

1-15p.

19 j / 10.01.2020

HOTĂRÂRE

privind modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca)

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind modificarea și completare Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 15025/1/09.01.2020 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 15171 din 09.01.2020 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 3 alin (4), 6, 11, 129, 133 alin. 2, 139 și 196 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, ale Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr. 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată; O.U.G nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și ale O.U.G nr. 1/09.01.2020, privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Văzând Adresa nr. 275/09.01.2020 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133 alin. 1, 139 și 196 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

HOTĂRĂȘTE :

Art. I Se aprobă modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, după cum urmează:

1. La lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 1, Grad I, în loc de coeficient 7,90 va fi 7,40, respectiv salariul de bază în loc de 17.617 lei va fi 16.502 lei; Grad II, în loc de coeficient 7,99 va fi 7,45, respectiv salariul de bază în loc de 17.818 lei va fi 16.614 lei.
2. La lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 2, Grad II, în loc de coeficient 7,75 va fi 7,35, respectiv salariul de bază în loc de 17.283 lei va fi 16.391 lei.
3. La lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 3, Grad II, în loc de coeficient 7,75 va fi 7,35, respectiv salariul de bază în loc de 17.283 lei va fi 16.391 lei.
4. La lit. a) Funcții contractuale de conducere, nr. crt. 1, Grad I, în loc de coeficient 7,00 va fi 7,35, respectiv salariul de bază în loc de 15.610 lei va fi 16.391 lei; Grad II, în loc de coeficient 8,00 va fi 7,45, respectiv salariul de bază în loc de 17.840 lei va fi 16.614 lei.

Art. II Celelalte prevederi din Hotărârea nr. 993/2019 rămân neschimbate.

Art. III Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,

Contrasemnează:
Secretarul general,
Jr. Aurora Roșca

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca)

În prezent salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca sunt aprobate prin HCL nr. 993/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Luând în considerare că începând cu data de 01.01.2020 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 2.230 lei, așa cum a fost aprobat potrivit Hotărârii Guvernului nr. 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Văzând dispozițiile cuprinse în art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată „În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2020, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată”;

Având în vedere:

- prevederile O.U.G nr. 1/09.01.2020, privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile O.U.G nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- prevederile art. 3, alin (4), 6 și 11 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;
- nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice autorității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, Cap. I, lit. A, pct. III și Cap. II, lit. A, pct. IV la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. I, pct. 13 din O.U.G nr. 1/09.01.2020, privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative potrivit cărora „La articolul 34, după alineatul (6) se introduce un nou alineat, alineatul (7), cu următorul cuprins: (7) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (1) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019”, respectiv indemnizația lunară a funcției de viceprimar al municipiului Cluj-Napoca se menține la nivelul de 16.640 lei în anul 2020;

Luând în considerare prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare „(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul

indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”;

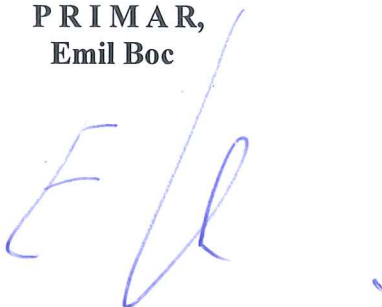
Întrucât în Anexa 1 la lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 1, 2 și 3 și în Anexa 2 la lit. a) Funcții contractuale de conducere, nr. crt. 1 la Hotărârea nr. 993/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, nivelul salariilor de bază este mai mare decât indemnizația lunară a viceprimarului municipiului Cluj-Napoca, în proiectul de hotărâre se propune spre aprobare Consiliului local modificarea coeficienților și a salariilor de bază din Anexele 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019, după cum urmează:

1. La lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 1, Grad I, în loc de coeficient 7,90 va fi 7,40, respectiv salariul de bază în loc de 17.617 lei va fi 16.502 lei; Grad II, în loc de coeficient 7,99 va fi 7,45, respectiv salariul de bază în loc de 17.818 lei va fi 16.614 lei.
2. La lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 2, Grad II, în loc de coeficient 7,75 va fi 7,35, respectiv salariul de bază în loc de 17.283 lei va fi 16.391 lei.
3. La lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 3, Grad II, în loc de coeficient 7,75 va fi 7,35, respectiv salariul de bază în loc de 17.283 lei va fi 16.391 lei.
4. La lit. a) Funcții contractuale de conducere, nr. crt. 1, Grad I, în loc de coeficient 7,00 va fi 7,35, respectiv salariul de bază în loc de 15.610 lei va fi 16.391 lei; Grad II, în loc de coeficient 8,00 va fi 7,45, respectiv salariul de bază în loc de 17.840 lei va fi 16.614 lei.

