

5/31.10.2019

1-10 p.

## HOTĂRÂRE

privind modificarea și completarea anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca)

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință extraordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 542996/1/23.10.2019 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 543518 din 23.10.2019 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 365, alin. (2), art. 610 și art. 611 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată cu modificările și completările ulterioare; Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și O.U.G nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

Văzând Adresa nr. 543058/23.10.2019 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133, alin. 2, 139 și 196 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată cu modificările și completările ulterioare,

## HOTĂRĂȘTE:

**Art. I** Se aprobă modificarea și completarea Anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, după cum urmează:

1. La lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 1 se modifică denumirea funcției din Secretar al unității administrativ-teritoriale în Secretar general al unității administrativ-teritoriale.
2. La lit. b) Funcții publice generale de execuție, poziția 2 „Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local” se completează cu funcția publică de „consilier achiziții publice”.

**Art. II** Celelalte prevederi din Hotărârea nr. 1109/2018 rămân neschimbate.

**Art. III** Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,

Contrasemnează:  
Secretarul municipiului,  
Jr. Aurora ROȘCA



**REFERAT DE APROBARE**

a proiectului de hotărâre privind modificarea și completarea anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca)

Prin Hotărârea nr. 1109/2018 au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Potrivit prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile și instituțiile publice au obligația de a aduce unele modificări, cu termene precizate, la structura organizatorică (organigrama și statul de funcții), astfel:

1. Stabilirea funcției publice specifice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale.

Potrivit prevederilor art. 611, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare „Autoritățile publice locale au obligația ca în termen de maximum 120 de zile de la data intrării în vigoare a titlului II al părții a VI-a să aprobe structura organizatorică prin care se stabilește funcția publică specifică de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, prin transformarea funcției publice generale de secretar al unității administrativ-teritoriale, respectiv al subdiviziunii administrativ-teritoriale”.

2. Stabilirea funcțiilor publice de execuție de consilier achiziții publice.

Având în vedere prevederile art. 610, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare „Autoritățile și instituțiile publice au obligația ca în termen de maximum 120 de zile de la data intrării în vigoare a titlului II al părții a VI-a să stabilească funcția publică/funcțiile publice de execuție de consilier achiziții publice prin schimbarea denumirii funcțiilor publice de execuție care au în atribuțiile postului activități de achiziție publică mai mult de 50% sau prin transformarea ori înființarea unei/unor funcții publice de consilier achiziții publice în situația în care nu există funcții publice de execuție cu atribuții aferente activității de achiziții publice mai mult de 50%.”

Având în vedere că în anexa 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca nu se regăsesc funcțiile de: Secretar general al unității administrativ-teritoriale și consilier achiziții publice (acestea fiind prevăzute de art. 610, alin. (1) și art. 611, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare), respectiv salariile de bază aferente funcțiilor menționate, este necesară modificarea și completarea anexa 1 la Hotărârea nr. 1109/2018, după cum urmează:

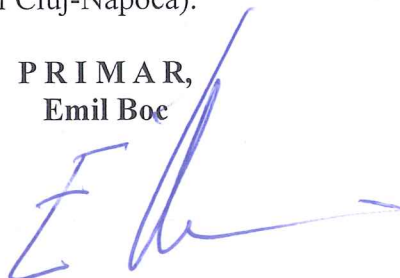
1. lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 1 se modifică denumirea funcției din Secretar al unității administrativ-teritoriale în Secretar general al unității administrativ-teritoriale.

2. lit. b) Funcții publice generale de execuție, poziția 2 „Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local” se completează cu funcția publică de „consilier achiziții publice”.

Celelalte prevederi din Hotărârea nr. 1109/2018 rămân neschimbate.

În temeiul prevederilor art. 136 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, îmi exprim inițiativa de promovare a proiectului de hotărâre privind modificarea și completarea anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca).

PRIMAR,  
Emil Boc



2



Serviciul Resurse umane  
Direcția Juridică  
Direcția Economică  
Nr. 543518/23.10.2019

## RAPORT DE SPECIALITATE

privind propunerea de aprobare a proiectului de hotărâre privind modificarea și completarea anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca)

Având în vedere:

Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 542996 din data de 23.10.2019 al Primarului municipiului Cluj-Napoca;

Proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca);

Serviciul Resurse umane, Direcția Juridică și Direcția Economică precizează următoarele:

Prin Hotărârea nr. 1109/2018 au fost stabilite salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Potrivit prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile și instituțiile publice au obligația de a aduce unele modificări, cu termene precizate, la structura organizatorică (organigrama și statul de funcții), astfel:

### 1. Stabilirea funcției publice specifice de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale.

Potrivit prevederilor art. 611, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare „Autoritățile publice locale au obligația ca în termen de maximum 120 de zile de la data intrării în vigoare a titlului II al părții a VI-a să aprobe structura organizatorică prin care se stabilește funcția publică specifică de secretar general al unității/subdiviziunii administrativ-teritoriale, prin transformarea funcției publice generale de secretar al unității administrativ-teritoriale, respectiv al subdiviziunii administrativ-teritoriale”.

