

1-13 p.

106 / 19.12.2018

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca, întrunit în ședință ordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;

Analizând Referatul nr. 589947/102/10.12.2018, al Serviciului Resurse umane, prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit Hotărârii Guvernului nr. 937/7.12.2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În baza dispozițiilor art. 36, 39 alin. (1) și 45 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Cu data de 1.01.2019 se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, precum și coeficienții aferenți fiecărei funcții, grad/treaptă profesională prevăzuți în Anexa 1 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) și Anexa 2 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, se stabilesc prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

(3) Salariile de bază care se acordă în raport cu vechimea în muncă se determină potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 din legea-cadru.

Art. 3. (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

(2) Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

Art. 4. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 1.01.2019 – în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art. 5. Cu data de 1.01.2019 își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 1028/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Art. 6. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,

Contrasemnează:
Secretarul municipiului,
Jr. Aurora Roșca



REFERAT

privind propunerea spre aprobare de inițiere a unui proiect de hotărâre de stabilire a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

În conformitate cu prevederile art. 6 și art. 11 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Potrivit Hotărârii Guvernului nr. 937/07.12.2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 2.080 lei,

În condițiile și cu respectarea prevederilor art. 3, alin (4) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

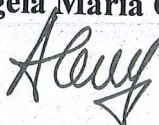
Propunem primarului municipiului Cluj-Napoca, spre aprobare, inițierea unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază, începând cu data de 1.01.2019 pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului Local al municipiului Cluj-Napoca, potrivit Anexei 1 – funcționari publici și Anexei 2- personal contractual și anume:

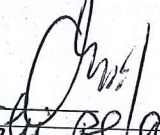
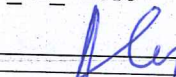
- aprobarea coeficienților aferenți fiecărei funcții, grad/treaptă profesională – conform nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice autorității publice (municipiul Cluj-Napoca), precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, Cap. I, lit. A, pct. III și Cap. II, lit. A, pct. IV la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

- salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, se stabilesc prin înmulțirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată cu coeficientul din anexe.

Salariul de bază acordat în raport cu vechimea în muncă se determină potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Șef Serviciu Resurse umane,
Angela Maria Ciucanu



| | |
|--|--|
| VIZAT Direcția Economică | VIZAT Direcția Juridică |
| Data: <u>11</u> - <u>12</u> - 2018 | Data: <u>12</u> - <u>12</u> - 2018 |
| Semnătura:  | Semnătura:  |

Im
cu menant
-cof. nupua

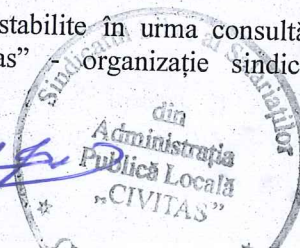
Sindacatul Liber al Salariaților din Administrația Publică Locală „Civitas”,

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Salariile de bază prevăzute în anexe la proiectul de hotărâre au fost stabilite în urma consultării Sindicatului Liber al Salariaților din Administrația Publică Locală „Civitas” - organizație sindicală reprezentativă la nivel de instituție.

Data 12.12.2018

Președinte,
Valer Suciu



3



Anexa 1 la Hotărârea nr. /2018

România
Județul Cluj
Municipiul Cluj-Napoca
Serviciul resurse umane

**Nomenclatorul
și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca (potrivit art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare), cuprinzând coeficienții și salariul de bază corespunzător**

