

1-6/1.

4/7.08.2019

## HOTĂRÂRE

privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, Serviciul public de interes local pentru administrarea parcărilor din Municipiul Cluj-Napoca și Cantina de ajutor social și pensiune din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință extraordinară convocată de îndată,

Examinând proiectul de hotărâre privind propunerea spre aprobare de acordare a sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, Serviciul public de interes local pentru administrarea parcărilor din Municipiul Cluj-Napoca și Cantina de ajutor social și pensiune din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului municipiului Cluj-Napoca;

Reținând Referatul de aprobare nr. 403216/1/07.08.2019 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 403308 din 07.08.2019 al Serviciului Resurse umane, Direcției Economice și Direcției Juridice, prin care se propune acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, Serviciul public de interes local pentru administrarea parcărilor din Municipiul Cluj-Napoca și Cantina de ajutor social și pensiune din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor:

- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

- H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

- O.U.G nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

- Hotărâri nr. 1109/2018 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

- O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ (art. 129, alin. 12);

Potrivit dispozițiilor art. 129, 134 alin. 4, 139 și 196 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

## HOTĂRĂȘTE :

**Art. 1.** Se aprobă acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, Serviciul public de interes local pentru administrarea parcărilor din Municipiul Cluj-Napoca și Cantina de ajutor social și pensiune din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

**Art. 2.** Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, menționate la art. 1.

Președinte de ședință,  
.....

Contrasemnează:  
Secretarul municipiului,  
Jr. Aurora ROȘCA

## MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA

### PRIMARUL

Nr. 403216 / 1.30/07 / 08. 2019

### REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, Serviciul public de interes local pentru administrarea parcarilor din Municipiul Cluj-Napoca și Cantina de ajutor social și pensiune din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

#### DESCRIEREA SITUAȚIEI ACTUALE:

Salariații din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acest lucru fiind confirmat de către Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din municipiul Cluj-Napoca (nr. 3062/28.05.2019 și nr. 3062/05.06.2019), înregistrate la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 353132/102/09.07.2019 și nr. 358607/48/11.07.2019.

Salariații din Serviciul public de interes local pentru administrarea parcarilor din Municipiul Cluj-Napoca își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare, fapt confirmat de Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din cadrul Serviciului public de interes local pentru administrarea parcarilor din Municipiul Cluj-Napoca (nr. 1843/28.05.2019), înregistrat la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 308660/2019, precum și salariații Cantinei de ajutor social și pensiune din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, pentru care Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii a emis Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din cadrul Cantinei de ajutor social și pensiune (nr. 2780/13.06.2019), înregistrat la Cantina de ajutor social și pensiune la nr. 14478/2019.

#### MOTIVAREA PROMOVĂRII PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE SUB ASPECTUL OPORTUNITĂȚII:

În baza dispozițiilor cuprinse în art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și în conformitate cu prevederile Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 - se constată că în baza Buletinelor de determinare, menționate mai sus, salariații din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, din Serviciul public de interes local pentru administrarea parcarilor din Municipiul Cluj-Napoca și din Cantina de ajutor social și pensiune din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, au dreptul să beneficieze de un spor pentru condiții de muncă de 15% din salariul de bază;

Prin Referatele: nr. 370803/2019 al Administratorului public, nr. 370789/2019 al Secretarului municipiului, nr. 370795/2019 al Cabinetului primarului, nr. 370664/2019 al Cabinetului viceprimarului (1), nr. 370653/2019 al Cabinetului viceprimarului (2), nr. 370800/2019 al Compartimentului Control managerial și managementul calității, nr. 370799/2019 al Compartimentului Documente secrete, nr. 370612/2019 al Compartimentului monitorizare lucrări de infrastructură, nr. 373468/2019 al Biroului Mass-media, nr. 370618/2019 al Serviciului Resurse umane, nr. 371629/2019 al Serviciului Audit public intern, nr. 373162/2019 al Serviciului Strategii de informatizare, nr. 373322/2019 al Biroului Relații externe și investitori, nr. 370657/2019 al Serviciului Autoritate tutelară, arhivă, nr. 370613/2019 al Direcției Juridice, nr. 370647/2019 al Serviciului Revendicări, fond funciar și registru agricol, nr. 370621/2019 al Serviciului Relații cu consiliul și administrație locală, nr. 371667/2019 al Direcției de Evidență a persoanelor, nr. 369719/2019 al Direcției Economice, nr. 373612/2019 al Direcției Generale Comunicare, dezvoltare locală și management proiecte, nr. 371275/2019 al Direcției Generale de Urbanism, nr. 371301/2019 al Direcției Tehnice, nr. 373148/2019 al Direcției Patrimoniul municipiului și evidența proprietății, nr. 370424/2019 al Direcției Ecologie urbană și spații verzi, nr. 374947/2019 al Direcției de Administrare, nr. 371353/2019 al Direcției Generale Poliția locală și nr. 371686/2019 al Direcției Impozite și taxe locale, primarul municipiului Cluj-Napoca a aprobat, potrivit prevederilor art. 8 din Regulamentul, menționat mai sus, locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, cu data de 01.07.2019.

