INFORMAŢII

cu privire la veniturile salariale ale personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca, salarizat la data de 30 septembrie 2020, publicate la sediul propriu şi pe pagina proprie de internet, conform art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată

A. Indemnizaţii lunare pentru funcţiile de demnitate publică, stabilite potrivit art. 13 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările şi completările ulterioare

Nr. crt	Funcţia	Coeficient	Salariu de baza LEI	Majorarea indemnizatiei lunare cu 25%, conf. Art.16, alin.2 din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată	Total salariu lunar (brut) LEI
1	Primar	9,00	18.720	4.680	23.400
2	Viceprimar	8,00	16.640	4.160	20.800

B. Salariile de bază pentru funcţionarii publici şi personalul contractual, stabilite potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările şi completările ulterioare

Funcţii publice de conducere

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	GRAD I		GRAD II	
			Coeficient	Salariu de bază	Coeficient	Salariu de bază
1	Secretar general al unităţii administrativ-teritoriale (municipiul Cluj-Napoca)	S	7,40	16.502	7,45	16.614
2	Director general	S	7,30	16.279	7,35	16.391
3	Arhitect-şef	S	7,30	16.279	7,35	16.391
4	Director general adjunct	S	6,90	15.387	7,30	16.279
5	Director, şef compartiment, director executiv	S	6,50	14.495	6,90	15.387
6	Director adjunct, contabil şef, inginer şef, şef sector, director executiv adjunct	S	6,38	14.227	6,50	14.495
7	Şef serviciu, arhitect şef la nivel de oraş	S	6,00	13.380	6,35	14.161
8	Şef serviciu audit public	S	6,10	13.603	6,37	14.205
9	Şef birou, şef oficiu	S	5,50	12.265	5,90	13.157

Funcţii contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	GRAD I		GRAD II	
			Coeficient	Salariu de bază	Coeficient	Salariu de bază
1	Administrator public	S	7,35	16.391	7,45	16.614
2	Director general	S	6,89	15.365	7,34	16.368
3	Director general adjunct	S	6,35	14.161	6,89	15.365

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	GRAD I		GRAD II	
			Coeficient	Salariu de bază	Coeficient	Salariu de bază
4	Director, inspector şef, şef sector, şef compartiment	S	6,11	13.625	6,45	14.384
5	Director adjunct, inspector şef adjunct, contabil şef, inginer şef	S	6,05	13.492	6,38	14.227
6	Şef serviciu, şef secţie	S	5,50	12.265	5,89	13.135
7	Şef birou, şef atelier, şef laborator, şef oficiu	S	5,00	11.150	5,55	12.377

Funcţii publice generale de execuţie

Nr. crt	Funcţia	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază la gradaţia					
					0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S	3,53	7.872	8.462	8.885	9.329	9.562	9.801
		principal	S	2,92	6.512	7.000	7.350	7.718	7.911	8.109
		asistent	S	2,33	5.196	5.586	5.865	6.158	6.312	6.470
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziţii publice, expert, inspector, poliţist local	superior	S	3,34	7.448	8.007	8.407	8.827	9.048	9.274
		principal	S	2,75	6.133	6.593	6.923	7.269	7.451	7.637
		asistent	S	2,20	4.906	5.274	5.538	5.815	5.960	6.109
		debutant	S	1,65	3.680	3.956	4.154	4.362	4.471	4.583
3	Referent de specialitate, poliţist local (SSD)	superior	SSD	2,65	5.910	6.353	6.671	7.005	7.180	7.360
		principal	SSD	2,20	4.906	5.274	5.538	5.815	5.960	6.109
		asistent	SSD	1,85	4.126	4.435	4.657	4.890	5.012	5.137
		debutant	SSD	1,55	3.457	3.716	3.902	4.097	4.199	4.304
4	Referent, poliţist local	superior	M	2,16	4.817	5.178	5.437	5.709	5.852	5.998
		principal	M	1,76	3.925	4.219	4.430	4.652	4.768	4.887
		asistent	M	1,66	3.702	3.980	4.179	4.388	4.498	4.610
		debutant	M	1,52	3.390	3.644	3.826	4.017	4.117	4.220

