

1-15 pag.

66/17.10.2023

HOTĂRÂRE

privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 426/2023

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 426/2023 – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 825969/1/11/10.2023 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 826004/102/30/41/11/10.2023 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice, prin care se propune stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 426/2023;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 3, alin. (4), art. 11, alin. (1), (3) și (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, art. 417, alin. (2) și art. 552, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 900 din 28 septembrie 2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Văzând Adresa nr. 23/11.10.2023 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133 alin. (1), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. I. Prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (2) din Hotărârea nr. 426/2023 privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, se mențin la nivelul lunii septembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în vederea încadrării în prevederile bugetare.

Art. II. (1) Se aprobă modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 426/2023 privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, după cum urmează:

1. Anexa 1, lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 6, Grad II, în loc de coeficient 5,32, va fi 5,61.
2. Anexa 1, lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 7, Grad II, în loc de coeficient 5,20, va fi 5,48.
3. Anexa 2, lit. a) Funcții contractuale de conducere, nr. crt. 5, Grad II, în loc de coeficient 5,22, va fi 5,50.
4. Anexa 2, lit. a) Funcții contractuale de conducere, nr. crt. 6, Grad II, în loc de coeficient 4,82, va fi 5,05.

(2) Modificarea coeficienților prevăzuți la alin. (1) este condiționată de intrarea în vigoare a unor acte normative, având ca obiect măsuri fiscale-bugetare în domeniul cheltuielilor publice cu impact asupra drepturilor salariale.

Art. III. Celelalte prevederi din Hotărârea nr. 426/2023 rămân neschimbate.

Art. IV. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,

Contrasemnează:
Secretarul general al municipiului,
Jr. Aurora Roșca

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 426/2023

În prezent salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca sunt aprobate prin Hotărârea nr. 426/21.04.2023 privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Având în vedere:

- prevederile art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 900 din 28 septembrie 2023 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*:

„Art. 1. Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră”;

- prevederile art. 3, alin. (4), art. 11, alin. (1), (3) și (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare „art. 3, alin. (4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”.

„art. 11, (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

- prevederile art. 417, alin. (2) și art. 552, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare: „art. 417 (2) Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice” și „art. 552 (1) Salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii”.

Din perspectivă economică, raportat la dispozițiile Hotărârii Consiliului local privind aprobarea bugetului rectificat al municipiului Cluj-Napoca pe anul 2023, cheltuielile de personal pentru Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se încadrează în prevederile bugetare aferente anului 2023.

Prin proiectul de hotărâre se propune spre aprobare Consiliului local stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 426/2023, astfel:

1. Prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (2) din Hotărârea nr. 426/2023 privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, se mențin la nivelul lunii septembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în vederea încadrării în prevederile bugetare.

2. (1) Se aprobă modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 426/2023 privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, după cum urmează:

1. Anexa 1, lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 6, Grad II, în loc de coeficient 5,32, va fi 5,61.

2. Anexa 1, lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 7, Grad II, în loc de coeficient 5,20, va fi 5,48.

3. Anexa 2, lit. a) Funcții contractuale de conducere, nr. crt. 5, Grad II, în loc de coeficient 5,22, va fi 5,50.

4. Anexa 2, lit. a) Funcții contractuale de conducere, nr. crt. 6, Grad II, în loc de coeficient 4,82, va fi 5,05.

(2) Modificarea coeficienților prevăzuți la alin. (1) este condiționată de intrarea în vigoare a unor acte normative, având ca obiect măsuri fiscale-bugetare în domeniul cheltuielilor publice cu impact asupra drepturilor salariale.

3. Celelalte prevederi din Hotărârea nr. 426/2023 rămân neschimbate.

Precizez faptul că salariile de bază, astfel cum sunt prevăzute în proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca asigură încadrarea între minimul reprezentat de nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în sumă de 3300 lei (stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 900 din 28 septembrie 2023) și maximul prevăzut la art. 11, alin (4) din Legea - cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, reprezentat de indemnizația lunară a funcției de viceprimar.

În temeiul art. 136 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, îmi exprim inițiativa de promovare a proiectului de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 426/2023, în vederea încadrării în prevederile bugetare aferente anului 2023, asigurării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 octombrie 2023 și fără a depăși indemnizația lunară a funcției de viceprimar

PRIMAR,
Emil Boc



RAPORT DE SPECIALITATE

privind propunerea de aprobare a proiectului de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 426/2023

Având în vedere:

Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 825969/1/11.10.2023 al Primarului municipiului Cluj-Napoca;

Proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 426/2023;

Serviciul Resurse umane, Direcția Juridică și Direcția Economică precizează următoarele:

În prezent salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca sunt aprobate prin Hotărârea nr. 426/21.04.2023 privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Având în vedere:

- prevederile art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 900 din 28 septembrie 2023 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată:*

„Art. 1. Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar; pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră”;

- prevederile art. 3, alin. (4), art. 11, alin. (1), (3) și (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare „art. 3, alin. (4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”.

