

1-24 p

551/19.12.2019

### HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință extraordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 657716/1/18.12.2019 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 658431/19.12.2019 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 3, alin. (4), 6 și 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, ale O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, ale Hotărârii Guvernului nr. 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și ale O.U.G nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

Văzând Adresa nr. 272/19.12.2019 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133, alin. 2, 139 și 196 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

### HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Cu data de 01.01.2020, se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, precum și coeficienții aferenți fiecărei funcții, grad/treaptă profesională prevăzuți în Anexa 1 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) și Anexa 2 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca), care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, se stabilesc prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

(3) Salariile de bază care se acordă în raport cu vechimea în muncă se determină potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 din legea-cadru.

Art. 3. (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

(2) Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

Art. 4. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 01.01.2020 – în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art. 5. De la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 1109/2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și Hotărârea nr. 745/31.10.2019 privind modificarea și completarea Anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și pentru serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca).

Art. 6. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,

Contrasemnează:  
Secretarul general,  
**Jr. Aurora Roșca**



România  
Județul Cluj  
Municipiul Cluj-Napoca  
Serviciul Resurse umane

Nomenclatorul  
și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local  
al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând coeficienții și salariul de bază corespunzător

## a) Funcții publice de conducere

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	GRAD I		GRAD II	
			Coeficient	Salariu de bază	Coeficient	Salariu de bază
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale (municipiul Cluj-Napoca)	S	7,90	17.617	7,99	17.818
2	Director general	S	7,30	16.279	7,75	17.283
3	Arhitect-șef	S	7,30	16.279	7,75	17.283
4	Director general adjuncț	S	6,90	15.387	7,30	16.279
5	Director, șef compartiment, director executiv	S	6,50	14.495	6,90	15.387
6	Director adjuncț, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjuncț	S	6,38	14.227	6,50	14.495
7	Șef serviciu, arhitect șef la nivel de oraș	S	6,00	13.380	6,35	14.161
8	Șef serviciu audit public	S	6,10	13.603	6,37	14.205
9	Șef birou, șef oficiu	S	5,50	12.265	5,90	13.157

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

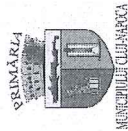
b) Funcții publice generale de execuție

Nr.crt	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază la gradajă					
					0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S	3,53	7.872	8.462	8.885	9.329	9.562	9.801
		principal	S	2,92	6.512	7.000	7.350	7.718	7.911	8.109
		asistent	S	2,33	5.196	5.586	5.865	6.158	6.312	6.470
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	superior	S	3,34	7.448	8.007	8.407	8.827	9.048	9.274
		principal	S	2,75	6.133	6.593	6.923	7.269	7.451	7.637
		asistent	S	2,20	4.906	5.274	5.538	5.815	5.960	6.109
		debutant	S	1,65	3.680	3.956	4.154	4.362	4.471	4.583
3	Referent de specialitate, polițist local (SSD)	superior	SSD	2,65	5.910	6.353	6.671	7.005	7.180	7.360
		principal	SSD	2,20	4.906	5.274	5.538	5.815	5.960	6.109
		asistent	SSD	1,85	4.126	4.435	4.657	4.890	5.012	5.137
		debutant	SSD	1,55	3.457	3.716	3.902	4.097	4.199	4.304
4	Referent, polițist local	superior	M	2,16	4.817	5.178	5.437	5.709	5.852	5.998
		principal	M	1,76	3.925	4.219	4.430	4.652	4.768	4.887
		asistent	M	1,66	3.702	3.980	4.179	4.388	4.498	4.610
		debutant	M	1,52	3.390	3.644	3.826	4.017	4.117	4.220

Primar,  
Emil Boc

Șef Serviciu Resurse umane,  
Angela Maria Ciucanu





România  
Județul Cluj  
Municipiul Cluj-Napoca  
Serviciul Resurse umane

**Nomenclatorul**  
**și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând coeficienții și salariul de bază corespunzător**