Funcţii contractuale de execuţie pe grade şi trepte profesionale

Nr. crt	Funcţia	Gradul/ treapta profesional(ă)	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază la gradaţia					
					0	1	2	3	4	5
1	Auditor	IA	S	3,10	6.913	7.431	7.803	8.193	8.398	8.608
		I	S	2,68	5.976	6.424	6.745	7.082	7.259	7.440
		II	S	2,12	4.728	5.083	5.337	5.604	5.744	5.888
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, consilier manager de proiect	IA	S	3,05	6.802	7.312	7.678	8.062	8.264	8.471
		I	S	2,64	5.887	6.329	6.645	6.977	7.151	7.330
		II	S	2,09	4.661	5.011	5.262	5.525	5.663	5.805
		debutant	S	1,50	3.345	3.596	3.776	3.965	4.064	4.166

Nr. crt	Funcţia	Gradul/ treapta profesional(ă)	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază la gradaţia					
					0	1	2	3	4	5
3	Consilier juridic	IA	S	3,35	7.471	8.031	8.433	8.855	9.076	9.303
		I	S	2,90	6.467	6.952	7.300	7.665	7.857	8.053
		II	S	2,26	5.040	5.418	5.689	5.973	6.122	6.275
		debutant	S	1,60	3.568	3.836	4.028	4.229	4.335	4.443
4	Tehnician economist, secretar superior, interpret relaţii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	2,60	5.798	6.233	6.545	6.872	7.044	7.220
		I	SSD	2,05	4.572	4.915	5.161	5.419	5.554	5.693
		II	SSD	1,66	3.702	3.980	4.179	4.388	4.498	4.610
		debutant	SSD	1,35	3.011	3.237	3.399	3.569	3.658	3.749
5	Referent, inspector, referent casier	IA	M	2,05	4.572	4.915	5.161	5.419	5.554	5.693
		I	M	1,71	3.812	4.099	4.304	4.519	4.632	4.748
		II	M	1,54	3.434	3.692	3.877	4.071	4.173	4.277
		debutant	M	1,25	2.788	2.997	3.147	3.304	3.387	3.472
6	Arhivar	IA	M	2,16	4.817	5.178	5.437	5.709	5.852	5.998
		I	M	1,80	4.014	4.315	4.531	4.758	4.877	4.999
		II	M	1,65	3.680	3.956	4.154	4.362	4.471	4.583
		debutant	M	1,21	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359
7	Agent agricol	I	M	1,68	3.746	4.027	4.228	4.439	4.550	4.664
		II	M	1,53	3.412	3.668	3.851	4.044	4.145	4.249
		debutant	M/G	1,27	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
8	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	2,09	4.661	5.011	5.262	5.525	5.663	5.805
		I	M/G	1,76	3.925	4.219	4.430	4.652	4.768	4.887
		debutant	M/G	1,27	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
9	Secretar		M/G	1,65	3.680	3.956	4.154	4.362	4.471	4.583
		debutant	M/G	1,27	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
10	Administrator	I	M	2,06	4.594	4.939	5.186	5.445	5.581	5.721
		II	M	1,95	4.349	4.675	4.909	5.154	5.283	5.415
11	Şef depozit	I	M	2,04	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
		II	M	1,82	4.059	4.363	4.581	4.810	4.930	5.053
12	Casier, magaziner		M/G	2,01	4.482	4.818	5.059	5.312	5.445	5.581
		debutant	M/G	1,27	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
13	Şef formaţie pază/pompieri		M/G	2,31	5.151	5.537	5.814	6.105	6.258	6.414
14	Portar, paznic, pompier, guard, agent de securitate intervenţie, bufetier, manipulant bunuri, curier		M/G	1,71	3.813	4.099	4.304	4.519	4.632	4.748

