

1-32 pag.

396/12.02.2024

HOTĂRÂRE

**privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 569 din 2023
privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 847/2022 privind modificarea Anexelor 1 și 2
la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a
Creșei pentru Educație Timpurie, urmare a reorganizării
ca unitate de învățământ cu personalitate juridică)**

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 569 din 2023 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 847/2022 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică) - proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 136.671/1/8.02..2024 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 136.695/8.02.2024 al Creșei pentru Educație Timpurie, al Direcției Juridice și al Direcției Economice, prin care se propune modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 569 din 2023 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 847/2022 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică);

Văzând avizul comisiilor de specialitate;

Având în vedere prevederile art. 1 alin. (1), art. 176 alin. (1) lit. a) și b), art. 192 alin. (1) litera p) și art. 248 alin. (24) și (24¹) din Legea nr. 198/2023 – Legea învățământului preuniversitar, ale art. 2 alin. (2), art. 3 și art. 21 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale cu modificările și completările ulterioare, ale art. 33 alin. (1) lit. a) și b) din Hotărârea Guvernului nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, art. 2, 3, 4 și 5 litera a) din Ordinul Ministerului Educației nr. 3040/2024, al Ministerului Sănătății nr. 114/2024 și al Ministerului Dezvoltării, lucrărilor publice și administrației nr. 670/2024 pentru aprobarea Procedurii privind predarea-preluarea personalului medical de specialitate din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, inclusiv din unitățile de învățământ special de stat și a celui din creșele publice arondate unităților de învățământ de stat în structura de personal medico-sanitar angajat de autoritățile administrației publice locale;

Reținând Hotărârea nr. 30 din 02.02.2024 a Consiliului de Administrație al Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, Avizul de principiu al Inspectoratului Județean Cluj, exprimat prin Adresa nr. 562/06.02.2024 înregistrată la Primăria municipiului Cluj-Napoca sub nr. 130307/06.02.2024 și Avizul Direcției de Sănătate Publică nr. 1294/05.02.2024;

Ținând cont de Avizul nr. 4/07.02.2024 al Sindicatului Civitas;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133 alin. (1), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. I. Se aprobă modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 569 din 2023 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 847/2022 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică), în sensul diminuării cu 58 de posturi de personal medical de specialitate (4 posturi de medic și 54 de asistent medical) și schimbării denumirii

unor funcții, respectiv din educator puericultor în educator/profesor pentru educație timpurie, din infirmier în infirmier pentru educație timpurie, din îngrijitor în îngrijitor clădiri, conform Anexelor I și II, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II. Celelalte prevederi ale Hotărârii nr. 466/2022, astfel cum a fost modificată prin Hotărârea nr. 847/2022 și Hotărârea nr. 569/2023, rămân neschimbate.

Art. III. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Creșa pentru Educație Timpurie.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Ec. Dan Ștefan Tarcea

CONTRASEMNEAZĂ:
Secretarul general al municipiului,
Jr. Aurora ROȘCA

Nr. din 2024
(Hotărârea a fost adoptată cu voturi)

STAT DE FUNCȚII – CREȘA PENTRU EDUCAȚIE TIMPURIE

Funcții de conducere

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Director	S	1
Total funcții de conducere			1

Funcții contractuale de execuție

Personal didactic de predare

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Educator/profesor pentru educație timpurie – limba de predare română	M/PL/SSD/S	142
2.	Educator/profesor pentru educație timpurie – limba de predare limba maghiară	M/PL/SSD/S	18
Total personal didactic de predare			160

Personal didactic auxiliar

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Administrator financiar	M/S	6
2.	Administrator de patrimoniu	M/S	19
3.	Secretar	M/PL/S	6
4.	Infirmier în educația timpurie	G/M	182
Total personal didactic auxiliar			213

Personal nedidactic

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Bucatar	M/G	28
2.	Sofer	G	4
3.	Îngrijitor clădiri	G	38
4.	Muncitor calificat	G	2
Total personal nedidactic			72

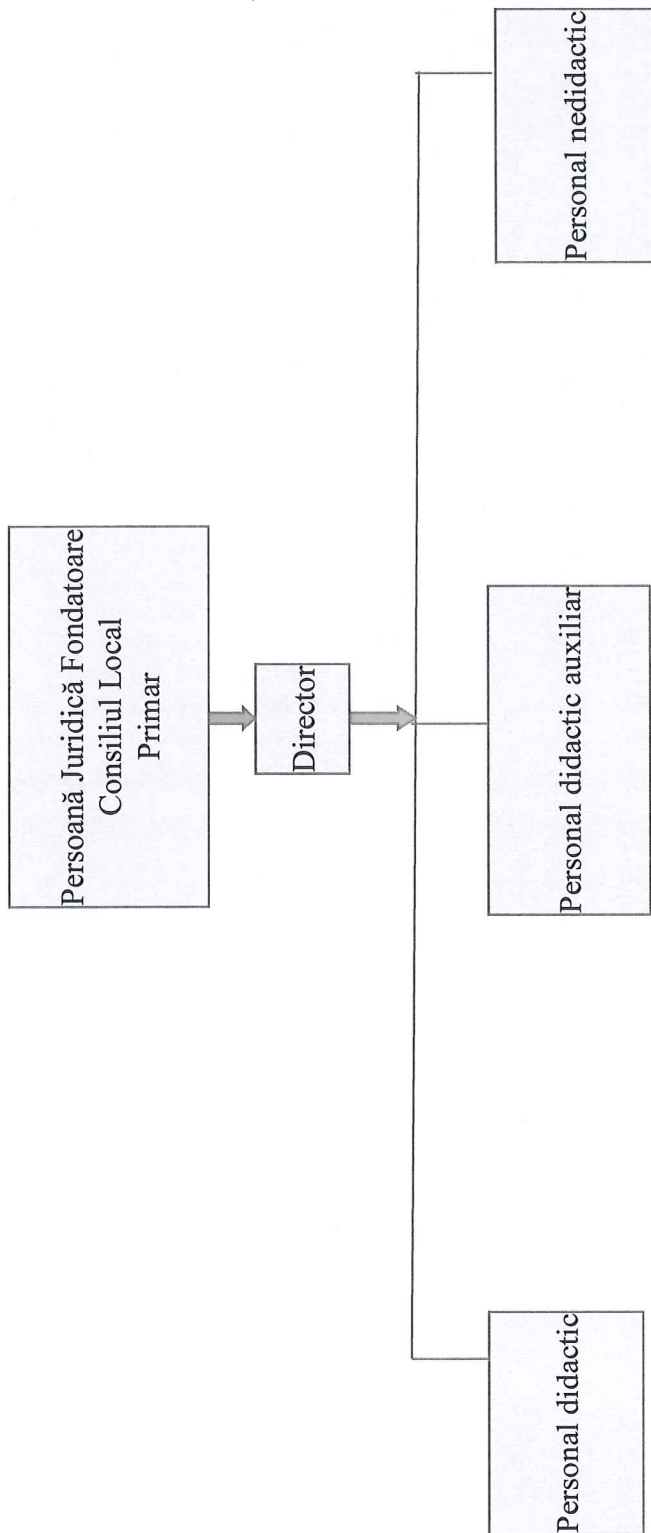
Total general 446 posturi (1 post de conducere + 445 posturi contractuale de executie)

Director,
Nechita Ana-Maria



Anexa 1 la Hotărârea nr./2024
cuprinde un număr de 2 pagini

ORGANIGRAMA
Creșa pentru Educație Timpurie



Personal de conducere	1
-----------------------	---

Personal contractual de execuție

Personal didactic- limba de predare română	142
Personal didactic - limba de predare maghiară	18
Personal didactic auxiliar	213
Personal nedidactic	72

Total General

446



REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 569 din 2023 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 847/2022 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică)

Creșa pentru Educație Timpurie subordonează 19 unități, iar organigrama conține 504 posturi, dintre care: 1 post personal de conducere, 503 posturi personal de execuție, repartizate astfel: 160 posturi personal didactic, 213 posturi personal didactic auxiliar și 130 posturi personal nedidactic.

