

INFORMAȚII

cu privire la veniturile salariale ale personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca (inclusiv Direcția Generală Poliția locală și Direcția de Evidență a persoanelor) și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca (Direcția de Asistență Socială și Medicală, Cantina de ajutor social și pensiune, Serviciul public de interes local pentru administrarea parcarilor din Cluj-Napoca precum și Serviciul public pentru administrare obiective culturale din Cluj-Napoca),
salarizat la data de 31 martie 2023

publicate la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, conform art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată

A. Indemnizații lunare pentru funcțiile de demnitate publică, stabilite potrivit art. 13 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Salariu de bază (brut) LEI (*)	Majorarea indemnizației lunare cu 50%, conf. art.16, alin.2 din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată (brut) LEI (**)	Total salariu lunar (brut) LEI
1	Primar	18.720	9.360	28.080
2	Viceprimar	16.640	8.320	24.960

(*) conform art.13, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată: „(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare...”

(**) conform art.16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată: „Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.”

B. Salariile de bază (brute) pentru funcționarii publici și personalul contractual, stabilite potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	GRAD I	GRAD II
			Salariu de bază (brut) LEI	Salariu de bază (brut) LEI
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale (municipiul Cluj-Napoca)	S	16.502	16.614
2	Director general	S	16.279	16.391
3	Arhitect-șef	S	16.279	16.391
4	Director general adjunct	S	15.387	16.279
5	Director, șef compartiment, director executiv	S	14.495	15.387
6	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct	S	14.227	14.495
7	Șef serviciu, arhitect șef la nivel de oraș	S	13.380	14.161
8	Șef birou, șef oficiu	S	12.265	13.157

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	GRAD I	GRAD II
			Salariu de bază (brut) LEI	Salariu de bază (brut) LEI
1	Administrator public	S	16.391	16.614
2	Director general	S	15.365	16.368
3	Director general adjunct	S	14.161	15.365
4	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	13.625	14.384
5	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	13.492	14.227
6	Șef serviciu, șef secție	S	12.265	13.135
7	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	11.150	12.377

FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază - (brut) LEI - la gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S	7.872	8.462	8.885	9.329	9.562	9.801
		principal	S	6.512	7.000	7.350	7.718	7.911	8.109
		asistent	S	5.196	5.586	5.865	6.158	6.312	6.470
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	superior	S	7.448	8.007	8.407	8.827	9.048	9.274
		principal	S	6.133	6.593	6.923	7.269	7.451	7.637
		asistent	S	4.906	5.274	5.538	5.815	5.960	6.109
		debutant	S	3.680	3.956	4.154	4.362	4.471	4.583
3	Referent de specialitate, polițist local (SSD)	superior	SSD	5.910	6.353	6.671	7.005	7.180	7.360
		principal	SSD	4.906	5.274	5.538	5.815	5.960	6.109
		asistent	SSD	4.126	4.435	4.657	4.890	5.012	5.137
		debutant	SSD	3.457	3.716	3.902	4.097	4.199	4.304
4	Referent, polițist local	superior	M	4.817	5.178	5.437	5.709	5.852	5.998
		principal	M	3.925	4.219	4.430	4.652	4.768	4.887
		asistent	M	3.702	3.980	4.179	4.388	4.498	4.610
		debutant	M	3.390	3.644	3.826	4.017	4.117	4.220

FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Nivelul studiilor	Salariul de bază - (brut) LEI - la gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	IA	S	6.913	7.431	7.803	8.193	8.398	8.608
		I	S	5.976	6.424	6.745	7.082	7.259	7.440
		II	S	4.728	5.083	5.337	5.604	5.744	5.888
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, consilier manager de proiect	IA	S	6.802	7.312	7.678	8.062	8.264	8.471
		I	S	5.887	6.329	6.645	6.977	7.151	7.330
		II	S	4.661	5.011	5.262	5.525	5.663	5.805
		debutant	S	3.345	3.596	3.776	3.965	4.064	4.166
3	Consilier juridic	IA	S	7.471	8.031	8.433	8.855	9.076	9.303
		I	S	6.467	6.952	7.300	7.665	7.857	8.053
		II	S	5.040	5.418	5.689	5.973	6.122	6.275
		debutant	S	3.568	3.836	4.028	4.229	4.335	4.443
4	Tehnician economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conducător arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	5.798	6.233	6.545	6.872	7.044	7.220
		I	SSD	4.572	4.915	5.161	5.419	5.554	5.693
		II	SSD	3.702	3.980	4.179	4.388	4.498	4.610
		debutant	SSD	3.011	3.237	3.399	3.569	3.658	3.749
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	4.572	4.915	5.161	5.419	5.554	5.693
		I	M	3.812	4.099	4.304	4.519	4.632	4.748
		II	M	3.434	3.692	3.877	4.071	4.173	4.277
		debutant	M	3.000	3.225	3.386	3.555	3.644	3.735
6	Agent agricol	I	M	3.746	4.027	4.228	4.439	4.550	4.664
		II	M	3.412	3.668	3.851	4.044	4.145	4.249
		debutant	M/G	3.000	3.225	3.386	3.555	3.644	3.735
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	4.661	5.011	5.262	5.525	5.663	5.805
		I	M/G	3.925	4.219	4.430	4.652	4.768	4.887
		debutant	M/G	3.000	3.225	3.386	3.555	3.644	3.735
8	Secretar		M/G	3.680	3.956	4.154	4.362	4.471	4.583
		debutant	M/G	3.000	3.225	3.386	3.555	3.644	3.735
9	Administrator	I	M	4.594	4.939	5.186	5.445	5.581	5.721
		II	M	4.349	4.675	4.909	5.154	5.283	5.415
10	Șef depozit	I	M	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
		II	M	4.059	4.363	4.581	4.810	4.930	5.053
11	Casier, magaziner		M/G	4.482	4.818	5.059	5.312	5.445	5.581
		debutant	M/G	3.000	3.225	3.386	3.555	3.644	3.735
12	Șef formație pază/pompieri		M/G	5.151	5.537	5.814	6.105	6.258	6.414

