

1-29 pag.

14/27.12.2022

HOTĂRÂRE

privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință extraordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 932517/1/20.12.2022 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 935352/102/41/30/21.12.2022 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice prin care se propune stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 3, alin. (4), art. 6 și art. 11, alin. (1)-(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, art. 417, alin. (2) și art. 552, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, art. I, alin. (4) din O.U.G nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Văzând Adresa nr. 51/21.12.2022 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133 alin. (2), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (2) din Hotărârea nr. 993/19.12.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, astfel cum a fost modificată și completată prin Hotărârea nr. 26/2020, cuantumului brut al salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, în anul 2023, se menține la același nivel cu cel acordat în conformitate cu anexele 1 și 2 din Hotărârea nr. 8/2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu excepția pozițiilor prevăzute la nr. 5, 6, 7, 8, 11, 15 și 19, de la lit. b) funcții contractuale de execuție, grad/treaptă profesional(ă)-debutant din Anexa 2 la Hotărârea nr. 8/2021, care se corelează cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în sumă de 3000 lei, astfel:

- a) pentru gradația 0, cuantumului brut al salariului de bază va fi 3000 lei;
- b) pentru gradația 1, cuantumului brut al salariului de bază va fi 3225 lei;
- c) pentru gradația 2, cuantumului brut al salariului de bază va fi 3386 lei;
- d) pentru gradația 3, cuantumului brut al salariului de bază va fi 3555 lei;
- e) pentru gradația 4, cuantumului brut al salariului de bază va fi 3644 lei;
- f) pentru gradația 5, cuantumului brut al salariului de bază va fi 3735 lei.

Art. 2. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 01.01.2023, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art. 3. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,

Contrasemnează:
Secretarul general al municipiului,
Jr. Aurora Ariana Roșca

Nr. _____ din ____ decembrie 2022
(Hotărârea a fost adoptată cu ____ voturi)

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

În prezent salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca sunt aprobate prin Hotărârea nr. 993/19.12.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, astfel cum a fost modificată și completată prin Hotărârea nr. 26/10.01.2020 privind modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 prin care s-au stabilit noi coeficienți corespunzători unor funcții publice și contractuale de conducere.

Prin Hotărârea nr. 8/20.01.2021 privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca s-a stabilit că, în anul 2021, prin derogare de la prevederile art. 1, alin. (2) din Hotărârea nr. 993/19.12.2019 cuantumul brut al salariilor de bază, pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, se menține la același nivel cu cel acordat în luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin Hotărârea nr. 31/18.01.2022 privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca s-a stabilit că, în anul 2022, prin derogare de la prevederile art. 1, alin. (2) din Hotărârea nr. 993/19.12.2019, astfel cum a fost modificată și completată prin Hotărârea nr. 26/2020, cuantumul brut al salariilor de bază, pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, se menține la același nivel cu cel acordat în luna decembrie 2021, în conformitate cu anexele 1 și 2 din Hotărârea nr. 8/2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Cadrul legislativ aplicabil este următorul:

- prevederile art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată „Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră”;

- prevederile art. I, alin. (4) din O.U.G. nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative „(4) Prin derogare de la prevederile art. 13, alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.”

- prevederile art. 3, alin (4), art. 6 și art. 11, alin. (1)-(4) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

„art. 3, alin. (4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”.

„art. 6. Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar”;

„art. 11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

- prevederile art. 417, alin. (2) și art. 552, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare: „art. 417 (2) Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice” și „art. 552 (1) Salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii“.

În Anexa 2 la Hotărârea nr. 8/2021 există funcții, respectiv cele de la pozițiile nr. 5, 6, 7, 8, 11, 15 și 19, de la lit. b) funcții contractuale de execuție, grad/treaptă profesional(ă)-debutant, pentru care cuantumul brut al salariului de bază este sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în sumă de 3000 lei (stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 1447/08.12.2022).