a) Funcții publice de conducere

| Nr. crt | Funcția | Nivelul studiilor | GRAD I | | GRAD II | |
|---------|--|-------------------|------------|------------------|------------|------------------|
| | | | Coeficient | Salariul de bază | Coeficient | Salariul de bază |
| 1 | Secretar al unității administrativ-teritoriale | S | 7,90 | 16.432 | 7,99 | 16.619 |
| 2 | Director general | S | 7,30 | 15.184 | 7,75 | 16.120 |
| 3 | Arhitect-sef | S | 7,30 | 15.184 | 7,75 | 16.120 |
| 4 | Director general adjunct | S | 6,90 | 14.352 | 7,30 | 15.184 |
| 5 | Director, sef compartiment, director executiv | S | 6,50 | 13.520 | 6,90 | 14.352 |
| 6 | Director adjunct, contabil sef, inginer sef, sef sector, director executiv adjunct | S | 6,38 | 13.270 | 6,50 | 13.520 |
| 7 | Sef serviciu, arhitect sef la nivel oras | S | 6,00 | 12.480 | 6,35 | 13.208 |
| 8 | Sef serviciu audit public | S | 6,10 | 12.688 | 6,37 | 13.250 |
| 9 | Sef birou, sef oficiu | S | 5,50 | 11.440 | 5,90 | 12.272 |

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

4

b) Funcții publice generale de execuție

| Funcția | Nivelul studiilor | Coeficient | GRADATIA | | | | | |
|---|-------------------|------------|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Auditor, | S | 3,53 | 7.342 | 7.893 | 8.288 | 8.702 | 8.920 | 9.143 |
| grad profesional superior | | | Salariul de bază | | | | | |
| grad profesional principal | S | 2,92 | 6.074 | 6.530 | 6.857 | 7.200 | 7.380 | 7.565 |
| grad profesional asistent | S | 2,33 | 4.846 | 5.209 | 5.469 | 5.742 | 5.886 | 6.033 |
| Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local | S | 3,34 | 6.947 | 7.468 | 7.841 | 8.233 | 8.439 | 8.650 |
| grad profesional superior | | | Salariul de bază | | | | | |
| grad profesional principal | S | 2,75 | 5.720 | 6.149 | 6.456 | 6.779 | 6.948 | 7.122 |
| grad profesional asistent | S | 2,20 | 4.576 | 4.919 | 5.165 | 5.423 | 5.559 | 5.698 |
| grad profesional debutant | S | 1,65 | 3.432 | 3.689 | 3.873 | 4.067 | 4.169 | 4.273 |
| Referent de specialitate, polițist local (SSD) | SSD | 2,65 | 5.512 | 5.925 | 6.221 | 6.532 | 6.695 | 6.862 |
| grad profesional superior | | | Salariul de bază | | | | | |
| grad profesional principal | SSD | 2,20 | 4.576 | 4.919 | 5.165 | 5.423 | 5.559 | 5.698 |
| grad profesional asistent | SSD | 1,85 | 3.848 | 4.137 | 4.344 | 4.561 | 4.675 | 4.792 |
| grad profesional debutant | SSD | 1,55 | 3.224 | 3.466 | 3.639 | 3.821 | 3.917 | 4.015 |
| Referent, polițist local; | M | 2,16 | 4.493 | 4.830 | 5.072 | 5.326 | 5.459 | 5.595 |
| grad profesional superior | | | Salariul de bază | | | | | |
| grad profesional principal | M | 1,76 | 3.661 | 3.936 | 4.133 | 4.340 | 4.449 | 4.560 |
| grad profesional asistent | M | 1,66 | 3.453 | 3.712 | 3.898 | 4.093 | 4.195 | 4.300 |
| grad profesional debutant | M | 1,52 | 3.162 | 3.399 | 3.569 | 3.747 | 3.841 | 3.937 |
| grad profesional debutant | | | Salariul de bază | | | | | |



