

INFORMAȚII

cu privire la veniturile salariale ale personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca (inclusiv Direcția Generală Poliția locală și Direcția de Evidență a persoanelor) și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca (Direcția de Asistență Socială și Medicală, Cantina de ajutor social și pensiune, Serviciul public de interes local pentru administrarea parcurilor din Cluj-Napoca precum și Serviciul public pentru administrare obiective culturale din Cluj-Napoca),

salarizat la data de 30 septembrie 2023

publicate la sediul propriu și pe pagina proprie de internet,

conform art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată

A. Indemnizații lunare pentru funcțiile de demnitate publică, stabilite potrivit art. 13 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare

Nr.crt.	Funcția	Salariu de bază (brut) LEI (*)	Majorarea indemnizației lunare cu 50%, conf. art.16, alin.2 din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată (brut) LEI (**)	Total salariu lunar (brut) LEI
1	Primar	20.700	10.350	31.050
2	Viceprimar	18.400	9.200	27.600

(*) **conform art.13, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată: „(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare” și conform art. I al. 4⁴ din OUG nr. 130/2021 ” Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.”**

(**) **conform art.16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată: „Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.”**

B. Salariile de bază (brute) pentru funcționarii publici și personalul contractual, stabilite potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază	Coeficient	Salariul de bază
			GRAD I	GRAD I	GRAD II	GRAD II
0	1	2	3	4	5	6
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale (municipiul Cluj-Napoca)	S	6.06	18,180	6.10	18,300
2	Director general	S	5.97	17,910	6.01	18,030
3	Arhitect-șef	S	5.97	17,910	6.01	18,030
4	Director general adjunct	S	5.65	16,950	5.97	17,910
5	Director, șef compartiment, director executiv	S	5.32	15,960	5.65	16,950
6	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct	S	5.22	15,660	5.32	15,960
7	Șef serviciu , arhitect șef la nivel oraș	S	4.91	14,730	5.20	15,600
8	Șef birou , șef oficiu	S	4.50	13,500	4.83	14,490

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază	Coeficient	Salariul de bază
			GRAD I	GRAD I	GRAD II	GRAD II
0	1	2	3	4	5	6
1	Administrator public	S	6.01	18,030	6.10	18,300
2	Director general	S	5.64	16,920	6.01	18,030
3	Director general adjunct	S	5.20	15,600	5.64	16,920
4	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	5.00	15,000	5.28	15,840
5	Director adjunct, inspector sef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	4.95	14,850	5.22	15,660
6	Șef serviciu, șef secție	S	4.50	13,500	4.82	14,460
7	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu, director cabinet	S	4.09	12,270	4.54	13,620

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt	Funcția	Gradul profesional	Coeфициent	Salariul de bază la gradația 0
0	1	2	3	4
1	Auditor (Clasa I)	superior	3.02	9,060
		principal	2.50	7,500
		asistent	2.00	6,000
2	Consilier, consilier juridic, consilier achizitii publice, inspector, politist local (Clasa I)	superior	2.86	8,580
		principal	2.36	7,080
		asistent	1.89	5,670
		debutant	1.42	4,260
3	Referent de specialitate, politist local (SSD) (Clasa II)	superior	2.27	6,810
		principal	1.89	5,670
		asistent	1.59	4,770
		debutant	1.33	3,990
4	Referent, politist local (Clasa III)	superior	1.85	5,550
		principal	1.51	4,530
		asistent	1.42	4,260
		debutant	1.30	3,900

FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Coeфициent	Salariul de bază la gradația 0
0	1	2	3	4
1	Auditor	I A	2.65	7,950
		I	2.30	6,900
		II	1.82	5,460
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, consilier manager de proiect	I A	2.61	7,830
		I	2.26	6,780
		II	1.79	5,370
		debutant	1.29	3,870
3	Consilier juridic	I A	2.87	8,610
		I	2.48	7,440
		II	1.94	5,820
		debutant	1.37	4,110
4	Tehnician economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	I A	2.23	6,690
		I	1.76	5,280
		II	1.42	4,260
		debutant	1.16	3,480
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	1.76	5,280
		I	1.47	4,410
		II	1.32	3,960
		debutant	1.15	3,450
6	Agent agricol	I	1.44	4,320
		II	1.31	3,930
		debutant	1.15	3,450
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	1.79	5,370
		I	1.51	4,530

Nr. crt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Coeфициent	Salariul de bază la gradația 0
0	1	2	3	4
		debutant	1.15	3,450
8	Secretar		1.42	4,260
		debutant	1.15	3,450
9	Administrator	I	1.77	5,310
		II	1.67	5,010
10	Șef depozit	I	1.75	5,250
		II	1.56	4,680
11	Casier, magaziner		1.72	5,160
		debutant	1.15	3,450
12	Șef formație pază/pompieri		1.98	5,940
13	Portar, paznic, pompier, guard, agent de securitate intervenție, bufetier, manipulant bunuri, curier		1.47	4,410
14	Bucătar, lenjereasă		1.77	5,310
15	Îngrijitor		1.29	3,870
		debutant	1.15	3,450
16	Maistru	I	1.84	5,520
		II	1.75	5,250
17	Șofer	I	1.75	5,250
		II	1.67	5,010
18	Muncitor calificat	I	1.75	5,250
		II	1.67	5,010
		III	1.48	4,440
		IV	1.40	4,200
19	Muncitor necalificat	I	1.19	3,570
		II	1.15	3,450

Notă:

Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0 sunt stabilite prin înmulțirea coeficientului cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului și viceprimarilor, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

C. ALTE DREPTURI ÎN BANI

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Suma (brută) LEI
1	Indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor	Art.14 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată și O.U.G. nr. 168/2022	50% din salariul de bază minim brut garantat în plată, în condițiile legii.	950 lei /lună
2	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată și O.U.G. nr. 168/2022	10% din salariul de bază - se acordă pe perioada de executare a activității de control financiar-preventiv, în condițiile legii.	
3	Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Art.16 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată H.G. nr. 234/2023	Majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat personalul nominalizat în echipele de proiecte. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în condițiile legii.	
4	Spor pentru persoanele cu handicap	Art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată, H.G. nr. 751/2018 și O.U.G. nr. 168/2022	15% din salariul de bază - se aplică pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, în condițiile legii	
5	Spor pentru munca de noapte	Art.20 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată	25 % din salariul de bază - se acordă pentru munca prestată în intervalul 22-06, în condițiile legii	
6	Indemnizație de hrană	Art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată și O.U.G. nr. 168/2022	Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în condițiile legii	347 lei/lună

Notă: Primarul și viceprimarul nu beneficiază de indemnizație de hrană

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Suma (brută) LEI
7	Spor pentru condiții de muncă	Art.23 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată și O.U.G. nr. 168/2022 H.C.L. 471/2022	15% din salariul de bază aferent lunii decembrie 2019 (Se acordă pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru), în condițiile legii.	
8	Norma de hrană	O.G. nr. 26/1994 actualizată, O.U.G. nr.65/2014 actualizată și H.C.L. nr. 475 din 03 decembrie 2014 Ordin nr. 893/2023	Se acordă pentru personalul din cadrul Direcției Generale Poliția locală	Norma 1 = 36 lei/zi, Norma 6 = 48 lei/zi, Norma 12B = 5 lei pentru personalul care lucrează în ture sau schimburi

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției se acordă fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată cu modificările și completările ulterioare, **cu excepția** personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, pentru care nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit art. 16 alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 16 alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.