**a) Funcții contractuale de conducere**

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	GRAD I		GRAD II	
			Coeficient	Salariu de bază	Coeficient	Salariu de bază
1	Administrator public	S	7,00	15.610	8,00	17.840
2	Director general	S	6,89	15.365	7,34	16.368
3	Director general adjuncț	S	6,35	14.161	6,89	15.365
4	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	6,11	13.625	6,45	14.384
5	Director adjuncț, inspector șef adjuncț, contabil șef, inginer șef	S	6,05	13.492	6,38	14.227
6	Șef serviciu, șef secție	S	5,50	12.265	5,89	13.135
7	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	5,00	11.150	5,55	12.377

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr.crt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Nivelul studiiilor	Coeficient	Salariul de bază la gradatția					
					0	1	2	3	4	5
1	Auditor	IA	S	3,10	6.913	7.431	7.803	8.193	8.398	8.608
		I	S	2,68	5.976	6.424	6.745	7.082	7.259	7.440
		II	S	2,12	4.728	5.083	5.337	5.604	5.744	5.888
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, consilier manager de protect	IA	S	3,05	6.802	7.312	7.678	8.062	8.264	8.471
		I	S	2,64	5.887	6.329	6.645	6.977	7.151	7.330
		II	S	2,09	4.661	5.011	5.262	5.525	5.663	5.805
		debutant	S	1,50	3.345	3.596	3.776	3.965	4.064	4.166
3	Consilier juridic	IA	S	3,35	7.471	8.031	8.433	8.855	9.076	9.303
		I	S	2,90	6.467	6.952	7.300	7.665	7.857	8.053
		II	S	2,26	5.040	5.418	5.689	5.973	6.122	6.275
		debutant	S	1,60	3.568	3.836	4.028	4.229	4.335	4.443
4	Tehnician economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conducător arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	2,60	5.798	6.233	6.545	6.872	7.044	7.220
		I	SSD	2,05	4.572	4.915	5.161	5.419	5.554	5.693
		II	SSD	1,66	3.702	3.980	4.179	4.388	4.498	4.610
		debutant	SSD	1,35	3.011	3.237	3.399	3.569	3.658	3.749
5	Referent, inspector, referent casier	IA	M	2,05	4.572	4.915	5.161	5.419	5.554	5.693
		I	M	1,71	3.812	4.099	4.304	4.519	4.632	4.748
		II	M	1,54	3.434	3.692	3.877	4.071	4.173	4.277
		debutant	M	1,25	2.788	2.997	3.147	3.304	3.387	3.472

Nr.crt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază la gradatția					
					0	1	2	3	4	5
6	Arhivar	IA	M	2,16	4.817	5.178	5.437	5.709	5.852	5.998
		I	M	1,80	4.014	4.315	4.531	4.758	4.877	4.999
		II	M	1,65	3.680	3.956	4.154	4.362	4.471	4.583
		debutant	M	1,21	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359
7	Agent agricol	I	M	1,68	3.746	4.027	4.228	4.439	4.550	4.664
		II	M	1,53	3.412	3.668	3.851	4.044	4.145	4.249
		debutant	M/G	1,27	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
		IA	M	2,09	4.661	5.011	5.262	5.525	5.663	5.805
8	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	I	M/G	1,76	3.925	4.219	4.430	4.652	4.768	4.887
		debutant	M/G	1,27	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
			M/G	1,65	3.680	3.956	4.154	4.362	4.471	4.583
		debutant	M/G	1,27	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
9	Secretar	I	M	2,06	4.594	4.939	5.186	5.445	5.581	5.721
		II	M	1,95	4.349	4.675	4.909	5.154	5.283	5.415
11	Șef depozit	I	M	2,04	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
		II	M	1,82	4.059	4.363	4.581	4.810	4.930	5.053
12	Casier, magaziner	debutant	M/G	1,27	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
			M/G	2,31	5.151	5.537	5.814	6.105	6.258	6.414
13	Șef formație pază/pompieri									
14	Portar, paznic, pompier, guard, agent de securitate intervenție, bufetier, manipulant bunuri, curier									