Celelalte prevederi din Hotărârea nr. 993/2019 rămân neschimbate.

În temeiul prevederilor art. 136 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, îmi exprim inițiativa de promovare a proiectului de hotărâre privind modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca).

PRIMAR,
Emil Boc



Serviciul Resurse umane
Direcția Juridică
Direcția Economică
Nr. 15171/09.01.2020

RAPORT DE SPECIALITATE

privind propunerea de aprobare a proiectului de hotărâre privind modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca)

Având în vedere:

Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 15025/1/09.01.2020 al Primarului municipiului Cluj-Napoca;

Proiectul de hotărâre privind modificarea și completare Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca);

Serviciul Resurse umane, Direcția Juridică și Direcția Economică precizează următoarele:

În prezent salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca sunt aprobate prin HCL nr. 993/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Luând în considerare că începând cu data de 01.01.2020 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 2.230 lei, așa cum a fost aprobat potrivit Hotărârii Guvernului nr. 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Văzând dispozițiile cuprinse în art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată „În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2020, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată”;

Având în vedere:

- prevederile O.U.G nr. 1/09.01.2020, privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile O.U.G nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- prevederile art. 3, alin (4), 6 și 11 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;
- nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice autorității publice, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII, Cap. I, lit. A, pct. III și Cap. II, lit. A, pct. IV la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. I, pct. 13 din O.U.G nr. 1/09.01.2020, privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative potrivit cărora „La articolul 34, după alineatul (6) se introduce un nou alineat, alineatul (7), cu următorul cuprins: (7) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (1) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019”, respectiv indemnizația lunară a funcției de viceprimar al municipiului Cluj-Napoca se menține la nivelul de 16.640 lei în anul 2020;

Luând în considerare prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare „(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”;

Întrucât în Anexa 1 la lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 1, 2 și 3 și în Anexa 2 la lit. a) Funcții contractuale de conducere, nr. crt. 1 la Hotărârea nr. 993/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, nivelul salariilor de bază este mai mare decât indemnizația lunară a viceprimarului municipiului Cluj-Napoca, în proiectul de hotărâre se propune spre aprobare Consiliului local modificarea coeficienților și a salariilor de bază din Anexele 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019, după cum urmează:

1. La lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 1, Grad I, în loc de coeficient 7,90 va fi 7,40, respectiv salariul de bază în loc de 17.617 lei va fi 16.502 lei; Grad II, în loc de coeficient 7,99 va fi 7,45, respectiv salariul de bază în loc de 17.818 lei va fi 16.614 lei.
2. La lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 2, Grad II, în loc de coeficient 7,75 va fi 7,35, respectiv salariul de bază în loc de 17.283 lei va fi 16.391 lei.
3. La lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 3, Grad II, în loc de coeficient 7,75 va fi 7,35, respectiv salariul de bază în loc de 17.283 lei va fi 16.391 lei.
4. La lit. a) Funcții contractuale de conducere, nr. crt. 1, Grad I, în loc de coeficient 7,00 va fi 7,35, respectiv salariul de bază în loc de 15.610 lei va fi 16.391 lei; Grad II, în loc de coeficient 8,00 va fi 7,45, respectiv salariul de bază în loc de 17.840 lei va fi 16.614 lei.

Celelalte prevederi din Hotărârea nr. 993/2019 rămân neschimbate.