Prin proiectul de hotărâre se propune spre aprobare Consiliului local stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, astfel:

1. Prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (2) din Hotărârea nr. 993/19.12.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, astfel cum a fost modificată și completată prin Hotărârea nr. 26/2020, cuantumul brut al salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, în anul 2023, se menține la același nivel cu cel acordat în conformitate cu anexele 1 și 2 din Hotărârea nr. 8/2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu excepția pozițiilor prevăzute la nr. 5, 6, 7, 8, 11, 15 și 19, de la lit. b) funcții contractuale de execuție, grad/treaptă profesional(ă)-debutant din Anexa 2 la Hotărârea nr. 8/2021, care se corelează cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în sumă de 3000 lei, astfel:

- a) pentru gradația 0, cuantumul brut al salariului de bază va fi 3000 lei;
- b) pentru gradația 1, cuantumul brut al salariului de bază va fi 3225 lei;
- c) pentru gradația 2, cuantumul brut al salariului de bază va fi 3386 lei;
- d) pentru gradația 3, cuantumul brut al salariului de bază va fi 3555 lei;
- e) pentru gradația 4, cuantumul brut al salariului de bază va fi 3644 lei;
- f) pentru gradația 5, cuantumul brut al salariului de bază va fi 3735 lei.

2. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 01.01.2023, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Precizez faptul că salariile de bază prevăzute în proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, asigură pentru anul 2023, încadrarea între minimul reprezentat de nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în sumă de 3000 lei (stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 1447/08.12.2022) și maximul prevăzut la art. 11, alin (4) din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, reprezentat de indemnizația lunară a funcției de viceprimar.

În ceea ce privește nivelul veniturilor salariale ale personalului din Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, cu referire la funcționarii publici și personalul contractual din administrația publică locală, precizez că în cuprinsul O.U.G. nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, există o plafonare indirectă la salariile de bază din luna decembrie 2022, prin raportare la plafonarea indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu dispozițiile art. I, alin. (4) din același act normativ.

În temeiul art. 136 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, îmi exprim inițiativa de promovare a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

PRIMAR,
Emil Boc

RAPORT DE SPECIALITATE

privind propunerea de aprobare a proiectului de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Având în vedere:

Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 932517/1/20.12.2022 al Primarului municipiului Cluj-Napoca;

Proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

Serviciul Resurse umane, Direcția Juridică și Direcția Economică precizează următoarele:

În prezent salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca sunt aprobate prin Hotărârea nr. 993/19.12.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, astfel cum a fost modificată și completată prin Hotărârea nr. 26/10.01.2020 privind modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 prin care s-au stabilit noi coeficienți corespunzători unor funcții publice și contractuale de conducere.

Prin Hotărârea nr. 8/20.01.2021 privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca s-a stabilit că, în anul 2021, prin derogare de la prevederile art. 1, alin. (2) din Hotărârea nr. 993/19.12.2019 cuantumul brut al salariilor de bază, pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, se menține la același nivel cu cel acordat în luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin Hotărârea nr. 31/18.01.2022 privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca s-a stabilit că, în anul 2022, prin derogare de la prevederile art. 1, alin. (2) din Hotărârea nr. 993/19.12.2019, astfel cum a fost modificată și completată prin Hotărârea nr. 26/2020, cuantumul brut al salariilor de bază, pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, se menține la același nivel cu cel acordat în luna decembrie 2021, în conformitate cu anexele 1 și 2 din Hotărârea nr. 8/2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Cadrul legislativ aplicabil este următorul:

- prevederile art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată „Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră”;

- prevederile art. I, alin. (4) din O.U.G. nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative ,, (4) Prin derogare de la prevederile art. 13, alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.”

- prevederile art. 3, alin (4), art. 6 și art. 11, alin. (1)-(4) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

„art. 3, alin. (4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”.

„art. 6. Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar”;

„art. 11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

- prevederile art. 417, alin. (2) și art. 552, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare: „art. 417 (2) Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice” și „art. 552 (1) Salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii“.

În Anexa 2 la Hotărârea nr. 8/2021 există funcții, respectiv cele de la pozițiile nr. 5, 6, 7, 8, 11, 15 și 19, de la lit. b) funcții contractuale de execuție, grad/treaptă profesional(ă)-debutant, pentru care cuantumul brut al salariului de bază este sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în sumă de 3000 lei (stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 1447/08.12.2022).