47

Nr.crt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază la gradată					
					0	1	2	3	4	5
15	Bucătar, lenjereasă		M/G	2,07	4.616	4.962	5.210	5.471	5.608	5.748
16	Îngrijitor	debutant	M/G	1,50	3.345	3.596	3.776	3.965	4.064	4.166
			M/G	1,21	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359
17	Maistru	I	M/G	2,15	4.795	5.155	5.413	5.684	5.826	5.972
		II	M/G	2,04	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
18	Șofer	I	M/G	2,04	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
		II	M/G	1,95	4.349	4.675	4.909	5.154	5.283	5.415
19	Muncitor calificat	I	M/G	2,04	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
		II	M/G	1,95	4.349	4.675	4.909	5.154	5.283	5.415
		III	M/G	1,73	3.858	4.147	4.345	4.572	4.686	4.803
		IV	M/G	1,63	3.635	3.908	4.103	4.308	4.416	4.526
20	Muncitor necalificat	I	M/G	1,39	3.100	3.333	3.500	3.675	3.767	3.861
		II-fără sporuri	M/G	1,21	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359

**Notă:**

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului și viceprimarilor, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

Primar,  
Emil Boc

Șef Serviciu Resurse umane,  
Angela Maria Ciucanu






### REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

În prezent salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca sunt aprobate prin HCL nr. 1109/2018, modificată și completată prin HCL nr. 745/31.10.2019 privind modificarea și completarea Anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și pentru serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca).

Luând în considerare că începând cu data de 01.01.2020 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 2.230 lei, așa cum a fost aprobat potrivit Hotărârii Guvernului nr. 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Văzând dispozițiile cuprinse în art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată „În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1<sup>2</sup>) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2020, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată”;

Având în vedere:

- prevederile art. 3, alin (4), 6 și 11 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;
- nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice autorității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, Cap. I, lit. A, pct. III și Cap. II, lit. A, pct. IV la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile O.U.G nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Prin proiectul de hotărâre se propune spre aprobare Consiliului local:

1. a) Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, precum și coeficienții aferenți fiecărei funcții, grad/treaptă profesională prevăzuți în Anexa 1 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) și Anexa 2 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca).

b) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, se vor stabili prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

c) Salariile de bază care se vor acorda în raport cu vechimea în muncă se vor determina potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

2. Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele

de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 din legea-cadru.

3. a) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

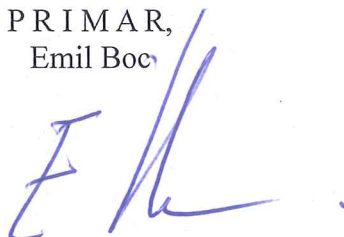
b) Salariile de bază se vor stabili potrivit prevederilor prezentului proiect de hotărâre, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

4. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 01.01.2020 – în conformitate cu prevederile prezentului proiect de hotărâre.

5. De la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 1109/2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și Hotărârea nr. 745/31.10.2019 privind modificarea și completarea Anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și pentru serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca).

În temeiul art. 136 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, îmi exprim inițiativa de promovare a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca.

PRIMAR,  
Emil Boc



Serviciul Resurse umane  
Direcția Juridică  
Direcția Economică  
Nr. 658431/19.12.2019

### RAPORT DE SPECIALITATE

privind propunerea de aprobare a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Având în vedere:

Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 657716/1/18.12.2019 al Primarului municipiului Cluj-Napoca;

Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

Serviciul Resurse umane, Direcția Juridică și Direcția Economică precizează următoarele:

În prezent salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca sunt aprobate prin HCL nr. 1109/2018, modificată și completată prin HCL nr. 745/31.10.2019 privind modificarea și completarea Anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și pentru serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca).

Luând în considerare că începând cu data de 01.01.2020 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 2.230 lei, așa cum a fost aprobat potrivit Hotărârii Guvernului nr. 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Văzând dispozițiile cuprinse în art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată „În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1<sup>2</sup>) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2020, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2230 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată”;

Având în vedere:

- prevederile art. 3, alin (4), 6 și 11 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;
- nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice autorității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, Cap. I, lit. A, pct. III și Cap. II, lit. A, pct. IV la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile O.U.G nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Prin proiectul de hotărâre se propune spre aprobare Consiliului local:

1. a) Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, precum și coeficienții aferenți fiecărei funcții, grad/treaptă profesională prevăzuți în Anexa 1 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) și Anexa 2 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca).

b) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, se vor stabili prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

c) Salariile de bază care se vor acorda în raport cu vechimea în muncă se vor determina potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

2. Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 din legea-cadru.