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, prin Adresa nr. 15095/102/09.01.2020, Sindicatul CIVITAS a fost consultat privind proiectul de hotărâre privind modificarea și completare Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca), iar Sindicatul CIVITAS, prin Adresa nr. 275/09.01.2020, și-a exprimat acordul cu privire la promovarea proiectului de hotărâre pentru a fi supus dezbaterii și aprobării Consiliului local.

Având în vedere cele expuse mai sus, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură tehnică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.

Din punct de vedere juridic, raportat la dispozițiile art. 3, alin (4), 6, 11, 129, 133 alin. 1, 139 și 196 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, actualizată cu modificările și completările ulterioare; Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare; Hotărârii Guvernului nr. 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată; O.U.G nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și O.U.G nr. 1/09.01.2020, privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.

În proiectul de hotărâre privind modificarea și completare Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) nu este prevăzută modificarea numărului de posturi din statele de funcții iar fondurile bugetare anuale pentru cheltuieli de personal nu vor crește în anul 2020.

Din punct de vedere economic, raportat la dispozițiile art. 3, alin. 4, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile de natură economică pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că poate fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului Local.

Direcția Economică
Director executiv,
Olimpia Moigrădan

Direcția Juridică
Director executiv,
Aurelia-Alina Rus

Șef Serviciu Resurse umane,
Angela Maria Ciucanu

10.01.2020

5
[Signature]

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință extraordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 657716/1/18.12.2019 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 658431/19.12.2019 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 3 alin. (4), 6 și 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, ale O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, ale Hotărârii Guvernului nr. 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și ale O.U.G nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

Văzând Adresa nr. 272/19.12.2019 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133 alin. 2, 139 și 196 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1. (1) Începând cu data de 1.01.2020, se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, precum și coeficienții aferenți fiecărei funcții, grad/treaptă profesională prevăzuți în Anexa 1 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) și Anexa 2 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca), care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, sunt stabilite prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

(3) Salariile de bază care sunt acordate în raport cu vechimea în muncă sunt determinate potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 și sunt acordate potrivit prevederilor art. 38 din legea-cadru.

Art. 3. (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

(2) Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

Art. 4. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 1.01.2020 – în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art. 5. De la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 1109/2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și Hotărârea nr. 745/31.10.2019 privind modificarea și completarea Anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și pentru serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca).

Art. 6. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,
Ec. Dan Ștefan Tarcea



Contrasemnează:
Secretarul general al municipiului,
Jr. Aurora Roșca

România
 Județul Cluj
 Municipiul Cluj-Napoca
 Serviciul Resurse umane



Anexa I la Hotărârea nr. 993/2019

Nomenclatorul
 și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului Local
 al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând coeficienții și salariul de bază corespunzător

a) Funcții publice de conducere

| Nr.crt | Funcția | Nivelul studiilor | GRAD I | | GRAD II | |
|--------|--|-------------------|-------------|-----------------|-------------|-----------------|
| | | | Coefficient | Salariu de bază | Coefficient | Salariu de bază |
| 1 | Secretar general al unității administrativ-teritoriale (municipiul Cluj-Napoca) | S | 7,90 | 17.617 | 7,99 | 17.818 |
| 2 | Director general | S | 7,30 | 16.279 | 7,75 | 17.283 |
| 3 | Arhitect-șef | S | 7,30 | 16.279 | 7,75 | 17.283 |
| 4 | Director general adjunct | S | 6,90 | 15.387 | 7,30 | 16.279 |
| 5 | Director, șef compartiment, director executiv | S | 6,50 | 14.495 | 6,90 | 15.387 |
| 6 | Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct | S | 6,38 | 14.227 | 6,50 | 14.495 |
| 7 | Șef serviciu, arhitect șef la nivel de oraș | S | 6,00 | 13.380 | 6,35 | 14.161 |
| 8 | Șef serviciu audit public | S | 6,10 | 13.603 | 6,37 | 14.205 |
| 9 | Șef birou, șef oficiu | S | 5,50 | 12.265 | 5,90 | 13.157 |