Creșa pentru Educație Timpurie în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 566/2022 asigură servicii de: educație timpurie, îngrijire, protecție și nutriție, de supraveghere a stării de sănătate și servicii complementare pentru copil și familie. Începând cu anul școlar 2023-2024 numărul de grupe de copii a crescut de la 78 la 80, iar numărul copiilor înscriși, de la 1487 la 1618.

Având în vedere prevederile Legii nr. 427/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 72/2003 pentru modificarea unor acte normative în domeniul educației, precum și pentru modificarea Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și ale Ordinului Ministerului Educației nr. 3040/2024, ale Ministerului Sănătății nr. 114/2024 și ale Ministerului Dezvoltării, lucrărilor publice și administrației nr. 670/2024 pentru aprobarea Procedurii privind predarea-preluarea personalului medical de specialitate din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, inclusiv din unitățile de învățământ special de stat și a celui din creșele publice arondate unităților de învățământ de stat în structura de personal medico-sanitar angajat de autoritățile administrației publice locale, este necesară modificarea Statului de funcții și a Organigramei prin diminuarea cu 58 de posturi de personal nedidactic (4 posturi de medic și 54 de asistent medical).

Ținând cont de faptul că la nivelul Creșei pentru Educație Timpurie funcționează 9 grupe cu limba de predare maghiară, 18 posturi de educatori (2 posturi pe grupă) vor fi ocupate de educatori care vor preda în limba maghiară, conform prevederilor Legii nr. 198/2023 – Legea învățământului preuniversitar.

Dat fiind faptul că în conformitate cu art. 176 alin. (1) lit. a) și b) din legea mai sus menționată funcțiile didactice din învățământul preuniversitar pot fi ocupate de educatori/educatoare și profesori pentru educația timpurie, cele 160 de posturi de educator puericultor se transformă în 160 posturi de educator/profesor pentru educație timpurie.

Reținând prevederea art. 192 alin. (1) litera p) din aceeași lege, potrivit căruia personalul didactic auxiliar este format din: „.....*infirmiere în educația timpurie* ...”, cele 182 de posturi de infirmier se transformă în 182 posturi de infirmier în educația timpurie.

Această propunere de modificare a numărului și denumirii funcțiilor a fost dezbătută și în cadrul ședinței Consiliului de Administrație din 02.02.2024, în urmăreia s-a emis Hotărârea nr. 30, aprobată în unanimitate cu 11 voturi. În acest sens, Inspectoratul Școlar Județean Cluj și-a exprimat avizul de principiu prin adresa nr. 562/06.02.2024, înregistrată la Primăria municipiului Cluj-Napoca sub nr. 130307/06.02.2024, iar Direcția de Sănătate Publică prin Avizul nr. 1294/05.02.2024.

În temeiul prevederilor art. 136 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, îmi exprim inițiativa de promovare a proiectului de hotărâre privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 569 din 2023, privind modificarea

Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 847/2022 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică), în sensul diminuării cu 58 de posturi de personal nedidactic (4 posturi de medic și 54 de asistent medical) și schimbării denumirii funcțiilor.

Emil
Boc

PRIMAR
EMIL BOC
Digitally signed
by Emil Boc
Date: 2024.02.08
17:13:10 +02'00'

RAPORT DE SPECIALITATE

a proiectului de hotărâre privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 569 din 2023 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 847/2022 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică)

Având în vedere:

Referatul de aprobare înregistrat sub numărul 136.671/1/08.02.2024 al Primarului municipiului Cluj-Napoca;

Proiectul de hotărâre privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 569 din 2023 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 847/2022 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică);

Creșa pentru Educație Timpurie împreună cu Direcția Economică și Direcția Juridică precizează următoarele:

Creșa pentru Educație Timpurie subordonează 19 unități, iar organigrama conține 504 de posturi, dintre care: 1 post personal de conducere, 503 posturi personal de execuție, repartizate astfel: 160 posturi personal didactic, 213 posturi personal didactic auxiliar și 130 posturi personal nedidactic.

Creșa pentru Educație Timpurie în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 566/2022 asigură serviciile de: educație timpurie, îngrijire, protecție și nutriție, de supraveghere a stării de sănătate și servicii complementare pentru copil și familie. Începând cu anul școlar 2023-2024 numărul de grupe de copii a crescut de la 78 la 80, iar numărul copiilor înscriși, de la 1487 la 1618.

Având în vedere prevederile Legii nr. 427/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 72/2003 pentru modificarea unor acte normative în domeniul educației, precum și pentru modificarea Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și ale Ordinului Ministerului Educației nr. 3040/2024, ale Ministerului Sănătății nr. 114/2024 și ale Ministerului Dezvoltării, lucrărilor publice și administrației nr. 670/2024 pentru aprobarea Procedurii privind predarea-preluarea personalului medical de specialitate din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, inclusiv din unitățile de învățământ special de stat și a celui din creșele publice arondate unităților de învățământ de stat în structura de personal medico-sanitar angajat de autoritățile administrației publice locale, este necesară modificarea Statului de funcții și a Organigramei prin diminuarea cu 58 de posturi de personal nedidactic (4 posturi de medic și 54 de asistent medical).

Ținând cont de faptul că la nivelul Creșei pentru Educație Timpurie funcționează 9 grupe cu limba de predare maghiară, 18 posturi de educatori (2 posturi pe grupă) vor fi ocupate de educatori care vor predă în limba maghiară, conform prevederilor Legii nr. 198/2023 – Legea învățământului preuniversitar.

Dat fiind faptul că în conformitate cu art. 176 alin. (1) lit. a) și b) din legea mai sus menționată funcțiile didactice din învățământul preuniversitar pot fi ocupate de educatori/educatoare și profesori pentru educația timpurie, cele 160 de posturi de educator puericultor se transformă în 160 posturi de educator/profesor pentru educație timpurie.

Reținând prevederea art. 192 alin. (1) litera p) din aceeași lege, potrivit căruia personalul didactic auxiliar este format din: „.....*infirmiere în educația timpurie* ...”, cele 182 de posturi de infirmier se transformă în 182 posturi de infirmier în educația timpurie.

Luând în considerare faptul că denumirea *îngrijitor* nu se regăsește în cadrul COR, iar conform fișei postului îngrijitorii angajați ai Creșei pentru Educație Timpurie au sarcini privind îngrijirea, întreținerea și igienizarea spațiilor din clădiri și cele adiacente acestora, cele 38 de posturi de îngrijitor se transformă în 38 posturi de *îngrijitor clădiri* (cod COR 515301).