### 2. Stabilirea funcțiilor publice de execuție de consilier achiziții publice.

Având în vedere prevederile art. 610, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare „ Autoritățile și instituțiile publice au obligația ca în termen de maximum 120 de zile de la data intrării în vigoare a titlului II al părții a VI-a să stabilească funcția publică/funcțiile publice de execuție de consilier achiziții publice prin schimbarea denumirii funcțiilor publice de execuție care au în atribuțiile postului activități de achiziție publică mai mult de 50% sau prin transformarea ori înființarea unei/unor funcții publice de consilier achiziții publice în situația în care nu există funcții publice de execuție cu atribuții aferente activității de achiziții publice mai mult de 50%.”

În conformitate cu prevederile:

- art. 129, art. 136, art. 139, art. 365, alin. 2, art. 610 și art. 611 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii-cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

Având în vedere că în anexa 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-

3



Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca nu se regăsesc funcțiile de: Secretar general al unității administrativ-teritoriale și consilier achiziții publice (acestea fiind prevăzute de art. 610, alin. (1) și art. 611, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare), respectiv salariile de bază aferente funcțiilor menționate, este necesară modificarea și completarea anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018, după cum urmează:

1. lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 1 se modifică denumirea funcției din Secretar al unității administrativ-teritoriale în Secretar general al unității administrativ-teritoriale.
2. lit. b) Funcții publice generale de execuție, poziția 2 „Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local” se completează cu funcția publică de „consilier achiziții publice”.

Celelalte prevederi din Hotărârea nr. 1109/2018 rămân neschimbate.

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, prin Adresa nr. 543058/102/23.10.2019, Sindicatul CIVITAS a fost consultat privind proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca), iar Sindicatul CIVITAS, prin Adresa nr. 543058/23.10.2019, și-a exprimat acordul cu privire la promovarea proiectului de hotărâre pentru a fi supus dezbaterii și aprobării Consiliului local.

*Având în vedere cele expuse mai sus, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură tehnică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.*

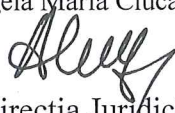
Din punct de vedere juridic, raportat la dispozițiile art. 365, alin. (2), art. 610 și art. 611 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată cu modificările și completările ulterioare; Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.

În proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) nu este prevăzută modificarea numărului de posturi din statul de funcții și nici modificarea salariilor de bază aprobate potrivit legii.

*Din punct de vedere economic, raportat la dispozițiile art. 3. alin. 4, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură economică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local*

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că poate fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.

Șef Serviciu Resurse umane,  
Angela Maria Ciucanu

  
Direcția Juridică  
Director executiv,  
Aurelia-Alina Rus

1  
Direcția Economică  
Director executiv,  
Olimpia Moigrădean

23.10.2019

4



HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;

Analizând Referatul nr. 589947/102/10.12.2018, al Serviciului Resurse umane, prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit Hotărârii Guvernului nr. 937/7.12.2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În baza dispozițiilor art. 36, 39 alin. (1) și 45 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Cu data de 1.01.2019, se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, precum și coeficienții aferenți fiecărei funcții, grad/treaptă profesională prevăzuți în Anexa 1 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) și Anexa 2 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca), care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, se stabilesc prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

(3) Salariile de bază care se acordă în raport cu vechimea în muncă se determină potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 din legea-cadru.

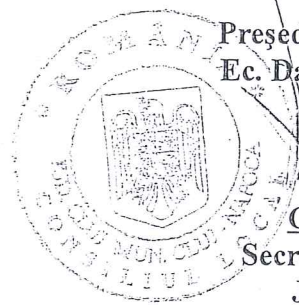
Art. 3. (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

(2) Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

Art. 4. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 1.01.2019 – în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art. 5. Cu data de 1.01.2019, își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 1028/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Art. 6. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.