Prin proiectul de hotărâre se propune spre aprobare Consiliului local stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, astfel:

1. Prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (2) din Hotărârea nr. 993/19.12.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, astfel cum a fost modificată și completată prin Hotărârea nr. 26/2020, cuantumul brut al salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, în anul 2023, se menține la același nivel cu cel acordat în conformitate cu anexele 1 și 2 din Hotărârea nr. 8/2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu excepția pozițiilor prevăzute la nr. 5, 6, 7, 8, 11, 15 și 19, de la lit. b) funcții contractuale de execuție, grad/treaptă profesional(ă)-debutant din Anexa 2 la Hotărârea nr. 8/2021, care se corelează cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în sumă de 3000 lei, astfel:

- a) pentru gradația 0, cuantumul brut al salariului de bază va fi 3000 lei;
- b) pentru gradația 1, cuantumul brut al salariului de bază va fi 3225 lei;
- c) pentru gradația 2, cuantumul brut al salariului de bază va fi 3386 lei;
- d) pentru gradația 3, cuantumul brut al salariului de bază va fi 3555 lei;
- e) pentru gradația 4, cuantumul brut al salariului de bază va fi 3644 lei;
- f) pentru gradația 5, cuantumul brut al salariului de bază va fi 3735 lei.

2. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 01.01.2023, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Precizăm faptul că salariile de bază prevăzute în proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, asigură pentru anul 2023, încadrarea între minimul reprezentat de nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în sumă de 3000 lei (stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 1447/08.12.2022) și maximul prevăzut la art. 11, alin (4) din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, reprezentat de indemnizația lunară a funcției de viceprimar.

În ceea ce privește nivelul veniturilor salariale ale personalului din Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, cu referire la funcționarii publici și personalul contractual din administrația publică locală, precizăm că în cuprinsul O.U.G. nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, există o plafonare indirectă la salariile de bază din luna decembrie 2022, prin raportare la plafonarea indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu dispozițiile art. I, alin. (4) din același act normativ.

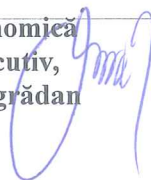
Având în vedere prevederile art. 11, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, Sindicatul CIVITAS a fost consultat privind proiectul de hotărâre *privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca* (Adresa nr.

932616/102/20.12.2022 a Serviciului Resurse umane și Adresa nr. 51/21.12.2022 a Sindicatului CIVITAS).

În proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca nu este prevăzută modificarea numărului de posturi din statele de funcții, iar fondurile bugetare anuale pentru cheltuieli de personal vor fi cuprinse în bugetul general al municipiului Cluj-Napoca pe anul 2023.

Având în vedere cele expuse mai sus, raportat la dispozițiile art. 3, alin. (4), art. 6 și art. 11, alin. (1)-(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, art. 417, alin. (2) și art. 552, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, art. I, alin. (4) din O.U.G nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale, din punct de vedere tehnic, economic și juridic, pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local.

Direcția Economică
Director executiv,
Olimpia Moigrădan



Direcția Juridică
Director executiv,
Aurelia-Alina Rus



Șef Serviciu Resurse umane,
Angela Maria Ciucanu

22.12.2022 

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI
CLUJ - NAPOCA

HOTĂRÂRE

privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 716489/1/23.12.2021 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 716741/102/30/41/23.12.2021 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice, prin care se propune stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 3 alin. (4), ale art. 6 și ale art. 11 alin. (1)-(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 417 alin. (2) și ale art. 552 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, art. I alin. (2) din O.U.G. nr. 130/17.12.2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și ale art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1071/4.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Văzând Adresa nr. 328/23.12.2021 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133 alin. (1), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

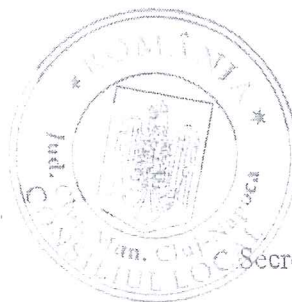
HOTĂRĂȘTE :

Art. 1. Prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (2) din Hotărârea nr. 993/19.12.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, astfel cum a fost modificată și completată prin Hotărârea nr. 26/2020, cuantumului brut al salariilor de bază, pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, în anul 2022, se menține la același nivel cu cel acordat în luna decembrie 2021, în conformitate cu anexele 1 și 2 din Hotărârea nr. 8/2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Art. 2. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar cuvenit salariaților din subordine, începând cu data de 1.01.2022, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art. 3. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,
Ec. Dan Ștefan Tarcea



Contrasemnează:
C. Secretarul general al municipiului,
Jr. Aurora Roșca

HOTĂRÂRE

privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință extraordinară,
Examinând proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 30648/1/14.01.2021 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 31981/15.01.2021 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice, prin care se propune stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 3 alin. (4), (6) și (11) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, ale O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr. 4/13.01.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, ale O.U.G. nr. 226/30.12.2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și ale O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;

