

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CLUJ-NAPOCA
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ
SERVICIUL ASISTENȚĂ PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI
Nr. 15281/802/16.01.2019

Se aprobă:
P R I M A R,
EMIL BOC



1-5 p.

58/5.03.2019

INFORMARE

privind activitatea asistenților personali desfășurată în semestrul al II-lea al anului 2018

În conformitate cu prevederile art. 40, alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, "Serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local".

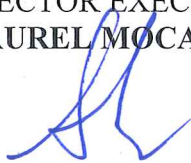
În art. 29, alin.(1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, se prevede faptul că raportul prezentat consiliului local trebuie să conțină informații referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Ținând cont de faptul că în conformitate cu prevederile art. 29, alin (2) din H.G. nr. 268/2007, se precizează că „În termen de 30 de zile, raportul prezentat consiliului local va fi transmis spre informare direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene și secretariatului comisiei județene pentru incluziune socială din cadrul direcției de muncă, solidaritate socială și familie județene”;

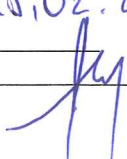
Direcția de Asistență Socială și Medicală, organizată ca serviciu public în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, prezintă Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, **Raportul privind activitatea asistenților personali desfășurată în semestrul al II-lea al anului 2018**, anexat.

DIRECTOR EXECUTIV,
AUREL MOCAN



ȘEF SERVICIU,
GABRIELA BERBECUȚ



VIZAT,	
Direcția juridică	
Data	15.02.2019
Semnatura	

RAPORT
PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI DESFĂȘURATĂ ÎN
SEMESTRUL AL II-LEA AL ANULUI 2018

În conformitate cu prevederile art. 29, alin. (1) din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare (denumită în continuare *Legea nr. 448/2006*), serviciul public de asistență socială de la nivelul primăriei, în cazul nostru Direcția de Asistență Socială și Medicală - Serviciul Asistența Persoanelor cu Dizabilități, trebuie să prezinte semestrial Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca un raport care conține date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- a) Dinamica angajării asistenților personali;
- b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Precizăm că în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 rolul Serviciului Asistența Persoanelor cu Dizabilități este acela de a monitoriza îndeplinirea atribuțiilor și obligațiilor care le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire în condiții optime la nivelul la care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale ale lor. Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și asigurarea reinsertiei sociale. Îngrijirile ce li se acordă vin în sprijinul persoanelor cu handicap grav, care pot astfel să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Ținând cont de aceste aspecte, la sfârșitul semestrului al II-lea al anului 2018, Serviciul Asistența Persoanelor cu Dizabilități raportează următoarele:

a) Dinamica angajării asistenților personali

1. În perioada 01.07.2018-31.12.2018 au fost angajați un număr de 126 asistenți personali și s-a înregistrat un număr de 91 încetări ale contractelor individuale de muncă ale acestora. 22 încetări ale contractului individual de muncă s-au datorat decesului persoanei cu handicap, iar 69 datorită opțiunii pentru primirea unei indemnizații lunare conform art. 42, alin. 4 din *Legea nr. 448/2006* sau altor situații.

2. La sfârșitul semestrului al II-lea al anului 2018, în evidențele Serviciului Asistența Persoanelor cu Dizabilități din cadrul Direcției de Asistență Socială și Medicală, s-au înregistrat un număr de 618 persoane cu handicap grav care beneficiază de asistent personal angajat pe bază de contract individual de muncă.