În ceea ce privește personalul medical, acesta se regăsește în Statul de funcții și în Organigramă cu 58 de posturi: 4 posturi de medic, dintre care 3 ocupate și unul vacant și 54 posturi de asistent medical,

dintre care 49 ocupate și 5 vacante (dintre posturile ocupate, o persoană este în concediu de creștere copil, fiind înlocuită de altă persoană pentru perioadă determinată).

Această propunere de modificare a numărului și denumirii funcțiilor a fost dezbătută și în cadrul ședinței Consiliului de Administrație din 02.02.2024, în urmă căreia s-a emis Hotărârea nr. 30, aprobată în unanimitate cu 11 voturi. În acest sens, Inspectoratul Școlar Județean Cluj și-a exprimat avizul de principiu prin adresa nr. 562/06.02.2024, înregistrată la Primăria municipiului Cluj-Napoca sub nr. 130307/06.02.2024, iar Direcția de Sănătate Publică prin Avizul nr. 1294/05.02.2024.

Conform art. 174 din legea nr. 5382003, așa cum a fost consultat Sindicatul Civitas cu privire la predarea-preluarea personalului medico-sanitar, conform Ordinului nr. 3040/114/670/2004, acesta avizând favorabil predarea-preluarea prin Avizul nr. 4/2024 înregistrat la Primăria municipiului Cluj-Napoca sub nr. 132044/2024.

Din perspectiva prevederilor legislative care au stat la baza modificării Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 569 din 2023 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 847/2022 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică), devine necesară diminuarea cu 58 de posturi a numărului de posturi nedidactice a structurii organizaționale actuale a Creșei pentru Educație Timpurie și schimbarea denumirii funcțiilor.

Având în vedere cele expuse mai sus, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură tehnică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Din perspectivă juridică sunt incidente și aplicabile următoarele prevederi legale:

1. Legea nr. 198/2023 – Legea învățământului preuniversitar cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- art. 1 alin. (1) „În România, învățământul preuniversitar constituie prioritate națională, este domeniu de interes public și se desfășoară, în condițiile prezentei legi, în limba română, în limbile minorităților naționale...”;

- art. 176 alin. (1) „Pentru ocuparea funcțiilor didactice prevăzute la art. 165 trebuie îndeplinite următoarele condiții minime de studii: a) pentru ocuparea funcției didactice de educator/ educatoare: absolvirea cu diplomă de bacalaureat a liceului pedagogic, cu specializarea „Educație timpurie”; b) pentru ocuparea funcțiilor didactice de profesor pentru educație timpurie: absolvirea cu diplomă de licență a specializării „Educație timpurie”;

- art. 192 alin. (1) litera p) „Personalul didactic auxiliar este format din:infirmiere în educația timpurie...”;

- art. 248, alin. (24) „Personalul medical de specialitate din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, inclusiv din unitățile de învățământ special de stat și cel din creșele publice arondate unităților de învățământ preuniversitar de stat, este preluat în structura de personal medical, angajat de autoritățile administrației publice locale începând cu data de 1 ianuarie 2024, în baza protocolului de predare-preluare aprobat prin ordin comun al ministrului educației, al ministrului sănătății și al ministrului dezvoltării, lucrărilor publice și administrației, pentru personalul medical de specialitate finanțat de către Ministerul Educației până la data de 31 decembrie 2023.

- art. 248 alin. (24¹) Finanțarea cabinetelor medicale din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, inclusiv din unitățile de învățământ special și a celor din creșele publice arondate unităților de învățământ preuniversitar de stat, în ceea ce privește cheltuielile de personal, se asigură conform prevederilor art. 3 și 21 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale, aprobată prin Legea nr. 174/2011, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024”.

2. Hotărârea Guvernului nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară:

- art. 33 alin. (1) „Structura orientativă a personalului din unitățile de învățământ preuniversitar cu nivel antepreșcolar este formată din:

..... b) personal didactic de predare: educator-puericultor”;

3. Ordinul Ministerului Educației nr. 3040/2024, al Ministerului Sănătății nr. 114/2024 și al Ministerului Dezvoltării, lucrărilor publice și administrației nr. 670/2024 pentru aprobarea Procedurii privind predarea-preluarea personalului medical de specialitate din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, inclusiv din unitățile de învățământ special de stat și a celui din creșele publice arondate unităților de învățământ de stat în structura de personal medico-sanitar angajat de autoritățile administrației publice locale:

- art. 2 „Finanțarea cheltuielilor pentru personalul medico-sanitar din cabinetele medicale ale unităților de învățământ preuniversitar de stat, inclusiv din unitățile de învățământ special de stat, și cel din creșele publice arondate unităților de învățământ preuniversitar de stat se asigură conform prevederilor art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale, aprobată prin Legea nr. 174/2011, cu modificările și completările ulterioare”;

= art. 3 „(1) Inspectoratele școlare județene/Inspectoratul Școlar al Municipiului București centralizează situația personalului medical de specialitate încadrat în unitățile de învățământ preuniversitar de stat, inclusiv din unitățile de învățământ special de stat, și a celui din creșele publice arondate unităților de învățământ preuniversitar de stat, salarizat de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Educației, și modalitatea de încadrare a acestuia, respectiv pe perioadă nedeterminată sau determinată, după caz.

(2) Unitățile de învățământ preuniversitar de stat și autoritățile administrației publice locale încheie protocoale privind predarea-preluarea personalului medico-sanitar de specialitate din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, inclusiv din unitățile de învățământ special de stat, și a celui din creșele publice arondate unităților de învățământ preuniversitar de stat în structura de personal medico-sanitar angajat de autoritățile administrației publice locale, conform modelului din anexa care face parte integrantă din prezenta procedură. Pentru municipiul București, preluarea personalului medico-sanitar de specialitate din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, inclusiv din unitățile de învățământ special de stat, și a celui din creșele publice arondate unităților de învățământ preuniversitar de stat se realizează în structura de personal medico-sanitar din cadrul Administrației Spitalelor și Serviciilor Medicale București (ASSMB).

(3) În vederea încheierii protocoalelor prevăzute la alin. (2), autoritățile administrației publice locale obțin avizul Ministerului Sănătății, prin direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București, pentru structura de personal care va fi preluată.

(4) Inspectoratele școlare județene/Inspectoratul Școlar al Municipiului București asigură încheierea protocoalelor de predare-preluare a personalului medico-sanitar în maximum 5 zile de la intrarea în vigoare a prezentei proceduri”;

- art. 4 „Ministerul Sănătății, în termen de 10 zile de la data semnării protocoalelor prevăzute la art. 3 alin. (2), asigură condițiile pentru finanțarea cheltuielilor cu salariile aferente personalului medical preluat din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, inclusiv din unitățile de învățământ special de stat, și celui din creșele publice arondate unităților de învățământ preuniversitar de stat, conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 162/2008, aprobată prin Legea nr. 174/2011, cu modificările și completările ulterioare, pe baza situațiilor actualizate, primite de la direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București”;

- art. 5 „În termen de 10 zile de la data semnării protocoalelor prevăzute la art. 3 alin. (2), unitățile de învățământ preuniversitar de stat, inclusiv unitățile de învățământ special de stat, și creșele publice arondate unităților de învățământ preuniversitar de stat și autoritățile administrației publice locale încheie demersurile necesare pentru transfer, respectiv:

a) încetarea raporturilor de muncă ale personalului medical care urmează să fie preluat în structura de personal medical angajat de autoritățile administrației publice locale, cu respectarea procedurilor legale aplicabile fiecărei categorii de personal și funcții”;

misă introducerea în unitatea de învățământ a altor alimente în afara celor achiziționate de aceasta”.