3. a) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

b) Salariile de bază se vor stabili potrivit prevederilor prezentului proiect de hotărâre, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

4. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 01.01.2020 – în conformitate cu prevederile prezentului proiect de hotărâre.

5. De la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 1109/2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și Hotărârea nr. 745/31.10.2019 privind modificarea și completarea Anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și pentru serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca).

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, prin Adresa nr. 657756/102/18.12.2019, Sindicatul CIVITAS a fost consultat privind proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, iar Sindicatul CIVITAS, prin Adresa nr. 272/19.12.2019, și-a exprimat acordul cu privire la promovarea proiectului de hotărâre pentru a fi supus dezbaterii și aprobării Consiliului local.

*Având în vedere cele expuse mai sus, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură tehnică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.*

Din punct de vedere juridic, raportat la dispozițiile art. 3, alin (4), 6, 11, 129, 133, alin. 2, 139 și 196 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată cu modificările și completările ulterioare; Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare; Hotărârii Guvernului nr. 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și O.U.G nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.

În proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca nu este prevăzută modificarea numărului de posturi din statele de funcții iar fondurile bugetare anuale pentru cheltuieli de personal vor crește cel mult în aceeași proporție în care a crescut salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în anul 2020 față de anul 2019 ( $2230 : 2080 \times 100 = 7,2\%$ ).

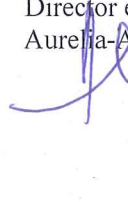
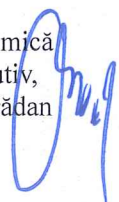
*Din punct de vedere economic, raportat la dispozițiile art. 3. alin. 4, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură economică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.*

*Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că poate fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.*

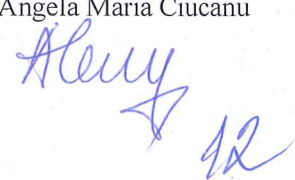
Direcția Economică  
Director executiv,  
Olimpia Moigrădan

Direcția Juridică  
Director executiv,  
Aurelia-Alina Rus

Șef Serviciu Resurse umane,  
Angela Maria Ciucanu



19.12.2019.





ROMÂNIA  
JUDEȚUL CLUJ  
MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA - PRIMĂRIA  
SERVICIUL RESURSE UMANE

Str. Moșilor nr. 3-7, 400001 Cluj-Napoca, România;  
Tel: +40-(0)264-59.60.30, interior 1020; Fax: +40-(0)264-43.02.40  
e-mail [resurseumane@primariaclujnapoca.ro](mailto:resurseumane@primariaclujnapoca.ro); [www.primariaclujnapoca.ro](http://www.primariaclujnapoca.ro)  
CIF 4305857

Nr. 657756/102/18.12.2019

Către,  
Sindicatul „CIVITAS”

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, vă transmitem spre consultare Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, înregistrat la nr. 657716/1/18.12.2019.

Cu stimă,

Primar,  
Emil Boc

Șef serviciu resurse umane,  
Angela Maria Ciucanu

**Sindicatul Liber al Salariaților  
din Administrația Publică Locală „Civitas”  
Nr. 272 / 19.12.2019**

Către,  
Serviciul Resurse umane

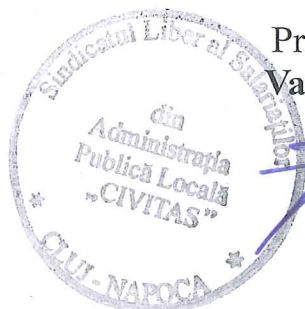
Referitor la Adresa nr. 657756/102/19.12.2019 vă comunicăm:

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătiți din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Salariile de bază prevăzute în anexe la proiectul de hotărâre au fost stabilite în urma consultării Sindicatului Liber al Salariaților din Administrația Publică Locală „Civitas” - organizație sindicală reprezentativă la nivel de instituție.