3. Conform evidențelor Serviciului Asistența Persoanelor cu Dizabilități, rezultă că în municipiul Cluj-Napoca, numărul mare al persoanelor cu handicap grav este atât în rândul copiilor și adolescenților, cât și al adulților. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobândit ca urmare a unor traume psihice sau fizice. Cele mai frecvente afecțiuni întâlnite la copii și adolescenți, a căror etiologie este de natură nativă sau genetică sunt: encefalopatie infantilă, oligofrenie, sindrom Langdon-Down, distrofie musculară progresivă. Afecțiunile dobândite pe parcursul vieții mai frecvent întâlnite la copii și adolescenți, ca urmare a unor traume fizice sau psihice sunt: leucemie acută, limfom Hodking, sechele după traumatism cranio-cerebral, diferite forme de neoplasm, schizofrenie, psihoză maniaco-depresivă. La adulții cu handicap grav, cele mai frecvente afecțiuni constatate sunt: cancer de diferite forme, tumori, demență senilă, hemiplegie, paraplegie, sindrom Alzheimer, boala Parkinson, scleroză în plăci, polireumatism articular acut, accident vascular cerebral.

b) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro

Referitor la acest aspect precizăm că pe raza municipiului Cluj-Napoca nu sunt înființate și nu funcționează Centre de tip respiro. Menționăm că aceste Centre urmează a fi înființate ca structuri fără personalitate juridică în subordinea consiliilor județene, în structura Direcțiilor Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului. Întrucât nu sunt condiții de înlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihnă și nu există nici posibilitatea găzduirii bolnavului într-un Centru de tip respiro, s-a luat măsura legală de acordare pentru persoana cu handicap grav a unei indemnizații în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0. În semestrul al II-lea al anului 2018 un număr de 558 asistenți personali au beneficiat de concediu de odihnă.

c) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

Precizăm că în conformitate cu prevederile art. 38, lit. a din Legea nr. 448/2006 asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator. Tematica de instruire a fost stabilită prin Ordinul nr. 319/02.10.2007 al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap emis în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006. În semestrul al II-lea al anului 2018 au fost instruiți un număr de 280 asistenți personali.

d) Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

Verificările efectuate de către inspectorii din cadrul Serviciului Asistența Persoanelor cu Dizabilități, în semestrul al II-lea al anului 2018 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav, în vederea angajării asistentului personal în baza contractului individual de muncă, conform Legii nr. 448/2006 sau pentru primirea unei indemnizații lunare.

În urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu s-au depistat cazuri de nerespectare a obligațiilor contractuale ale asistenților personali.

În cursul semestrului al II-lea au fost verificate la domiciliu un număr de 618 persoane cu handicap grav, care nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistentului personal dar si-au manifestat dorința ca societatea să fie mai deschisă la problemele lor, în special privind socializarea, integrarea în școlile de masă și cele speciale, încadrarea în muncă și participarea la activități sportive, culturale și distractive.

Alte servicii de care beneficiază persoanele cu handicap:

1. Indemnizație lunară pentru persoanele cu handicap grav care optează pentru această formă de protecție în locul asistentului personal

Astfel, față de primul semestru al anului 2018, în semestrul al II-lea s-au înregistrat un număr de 657 cazuri noi de acordare a indemnizației pentru persoanele cu handicap grav sau pentru reprezentanții legali ai acestora, numărul mediu lunar fiind de 1.772,33 indemnizații, costul total ridicându-se la 12.513.148 lei.

2. Abonamente gratuite pe toate liniile pentru transportul urban cu mijloacele de transport în comun

În acest scop s-au efectuat anchete sociale persoanelor cu handicap accentuat și grav, asistenților personali ai acestora, precum și pentru însoțitorii acestora, în vederea acordării gratuității transportului urban cu mijloacele de transport în comun. În semestrul al II-lea al anului 2018, au fost propuse spre aprobare, în baza Hotărârii Consiliului local nr. 121/2010 privind aprobarea acordării gratuității transportului urban pe mijloacele de transport în comun pe toate liniile pentru persoanele cu handicap accentuat și grav, asistenți personali, precum și pentru însoțitorii acestora și a Hotărârii Consiliului local nr. 183/2013 privind modificarea HCL nr. 121/2010, un număr mediu lunar de 2.958,5 abonamente, în sumă totală de 2.988.529 lei.

