 alin. (1), (1<sup>1</sup>), (1<sup>3</sup>) potrivit cărora: „(1) *Educația antepreșcolară se organizează în creșe, grădinițe și în centre de zi. (1<sup>1</sup>) Creșele fac parte din sistemul național de învățământ preuniversitar și oferă copiilor antepreșcolari cu vârste cuprinse între 0 luni și 3 ani servicii integrate de educație, îngrijire și supraveghere. (1<sup>3</sup>) În cazul în care autoritățile administrației publice locale nu solicită arondarea, creșele de stat devin unități de învățământ cu personalitate juridică, autoritățile locale având calitatea de persoană juridică fondatoare, finanțarea fiind asigurată în conformitate cu prevederile alin. (4<sup>1</sup>) cu obligația de a asigura serviciile prevăzute la alin. (1<sup>1</sup>). Autoritățile administrației publice locale pot contribui la finanțarea acestora, în limita bugetului aprobat. În această situație, inspectoratele școlare județene/al municipiului București asigură coordonarea metodologică a respectivelor creșe.*;

- art. 103 alin. (2) „*Consiliile locale și consiliul județean, respectiv consiliile locale ale sectoarelor municipiului București pot contribui din bugetele proprii la finanțarea de bază și complementară a unităților de învățământ preuniversitar de stat*”;

- art. 111 alin. (4) „*Autoritățile administrației publice locale hotărăsc alocarea de fonduri, din veniturile proprii ale acestora, ca participare la finanțarea de bază și ca finanțare complementară a unităților de învățământ preuniversitar de stat*”

3. *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în sectorul bugetar, astfel cum a fost completată prin Ordonanța de urgență nr. 111/2022;*

Din punct de vedere juridic raportat la dispozițiile art. 6 alin. (1)-(5), art. 33 alin. (1) și (2), art. 35 alin. (1) litera b) și alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, ale art. 27 alin. (1), (1<sup>1</sup>) și (1<sup>3</sup>), art. 103 alin. (2), art. 111 alin. (4) din Legea educației naționale nr. 1/2011, ale Ordonanța de urgență nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în domeniul bugetar, astfel cum a fost completată prin Ordonanța de urgență nr. 111/2022 și ale Memorandumului Ministerului Educației, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.

Din punct de vedere economic sunt incidente prevederile art. 27 alin. (1) – (3) coroborat cu 103 și 111 din Legea nr. 1/2011, ale art. 22 alin. (3) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca privind bugetul rectificat al municipiului Cluj-Napoca.

Proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură economică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 privind aprobarea unor măsuri de



organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică poate fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

CREȘA PENTRU EDUCAȚIE TIMPURIE

Director  
Nechita Ana-Maria



DIRECȚIA JURIDICĂ

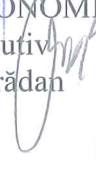
Director executiv  
Alina Rus



27.10.2022

DIRECȚIA ECONOMICĂ

Director executiv  
Olimpia Moigrădan



SERVICIUL RESURSE UMANE

Șef serviciu  
Angela Maria Ciucanu



PRIMĂRIA ȘI CONSILIUL LOCAL  
CLUJ-NAPOCA

ROMÂNIA  
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CLUJ-NAPOCA  
CREȘA PENTRU EDUCAȚIE TIMPURIE

Str. Mehedinți nr.15, 400672, Cluj-Napoca, tel. 0264-458320

www.creseclujnapoca.ro, e-mail crespentrueducatietimpurie@primariaclujnapoca.ro

Nr. 6914/25.10.2022

*Nr. 12091/25.10.2022*

Avizat,

Inspector școlar general

Marinela Marc



Către

Inspectoratul Școlar Județean Cluj,

Creșa pentru Educație Timpurie din municipiul Cluj-Napoca str. Mehedinți nr. 15, având în vedere:

- prevederile Ordonanței de Urgență nr. 111/2022, care modifică Ordonanța de Urgență nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în domeniul bugetar și respectiv Memorandumul Ministerului Educației aprobat în ședința de Guvern din 31.08.2022, care permite unităților de învățământ desfășurarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante, dacă acestea nu au putut fi ocupate prin transfer;
- referatul privind propunerea de modificare a H.C.L. nr. 466/2022 în sensul suplimentării numărului de personal al Creșei pentru Educație Timpurie, aprobat de primarul municipiului Cluj-Napoca;

Vă solicităm avizul conform pentru modificarea anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 privind aprobarea unor măsuri de organizare, funcționarea și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie din Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică, în sensul suplimentării cu un număr de 22 posturi noi de personal didactic auxiliar (infirmieri).

Anexăm proiectul de hotărâre de Consiliu local.

Director  
Nechita Ana-Maria



*Nich*



PRIMĂRIA ȘI CONSILIUL LOCAL  
CLUJ-NAPOCA

ROMÂNIA  
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CLUJ-NAPOCA  
CREȘA PENTRU EDUCAȚIE TIMPURIE

Str. Menedinji nr.15, 400672, Cluj-Napoca, tel. 0264-458520  
www.creseclujnapoca.ro, e-mail [cresapentrueducatietimpurie@primariaclujnapoca.ro](mailto:cresapentrueducatietimpurie@primariaclujnapoca.ro)

## HOTĂRÂREA

nr. 9 din 22.09.2022

Consiliul de Administrație al Creșei pentru Educație Timpurie din Cluj-Napoca reunit în ședința din 22.09.2022.

În conformitate cu:

- Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară;
- Hotărârea Consiliului Local 466/2022;

## HOTĂRĂȘTE:

**Art. 1.** Se aprobă accesarea de servicii juridice externe de către Creșa pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca în urma prezentării notei de fundamentare (anexă).