4. Legea nr. 53/2003 – Codul muncii (republicat):

- art. 174 „Cedentul și cesionarul au obligația de a informa și de a consulta, anterior transferului, sindicatul sau, după caz, reprezentanții salariaților cu privire la implicațiile juridice, economice și sociale asupra salariaților, decurgând din transferul dreptului de proprietate”;

5. Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale cu modificările și completările ulterioare, respectiv art. 2 alin. (2), art. 3 și art. 21:

- art. 2 alin. (2) Atribuțiile și competențele prevăzute la alin. (1) lit. a) și b) se transferă consiliilor locale, iar cele prevăzute la alin. (1) lit. d) și e) se transferă consiliilor locale sau județene, după caz.

- art. 3 alin. (3) „În vederea exercitării de către autoritățile administrației publice locale a atribuțiilor și competențelor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. b) și d), sumele necesare se asigură în baza unui contract încheiat de către acestea cu direcțiile de sănătate publică, în condițiile legii.

(3[^]1) Prin excepție de la prevederile alin. (3), în limita bugetului aprobat, autoritățile administrației publice locale pot asigura/suplimenta sumele necesare exercitării atribuțiilor și competențelor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. b), prin sume alocate de la bugetul local cu această destinație”;

- art. 21 alin. (1) "Autoritățile publice locale sunt responsabile de acoperirea cu servicii de asistență medicală comunitară, asistență medicală în unitățile de învățământ și asistență medico-socială a populației din zonă și în special a celei din comunitățile defavorizate".

Din punct de vedere juridic, raportat la dispozițiile art. 1 alin. (1), art. 176 alin. (1) lit. a) și b), art. 192 alin. (1) litera p) și art. 248 alin. (24) și (24[^]) din Legea nr. 198/2023 – Legea învățământului preuniversitar și ale art. 33 alin. (1) lit. b) din Hotărârea Guvernului nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, art. 2, 3, 4 și 5 litera a) din Ordinul Ministerului Educației nr. 3040/2024, al Ministerului Sănătății nr. 114/2024 și al Ministerului Dezvoltării, lucrărilor publice și administrației nr. 670/2024 pentru aprobarea Procedurii privind predarea-preluarea personalului medical de specialitate din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, inclusiv din unitățile de învățământ special de stat și a celui din creșele publice arondate unităților de învățământ de stat în structura de personal medico-sanitar angajat de autoritățile administrației publice locale, ale art. 17 alin. (1) - (3) din Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1456/25.08.2020 pentru aprobarea Normelor de igienă în unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 5 alin. (1), art. 9 alin. (1) din Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, cu modificările și completările ulterioare, alr art. 174 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii (republicat) și ale art. 3 alin. (3) și (3[^]1), art. 12 – 14, art. 20 – 21 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale cu modificările și completările ulterioare, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local.

Din punct de vedere economic sunt incidente prevederile art. 22 alin. (3) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură economică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 569 din 2023 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 847/2022 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică), poate fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.


CREȘA PENTRU EDUCAȚIE TIMPURIE

Director
Ana-Maria Nechita



DIRECȚIA JURIDICĂ

Director executiv
Alina Rus



08.02.2024.

DIRECȚIA ECONOMICĂ

Director executiv
Olimpia Moigrădan





PRIMĂRIA ȘI CONSILIUL LOCAL
CLUJ-NAPOCA

ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CLUJ-NAPOCA
CREȘA PENTRU EDUCAȚIE TIMPURIE

Str. Meziad nr.4, 400546, Cluj-Napoca, tel. 0264-458320
www.creseclujnapoca.ro, e-mail cresa@primariaclujnapoca.ro

HOTĂRÂREA

nr. 30 din 02.01.2024

Consiliul de Administrație al Creșei pentru Educație Timpurie din Cluj-Napoca reunit în ședința din 02.01.2024. În conformitate cu:

- Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea Învățământului Preuniversitar, nr.198/04.07.2023, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară;
- ORDIN nr. 4183 din 4 iulie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar.
- ORDIN pentru aprobarea Procedurii privind predarea- preluarea personalului medical de specialitate din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, inclusiv din unitățile de învățământ special de stat, și celui din creșele publice arondate unităților de învățământ preuniversitar de stat în structura de personal medico-sanitar angajat de autoritățile administrației publice locale.
- Ordinul Ministerului Sănătății și al Ministerului Educației nr .2508/4493/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind asigurarea asistenței medicale a antepreșcolărilor, preșcolărilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos.

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă transferul personalului medical de la structura Creșei Pentru Educație Timpurie la structura personalului medical angajat al Primăriei Municipiului Cluj-Napoca.

Art.2. Se aprobă schimbarea denumirii funcțiilor, astfel:

- educador-puericultor în educador/profesor pentru educație timpurie;
- infirmier în infirmier pentru educație timpurie;
- îngrijitor în îngrijitor clădiri.

Președinte Consiliu de Administrație

Director,

Prof. Nechita Ana-Maria



Secretar al Consiliului de Administrație

Educador- puericultor,

Țene Laura



PRIMĂRIA ȘI CONSILIUL LOCAL
CLUJ-NAPOCA

ROMÂNIA
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CLUJ-NAPOCA
CREȘA PENTRU EDUCAȚIE TIMPURIE

Str. Meziad nr.4, 400546, Cluj-Napoca, tel. 0264-458320

www.creseclujnapoca.ro, e-mail crespentrueducatietimpurie@primariacclujnapoca.ro

Nr. 562/06.02.2024

NR. 130304/06.02.2024

Avizat,

Inspector școlar general
Marinela Marc



Către

Inspectoratul Școlar Județean Cluj

Simată doamnă Inspector Școlar General,

Având în vedere prevederile Legii nr. 427/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 72/2003 pentru modificarea unor acte normative în domeniul educației, precum și pentru modificarea Ordonanței de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și ale Ordinului Ministerului Educației nr. 3040/2024, ale Ministerului Sănătății nr. 114/2024 și ale Ministerului Dezvoltării, lucrărilor publice și administrației nr. 670/2024 pentru aprobarea Procedurii privind predarea-preluarea personalului medical de specialitate din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, inclusiv din unitățile de învățământ special de stat și a celui din creșele publice arondate unităților de învățământ de stat în structura de personal medico-sanitar angajat de autoritățile administrației publice locale și ținând cont de prevederile Legii nr. 198/2023 – Legea învățământului preuniversitar, vă solicităm avizul conform privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 569 din 2023, privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 847/2022 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică), în sensul diminuării cu 58 de posturi de personal nedidactic (4 posturi de medic și 54 de asistent medical) și schimbării denumirii funcțiilor, după cum urmează: din educator-puericultor în educator/profesor pentru educație timpurie, din infirmier în infirmier în educația timpurie și din îngrijitor în îngrijitor clădiri.