Data,

Președinte,  
**Valer Suci**



14

## HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;

Analizând Referatul nr. 589947/102/10.12.2018, al Serviciului Resurse umane, prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

Potrivit Hotărârii Guvernului nr. 937/7.12.2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În baza dispozițiilor art. 36, 39 alin. (1) și 45 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată cu modificările și completările ulterioare,

## HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Cu data de 1.01.2019, se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, precum și coeficienții aferenți fiecărei funcții, grad/treaptă profesională prevăzuți în Anexa 1 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) și Anexa 2 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca), care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, se stabilesc prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

(3) Salariile de bază care se acordă în raport cu vechimea în muncă se determină potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 din legea-cadru.

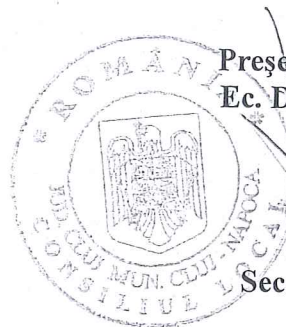
Art. 3. (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

(2) Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

Art. 4. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 1.01.2019 – în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art. 5. Cu data de 1.01.2019, își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 1028/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Art. 6. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.



**Președinte de ședință,  
Ec. Dan Ștefan Tarcea**

**Contrasemnează:  
Secretarul municipiului,  
Jr. Aurora Roșca**



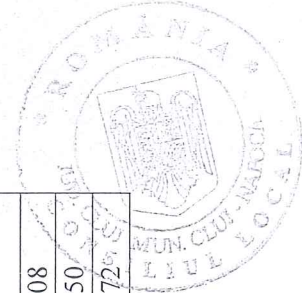


România  
Județul Cluj  
Municipiul Cluj-Napoca  
Serviciul resurse umane

**Nomenclatorul**  
**și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând coeficienții și salariul de bază corespunzător**

a) Funcții publice de conducere

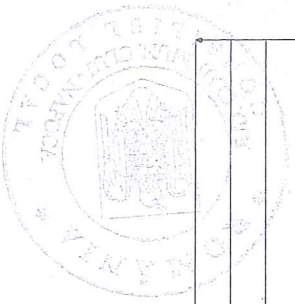
Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	GRAD I		GRAD II	
			Coeficient	Salariul de bază	Coeficient	Salariul de bază
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	7,90	16.432	7,99	16.619
2	Director general	S	7,30	15.184	7,75	16.120
3	Arhitect-sef	S	7,30	15.184	7,75	16.120
4	Director general adjunct	S	6,90	14.352	7,30	15.184
5	Director, sef compartiment, director executiv	S	6,50	13.520	6,90	14.352
6	Director adjunct, contabil sef, inginer sef, sef sector, director executiv adjunct	S	6,38	13.270	6,50	13.520
7	Sef serviciu, arhitect sef la nivel oras	S	6,00	12.480	6,35	13.208
8	Sef serviciu audit public	S	6,10	12.688	6,37	13.250
9	Sef birou, sef oficiu	S	5,50	11.440	5,90	12.272



Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

## b) Funcții publice generale de execuție

Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	GRADATIA					
			0	1	2	3	4	5
Auditor, grad profesional superior	S	3,53	7.342	7.893	8.288	8.702	8.920	9.143
	S	2,92	6.074	6.530	6.857	7.200	7.380	7.565
	S	2,33	4.846	5.209	5.469	5.742	5.886	6.033
Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local grad profesional superior	S	3,34	6.947	7.468	7.841	8.233	8.439	8.650
	S	2,75	5.720	6.149	6.456	6.779	6.948	7.122
	S	2,20	4.576	4.919	5.165	5.423	5.559	5.698
Referent de specialitate, polițist local (SSD) grad profesional superior	S	1,65	3.432	3.689	3.873	4.067	4.169	4.273
	SSD	2,65	5.512	5.925	6.221	6.532	6.695	6.862
	SSD	2,20	4.576	4.919	5.165	5.423	5.559	5.698
grad profesional principal	SSD	1,85	3.848	4.137	4.344	4.561	4.675	4.792
	SSD	1,55	3.224	3.466	3.639	3.821	3.917	4.015
Referent, polițist local; grad profesional superior	M	2,16	4.493	4.830	5.072	5.326	5.459	5.595
	M	1,76	3.661	3.936	4.133	4.340	4.449	4.560
	M	1,66	3.453	3.712	3.898	4.093	4.195	4.300
grad profesional debutant	M	1,52	3.162	3.399	3.569	3.747	3.841	3.937