Nr. crt	Funcţia	Gradul/ treapta profesional(ă)	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază la gradaţia					
					0	1	2	3	4	5
15	Bucătar, lenjereasă		M/G	2,07	4.616	4.962	5.210	5.471	5.608	5.748
16	Îngrijitor		M/G	1,50	3.345	3.596	3.776	3.965	4.064	4.166
		debutant	M/G	1,21	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359
17	Maistru	I	M/G	2,15	4.795	5.155	5.413	5.684	5.826	5.972
		II	M/G	2,04	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
18	Şofer	I	M/G	2,04	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
		II	M/G	1,95	4.349	4.675	4.909	5.154	5.283	5.415
19	Muncitor calificat	I	M/G	2,04	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
		II	M/G	1,95	4.349	4.675	4.909	5.154	5.283	5.415
		III	M/G	1,73	3.858	4.147	4.345	4.572	4.686	4.803
		IV	M/G	1,63	3.635	3.908	4.103	4.308	4.416	4.526
20	Muncitor necalificat	I	M/G	1,39	3.100	3.333	3.500	3.675	3.767	3.861
		II-fără sporuri	M/G	1,21	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359

C. Alte drepturi in bani

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Sume LEI / %
1	Indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor	Art.14 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată, OUG nr. 114/2018 şi OUG nr. 1/2020	50% din salariul de bază minim brut garantat in plată	950 lei /lună
2	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată, OUG nr. 114/2018 şi OUG nr. 1/2020	Majorarea salariului de bază cu 10% din salariul de bază	Se acordă pe perioada de executare a activităţii de control financiar-preventiv
3	Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene	Art.16 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată	Majorarea salariului de bază cu până la 50%	Se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect
4	Spor pentru persoanele cu handicap	Art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată, H.G. nr. 751/2018, OUG nr. 114/2018 şi OUG nr. 1/2020	Spor de 15% din salariul de bază	15% din salariul de bază pentru activitatea desfasurata în cadrul programului normal de lucru
5	Spor pentru munca de noapte	Art.20 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată	Spor pentru munca prestată în timpul nopţii (25 % din salariul de bază)	Se acordă pentru munca prestată în intervalul 22-06
6	Indemnizaţie de hrană	Art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată şi OUG nr. 114/2018 şi OUG nr. 1/2020	Se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară	347 lei pentru lună completă

Nr. crt.	**Denumirea drepturilor în bani**	**Baza legală**	**Modalitate de calcul**	**Sume LEI / %**
7	Spor pentru condiții de muncă	Art.23 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată	Se acordă pentru activitatea desfăşurată în cadrul programului normal de lucru	15% din salariul de bază aferent lunii decembrie 2019
8	În perioada 2020-2021, personalul din cadrul Primăriei municipiului Cluj-Napoca beneficiază de vouchere de vacanţă (1450 lei/ an, în conformitate cu prevederile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, aprobată cu modificări şi completări prin Legea 94/2014, cu modificările si completarile ulterioare - potrivit OUG nr. 114/2018 şi OUG nr. 1/2020), precum şi de indemnizaţia de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată şi OUG nr. 1/2020 - (347 lei/lună). Notă: primarul şi viceprimarul nu beneficiază de vouchere de vacanţă şi indemnizaţie de hrană.			
9	Norma de hrana acordată personalului din cadrul Direcției Generale Poliția locala astfel: norma 1 în sumă de 25 lei/zi, norma 6 în sumă de 32 lei/zi și norma 12 în sumă de 5 lei/tură schimb conform prevederilor O.G. nr. 26/1994 actualizată O.U.G. nr.65/2014 actualizată și HCL nr. 475 din 03 decembrie 2014.			

Nivelul veniturilor salariale pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul instituţiei s-a stabilit fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată cu modificarile si completarile ulterioare.