Nr. crt.	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Nivelul studiilor lor	Salariul de bază - (brut) LEI - la gradația					
				0	1	2	3	4	5
13	Portar, paznic, pompier, guard, agent de securitate intervenție, bufetier, manipulant bunuri, curier		M/G	3.813	4.099	4.304	4.519	4.632	4.748
14	Bucătar, lenjereasă		M/G	4.616	4.962	5.210	5.471	5.608	5.748
15	Îngrijitor		M/G	3.345	3.596	3.776	3.965	4.064	4.166
		debutant	M/G	3.000	3.225	3.386	3.555	3.644	3.735
16	Maistru	I	M/G	4.795	5.155	5.413	5.684	5.826	5.972
		II	M/G	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
17	Șofer	I	M/G	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
		II	M/G	4.349	4.675	4.909	5.154	5.283	5.415
18	Muncitor calificat	I	M/G	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
		II	M/G	4.349	4.675	4.909	5.154	5.283	5.415
		III	M/G	3.858	4.147	4.345	4.572	4.686	4.803
		IV	M/G	3.635	3.908	4.103	4.308	4.416	4.526
19	Muncitor necalificat	I	M/G	3.100	3.333	3.500	3.675	3.767	3.861
		II-fără sporuri	M/G	3.000	3.225	3.386	3.555	3.644	3.735

C. ALTE DREPTURI ÎN BANI

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Suma (brută) LEI
1	Indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor	Art.14 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată și O.U.G. nr. 168/2022	50% din salariul de bază minim brut garantat în plată, în condițiile legii.	950 lei /lună
2	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată și O.U.G. nr. 168/2022	10% din salariul de bază - se acordă pe perioada de executare a activității de control financiar-preventiv, în condițiile legii.	
3	Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Art.16 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată H.G. nr. 234/2023	Majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat personalul nominalizat în echipele de proiecte. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în condițiile legii.	
4	Spor pentru persoanele cu handicap	Art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată, H.G. nr. 751/2018 și O.U.G. nr. 168/2022	15% din salariul de bază - se aplică pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, în condițiile legii	
5	Spor pentru munca de noapte	Art.20 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată	25 % din salariul de bază - se acordă pentru munca prestată în intervalul 22-06, în condițiile legii	

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Suma (brută) LEI
6	Indemnizație de hrană	Art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată și O.U.G. nr. 168/2022	Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în condițiile legii	347 lei/lună
Notă: primarul și viceprimarul nu beneficiază de indemnizație de hrană.				
7	Spor pentru condiții de muncă	Art.23 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată și O.U.G. nr. 168/2022 H.C.L. 471/2022	15% din salariul de bază aferent lunii decembrie 2019 (Se acordă pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru), în condițiile legii.	
8	Norma de hrană	O.G. nr. 26/1994 actualizată, O.U.G. nr.65/2014 actualizată și H.C.L. nr. 475 din 03 decembrie 2014 Ordin nr. 776/2015	Se acordă pentru personalul din cadrul Direcției Generale Poliția locală	Norma 1 = 25 lei/zi, Norma 6 = 32 lei/zi, Norma 12B = 5 lei pentru personalul care lucrează în ture sau schimburi

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției se acordă fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată cu modificările și completările ulterioare, **cu excepția** personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la **art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020** privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin **Legea nr. 230/2021**, cu modificările și completările ulterioare, pentru care nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit art. 16 alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 16 alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.