Anexa 2 la Hotărârea nr. /2018

România
Județul Cluj
Municipiul Cluj-Napoca
Serviciul Resurse umane

Nomenclatorul

și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca (potrivit art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare), cuprinzând coeficienții și salariul de bază corespunzător

a) Funcții contractuale de conducere

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | GRAD I | | GRAD II | |
|----------|--|-------------------|------------|------------------|------------|------------------|
| | | | Coeficient | Salariul de bază | Coeficient | Salariul de bază |
| 1 | Administrator public | S | 7,00 | 14.560 | 8,00 | 16.640 |
| 2 | Director general | S | 6,89 | 14.331 | 7,34 | 15.267 |
| 3 | Director general adjunct | S | 6,35 | 13.208 | 6,89 | 14.331 |
| 4 | Director, inspector sef, sef sector, sef compartiment | S | 6,11 | 12.709 | 6,45 | 13.416 |
| 5 | Director adjunct, inspector sef adjunct, contabil sef, inginer sef | S | 6,05 | 12.584 | 6,38 | 13.270 |
| 6 | Şef serviciu, sef sectie | S | 5,50 | 11.440 | 5,89 | 12.251 |
| 7 | Şef birou, sef atelier, sef laborator, sef oficiu | S | 5,00 | 10.400 | 5,55 | 11.544 |

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Coeficient | GRADAȚIA | | | | | |
|----------|--|-------------------|------------|----------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Auditor, | gradul I A | 3,10 | 6.448 | 6.932 | 7.279 | 7.643 | 7.834 | 8.030 |
| | | gradul I | 2,68 | 5.574 | 5.992 | 6.292 | 6.607 | 6.772 | 6.941 |
| | | gradul II | 2,12 | 4.410 | 4.741 | 4.978 | 5.227 | 5.358 | 5.492 |
| 2 | Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, consilier manager de proiect | gradul I A | 3,05 | 6.344 | 6.820 | 7.161 | 7.519 | 7.707 | 7.900 |
| | | gradul I | 2,64 | 5.491 | 5.903 | 6.198 | 6.508 | 6.671 | 6.838 |
| | | gradul II | 2,09 | 4.347 | 4.673 | 4.907 | 5.152 | 5.281 | 5.413 |
| | | debutant | 1,50 | 3.120 | 3.354 | 3.522 | 3.698 | 3.790 | 3.885 |
| 3 | Consilier juridic | gradul IA | 3,35 | 6.968 | 7.491 | 7.866 | 8.259 | 8.465 | 8.677 |
| | | gradul I | 2,90 | 6.032 | 6.484 | 6.808 | 7.148 | 7.327 | 7.510 |
| | | gradul II | 2,26 | 4.701 | 5.054 | 5.307 | 5.572 | 5.711 | 5.854 |
| | Consilier juridic | debutant | 1,60 | 3.328 | 3.578 | 3.757 | 3.945 | 4.044 | 4.145 |

46

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Coeficient | GRADATIA | | | | | | |
|----------|---|-------------------|------------|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 4 | Tehnician economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA | SSD | 2,60 | Salariul de bază | 5.814 | 6.105 | 6.410 | 6.570 | 6.734 | |
| | | | | Salariul de bază | 4.264 | 4.584 | 4.813 | 5.054 | 5.180 | 5.310 |
| | | | | Salariul de bază | 3.453 | 3.712 | 3.898 | 4.093 | 4.195 | 4.300 |
| | | | | Salariul de bază | 2.808 | 3.019 | 3.170 | 3.329 | 3.412 | 3.497 |
| 5 | Referent, inspector, referent casier treapta IA | M | 2,05 | Salariul de bază | 4.584 | 4.813 | 5.054 | 5.180 | 5.310 | |
| | | | | Salariul de bază | 3.557 | 3.824 | 4.015 | 4.216 | 4.321 | 4.429 |
| | | | | Salariul de bază | 3.203 | 3.443 | 3.615 | 3.796 | 3.891 | 3.988 |
| | | | | Salariul de bază | 2.600 | 2.795 | 2.935 | 3.082 | 3.159 | 3.238 |
| 6 | Arhivar treapta I A | M | 2,16 | Salariul de bază | 4.830 | 5.072 | 5.326 | 5.459 | 5.595 | |
| | | | | Salariul de bază | 3.744 | 4.025 | 4.226 | 4.437 | 4.548 | 4.662 |
| | | | | Salariul de bază | 3.432 | 3.689 | 3.873 | 4.067 | 4.169 | 4.273 |
| | | | | Salariul de bază | 2.517 | 2.706 | 2.841 | 2.983 | 3.058 | 3.134 |