**Art.2.** Se aprobă în unanimitate solicitarea către Primăria municipiului Cluj-Napoca pentru suplimentarea numărului de infirmieri, în condițiile deficitului de educatori-puericultori prin neprezentare la concursurile repetate de angajare.

Președinte al Consiliului de Administrație,  
Director,  
Lucia Ioana Sucală

## HOTĂRÂRE

privind aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință extraordinară convocată de îndată,

Examinând proiectul de hotărâre privind aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 575230/1/14.06.2022 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 575342/5/14.06.2022 al Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, al Direcției Juridice și al Direcției Economice, prin care se propune aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică;

Văzând avizul comisiilor de specialitate;

Având în vedere prevederile art. 1 alin. (1) lit. c), alin. (2), art. 6 alin. (1)-(5), art. 33 alin. (1) și (2), art. 35 alin. (1) lit. b) și alin. (3), art. 43, art. 44 alin. (1), (2) și (5), art. 54, art. 58-60 și art. 62 din H.G. nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, ale art. 27 alin. (1), (1<sup>^</sup>1) și (1<sup>^</sup>3) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, ale art. II, art. III, art. V și art. VI din O.U.G. nr. 100/2021 pentru modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011 și abrogarea unor acte din domeniul protecției sociale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. II și art. III din Legea 17/2022 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 100/2021 pentru modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011 și abrogarea unor acte normative din domeniul protecției sociale, ale art. 40 alin. (2) lit. a) și e), art. 173 și 174 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 1, art. 2, art. 4, art. 5 alin. (1), art. 6, art. 7, art. 12, art. 13 și 15 din Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, forma consolidată, ale Anexei I, II și VII din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 22 alin. (3) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 129 alin. (2) lit. a), alin. 3 lit c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii nr. 788/2016 privind înființarea unui centru bugetar cu personalitate juridică în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, ale Hotărârii nr. 76/2022 (aprobarea schimbării denumirii serviciului public de interes local, din Centrul Bugetar de Administrare Creșe în Creșa pentru Educație Timpurie), precum și ale Hotărârii nr. 156/2022 privind completarea Anexei 1 la Hotărârea nr.

931/2020, astfel cum a fost modificată și completată prin Hotărârea nr. 592/2021 (aprobarea rețelei școlare a unităților de învățământ de stat și particular preuniversitar, cu structurile aferente, de pe raza municipiului Cluj-Napoca, pentru anul școlar 2021-2022);

Văzând avizul de principiu al Inspectoratului Școlar Județean Cluj, exprimat prin Adresa nr. 6144/2022, înregistrată la Primăria municipiului Cluj-Napoca sub nr. 576877/2022;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 134 alin. (4), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

## HOTĂRĂȘTE

Art. 1 Se aprobă Statul de funcții și Organigrama Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică, conform Anexelor 1 și 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Finanțarea Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca este asigurată de la bugetul de stat, în limita costului standard per antepreșcolar, autoritatea publică locală putând contribui la finanțarea acesteia în limita bugetului aprobat, inclusiv în ceea ce privește cheltuielile de personal, în conformitate cu prevederile art. 176 din Codul muncii și ale Legii nr. 67/2006.

Art. 3 De la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 567/2021 și se modifică Anexa 2 la Hotărârea nr. 420/2022, în sensul schimbării denumirii din Centrul Bugetar de administrare creșe în Creșă pentru Educație Timpurie, în conformitate cu Hotărârea nr. 76/2022.

Art. 4 Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Creșa pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Ec. Dan Ștefan TARCEA

CONTRASEMNEAZĂ:

Secretarul general al municipiului,

Jr. Aurora ROȘCA

Nr. 466 din 16 iunie 2022

(Hotărârea a fost adoptată cu 26 voturi)

**STAT DE FUNCȚII – CREȘA PENTRU EDUCAȚIE TIMPURIE**

**Funcții de conducere**

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Director	S	1
Total funcții de conducere			1

**Funcții contractuale de executie**

Personal didactic de predare

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Educator puericultor	M/PL/SSD/S	156
Total personal didactic de predare			156

Personal didactic auxiliar

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Administrator financiar	M/S	6
2.	Administrator de patrimoniu	M/S	19
3.	Infirmier	G/M	156
4.	Secretar	M/PL/S	6
Total personal didactic auxiliar			187



Personal nedidactic

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Medic primar	S	3
2.	Medic specialist	S	1
3.	Asistent medical/ Asistent medical principal	PL/S	54
4.	Bucatar	M/G	18
5.	Ingrijitor	G	19
6.	Sofer	G	4
7.	Muncitor calificat	G	2
Total personal nedidactic			101

Total general 445 posturi (1 post de conducere + 444 posturi contractuale de executie)

Director,  
Duma Mihaela



Anexa 1 la Hotărârea nr. 466/2022  
cuprinde un număr de 2 pagini

Anexa nr.2 la HCL nr.466/2022

ORGANIGRAMA  
Creșa pentru Educație Timpurie

Persoană Juridică Fondatoare  
Consiliul Local  
Primar

Director

Personal didactic de predare

Personal didactic auxiliar

Personal nedidactic



Personal de conducere	1
-----------------------	---

Personal contractual de execuție	
----------------------------------	--

Personal didactic de predare	156
------------------------------	-----

Personal didactic auxiliar	187
----------------------------	-----

Personal nedidactic	101
---------------------	-----

Total General	445
---------------	-----

Director,  
Duma Mihaela