Văzând Adresa nr. 298/15.01.2021 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133 alin. (2), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (2) din Hotărârea nr. 993/19.12.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, modificată și completată prin Hotărârea nr. 26/10.01.2020 privind modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019, cuantumul brut al salariilor de bază, pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, în anul 2021, se menține la același nivel cu cel acordat în luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în conformitate cu Anexa 1 și Anexa 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 1.01.2021, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art. 3. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,
Ec. Dan Ștefan Tarcea

Contrasemnează:
Secretarul general al municipiului,
Jr. Aurora Ariana Roșca



Anexa 1 la Hotărârea nr. 8/2021

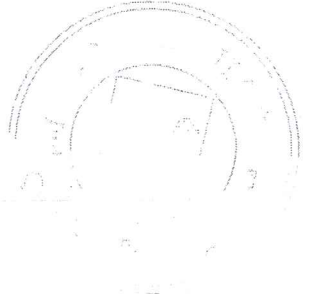
**Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca
Serviciul Resurse umane**

**Nomenclatorul
și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și de la serviciile publice din subordinea Consiliului local
al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând salariul de bază corespunzător, aferent anului 2021**

a) Funcții publice de conducere

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	GRAD I		GRAD II	
			Salariu de bază	Salariu de bază	Salariu de bază	Salariu de bază
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale (municipiul Cluj-Napoca)	S	16.502	16.614		
2	Director general	S	16.279	16.391		
3	Arhitect-șef	S	16.279	16.391		
4	Director general adjuncț	S	15.387	16.279		
5	Director, șef compartiment, director executiv	S	14.495	15.387		
6	Director adjuncț, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjuncț	S	14.227	14.495		
7	Șef serviciu, arhitect șef la nivel de oraș	S	13.380	14.161		
8	Șef birou, șef oficiu	S	12.265	13.157		

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sponul de vechime în muncă la nivel maxim.



b) Funcții publice generale de execuție

Nr.crt	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază la gradul de					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S	7.872	8.462	8.885	9.329	9.562	9.801
		principal	S	6.512	7.000	7.350	7.718	7.911	8.109
		asistent	S	5.196	5.586	5.865	6.158	6.312	6.470
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	superior	S	7.448	8.007	8.407	8.827	9.048	9.274
		principal	S	6.133	6.593	6.923	7.269	7.451	7.637
		asistent	S	4.906	5.274	5.538	5.815	5.960	6.109
		debutant	S	3.680	3.956	4.154	4.362	4.471	4.583
3	Referent de specialitate, polițist local (SSD)	superior	SSD	5.910	6.353	6.671	7.005	7.180	7.360
		principal	SSD	4.906	5.274	5.538	5.815	5.960	6.109
		asistent	SSD	4.126	4.435	4.657	4.890	5.012	5.137
		debutant	SSD	3.457	3.716	3.902	4.097	4.199	4.304
4	Referent, polițist local	superior	M	4.817	5.178	5.437	5.709	5.852	5.998
		principal	M	3.925	4.219	4.430	4.652	4.768	4.887
		asistent	M	3.702	3.980	4.179	4.388	4.498	4.610
		debutant	M	3.390	3.644	3.826	4.017	4.117	4.220



Șef Serviciu Resurse umane,
Angela Maria Ciucanu

Angela



Anexa 2 la Hotărârea nr. 8/2021

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca
Serviciul Resurse umane

Nomenclatorul
și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și de la serviciile publice din subordinea Consiliului local
al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând salariul de bază corespunzător, aferent anului 2021

a) Funcții contractuale de conducere

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	GRAD I		GRAD II	
			Salariu de bază	Salariu de bază	Salariu de bază	Salariu de bază
1	Administrator public	S	16.391	16.614	16.614	
2	Director general	S	15.365	16.368	16.368	
3	Director general adjunct	S	14.161	15.365	15.365	
4	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	13.625	14.384	14.384	
5	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	13.492	14.227	14.227	
6	Șef serviciu, șef secție	S	12.265	13.135	13.135	
7	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	11.150	12.377	12.377	