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Coeficient | GRADAȚIA | | | | | | |
|----------|--|-------------------|------------|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 7 | Agent agricol | I | 1,68 | Salariul de bază | 3.494 | 3.756 | 3.944 | 4.141 | 4.245 | 4.351 |
| | | II | 1,53 | Salariul de bază | 3.182 | 3.421 | 3.592 | 3.772 | 3.866 | 3.963 |
| 8 | debutant | M/G | 1,27 | Salariul de bază | 2.642 | 2.840 | 2.982 | 3.131 | 3.209 | 3.289 |
| | Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf | M/G | 2,09 | Salariul de bază | 4.347 | 4.673 | 4.907 | 5.152 | 5.281 | 5.413 |
| 9 | | I | 1,76 | Salariul de bază | 3.661 | 3.936 | 4.133 | 4.340 | 4.449 | 4.560 |
| | debutant | M/G | 1,27 | Salariul de bază | 2.642 | 2.840 | 2.982 | 3.131 | 3.209 | 3.289 |
| 10 | Secretar | M/G | 1,65 | Salariul de bază | 3.432 | 3.689 | 3.873 | 4.067 | 4.169 | 4.273 |
| | Secretar debutant | M/G | 1,27 | Salariul de bază | 2.642 | 2.840 | 2.982 | 3.131 | 3.209 | 3.289 |
| 11 | Administrator | M | 2,06 | Salariul de bază | 4.285 | 4.606 | 4.836 | 5.078 | 5.205 | 5.335 |
| | | II | 1,95 | Salariul de bază | 4.056 | 4.360 | 4.578 | 4.807 | 4.927 | 5.050 |
| 12 | Sef depozit | M | 2,04 | Salariul de bază | 4.243 | 4.561 | 4.789 | 5.028 | 5.154 | 5.283 |
| | | II | 1,82 | Salariul de bază | 3.786 | 4.070 | 4.274 | 4.488 | 4.600 | 4.715 |
| 13 | Casier, magaziner | M/G | 2,01 | Salariul de bază | 4.181 | 4.495 | 4.720 | 4.956 | 5.080 | 5.207 |
| | Casier, magaziner debutant | M/G | 1,27 | Salariul de bază | 2.642 | 2.840 | 2.982 | 3.131 | 3.209 | 3.289 |
| 14 | Șef formație pază/ pompieri | M/G | 2,31 | Salariul de bază | 4.805 | 5.165 | 5.423 | 5.694 | 5.836 | 5.982 |
| | Portar, paznic, pompier, guard, agent de securitate intervenție, bufetier, manipulant bunuri, curier | M/G | 1,71 | Salariul de bază | 3.557 | 3.824 | 4.015 | 4.216 | 4.321 | 4.429 |