Cu aleasă considerație,

Director

Nechita Ana-Maria



ANEXA
la procedură

Unitatea de învățământ:
Creșa pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca

Nr. de înregistrare: 605/08.02.2024

AVIZAT:

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN CLUJ

Nr. de înregistrare 1065/08.02.2024



Unitatea administrativ-teritorială
Primăria Municipiului Cluj-Napoca

Nr. de înregistrare:

AVIZAT:

DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ CLUJ

Nr. de înregistrare 129h/5



PROTOCOL

Privind predarea-primirea personalului medico-sanitar de specialitate din unitățile de învățământ preuniversitar de stat în structura de personal medico-sanitar angajat de autoritatea administrației publice locale

În baza:

- prevederilor Legii învățământului preuniversitar nr.198/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederilor art.3 și art.21 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale, aprobată prin Legea nr.174/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârii Consiliului de administrație al unității de învățământ preuniversitar al Creșei pentru Educație Timpurie nr. 30/02.02.2024;
- Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Cluj-Napoca nr.....;
- Avizul Ministerului Sănătății, prin direcțiile de sănătate publică județene și a municipiului București;

se încheie prezentul protocol între:

Unitatea de învățământ Creșa pentru Educație Timpurie, CUI 19343123, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, Aleea Meziad, nr.4, județul Cluj, e-mail: cresapentrueducatietimpurie@primariaclujnapoca.ro, reprezentată legal prin director, Nechita Ana-Maria, în calitate de predător, pe de o parte,

Și

Unitatea administrativ-teritorială, Primăria municipiului Cluj-Napoca, cu sediul în municipiul Cluj-Napoca, Calea Motilor, nr.3, reprezentată legal prin primar Emil Boc, în calitate de primitor, pe de altă parte.

Art.1. – Obiectul prezentului protocol îl constituie predarea-preluarea personalului medical de specialitate din unitatea de învățământ preuniversitar de stat Creșa pentru Educație Timpurie, din localitatea Cluj-Napoca și preluarea acestuia în structura de personal medical angajat de Primăria municipiului Cluj-Napoca, începând cu data de

Art.2. – Personalul medical de specialitate aferent care se preia prin intermediul prezentului protocol este prevăzut în tabelul următor:

Nr. crt.	Denumirea unității de învățământ	Numele și prenumele Ocupantului	Post/Funcția	Modalitatea de încadrare	Norma	Gradația Venit net Venit brut
1.	Creșa pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca	Coman Maria-Cerasela	Medic primar	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 12.047 20.593
2.	Creșa pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca	Moldovan Claudia	Medic primar	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 12.047 20.593
3.	Creșa pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca	Vacant	Medic primar	-	-	-
4.	Creșa pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca	Moldovan Maria	Medic specialist	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	4 9.257 15.825
5.	Creșa pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca	Baciu Maria-Ioana	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
6.	Creșa pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca	Baidoc Dorina	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403

7.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Balint Olița	Asistent medical	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.281 7.319
8.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Balint Valentina-Maria	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
9.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Bucur Tinca	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
10.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Butuza Flavia-Liana	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	4 4.456 7.618
11.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Corlătescu Mădălina	Asistent medical dietetician	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	4 4.351 7.439
12.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Cazacu Camelia-Georgeta	Asistent medical	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.281 7.319
13.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Cojocnean Emilia	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
14.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Cozma Dorina	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
15.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Daroczi Monica	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.554 7.786
16.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Felecan Rodica	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
17.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Fingerhut-Ciucă Dorina Veronica	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.554 7.786
18.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Gîrbo Lavorica	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.711 8.055
19.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Hathazi Edith-Ildiko	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
20.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Iancău Veturia-Ancuța	Asistent medical	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.281 7.319
21.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Iuga Mirela-Ana	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
22.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Jelariu Monica	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.711 8.055
23.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Kis-Pal Eva	Asistent medical	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	3 4.099 7.007
24.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Lupaș Rodica	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
25.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Mărginean Florinela	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.711 8.055

26.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Mercea Florica-Ileana	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
27.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Mercean Crina-Daniela	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.554 7.786
28.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Mîndruți Minerva	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	4 4.237 7.243
29.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Mocan Viorica	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
30.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Moldovan Elena	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
31.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Moldovan Ioana-Marcela	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.711 8.055
32.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Muntean Daniela-Eugenia	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
33.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Nagy Erzsebet-Noemi	Asistent medical principal-Susp. CIC	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	2
34.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Ane Dragoș-Constantin	Asistent medical - Înlocuitor	Perioada determinată	Normă întreagă	3 4.099 7.007
35.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Nechita Adela-Camelia	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	4 4.711 8.055
36.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Papița Ioana-Dana	Asistent medical	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	1 3.764 6.435
37.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Popa Iuliana	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
38.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Pop-Bade Anamaria	Asistent medical	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	3 4.099 7.007
39.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Popuța Magdalena	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	4 4.456 7.618
40.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Racolța Roxana-Carmen	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	3 4.145 7.087
41.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Sălăgean Ana	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.711 8.055
42.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Sima Maria-Domnița	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.711 8.055
43.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Șandor Tatiana	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.711 8.055
44.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj-Napoca	Tămaș Ioana-Ramona	Asistent medical	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	2 4.080 6.973

45.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Tesnadi Georgeta-Iutka	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
46.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Tiocan Dorina	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
47.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Toderici Rodica	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
48.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Trif Corina	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
49.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Trif Cosmina-Codruța	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.711 8.055
50.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Tudor Florina-Veronica	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.711 8.055
51.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Văcar Hadasa-Maria	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.711 8.055
52.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Vais Adriana-Anca	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	4 4.189 7.161
53.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Vancia Anamaria	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.281 7.319
54.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Vincze-Dragoș Ana	Asistent medical principal	Perioada nedeterminată	Normă întreagă	5 4.331 7.403
55.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Vacant	Asistent medical principal	-	-	-
56.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Vacant	Asistent medical principal	-	-	-
57.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Vacant	Asistent medical principal	-	-	-
58.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Vacant	Asistent medical principal	-	-	-
59.	Cresa pentru Educatie Timpurie Cluj- Napoca	Vacant	Asistent medical principal	-	-	-
	Total posturi preluate:	58 (4 posturi medic și 54 posturi asistent medical)				
	Total persoane preluate	53				

Art.3. -Salarizarea personalului medico-sanitar preluat de către autoritatea administrației publice locale se va face in baza legislației aplicabile.

Art.4. – Părțile au convenit și încheie prezentul protocol pe perioada nedeterminată. Eventualele divergențe ce apar după intrarea în vigoare a protocolului se vor rezolva pe cale amiabilă, în baza corespondenței ce se va purta între cele doua instituții, după caz.