28



România  
Județul Cluj  
Municipiul Cluj-Napoca  
Serviciul Resurse umane

**Nomenclatorul  
și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local  
al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând coeficienții și salariul de bază corespunzător**

a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	GRAD I		GRAD II	
			Coeficient	Salariul de bază	Coeficient	Salariul de bază
1	Administrator public	S	7,00	14.560	8,00	16.640
2	Director general	S	6,89	14.331	7,34	15.267
3	Director general adjuncț	S	6,35	13.208	6,89	14.331
4	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	6,11	12.709	6,45	13.416
5	Director adjuncț, inspector șef adjuncț, contabil șef, inginer șef	S	6,05	12.584	6,38	13.270
6	Șef serviciu, șef secție	S	5,50	11.440	5,89	12.251
7	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	5,00	10.400	5,55	11.544

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

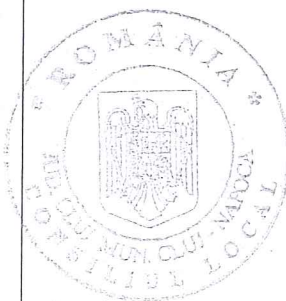
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	GRADAȚIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor,	gradul I A	3,10	6.448	6.932	7.279	7.643	7.834	8.030
		gradul I	2,68	5.574	5.992	6.292	6.607	6.772	6.941
		gradul II	2,12	4.410	4.741	4.978	5.227	5.358	5.492
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, consilier manager de proiect	gradul I A	3,05	6.344	6.820	7.161	7.519	7.707	7.900
		gradul I	2,64	5.491	5.903	6.198	6.508	6.671	6.838
		gradul II	2,09	4.347	4.673	4.907	5.152	5.281	5.413
3	Consilier juridic	debutant	1,50	3.120	3.354	3.522	3.698	3.790	3.885
		gradul IA	3,35	6.968	7.491	7.866	8.259	8.465	8.677
		gradul I	2,90	6.032	6.484	6.808	7.148	7.327	7.510
		gradul II	2,26	4.701	5.054	5.307	5.572	5.711	5.854
	Consilier juridic	debutant	1,60	3.328	3.578	3.757	3.945	4.044	4.145

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	GRADATIA					
				0	1	2	3	4	5
4	Tehnician economist, secretar superior, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA	SSD	2,60	5.408	5.814	6.105	6.410	6.570	6.734
	gradul I	SSD	2,05	4.264	4.584	4.813	5.054	5.180	5.310
	gradul II	SSD	1,66	3.453	3.712	3.898	4.093	4.195	4.300
	debutant	SSD	1,35	2.808	3.019	3.170	3.329	3.412	3.497
5	Referent, inspector, referent casier treapta IA	M	2,05	4.264	4.584	4.813	5.054	5.180	5.310
	treapta I	M	1,71	3.557	3.824	4.015	4.216	4.321	4.429
	treapta II	M	1,54	3.203	3.443	3.615	3.796	3.891	3.988
	debutant	M	1,25	2.600	2.795	2.935	3.082	3.159	3.238
6	Arhivar treapta I A	M	2,16	4.493	4.830	5.072	5.326	5.459	5.595
	treapta I	M	1,80	3.744	4.025	4.226	4.437	4.548	4.662
	treapta II	M	1,65	3.432	3.689	3.873	4.067	4.169	4.273
	debutant	M	1,21	2.517	2.706	2.841	2.983	3.058	3.134

