

## INFORMAȚII

cu privire la veniturile salariale ale personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca (inclusiv Direcția Generală Poliția locală și Direcția de Evidență a persoanelor) și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca (Direcția de Asistență Socială și Medicală, Cantina de ajutor social și pensiune, Serviciul public de interes local pentru administrarea parcărilor din Cluj-Napoca precum și Serviciul public pentru administrare obiective culturale din Cluj-Napoca),

**salarizat la data de 31 martie 2024**

publicate la sediul propriu și pe pagina proprie de internet,

conform art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată

**A. Indemnizații lunare pentru funcțiile de demnitate publică, stabilite potrivit art. 13 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare**

Nr.crt.	Funcția	Salariu de bază (brut) LEI (*)	Majorarea indemnizației lunare cu 50%, conf. art.16, alin.2 din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată (brut) LEI (**)	Total salariu lunar (brut) LEI
1	Primar	21735	10868	32603
2	Viceprimar	19320	9660	28980

(\*) **conform art.13, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată: „(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare”, conform art. I al. 4<sup>4</sup> din OUG nr. 130/2021” Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4<sup>1</sup>), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.” și **art. I alin. (2) din OUG nr. 115/2023:** „Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.**

(\*\*) **conform art.16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată:** „Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.”

**B. Salariile de bază (brute) pentru funcționarii publici și personalul contractual, stabilite prin H.C.L. nr. 909/2023 și H.C.L. nr. 47/2024 , în conformitate cu prevederile din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată cu modificările și completările ulterioare**

**FUNȚII PUBLICE DE CONDUCERE**

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază	Salariul de bază
			GRAD I	GRAD II
0	1	2	3	4
1	<b>Secretar general al unității administrativ-teritoriale (municipiul Cluj-Napoca)</b>	S	18180	19215
2	<b>Director general</b>	S	17910	18932
3	<b>Arhitect-șef</b>	S	17910	18932
4	Director general adjunct	S	16950	18806
5	Director, șef compartiment, <b>director executiv</b>	S	15960	17798
6	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, <b>director executiv adjunct</b>	S	15660	17672
7	<b>Șef serviciu</b> , arhitect șef la nivel oraș	S	14730	17262
8	<b>Șef birou</b> , șef oficiu	S	13500	15215

**Notă:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

## FUNȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază	
			GRAD I	GRAD II
0	1	2	3	4
1	Administrator public	S	18030	19215
2	Director general	S	16920	18932
3	Director general adjunct	S	15600	17766
4	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	15000	17546
5	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	14850	17325
6	Șef serviciu, șef secție	S	13500	15908
7	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu, director cabinet	S	12270	14301

**Notă:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

**FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE**

<b>Nr. crt</b>	<b>Funcția</b>	<b>Gradul profesional</b>	<b>Salariul de bază la gradația 0</b>
0	1	2	3
1	Auditor (Clasa I)	superior	9513
		principal	7875
		asistent	6300
2	Consilier, consilier juridic, consilier achizitii publice, inspector, politist local (Clasa I)	superior	9009
		principal	7434
		asistent	5954
		debutant	4473
3	Referent de specialitate, politist local (SSD) (Clasa II)	superior	7151
		principal	5954
		asistent	5009
		debutant	4190
4	Referent, politist local (Clasa III)	superior	5828
		principal	4757
		asistent	4473
		debutant	4095

**FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE**

<b>Nr. crt</b>	<b>Funcția</b>	<b>Gradul/ treapta profesional(ă)</b>	<b>Salariul de bază la gradația 0</b>
0	1	2	3
1	Auditor	I A	8348
		I	7245
		II	5733
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, consilier manager de proiect	I A	8222
		I	7119
		II	5639
		debutant	4064
3	Consilier juridic	I A	9041
		I	7812
		II	6111
		debutant	4316
4	Tehnician economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	I A	7025
		I	5544
		II	4473
		debutant	3654
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	5544
		I	4631
		II	4158
6	Agent agricol	I	4536
		II	4127
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	5639
		I	4757
8	Secretar		4473

<b>Nr. crt</b>	<b>Funcția</b>	<b>Gradul/ treapta profesional(ă)</b>	<b>Salariul de bază la gradația 0</b>
0	1	2	3
9	Administrator	I	5576
		II	5261
10	Șef depozit	I	5513
		II	4914
11	Casier, magaziner		5418
12	Șef formație pază/pompieri		6237
13	Portar, paznic, pompier, guard, agent de securitate intervenție, bufetier, manipulant bunuri, curier		4631
14	Bucătar, lenjereasă		5576
15	Îngrijitor		4064
16	Maistru	I	5796
		II	5513
17	Șofer	I	5513
		II	5261
18	Muncitor calificat	I	5513
		II	5261
		III	4662
		IV	4410
19	Muncitor necalificat	I	3749

Notă:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului

## C. ALTE DREPTURI ÎN BANI

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Suma (brută) LEI
1	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Art.15 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată, O.U.G. nr. 168/2022, Legea nr. 296/2023, OUG nr. 115/2023	10% din salariul de bază - se acordă pe perioada de executare a activității de control financiar-preventiv, în condițiile legii.	
2	Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene	Art.16 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată H.G. nr. 234/2023, Legea nr. 296/2023, OUG nr. 115/2023	Majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat personalul nominalizat în echipele de proiecte. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, în condițiile legii.	
3	Spor pentru persoanele cu handicap	Art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată, H.G. nr. 751/2018, O.U.G. nr. 168/2022, Legea nr. 296/2023, OUG nr. 115/2023	15% din salariul de bază - se aplică pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, în condițiile legii	
4	Spor pentru munca de noapte	Art.20 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată	25 % din salariul de bază - se acordă pentru munca prestată în intervalul 22-06, în condițiile legii	
5	Indemnizație de hrană	Art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată, O.U.G. nr. 168/2022, Legea nr. 296/2023, OUG nr. 115/2023	Se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, numai în situația în care salariul lunar net nu depășește 8.000 lei.	347 lei/lună
<b>Notă:</b> Primarul și viceprimarul nu beneficiază de indemnizație de hrană				
6	Spor pentru condiții de muncă	Art.23 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată și O.U.G. nr. 168/2022, H.C.L. 471/2022, Legea nr. 296/2023, OUG nr. 115/2023	15% din salariul de bază aferent lunii decembrie 2019 în raport cu condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de	

Nr. crt.	Denumirea drepturilor în bani	Baza legală	Modalitate de calcul	Suma (brută) LEI
			muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.	
7	Norma de hrană	O.G. nr. 26/1994 actualizată, O.U.G. nr.65/2014 actualizată și H.C.L. nr. 475 din 03 decembrie 2014 Ordin nr. 893/2023	Se acordă pentru personalul din cadrul Direcției Generale Poliția locală	Norma 1 = 36 lei/zi, Norma 6 = 48 lei/zi, Norma 12B = 5 lei pentru personalul care lucrează în ture sau schimburi

**Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției se acordă fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar**, potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată cu modificările și completările ulterioare, **cu excepția** personalului nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, pentru care nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit art. 16 alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 16 alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.