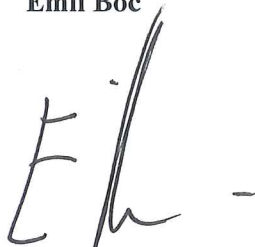
De asemenea, în temeiul dispozițiilor cuprinse în art. 8 din Regulamentul- aprobat prin H.G. nr. 569/2017, primarul municipiului Cluj-Napoca a aprobat, locurile de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare din Serviciul public de interes local pentru administrarea parcărilor din Municipiul Cluj-Napoca (adresa nr. 315654/102/2019) și din cadrul Cantinei de ajutor social și pensii din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca (adresa nr. 318328/102/2019).

Precizez faptul că în Bugetul local, la Cap. Cheltuieli de personal, sunt alocate sumele necesare în anul 2019 pentru plata sporurilor pentru condiții de muncă.

Având în vedere că la data de 05.07.2019 a intrat în vigoare O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ care la art. 129, alin. 12 prevede „Art. 129 Atribuțiile consiliului local (12) Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local”;

În temeiul prevederilor art. 136 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, îmi exprim inițiativa de promovare a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, Serviciul public de interes local pentru administrarea parcărilor din Municipiul Cluj-Napoca și Cantina de ajutor social și pensii din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

**PRIMAR,**  
**Emil Boc**



Serviciul Resurse umane  
Direcția Juridică  
Direcția Economică  
Nr. 403308/07.08.2019

### RAPORT DE SPECIALITATE

privind propunerea de aprobare a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, Serviciul public de interes local pentru administrarea parcarilor din Municipiul Cluj-Napoca și Cantina de ajutor social și pensiune din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Având în vedere:

Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 4032016 din data de 07.08.2019 al Primarului Municipiului Cluj-Napoca;

Proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, Serviciul public de interes local pentru administrarea parcarilor din Municipiul Cluj-Napoca și Cantina de ajutor social și pensiune din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

Serviciul Resurse umane, Direcția Juridică și Direcția Economică precizează următoarele:

Salariații din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, acest lucru fiind confirmat de către Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii în Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din municipiul Cluj-Napoca (nr. 3062/28.05.2019 și nr. 3062/05.06.2019), înregistrate la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 353132/102/09.07.2019 și nr. 358607/48/11.07.2019.

Salariații din Serviciul public de interes local pentru administrarea parcarilor din Municipiul Cluj-Napoca își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare, fapt confirmat de Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii în Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din cadrul Serviciului public de interes local pentru administrarea parcarilor din Municipiul Cluj-Napoca (nr. 1843/28.05.2019), înregistrat la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 308660/2019, precum și salariații Cantinei de ajutor social și pensiune din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, pentru care Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii a emis Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din cadrul Cantinei de ajutor social și pensiune (nr. 2780/13.06.2019), înregistrat la Cantina de ajutor social și pensiune la nr. 14478/2019.

Salariații din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, Serviciul public de interes local pentru administrarea parcarilor din Municipiul Cluj-Napoca și Cantinei de ajutor social și pensiune din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, fapt ce rezultă din Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă din municipiul Cluj-Napoca, eliberate de către Direcția de Sănătate Publică a județului Cluj - Medicina Muncii (nr. 3062/28.05.2019, nr. 3062/05.06.2019, nr. 1843/28.05.2019 și nr. 2780/13.06.2019), înregistrate la Primăria municipiului Cluj-Napoca la nr. 353132/102/09.07.2019, nr. 358607/48/11.07.2019, nr. 308660/2019 și nr. 14478/2019.