Președinte de ședință,  
Ec. Dan Ștefan Tarcea

Contrasemnează:  
Secretarul municipiului,  
Jr. Aurora Roșca

6





România  
Județul Cluj  
Municipiul Cluj-Napoca  
Serviciul resurse umane

### Nomenclatorul

și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând coeficienții și salariul de bază corespunzător

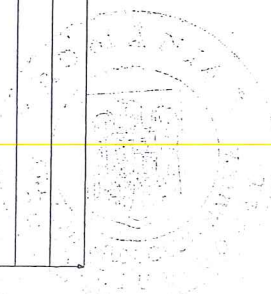
#### a) Funcții publice de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	GRAD I		GRAD II	
			Coeficient	Salariul de bază	Coeficient	Salariul de bază
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale / șef birou	\$	7,90	16.432	7,99	16.619
2	Director general	\$	7,30	15.184	7,75	16.120
3	Arhitect-sef	\$	7,30	15.184	7,75	16.120
4	Director general adjuncț	\$	6,90	14.352	7,30	15.184
5	Director, sef compartiment, director executiv	\$	6,50	13.520	6,90	14.352
6	Director adjuncț, contabil sef, inginer sef, sef sector, director executiv adjuncț	\$	6,38	13.270	6,50	13.520
7	Sef serviciu, arhitect sef la nivel oras	\$	6,00	12.480	6,35	13.208
8	Sef serviciu audit public	\$	6,10	12.688	6,37	13.250
9	Sef birou, sef oficiu	\$	5,50	11.440	5,90	12.272

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	GRADATIA					
			0	1	2	3	4	5
Auditor, grad profesional superior	S	3,53	7.342	7.893	8.288	8.702	8.920	9.143
grad profesional principal	S	2,92	6.074	6.530	6.857	7.200	7.380	7.565
grad profesional asistent	S	2,33	4.846	5.209	5.469	5.742	5.886	6.033
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local grad profesional superior	S	3,34	6.947	7.468	7.841	8.233	8.439	8.650
grad profesional principal	S	2,75	5.720	6.149	6.456	6.779	6.948	7.122
grad profesional asistent	S	2,20	4.576	4.919	5.165	5.423	5.559	5.698
grad profesional debutant	S	1,65	3.432	3.689	3.873	4.067	4.169	4.273
Referent de specialitate, polițist local (SSD) grad profesional superior	SSD	2,65	5.512	5.925	6.221	6.532	6.695	6.862
grad profesional principal	SSD	2,20	4.576	4.919	5.165	5.423	5.559	5.698
grad profesional asistent	SSD	1,85	3.848	4.137	4.344	4.561	4.675	4.792
grad profesional debutant	SSD	1,55	3.224	3.466	3.639	3.821	3.917	4.015
Referent, polițist local; grad profesional superior	M	2,16	4.493	4.830	5.072	5.326	5.459	5.595
grad profesional principal	M	1,76	3.661	3.936	4.133	4.340	4.449	4.560
grad profesional asistent	M	1,66	3.453	3.712	3.898	4.093	4.195	4.300
grad profesional debutant	M	1,52	3.162	3.399	3.569	3.747	3.841	3.937



8



**Către,**

**Serviciul Resurse umane**

Referitor la adresa dumneavoastră nr/543058/102/23.10.2019,

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, Sindicatul Civitas a fost consultat în legătură cu Proiectul de hotărâre al Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, privind modificarea și completarea Anexei 1 la HCL nr. 1109/2018, înregistrat la nr. 542996/1/23.10.2019 și își exprimă acordul cu privire la promovarea spre adoptare a Consilului Local.

Sindicatul Civitas  
Președinte Valer Suci





ROMÂNIA  
JUDEȚUL CLUJ  
MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA - PRIMĂRIA  
SERVICIUL RESURSE UMANE

Str. Moșilor nr. 3-7, 400001 Cluj-Napoca, România;  
Tel: +40-(0)264-59.60.30, interior 1020; Fax: +40-(0)264-43.02.40  
e-mail [resurseumane@primariaclujnapoca.ro](mailto:resurseumane@primariaclujnapoca.ro); [www.primariaclujnapoca.ro](http://www.primariaclujnapoca.ro)  
CIF 4305857

Nr. 543058/102/23.10.2019

Către,  
Sindicatul „CIVITAS”

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, vă transmitem spre consultare proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca), înregistrat la nr. 542996/1/23.10.2019.

Cu stimă,

Primar,  
Emil Boc



Șef serviciu resurse umane,  
Angela Maria Ciucanu

Sindicatul „Civitas”

23.10.2019

10