3. Card - legitimație de parcare pentru persoanele cu handicap

În conformitate cu prevederile art. 65, alin.(2) din Legea nr. 448/2006 în semestrul al II-lea al anului 2018 au fost eliberate un număr de 736 carduri – legitimație de parcare pentru persoanele cu handicap (toate tipurile de deficiențe). Autovehiculul care transportă o persoană cu handicap posesoare de card-legitimație beneficiază de parcare gratuită în locurile special amenajate din România.

4. Ajutoare de urgență

Acestea s-au acordat în conformitate cu prevederile art. 1, alin. 2 din HCL nr. 89/2008 privind acordarea ajutoarelor de urgență. În cazul decesului persoanelor cu handicap grav sau a rudelor de gradul I ale acestora, au fost acordate ajutoare de urgență în sumă de 2.500 lei.

5. Tichete sociale

Prin Hotărârea nr. 515 din 14 mai 2018, Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca a aprobat acordarea de tichete sociale în valoare de 100 lei/an, în cadrul *Programului social "Alimente"*. În perioada sărbătorilor de iarnă, 3611 persoane cu handicap grav și accentuat au primit tichete sociale.

În concluzie, apreciem că serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Serviciului Asistența Persoanelor cu Dizabilități din cadrul Direcției de Asistență Socială și Medicală, sunt de bună calitate, sunt monitorizate de inspectorii compartimentului de specialitate, cu toate că s-a simțit lipsa de personal s-a pus accent pe acțiunea preventivă, rămânerea în familie a bolnavului și s-a evitat apariția conflictelor. De asemenea, menționăm că asistenții personali beneficiază permanent de informare, consiliere și suport din partea compartimentului de specialitate din cadrul Direcția de Asistență Socială și Medicală.

Anexăm prezentei situația statistică privind dinamica angajării asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, a indemnizațiilor lunare, ajutoare de urgență și transport urban gratuit pe mijloacele de transport în comun, în semestrul al II-lea al anului 2018.

DIRECTOR EXECUTIV,
AUREL MOCAN

ȘEF SERVICIU,
GABRIELA BERBECUȚ

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICALĂ
SERVICIUL ASISTENȚA PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI

SITUAȚIE STATISTICĂ

Nr. crt.	Luna	Dinamica angajării asistenților personali/ nr. lunar		Contracte de muncă încetate	Contracte de muncă noi	Dinamica acordării indemnizației lunare pentru persoane cu handicap		Transport gratuit		Ajutoare de urgență acordate	
		Număr	Costuri salariale asistenți. personali (lei)			Număr indemnizații	Costuri indemnizații (lei)	Număr	Costuri transport (lei)	Număr	Costuri (lei)
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
	La data de 30 iunie 2018	583	7.592.081	-68	98	9.977	11.508.518	16.734	2.673.245	3	5.180
1	Iulie	583	1.313.814	9	17	1.725	2.052.856	2.912	465.490	1	2500
2	August	588	1.341.471	8	20	1.744	2.041.634	2.933	469.845	-	-
3	Septembrie	591	1.363.060	15	19	1.756	2.056.740	2.950	472.770	-	-
4	Octombrie	605	1.449.193	17	25	1.782	2.110.160	2.947	519.126	-	-
5	Noiembrie	615	1.727.629	19	23	1.808	2.117.164	2.987	527.592	-	-
6	Decembrie	618	1.745.588	23	22	1.819	2.134.594	3.022	533.706	-	-
MEDIA LUNARĂ		600	1.490.125,83	15,16	21	1.772,33	2.085.524,66	2.958,5	498.088,16	0,16	416,66
TOTAL GENERAL (la 31 decembrie 2018)		618	8.940.755	-91	126	10.634	12.513.148	17.751	2.988.529	1	2.500
Total beneficiari		(Coloanele: C+E+F+G+H+K)= 29.004									
Total sume		(Coloanele: D+H+J+L)= 24.444.932 lei									

Director executiv,
Aurel Mocan

Șef serviciu,
Gabriela Berbecuț

Întocmit,
Mihaela Blebea