La eliberarea buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă s-a avut în vedere cel puțin un criteriu dintre cele prevăzute la art. 3, alin. 1 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 și anume:

a) În cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca - s-a constatat îndeplinirea a două criterii menționate la art. 3, alin. 1 din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru

familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 – respectiv, existența unor indici de morbiditate la locul de muncă și înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă. În acest caz angajatorul a aplicat măsuri de normalizare a condițiilor de muncă (achiziționare a unor scune ergonomice, achiziționare calculatoare și monitoare noi, renovare birouri, achiziționare echipament de protecție, etc.);

b) La Serviciul public de interes local pentru administrarea parcarilor din Municipiul Cluj-Napoca – s-a constatat îndeplinirea unuia dintre cele 3 criterii menționate la art. 3, alin. 1, din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală - aprobat prin H.G. nr. 569/2017 – respectiv, existența unor indici de morbiditate la locul de muncă. Angajatorul a aplicat măsuri de normalizare a condițiilor de muncă (achiziționare a unor scune ergonomice, achiziționare calculatoare și monitoare noi, renovare birouri, achiziționare echipament de protecție, etc.);

c) În cadrul Cantinei de ajutor social și pensiune din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca - s-a constatat îndeplinirea unui criteriu dintre cele menționate la art. 3, alin. 1, din Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală - aprobat prin H.G. nr. 569/2017, respectiv existența unor indici de morbiditate la locul de muncă. Angajatorul a luat toate măsurile tehnico-organizatorice pentru normalizarea condițiilor de muncă.

Până la data intrării în vigoare a Codului administrativ (05.07.2019) modul de stabilire și acordare a sporurilor pentru condiții de muncă a fost reglementat exclusiv prin Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare în aplicarea căruia a fost adoptată prin HG nr. 569/2017 privind aprobarea Regulamentului pentru stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

Luând în considerare că Buletinele de determinare prin expertizare au fost eliberate de către Direcția de Sănătate Publică Cluj – medicina muncii în cursul lunii iunie 2019 – Serviciul Resurse umane a făcut propunerea de aprobare a ordonatorului principal de credite a locurilor de muncă, categoriile de personal și stabilirea concretă, de la caz la caz, a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitățile în condiții periculoase sau vătămătoare având în vedere prevederile art. 8 din Regulamentul pentru stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, aprobat prin H.G. nr. 569/2017, odată cu intrarea în vigoare a O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, art. 129, alin. (12): „*Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local*”;

În scopul acordării drepturilor salariale (a sporurilor pentru condiții de muncă) salariaților convenite potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare și a Regulamentului pentru stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;

Se impune punerea în discuție și aprobarea proiectului de hotărâre privind acordarea sporurilor în conformitate cu prevederile art. 129, alin. (12) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

*Având în vedere cele expuse mai sus, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură tehnică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.*

Din punct de vedere juridic, raportat la cele expuse mai sus, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.

Sunt aplicabile următoarele prevederi legale:

- Art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia „Sporul pentru condiții de muncă

Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea

prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate”.

- H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, care stabilește condițiile de acordare a sporurilor și competența ordonatorului principal de credite în a stabili categoriile de personal, locurile de muncă și cuantumul sporului.

- art. 129, alin. 12 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ potrivit căruia „Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local”

Urgența este justificată de intrarea în vigoare a Codul administrativ care stabilește în competența Consiliului local aprobarea sporurilor personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice, în condițiile legii, astfel cum rezultă din prevederile art. 129, alin. 12.

De asemenea, buletinele de determinare întocmite în conformitate cu prevederile H.G. nr. 569/2017 pentru aparatului de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca au fost finalizate la data de 11.07.2019 fiind necesară o perioadă de timp pentru întocmirea documentației și a actelor administrative individuale în vederea acordării sporului pentru condiții de muncă vătămătoare.

Proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca, Serviciul public de interes local pentru administrarea parcarilor din Municipiul Cluj-Napoca și Cantina de ajutor social și pensiune din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, are în vedere că în anul 2019 în Bugetul local, la Cap. Cheltuieli de personal, sunt alocate sumele necesare pentru plata sporurilor pentru condiții de muncă.

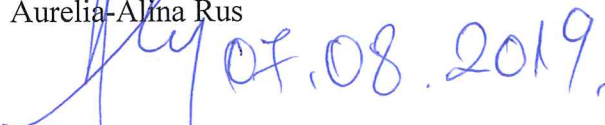
*Din punct de vedere economic, raportat la dispozițiile art. 3. alin. 4, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură economică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local*

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că poate fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.

Șef Serviciu Resurse umane,  
Angela Maria Ciucanu



Direcția Juridică  
Director executiv,  
Aurelia-Alina Rus



07.08.2019.

Direcția Economică  
Director executiv,  
Olimpia Moigrădean