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim



b) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr.crt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Nivelul studiilor	Salariul de bază la gradajia					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	IA	S	6.913	7.431	7.803	8.193	8.398	8.608
		I	S	5.976	6.424	6.745	7.082	7.259	7.440
		II	S	4.728	5.083	5.337	5.604	5.744	5.888
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, consilier manager de proiect	IA	S	6.802	7.312	7.678	8.062	8.264	8.471
		I	S	5.887	6.329	6.645	6.977	7.151	7.330
		II	S	4.661	5.011	5.262	5.525	5.663	5.805
3	Consilier juridic	debutant	S	3.345	3.596	3.776	3.965	4.064	4.166
		IA	S	7.471	8.031	8.433	8.855	9.076	9.303
		I	S	6.467	6.952	7.300	7.665	7.857	8.053
4	Tehnician economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	II	S	5.040	5.418	5.689	5.973	6.122	6.275
		debutant	S	3.568	3.836	4.028	4.229	4.335	4.443
		IA	SSD	5.798	6.233	6.545	6.872	7.044	7.220
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier	I	SSD	4.572	4.915	5.161	5.419	5.554	5.693
		II	SSD	3.702	3.980	4.179	4.388	4.498	4.610
		debutant	SSD	3.011	3.237	3.399	3.569	3.658	3.749
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	4.572	4.915	5.161	5.419	5.554	5.693
		I	M	3.812	4.099	4.304	4.519	4.632	4.748
		II	M	3.434	3.692	3.877	4.071	4.173	4.277
	debutant	M	2.788	2.997	3.147	3.304	3.387	3.472	

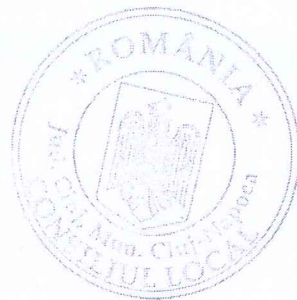
Nr: crt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Nivelul studiilor	Salariul de bază la gradajă					
				0	1	2	3	4	5
6	Agent agricol	I	M	3.746	4.027	4.228	4.439	4.550	4.664
		II	M	3.412	3.668	3.851	4.044	4.145	4.249
		debutant	M/G	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
		IA	M	4.661	5.011	5.262	5.525	5.663	5.805
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	I	M/G	3.925	4.219	4.430	4.652	4.768	4.887
		debutant	M/G	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
			M/G	3.680	3.956	4.154	4.362	4.471	4.583
8	Secretar	debutant	M/G	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
9	Administrator	I	M	4.594	4.939	5.186	5.445	5.581	5.721
		II	M	4.349	4.675	4.909	5.154	5.283	5.415
10	Șef depozit	I	M	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
		II	M	4.059	4.363	4.581	4.810	4.930	5.053
11	Casier, magaziner	debutant	M/G	4.482	4.818	5.059	5.312	5.445	5.581
			M/G	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
12	Șef formație pază/pompieri		M/G	5.151	5.537	5.814	6.105	6.258	6.414
13	Portar, paznic, pompier, guard, agent de securitate intervenție, bufetier, manipulant bunuri, curier		M/G	3.813	4.099	4.304	4.519	4.632	4.748

Nr.crt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Nivelul studiilor	Salariul de bază la gradajă					
				0	1	2	3	4	5
14	Bucătar, lenjereasă		M/G	4.616	4.962	5.210	5.471	5.608	5.748
15	Îngrijitor	debutant	M/G	3.345	3.596	3.776	3.965	4.064	4.166
		I	M/G	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359
16	Maistru	I	M/G	4.795	5.155	5.413	5.684	5.826	5.972
		II	M/G	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
17	Șofer	I	M/G	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
		II	M/G	4.349	4.675	4.909	5.154	5.283	5.415
18	Muncitor calificat	I	M/G	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
		II	M/G	4.349	4.675	4.909	5.154	5.283	5.415
		III	M/G	3.858	4.147	4.345	4.572	4.686	4.803
		IV	M/G	3.635	3.908	4.103	4.308	4.416	4.526
19	Muncitor necalificat	I	M/G	3.100	3.333	3.500	3.675	3.767	3.861
		II-fără sporuri	M/G	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359

Notă:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului și viceprimarilor, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

Șef Serviciu Resurse umane,
Angela Maria Ciucanu

HOTĂRÂRE

privind modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca)

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 15025/1/9.01.2020 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 15171 din 9.01.2020 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice prin care se propune modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca);

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 3 alin (4), 6, 11, 129, 133 alin. 2, 139 și 196 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, ale Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr. 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată; ale O.U.G nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și ale O.U.G nr. 1/09.01.2020, privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Văzând Adresa nr. 275/09.01.2020 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133 alin. 1, 139 și 196 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE :