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Coeficient | GRADATIA | | | | | |
|----------|----------------------|-------------------|------------|----------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15 | Bucătar, lenjereasă | M/G | 2,07 | 4.306 | 4.629 | 4.860 | 5.103 | 5.231 | 5.362 |
| 16 | Îngrijitor | M/G | 1,50 | 3.120 | 3.354 | 3.522 | 3.698 | 3.790 | 3.885 |
| | Îngrijitor debutant | M/G | 1,21 | 2.517 | 2.706 | 2.841 | 2.983 | 3.058 | 3.134 |
| 17 | Mastru | M/G | 2,15 | 4.472 | 4.807 | 5.047 | 5.299 | 5.431 | 5.567 |
| | Mastru | M/G | 2,04 | 4.243 | 4.561 | 4.789 | 5.028 | 5.154 | 5.283 |
| 18 | Șofer | M/G | 2,04 | 4.243 | 4.561 | 4.789 | 5.028 | 5.154 | 5.283 |
| | Muncitor calificat | M/G | 1,95 | 4.056 | 4.360 | 4.578 | 4.807 | 4.927 | 5.050 |
| 19 | | M/G | 2,04 | 4.243 | 4.561 | 4.789 | 5.028 | 5.154 | 5.283 |
| | | M/G | 1,95 | 4.056 | 4.360 | 4.578 | 4.807 | 4.927 | 5.050 |
| | | M/G | 1,73 | 3.598 | 3.868 | 4.061 | 4.264 | 4.371 | 4.480 |
| | | M/G | 1,63 | 3.390 | 3.644 | 3.826 | 4.017 | 4.117 | 4.220 |
| 20 | Muncitor necalificat | M/G | 1,39 | 2.891 | 3.108 | 3.263 | 3.426 | 3.512 | 3.600 |
| | II-fara sporuri | M/G | 1,21 | 2.517 | 2.706 | 2.841 | 2.983 | 3.058 | 3.134 |

Notă:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

CONSILIUL LOCAL AL
MUNICIPIULUI CLUJ-NAPOCA

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca, întrunit în ședință extraordinară, Examinând proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;

Analizând Referatul nr. 574574/102/14.12.2017, al Serviciului Resurse umane, prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit Hotărârii Guvernului nr. 846/29.11.2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În baza dispozițiilor art. 36, 39 alin (2) și 45 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, precum și coeficienții aferenți fiecărei funcții, grad/treaptă profesională prevăzuți în Anexa 1 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) și Anexa 2 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) care fac parte integrantă din prezenta hotărâre, începând cu data de 1.01.2018.

(2) Stabilirea salariilor de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0 se stabilește prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

(3) Salariile de bază care se acordă în raport cu vechimea în muncă se determină potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 2. Specialiștii pregătiți în managementul de proiect cu finanțare internațională, care își desfășoară activitatea în cadrul Serviciului Strategie și dezvoltare locală, management proiecte pot beneficia de o majorare cu până la 75% din salariul de bază.

Art. 3. Persoanele autorizate să opereze în Registrul Electoral potrivit Legii nr. 208/2015 - privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților, precum și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente, actualizată cu modificările și completările ulterioare pot beneficia de o majorare cu până la 12,5% din salariul de bază.

Art. 4. Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 din aceasta.

Art. 5. (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

(2) Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

Art. 6. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 1.01.2018 – în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art. 7. Cu data de 1.01.2018 își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 760/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, precum și salariaților serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, respectiv Hotărârea nr. 764/2017 privind modificarea și completarea Hotărârii nr. 760/2017.

Art. 8. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.



Președinte de ședință,
Ec. Dan Ștefan Tarcea

Contrasemnează:
Secretarul municipiului,
Jr. Aurora Roșca

HOTĂRÂRE nr. 937 din 7 decembrie 2018
pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

EMITENT: Guvernul

PUBLICAT ÎN: Monitorul Oficial nr. 1045 din 10 decembrie 2018

Data intrării în vigoare: 10 Decembrie 2018

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată , și al art. 164 alin. (1) și (1¹) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată , cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

ART. 1

(1) Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată , cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe lună, reprezentând 14,044 lei/oră.

ART. 2

În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) din Legea nr. 53/2003, republicată , cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.080 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

ART. 3

La data prevăzută la art. 1, Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 950 din 29 noiembrie 2017, se abrogă.

PRIM-MINISTRU

VASILICA-VIORICA DĂNCILĂ

Contrasemnează:

Ministrul muncii și justiției sociale,

Marius-Constantin Budăi

p. Ministrul pentru mediul de afaceri, comerț și antreprenoriat,

Paula-Marinela Pîrvănescu,

secretar de stat

Ministrul finanțelor publice,

Eugen Orlando Teodorovici

București, 7 decembrie 2018.

Nr. 937.

13