„art. 11, (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

- prevederile art. 417, alin. (2) și art. 552, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare: „art. 417 (2) Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice” și „art. 552

(1) Salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii“.

Din perspectivă economică, raportat la dispozițiile Hotărârii Consiliului local privind aprobarea bugetului rectificat al municipiului Cluj-Napoca pe anul 2023, cheltuielile de personal pentru Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se încadrează în prevederile bugetare aferente anului 2023.

Prin proiectul de hotărâre se propune spre aprobare Consiliului local stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 426/2023, astfel:

1. Prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (2) din Hotărârea nr. 426/2023 privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, se mențin la nivelul lunii septembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, în vederea încadrării în prevederile bugetare.

2. (1) Aprobarea modificării Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 426/2023 privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, după cum urmează:

1. Anexa 1, lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 6, Grad II, în loc de coeficient 5,32, va fi 5,61.

2. Anexa 1, lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 7, Grad II, în loc de coeficient 5,20, va fi 5,48.

3. Anexa 2, lit. a) Funcții contractuale de conducere, nr. crt. 5, Grad II, în loc de coeficient 5,22, va fi 5,50.

4. Anexa 2, lit. a) Funcții contractuale de conducere, nr. crt. 6, Grad II, în loc de coeficient 4,82, va fi 5,05.

(2) Modificarea coeficienților prevăzuți la alin. (1) este condiționată de intrarea în vigoare a unor acte normative, având ca obiect măsuri fiscale-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, cu impact asupra drepturilor salariale.

3. Celelalte prevederi din Hotărârea nr. 426/2023 rămân neschimbate.

Precizăm faptul că salariile de bază, astfel cum sunt prevăzute prin proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 426/2023 asigură încadrarea între minimul reprezentat de nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în sumă de 3300 lei (stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 900 din 28 septembrie 2023) și maximumul prevăzut la art. 11, alin (4) din Legea - cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, reprezentat de indemnizația lunară a funcției de viceprimar.

Având în vedere prevederile art. 11, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, Sindicatul CIVITAS a fost consultat cu privire la proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 426/2023 (Adresa nr. 826020/102/11.10.2023 a Serviciului Resurse umane și Adresa nr. 23 / 11.10.2023 a Sindicatului CIVITAS).

Având în vedere cele expuse mai sus, raportat la dispozițiile art. 3, alin. (4), art. 11, alin. (1), (3) și (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, art. 417, alin. (2) și art. 552, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și 1 din Hotărârea Guvernului nr. 900 din 28 septembrie 2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale, din punct de vedere tehnic, economic și juridic, pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local.

Direcția Economică
 Director executiv,
 Olimpia Moigrădan

Direcția Juridică
 Director executiv,
 Aurelia-Alina Rus

Șef Serviciu Resurse umane,
 Angela Maria Ciucanu

11.10.2023

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA - PRIMĂRIA
SERVICIUL RESURSE UMANE
Str.Moșilor nr. 3-7, 400001 Cluj-Napoca, România;
Tel: +40-(0)264-59.60.30, interior 1020; Fax: +40-(0)264-43.02.40
e-mail resurseumane@primariaclujnapoca.ro; www.primariaclujnapoca.ro
CIF 4305857

Nr. 826020/102/11.10.2023

Către,
Sindicatul „ CIVITAS”

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, vă transmitem spre consultare Proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 426/2023, înregistrat la nr. **825969/1/11.10.2023**.

Cu stimă,

Primar,
Emil Boc

p/Șef serviciu resurse umane,
Angela Maria Ciucanu

Emil
Boc

Digitally signed
by Emil Boc
Date: 2023.10.11
15:37:11 +03'00'

Semnatar: Dinuta Adrian
Data si ora semnarii: 11-10-2023 15:34:36



SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR
DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ
CIVITAS - Afiliat la FNSA



Nr.23/11.10. 2023

În atenția:

Primăriei municipiului Cluj-Napoca
Serviciului Resurse umane
D-nei **Angela Maria Ciucanu** – Șef serviciu

Urmare adresei dvs, nr.826020/102/11.10.2023, prin care ne transmiteți spre consultare și avizare proiectul de hotărâre de consiliu cu referire la stabilirea unor masuri privind salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al municipiului Cluj-Napoca,

vă transmitem prin prezenta avizul favorabil al Sindicatului CIVITAS, în privința acestui proiect.

Președinte

Ing. **Valer Suciu**



HOTĂRÂRE

privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință extraordinară, convocată de îndată,

Examinând proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 485203/1/21.04.2023 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 485438/102/41/30/21.04.2023 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice, prin care se propune stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 3 alin. (4), art. 6 și art. 11 alin. (1)-(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 417 alin. (2) și art. 552 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 1 alin. (4) din O.U.G nr. 168/8.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, ale Legii nr. 103/13.04.2023 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, ale art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1447/8.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, precum și ale Dispoziției nr. 1457/21.04.2023 privind stabilirea indemnizațiilor lunare de care beneficiază primarul și viceprimarii municipiului Cluj-napoca, cu data de 1 noiembrie 2022;

Văzând Adresa nr. 10/21.04.2023 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 134 alin. (4), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți prin Anexa 1 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) și Anexa 2 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca), care fac parte integrantă din prezenta hotărâre, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

(2) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru graduația 0, sunt stabilite prin înmulțirea coeficientului din anexele prevăzute la alin. (1) cu salariul de bază minim brut

pe țară garantat în plată, în vigoare.