Art. I Se aprobă modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, după cum urmează:

1. La lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 1, Grad I, în loc de coeficient 7,90, va fi 7,40, respectiv salariul de bază, în loc de 17.617 lei, va fi 16.502 lei; Grad II, în loc de coeficient 7,99, va fi 7,45, respectiv salariul de bază, în loc de 17.818 lei, va fi 16.614 lei.
2. La lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 2, Grad II, în loc de coeficient 7,75, va fi 7,35, respectiv salariul de bază, în loc de 17.283 lei, va fi 16.391 lei.
3. La lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 3, Grad II, în loc de coeficient 7,75, va fi 7,35, respectiv salariul de bază, în loc de 17.283 lei, va fi 16.391 lei.
4. La lit. a) Funcții contractuale de conducere, nr. crt. 1, Grad I, în loc de coeficient 7,00, va fi 7,35, respectiv salariul de bază, în loc de 15.610 lei, va fi 16.391 lei; Grad II, în loc de coeficient 8,00, va fi 7,45, respectiv salariul de bază, în loc de 17.840 lei, va fi 16.614 lei.

Art. II Celelalte prevederi din Hotărârea nr. 993/2019 rămân neschimbate.

Art. III Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,
Ec. Dan Ștefan Tarcea

Contrasemnează:
Secretarul general,
Jr. Aurora Roșca



HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință extraordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 657716/1/18.12.2019 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 658431/19.12.2019 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 3 alin. (4), 6 și 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, ale O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, ale Hotărârii Guvernului nr. 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și ale O.U.G nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

Văzând Adresa nr. 272/19.12.2019 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133 alin. 2, 139 și 196 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Începând cu data de 1.01.2020, se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, precum și coeficienții aferenți fiecărei funcții, grad/treaptă profesională prevăzuți în Anexa 1 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) și Anexa 2 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca), care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, sunt stabilite prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

(3) Salariile de bază care sunt acordate în raport cu vechimea în muncă sunt determinate potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 și sunt acordate potrivit prevederilor art. 38 din legea-cadru.

Art. 3. (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

(2) Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

Art. 4. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 1.01.2020 – în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art. 5. De la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 1109/2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și Hotărârea nr. 745/31.10.2019 privind modificarea și completarea Anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și pentru serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca).

Art. 6. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,
Ec. Dan Ștefan Tarcea



Contrasemnează:
Secretarul general al municipiului,
Dr. Aurora Roșca



România
Județul Cluj
Municipiul Cluj-Napoca
Serviciul Resurse umane

**Nomenclatorul
și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local
al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând coeficienții și salariul de bază corespunzător**

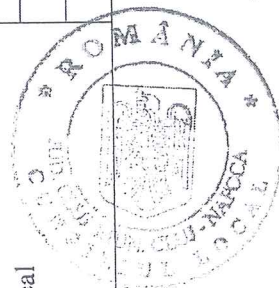
a) Funcții publice de conducere

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	GRAD I		GRAD II	
			Coeficient	Salariu de bază	Coeficient	Salariu de bază
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale (municipiul Cluj-Napoca)	S	7,90	17.617	7,99	17.818
2	Director general	S	7,30	16.279	7,75	17.283
3	Arhitect-șef	S	7,30	16.279	7,75	17.283
4	Director general adjunt	S	6,90	15.387	7,30	16.279
5	Director, șef compartiment, director executiv	S	6,50	14.495	6,90	15.387
6	Director adjunt, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunt	S	6,38	14.227	6,50	14.495
7	Șef serviciu, arhitect șef la nivel de oraș	S	6,00	13.380	6,35	14.161
8	Șef serviciu audit public	S	6,10	13.603	6,37	14.205
9	Securitar, șef oficiu	S	5,50	12.265	5,90	13.157