Art.5. – (1) Predătorul se obligă să facă următoarele demersuri:

- a) Să înceteze contractele individuale de muncă în REVISAL pentru personalul preluat, începând cu data de, prin transferul către administrațiile publice locale;
- b) Să emită adeverință fiecărei persoane care intră sub incidența prezentului protocol, din care să reiasă vechimea în muncă și zilele de concediu de odihna neefectuat;
- c) Să întocmească note de lichidare cu veniturile din ultimele 12 luni.
(2) Primitorul se obligă:
 - a) să asigure posturile necesare preluării personalului prin transfer;
 - b) Să încheie contracte de muncă pentru salariații preluați și să le înregistreze în REVISAL, începând cu data de
 - c) să întocmească fișele de post;
 - d) să salarizeze persoanele preluate în baza legislației aplicabile;

Prezentul protocol s-a încheiat astăzi,, în doua exemplare, câte un exemplar original pentru fiecare parte.

Predător,
Director,
Ada-Maria Nechita

Primitor,
Primar,
Emil Boc



Ada-Maria Nechita



SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR
DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ

CIVITAS - Afiliat la FNSA



Nr.4/07.02. 2024

Nr. 132.044/80/06.02.2024

Către:

Direcției de Asistență Socială și Medicală
Serviciul Cabinete Medicale

Urmare adresei dvs, nr.130144/806/06.02.2024, prin care ne trimiteti spre informare, consultare și avizare Protocolul privind predarea - primirea personalului medico-sanitar de specialitate din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, în structura de personal medico-sanitar angajat de autoritățile administrației publice locale, avizat de Inspectoratul Școlar Județean Cluj și de Direcția de sănătate Publică a Județului Cluj, vă transmitem prin prezenta avizul favorabil al Sindicatului CIVITAS, în privința protocolului mai sus menționat.

Președinte,
Ing. Valer Suciș



HOTĂRÂRE

privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 847/2022 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică)

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 847/2022 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică) - proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 582200/1/9.06.2023 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 582219/5/9.06.2023 al Creșei pentru Educație Timpurie, al Direcției Juridice și al Direcției Economice, prin care se propune modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 847/2022 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică);

Văzând avizul comisiilor de specialitate;

Având în vedere prevederile art. 6 alin. (1)-(5), art. 33 alin. (1) și (2), art. 35 alin. (1) lit. b) și alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, ale art. 27 alin. (1), (1[^]1), (1[^]3), art. 103 alin. (2), art. 111 alin. (4) din Legea educației naționale nr. 1/2011, ale art. 22 alin. (3) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii privind bugetul rectificat al municipiului Cluj-Napoca, ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 34/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, ale art. 17 alin. (1) - (3) din Ordinul Ministerului Sănătății nr. 1456/25.08.2020 pentru aprobarea Normelor de igienă în unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor, cu modificările și completările ulterioare și Memorandumul Ministerului Educației aprobat în 17.05.2023;

Reținând Hotărârea nr. 58 din 31.05.2023 a Consiliului de Administrație al Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca și Avizul de principiu al Inspectoratului Județean Cluj, exprimat prin Adresa nr. 5704/31.05.2023;

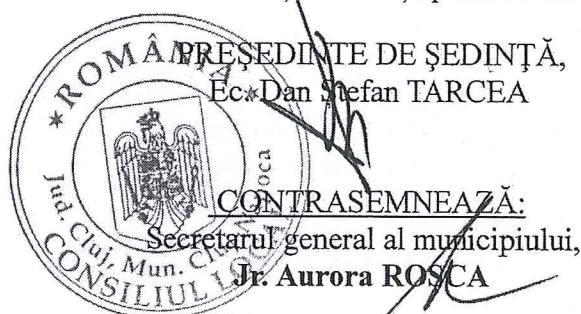
Potrivit dispozițiilor art. 129, 133 alin. (1), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. I. Se aprobă modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 847/2022 privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică), în sensul suplimentării cu un număr de 37 posturi noi, dintre care 4 posturi de personal didactic, 4 posturi de personal didactic auxiliar și 29 de posturi de personal nedidactic, conform Anexei I și Anexei II, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II. Celelalte prevederi din Hotărârea nr. 847/2022, rămân neschimbate.

Art. III. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Creșa pentru Educație Timpurie.



STAT DE FUNCȚII – CREȘA PENTRU EDUCAȚIE TIMPURIE

Funcții de conducere

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Director	S	1
Total funcții de conducere			1

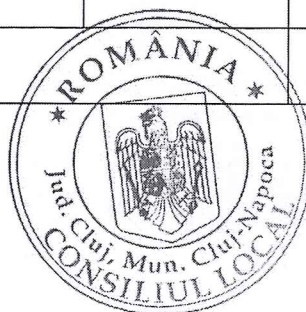
Funcții contractuale de executie

Personal didactic de predare

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Educator puericultor	M/PL/SSD/S	160
Total personal didactic de predare			160

Personal didactic auxiliar

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Administrator financiar	M/S	6
2.	Administrator de patrimoniu	M/S	19
3.	Infirmier	G/M	182
4.	Secretar	M/PL/S	6
Total personal didactic auxiliar			213



Personal nedidactic

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Medic primar	S	3
2.	Medic specialist	S	1
3.	Asistent medical/ Asistent medical principal	PL/S	54
4.	Bucatar	M/G	28
5.	Ingrijitor	G	38
6.	Sofer	G	4
7.	Muncitor calificat	G	2
Total personal nedidactic			130

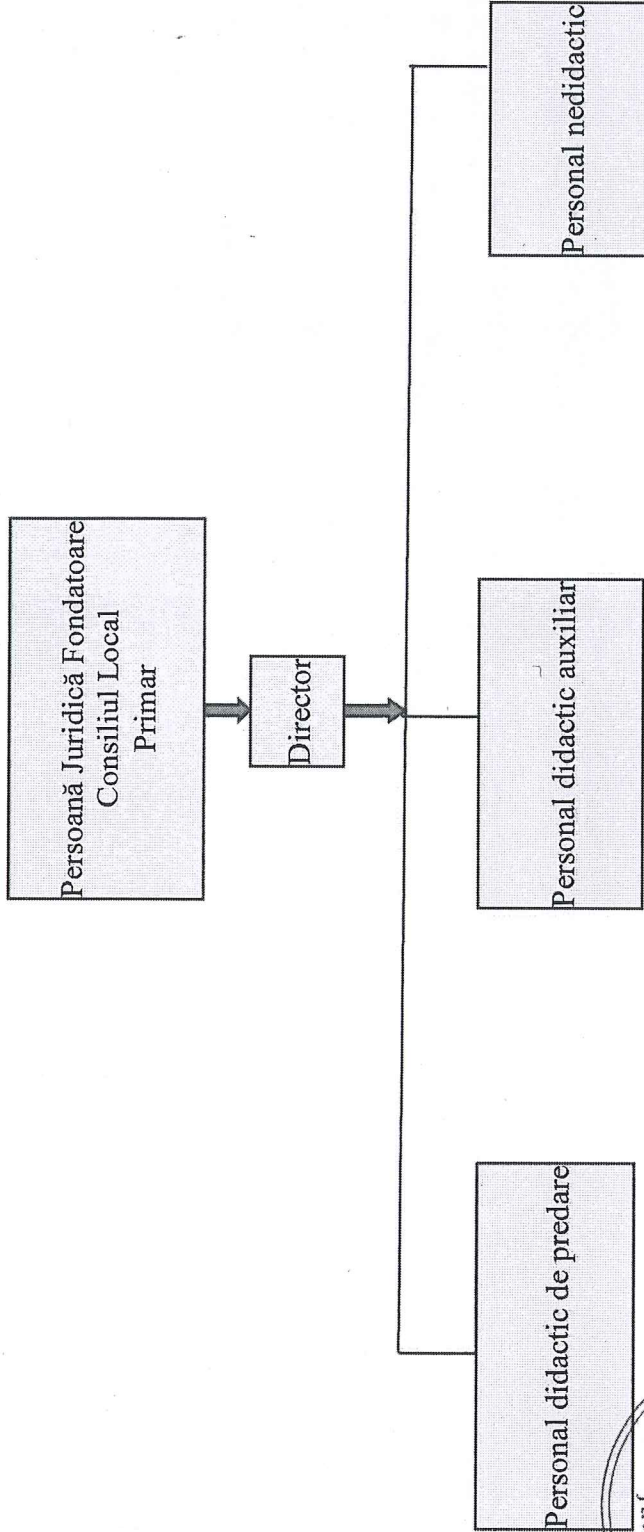
Total general 504 posturi (1 post de conducere + 503 posturi contractuale de executie)