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	GRADAȚIA						
				0	1	2	3	4	5	
7	Agent agricol	I	1,68	Salariul de bază	3.494	3.756	3.944	4.141	4.245	4.351
		II	1,53	Salariul de bază	3.182	3.421	3.592	3.772	3.866	3.963
	debutant	M/G	1,27	Salariul de bază	2.642	2.840	2.982	3.131	3.209	3.289
8	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	2,09	Salariul de bază	4.347	4.673	4.907	5.152	5.281	5.413
		I	1,76	Salariul de bază	3.661	3.936	4.133	4.340	4.449	4.560
	debutant	M/G	1,27	Salariul de bază	2.642	2.840	2.982	3.131	3.209	3.289
	Secretar	M/G	1,65	Salariul de bază	3.432	3.689	3.873	4.067	4.169	4.273
9	Secretar debutant	M/G	1,27	Salariul de bază	2.642	2.840	2.982	3.131	3.209	3.289
10	Administrator	I	2,06	Salariul de bază	4.285	4.606	4.836	5.078	5.205	5.335
		II	1,95	Salariul de bază	4.056	4.360	4.578	4.807	4.927	5.050
11	Sef depozit	I	2,04	Salariul de bază	4.243	4.561	4.789	5.028	5.154	5.283
		II	1,82	Salariul de bază	3.786	4.070	4.274	4.488	4.600	4.715
	Casier, magaziner	M/G	2,01	Salariul de bază	4.181	4.495	4.720	4.956	5.080	5.207
12	Casier, magaziner debutant	M/G	1,27	Salariul de bază	2.642	2.840	2.982	3.131	3.209	3.289
13	Șef formație pază/ pompieri	M/G	2,31	Salariul de bază	4.805	5.165	5.423	5.694	5.836	5.982
14	Portar, paznic, pompier, guard, agent de securitate intervenție, bufetier, manipulant bunuri, curier	M/G	1,71	Salariul de bază	3.557	3.824	4.015	4.216	4.321	4.429

22

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	GRADAȚIA					
				0	1	2	3	4	5
15	Bucătar, lenjereasă	M/G	2,07	4.306	4.629	4.860	5.103	5.231	5.362
16	Îngrijiitor	M/G	1,50	3.120	3.354	3.522	3.698	3.790	3.885
	Îngrijiitor debutant	M/G	1,21	2.517	2.706	2.841	2.983	3.058	3.134
17	Maistru	M/G	2,15	4.472	4.807	5.047	5.299	5.431	5.567
	Maistru	M/G	2,04	4.243	4.561	4.789	5.028	5.154	5.283
18	Șofer	M/G	2,04	4.243	4.561	4.789	5.028	5.154	5.283
	Muncitor calificat	M/G	1,95	4.056	4.360	4.578	4.807	4.927	5.050
19	Muncitor calificat	M/G	2,04	4.243	4.561	4.789	5.028	5.154	5.283
		M/G	1,95	4.056	4.360	4.578	4.807	4.927	5.050
		M/G	1,73	3.598	3.868	4.061	4.264	4.371	4.480
		M/G	1,63	3.390	3.644	3.826	4.017	4.117	4.220
20	Muncitor necalificat	M/G	1,39	2.891	3.108	3.263	3.426	3.512	3.600
	II-fara sporuri	M/G	1,21	2.517	2.706	2.841	2.983	3.058	3.134



Notă:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

23

## HOTĂRÂRE

privind modificarea și completarea Anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și pentru serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca)

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință extraordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și pentru serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 542996/1/23.10.2019 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 543518 din 23.10.2019 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 365 alin. (2), 610 și 611 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, ale Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare și ale O.U.G nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

Văzând Adresa nr. 543058/23.10.2019 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133, alin. 2, 139 și 196 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

## HOTĂRĂȘTE :

**Art. I** Se aprobă modificarea și completarea Anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și pentru serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, după cum urmează:

1. La lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 1 se modifică denumirea funcției din Secretar al unității administrativ-teritoriale în Secretar general al unității administrativ-teritoriale.
2. La lit. b) Funcții publice generale de execuție, poziția 2 „Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local” se completează cu funcția publică de „consilier achiziții publice”.

**Art. II** Celelalte prevederi din Hotărârea nr. 1109/2018 rămân neschimbate.

**Art. III** Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,  
**Ec. Dan Ștefan Tarcea**

Contrasemnează:  
Secretarul municipiului,  
**Jr. Aurora Roșca**