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază la gradul de					
					0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S	3,53	7.872	8.462	8.885	9.329	9.562	9.801
		principal	S	2,92	6.512	7.000	7.350	7.718	7.911	8.109
		asistent	S	2,33	5.196	5.586	5.865	6.158	6.312	6.470
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	superior	S	3,34	7.448	8.007	8.407	8.827	9.048	9.274
		principal	S	2,75	6.133	6.593	6.923	7.269	7.451	7.637
		asistent	S	2,20	4.906	5.274	5.538	5.815	5.960	6.109
		debutant	S	1,65	3.680	3.956	4.154	4.362	4.471	4.583
3	Referent de specialitate, polițist local (SSD)	superior	SSD	2,65	5.910	6.353	6.671	7.005	7.180	7.360
		principal	SSD	2,20	4.906	5.274	5.538	5.815	5.960	6.109
		asistent	SSD	1,85	4.126	4.435	4.657	4.890	5.012	5.137
		debutant	SSD	1,55	3.457	3.716	3.902	4.097	4.199	4.304
4	Referent, polițist local	superior	M	2,16	4.817	5.178	5.437	5.709	5.852	5.998
		principal	M	1,76	3.925	4.219	4.430	4.652	4.768	4.887
		asistent	M	1,66	3.702	3.980	4.179	4.388	4.498	4.610
		debutant	M	1,52	3.390	3.644	3.826	4.017	4.117	4.220



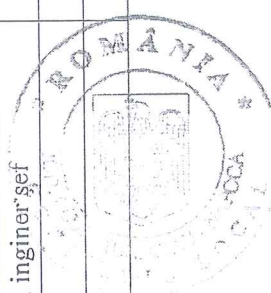


România
Județul Cluj
Municipiul Cluj-Napoca
Serviciul Resurse umane

Nomenclatorul
și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local
al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând coeficienții și salariul de bază corespunzător

a) Funcții contractuale de conducere

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	GRAD I		GRAD II	
			Coeficient	Salariu de bază	Coeficient	Salariu de bază
1	Administrator public	S	7,00	15.610	8,00	17.840
2	Director general	S	6,89	15.365	7,34	16.368
3	Director general adjunct	S	6,35	14.161	6,89	15.365
4	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	6,11	13.625	6,45	14.384
5	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	6,05	13.492	6,38	14.227
6	Șef serviciu, șef secție	S	5,50	12.265	5,89	13.135
7	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	5,00	11.150	5,55	12.377



Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

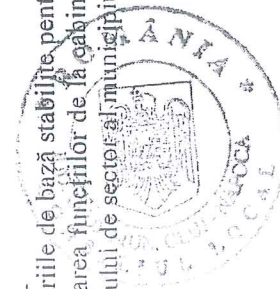
Nr.crt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază la gradajia					
					0	1	2	3	4	5
1	Auditor	IA	S	3,10	6.913	7.431	7.803	8.193	8.398	8.608
		I	S	2,68	5.976	6.424	6.745	7.082	7.259	7.440
		II	S	2,12	4.728	5.083	5.337	5.604	5.744	5.888
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, consilier manager de proiect	IA	S	3,05	6.802	7.312	7.678	8.062	8.264	8.471
		I	S	2,64	5.887	6.329	6.645	6.977	7.151	7.330
		II	S	2,09	4.661	5.011	5.262	5.525	5.663	5.805
		debutant	S	1,50	3.345	3.596	3.776	3.965	4.064	4.166
3	Consilier juridic	IA	S	3,35	7.471	8.031	8.433	8.855	9.076	9.303
		I	S	2,90	6.467	6.952	7.300	7.665	7.857	8.053
		II	S	2,26	5.040	5.418	5.689	5.973	6.122	6.275
		debutant	S	1,60	3.568	3.836	4.028	4.229	4.335	4.443
4	Tehnician economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conducător arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	2,60	5.798	6.233	6.545	6.872	7.044	7.220
		I	SSD	2,05	4.572	4.915	5.161	5.419	5.554	5.693
		II	SSD	1,66	3.702	3.980	4.179	4.388	4.498	4.610
		debutant	SSD	1,35	3.011	3.237	3.399	3.569	3.658	3.749
5	Referent, inspector, referent casier	IA	M	2,05	4.572	4.915	5.161	5.419	5.554	5.693
		I	M	1,71	3.812	4.099	4.304	4.519	4.632	4.748
		II	M	1,54	3.434	3.692	3.877	4.071	4.173	4.277
		debutant	M	1,25	2.788	2.997	3.147	3.304	3.387	3.472