Director,
Nechita Ana-Maria

Anexa 1 la Hotărârea nr. ~~569~~569/2023
cuprinde un număr de 2 pagini

ORGANIGRAMA
Creșea pentru Educație Timpurie



Personal de conducere	1
Personal contractual de execuție	
Personal didactic de predare	160
Personal didactic auxiliar	213
Personal nededactic	130
Total General	504

Director,
Nechita Ana-Maria



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI
CLUJ-NAPOCA

HOTĂRÂRE

privind aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință extraordinară convocată de îndată,

Examinând proiectul de hotărâre privind aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 575230/1/14.06.2022 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 575342/5/14.06.2022 al Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, al Direcției Juridice și al Direcției Economice, prin care se propune aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică;

Văzând avizul comisiilor de specialitate;

Având în vedere prevederile art. 1 alin. (1) lit. c), alin. (2), art. 6 alin. (1)-(5), art. 33 alin. (1) și (2), art. 35 alin. (1) lit. b) și alin. (3), art. 43, art. 44 alin. (1), (2) și (5), art. 54, art. 58-60 și art. 62 din H.G. nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, ale art. 27 alin. (1), (1[^]1) și (1[^]3) din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, ale art. II, art. III, art. V și art. VI din O.U.G. nr. 100/2021 pentru modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011 și abrogarea unor acte din domeniul protecției sociale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. II și art. III din Legea 17/2022 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 100/2021 pentru modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011 și abrogarea unor acte normative din domeniul protecției sociale, ale art. 40 alin. (2) lit. a) și e), art. 173 și 174 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 1, art. 2, art. 4, art. 5 alin. (1), art. 6, art. 7, art. 12, art. 13 și 15 din Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora, forma consolidată, ale Anexei I, II și VII din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 22 alin. (3) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 129 alin. (2) lit. a), alin. 3 lit c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii nr. 788/2016 privind înființarea unui centru bugetar cu personalitate juridică în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, ale Hotărârii nr. 76/2022 (aprobarea schimbării denumirii serviciului public de interes local, din Centrul Bugetar de Administrare Creșe în Creșa pentru Educație Timpurie), precum și ale Hotărârii nr. 156/2022 privind completarea Anexei 1 la Hotărârea nr.

931/2020, astfel cum a fost modificată și completată prin Hotărârea nr. 592/2021 (aprobarea rețelei școlare a unităților de învățământ de stat și particular preuniversitar, cu structurile aferente, de pe raza municipiului Cluj-Napoca, pentru anul școlar 2021-2022);

Văzând avizul de principiu al Inspectoratului Școlar Județean Cluj, exprimat prin Adresa nr. 6144/2022, înregistrată la Primăria municipiului Cluj-Napoca sub nr. 576877/2022;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 134 alin. (4), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE

Art. 1 Se aprobă Statul de funcții și Organigrama Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică, conform Anexelor 1 și 2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 Finanțarea Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca este asigurată de la bugetul de stat, în limita costului standard per antepreșcolar, autoritatea publică locală putând contribui la finanțarea acesteia în limita bugetului aprobat, inclusiv în ceea ce privește cheltuielile de personal, în conformitate cu prevederile art. 176 din Codul muncii și ale Legii nr. 67/2006.

Art. 3 De la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 567/2021 și se modifică Anexa 2 la Hotărârea nr. 420/2022, în sensul schimbării denumirii din Centrul Bugetar de administrare creșe în Creșă pentru Educație Timpurie, în conformitate cu Hotărârea nr. 76/2022.

Art. 4 Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Creșa pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Ec. Dan Ștefan TARCEA

CONTRASEMNEAZĂ:

Secretarul general al municipiului

Jr. Aurora ROȘCA

Nr. 466 din 16 iunie 2022

(Hotărârea a fost adoptată cu 26 voturi)

STAT DE FUNCȚII – CREȘA PENTRU EDUCAȚIE TIMPURIE

Funcții de conducere

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Director	S	1
Total funcții de conducere			1

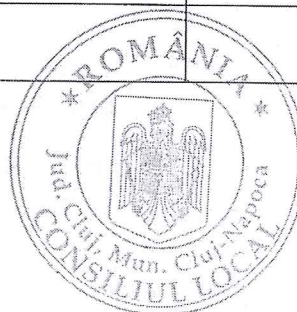
Funcții contractuale de executie

Personal didactic de predare

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Educator puericultor	M/PL/SSD/S	156
Total personal didactic de predare			156

Personal didactic auxiliar

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Administrator financiar	M/S	6
2.	Administrator de patrimoniu	M/S	19
3.	Infirmier	G/M	156
4.	Secretar	M/PL/S	6
Total personal didactic auxiliar			187



Personal nedidactic

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Medic primar	S	3
2.	Medic specialist	S	1
3.	Asistent medical/ Asistent medical principal	PL/S	54
4.	Bucatar	M/G	18
5.	Ingrijitor	G	19
6.	Sofer	G	4
7.	Muncitor calificat	G	2
Total personal nedidactic			101