(3) Salariile de bază care sunt acordate în raport cu vechimea în muncă sunt determinate potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 și sunt acordate potrivit prevederilor art. 38 din Legea-cadru.

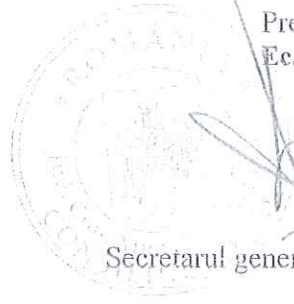
Art. 3. Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

Art. 4. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine – în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art. 5. De la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 993/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, Hotărârea nr. 26/10.01.2020 privind modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019, Hotărârea nr. 936/27.12.2022 privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Art. 6. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,
Ec. Dan Ștefan Tarcea



Contrasemnează:
Secretarul general al municipiului,
Jr. Aurora Roșca

Nomenclatorul
 și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și de la serviciile publice din subordinea Consiliului local
 al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând salariul de bază corespunzător

a) Funcții publice de conducere

Nivelul	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	
			GRAD I	GRAD II
0	1	2	3	4
1	Secrerar general al unității administrativ-teritoriale (municipiul Cluj-Napoca)	S	6.06	6.10
2	Director general	S	5.97	6.01
3	Arhitect-șef	S	5.97	6.01
4	Director general adjuncț	S	5.65	5.97
5	Director, șef compartiment, director executiv	S	5.32	5.65
6	Director adjuncț, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjuncț	S	5.22	5.32
7	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S	4.91	5.20
8	Șef birou, șef oficiu	S	4.50	4.83

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nrc nr	Funcția	Gradul profesional	Coeficient la gradul 0
0	1	2	3
1	Auditor	superior	3.02
		principal	2.50
		asistent	2.00
		superior	2.86
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector, polițist local	principal	2.36
		asistent	1.89
		debutant	1.42
		superior	2.27
3	Referent de specialitate, polițist local (SSD)	principal	1.89
		asistent	1.59
		debutant	1.33
		superior	1.85
		principal	1.51
		asistent	1.42
		debutant	1.30
4	Referent, polițist local		

Șef Serviciu Resurse umane,
 Angela Maria Ciucanu

Anexa 1 la Fișiera nr. 425/2023 cuprinde un număr de 2 pagini.

Nomenclatorul
 și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și de la serviciile publice din subordinea Consiliului local
 al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând salariul de bază corespunzător

g) Funcții contractuale de conducere

Nrcr	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	
			GRAD I	GRAD II
0	1	2	3	4
1	Administrator public	S	6.01	6.10
2	Director general	S	5.64	6.01
3	Director general adjuncț	S	5.20	5.64
4	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	5.00	5.28
5	Director adjuncț, inspector șef adjuncț, contabil șef, inginer șef	S	4.95	5.22
6	Șef serviciu, șef secție	S	4.50	4.82
7	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu, director cabinet	S	4.09	4.54

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nume nr	Funcția	Gradul/ treapta profesională	Coeficient la gradul 0
0	1	2	3
1	Auditor	IA	2.65
		I	2.30
		II	1.82
		IA	2.61
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, consilier manager de proiect	I	2.26
		II	1.79
		debutant	1.39
		IA	2.87
		I	2.48
		II	1.94
3	Consilier juridic	debutant	1.37
		IA	2.23
		I	1.76
		II	1.42
4	Tehnician economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	debutant	1.16
		IA	1.76
		I	1.47
		II	1.32
3	Referent, inspector, arhivar, referent casier	debutant	1.15
		II	1.32

Nr. s/n	Funcția	Gradul/ treapta profesională	Coeficient la gradul 0
0	1	2	3
6	Agent agricol	I	1.44
		II	1.31
		debutant	1.15
IA	1.79	I	1.51
debutant	1.15	debutant	1.42
debutant	1.15	I	1.77
II	1.67	I	1.75
I	1.56	II	1.72
debutant	1.15	debutant	1.98
1.47			

№	Funcția	Gradul/treapta profesională	Coefficient la gradul în 0
0		2	3
14	Bucătar, lenjerasă		1.77
15	Îngrijitor	debutant	1.29
		I	1.15
		II	1.84
16	Maistru		1.75
		I	1.67
		II	1.75
17	Șofer		1.48
		I	1.40
		II	1.19
18	Muncitor calificat		1.15
		I	1.15
		II	1.15
19	Muncitor necalificat		1.15
		I	1.15
		II	1.15

Notă:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului și viceprimarilor, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

Șef Serviciu Resurse umane,
Angela Maria Cincaru

Anexa 2 la Hotărârea nr. .../2023 cuprinde un număr de 4 pagini.