Nr.crt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Nivelul studiiilor	Coeficient	Salariul de bază la gradul de					
					0	1	2	3	4	5
6	Arhivar	IA	M	2,16	4.817	5.178	5.437	5.709	5.852	5.998
		I	M	1,80	4.014	4.315	4.531	4.758	4.877	4.999
		II	M	1,65	3.680	3.956	4.154	4.362	4.471	4.583
		debutant	M	1,21	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359
7	Agent agricol	I	M	1,68	3.746	4.027	4.228	4.439	4.550	4.664
		II	M	1,53	3.412	3.668	3.851	4.044	4.145	4.249
		debutant	M/G	1,27	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
		IA	M	2,09	4.661	5.011	5.262	5.525	5.663	5.805
8	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	I	M/G	1,76	3.925	4.219	4.430	4.652	4.768	4.887
		debutant	M/G	1,27	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
			M/G	1,65	3.680	3.956	4.154	4.362	4.471	4.583
		debutant	M/G	1,27	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
9	Secretar	I	M	2,06	4.594	4.939	5.186	5.445	5.581	5.721
		II	M	1,95	4.349	4.675	4.909	5.154	5.283	5.415
10	Administrator	I	M	2,04	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
		II	M	1,82	4.059	4.363	4.581	4.810	4.930	5.053
11	Șef depozit	I	M	2,01	4.482	4.818	5.059	5.312	5.445	5.581
		II	M/G	1,27	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
12	Casier, magaziner	debutant	M/G	1,27	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
13	Șef formație pază/pompieri		M/G	2,31	5.151	5.537	5.814	6.105	6.258	6.414
14	Portar, paznic, pompier, guard, agent de securitate intervenție, bufetier, manipulant bunuri, curier		M/G	1,71	3.813	4.099	4.304	4.519	4.632	4.748

Nr.crt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază la gradația					
					0	1	2	3	4	5
15	Bucătar, lenjereasă		M/G	2,07	4.616	4.962	5.210	5.471	5.608	5.748
16	Îngrijitor	debutant	M/G	1,50	3.345	3.596	3.776	3.965	4.064	4.166
		I	M/G	1,21	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359
17	Maistru	I	M/G	2,15	4.795	5.155	5.413	5.684	5.826	5.972
		II	M/G	2,04	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
18	Șofer	I	M/G	2,04	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
		II	M/G	1,95	4.349	4.675	4.909	5.154	5.283	5.415
19	Muncitor calificat	I	M/G	2,04	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
		II	M/G	1,95	4.349	4.675	4.909	5.154	5.283	5.415
		III	M/G	1,73	3.858	4.147	4.345	4.572	4.686	4.803
		IV	M/G	1,63	3.635	3.908	4.103	4.308	4.416	4.526
20	Muncitor necalificat	I	M/G	1,39	3.100	3.333	3.500	3.675	3.767	3.861
		II-fără sporuri	M/G	1,21	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359

Notă:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului și viceprimarilor, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.





ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA - PRIMĂRIA
SERVICIUL RESURSE UMANE

Str. Moșilor nr. 3-7, 400001 Cluj-Napoca, România;
Tel: +40-(0)264-59.60.30, interior 1020; Fax: +40-(0)264-43.02.40
e-mail resurseumane@primariaclujnapoca.ro; www.primariaclujnapoca.ro
CIF 4305857

Nr. 932616/102/20.12.2022

Către,
Sindicatul „CIVITAS”

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, vă transmitem spre consultare Proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, înregistrat la nr. 932517/1/20.12.2022.

Cu stimă,

Primar,
Emil Boc

Șef serviciu resurse umane,
Angela Maria Ciucanu



Nr.51/21.12.2022

SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR
DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ
CIVITAS - Afiliat la FNSA



În atenția:

Primăriei municipiului Cluj-Napoca
Serviciului Resurse Umane

Referitor la Adresa Nr. 932616/102/20.12.2022

Biroul Executiv al Sindicatului CIVITAS, analizând Proiectul de HOTĂRÂRE privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, vă transmite următorul punct de vedere:

1. Avizăm favorabil modificarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual menționat în Hotărâre la Art. 1 lit a), b), c), d), f).

2. Nu suntem de acord cu menținerea salariilor de bază pentru restul funcționarilor publici și personalului contractual la același nivel cu cel acordat în luna decembrie 2021.

Reiterăm propunerea făcută de către noi, prin care solicitam creșterea tuturor salariilor de bază, începând cu luna ianuarie 2023, având ca bază de calcul salariul minim garantat în plată pentru anul 2021 iar salariile care depășesc indemnizația Viceprimarului să intre în vigoare după pronunțarea Curții Constituționale cu privire la Legea de salarizare a demnitarilor.

Cu respect,

Valer SUCIU

Președinte al Sindicatului CIVITAS