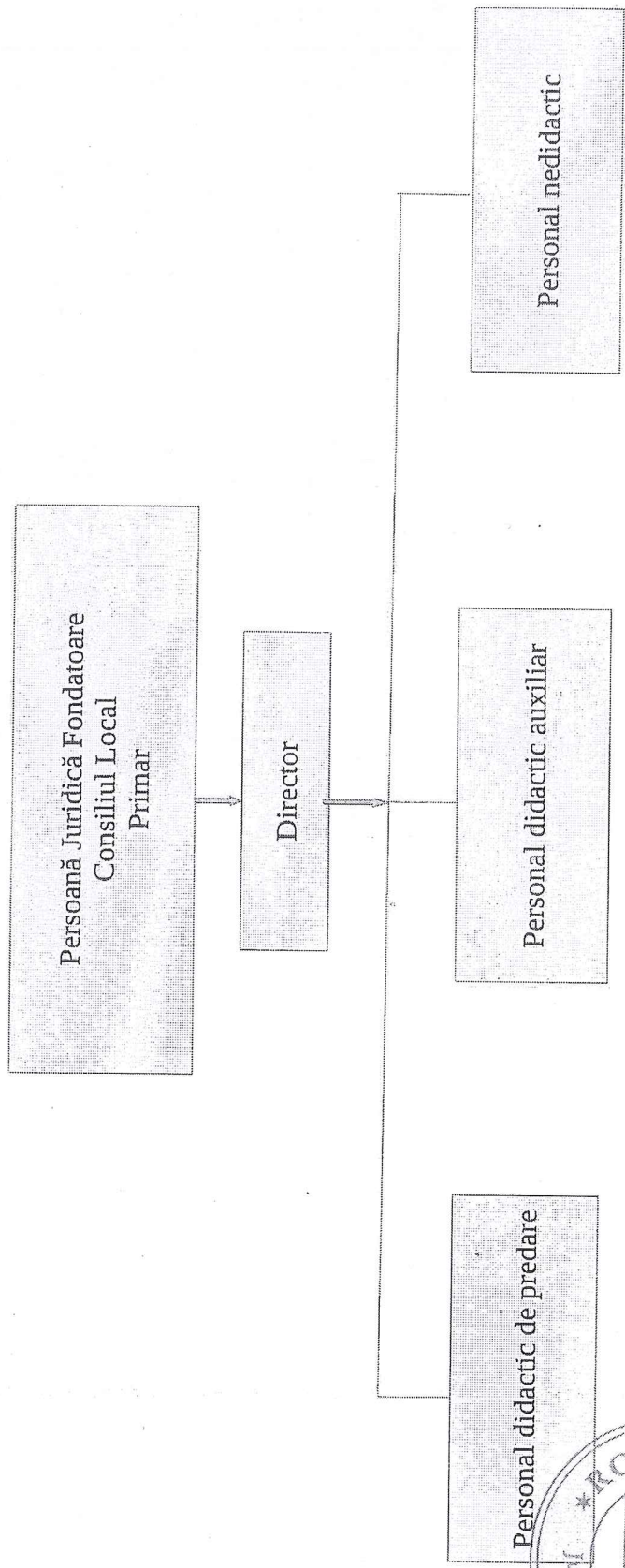
Total general 445 posturi (1 post de conducere + 444 posturi contractuale de executie)

Director,
Duma Mihaela



Anexa 1 la Hotărârea nr. 466/2022
cuprinde un număr de 2 pagini

ORGANIGRAMA
Creșa pentru Educație Timpurie



Personal de conducere	1
Personal contractual de execuție	
Personal didactic de predare	156
Personal didactic auxiliar	187
Personal nedidactic	101
Total General	445

Director,
Duma Mihaela



HOTĂRÂRE

privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică)

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică) - proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 830382/1/27.10.2022 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 830435/5/27.10.2022 al Creșei pentru Educație Timpurie, al Direcției Juridice și al Direcției Economice, prin care se propune modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică);

Văzând avizul comisiilor de specialitate;

Având în vedere prevederile art. 6 alin. (1)-(5), art. 33 alin. (1) și (2), art. 35 alin. (1) lit. b) și alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară, ale art. 27 alin. (1), (1[^]1), (1[^]3), art. 103 alin. (2), art. 111 alin. (4) din Legea educației naționale nr. 1/2011, ale art. 22 alin. (3) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii privind bugetul rectificat al municipiului Cluj-Napoca, ale Ordonanței de Urgență nr. 80/2022 privind reglementarea unor măsuri în domeniul ocupării posturilor în domeniul bugetar, astfel cum a fost completată prin Ordonanța de Urgență nr. 111/2022;

Reținând Hotărârea nr. 9 din 22.09.2022 a Consiliului de Administrație al Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca și Avizul de principiu al Inspectoratului Județean Cluj, exprimat prin Adresa nr. 12091/25.10.2022;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133 alin. (1), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. I. Se aprobă modificarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 466/2022 (aprobarea unor măsuri de organizare, funcționare și finanțare a Creșei pentru Educație Timpurie Cluj-Napoca, urmare a reorganizării ca unitate de învățământ cu personalitate juridică), în sensul suplimentării cu un număr de 22 posturi noi de personal didactic auxiliar (infirmieri), conform Anexelor I și II, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II. Celelalte prevederi din Hotărârea nr. 466/2022 rămân neschimbate.

Art. III. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Creșa pentru Educație Timpurie.

Președinte de ședință,
Ec. Dan Ștefan Tarcea

Contrasemnează:
Secretarul general al municipiului,
Jr. Aurora Roșca



STAT DE FUNCȚII – CREȘA PENTRU EDUCAȚIE TIMPURIE

Funcții de conducere

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Director	S	1
Total funcții de conducere			1

Funcții contractuale de execuție

Personal didactic de predare

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Educator puericultor	M/PL/SSD/S	156
Total personal didactic de predare			156

Personal didactic auxiliar

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Administrator financiar	M/S	6
2.	Administrator de patrimoniu	M/S	19
3.	Infirmier	G/M	178
4.	Secretar	M/PL/S	6
Total personal didactic auxiliar			209



Personal nedidactic

Nr crt	Denumire funcție	Studii	Nr. posturi aprobate
1.	Medic primar	S	3
2.	Medic specialist	S	1
3.	Asistent medical/ Asistent medical principal	PL/S	54
4.	Bucatar	M/G	18
5.	Ingrijitor	G	19
6.	Sofer	G	4
7.	Muncitor calificat	G	2
Total personal nedidactic			101

Total general 467 posturi (1 post de conducere + 466 posturi contractuale de executie)

Director,
Nechita Ana-Maria

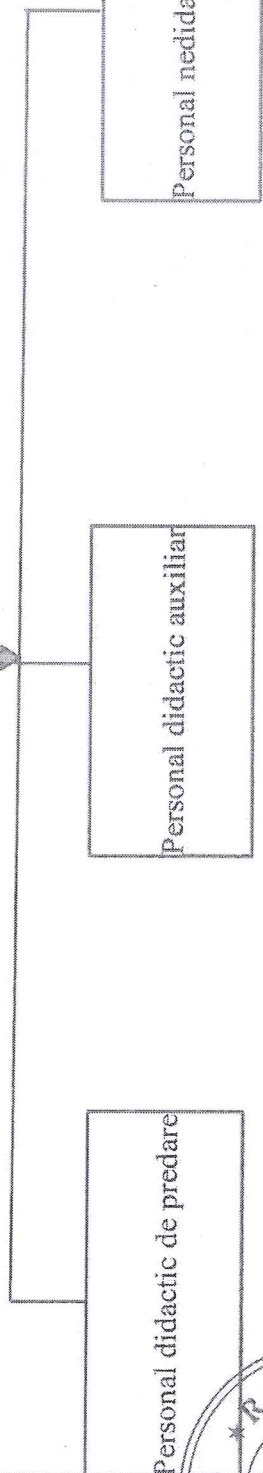


Anexa la Hotărârea nr. 87/2022
cuprinde un număr de 2 pagini

ORGANIGRAMA
Creșa pentru Educație Timpurie

Persoană Juridică Fondatoare
Consiliul Local
Primar

Director



Personal didactic de predare

Personal didactic auxiliar

Personal nedidactic

Personal de conducere	1
-----------------------	---

Personal contractual de execuție

Personal didactic de predare	156
Personal didactic auxiliar	209
Personal nedidactic	101

Total General 467

Director,
Nechita Ana-Maria
[Signature]