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

| Nr.crt | Funcția | Gradul profesional | Nivelul studiilor | Coeficient | Salariul de bază la gradatția | | | | | |
|--------|--|--------------------|-------------------|------------|-------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Auditor | superior | S | 3,53 | 7.872 | 8.462 | 8.885 | 9.329 | 9.562 | 9.801 |
| | | principal | S | 2,92 | 6.512 | 7.000 | 7.350 | 7.718 | 7.911 | 8.109 |
| | | asistent | S | 2,33 | 5.196 | 5.586 | 5.865 | 6.158 | 6.312 | 6.470 |
| | | superior | S | 3,34 | 7.448 | 8.007 | 8.407 | 8.827 | 9.048 | 9.274 |
| 2 | Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local | principal | S | 2,75 | 6.133 | 6.593 | 6.923 | 7.269 | 7.451 | 7.637 |
| | | asistent | S | 2,20 | 4.906 | 5.274 | 5.538 | 5.815 | 5.960 | 6.109 |
| | | debutant | S | 1,65 | 3.680 | 3.956 | 4.154 | 4.362 | 4.471 | 4.583 |
| | | superior | SSD | 2,65 | 5.910 | 6.353 | 6.671 | 7.005 | 7.180 | 7.360 |
| 3 | Referent de specialitate, polițist local (SSD) | principal | SSD | 2,20 | 4.906 | 5.274 | 5.538 | 5.815 | 5.960 | 6.109 |
| | | asistent | SSD | 1,85 | 4.126 | 4.435 | 4.657 | 4.890 | 5.012 | 5.137 |
| | | debutant | SSD | 1,55 | 3.457 | 3.716 | 3.902 | 4.097 | 4.199 | 4.304 |
| | | superior | M | 2,16 | 4.817 | 5.178 | 5.437 | 5.709 | 5.852 | 5.998 |
| 4 | Referent, polițist local | principal | M | 1,76 | 3.925 | 4.219 | 4.430 | 4.652 | 4.768 | 4.887 |
| | | asistent | M | 1,66 | 3.702 | 3.980 | 4.179 | 4.388 | 4.498 | 4.610 |
| | | debutant | M | 1,52 | 3.390 | 3.644 | 3.826 | 4.017 | 4.117 | 4.220 |



6



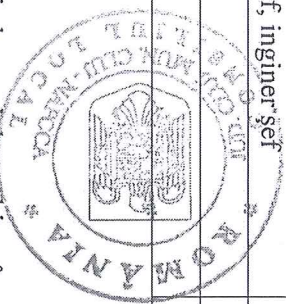
România
Judetul Cluj
Municipiul Cluj-Napoca
Serviciul Resurse umane

Anexa 2 la Hotărârea nr. 993/2019

Nomenclatorul
și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local
al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând coeficienții și salariul de bază corespunzător

a) Funcții contractuale de conducere

| Nr.crt. | Funcția | Nivelul studiilor | GRAD I | | GRAD II | |
|---------|--|-------------------|------------|-----------------|------------|-----------------|
| | | | Coeficient | Salariu de bază | Coeficient | Salariu de bază |
| 1 | Administrator public | S | 7,00 | 15.610 | 8,00 | 17.840 |
| 2 | Director general | S | 6,89 | 15.365 | 7,34 | 16.368 |
| 3 | Director general adjuncț | S | 6,35 | 14.161 | 6,89 | 15.365 |
| 4 | Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment | S | 6,11 | 13.625 | 6,45 | 14.384 |
| 5 | Director adjuncț, inspector șef adjuncț, contabil șef, inginer șef | S | 6,05 | 13.492 | 6,38 | 14.227 |
| 6 | Șef serviciu, șef secție | S | 5,50 | 12.265 | 5,89 | 13.135 |
| 7 | Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu | S | 5,00 | 11.150 | 5,55 | 12.377 |



Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

| Nr.crt | Funcția | Gradul/ treapta profesional(ă) | Nivelul studiilor | Coeficient | Salariul de bază la gradajia | | | | | | | |
|--------|--|--------------------------------------|----------------------|------------|------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| 1 | Auditor | IA | S | 3,10 | 6.913 | 7.431 | 7.803 | 8.193 | 8.398 | 8.608 | | |
| | | | S | 2,68 | 5.976 | 6.424 | 6.745 | 7.082 | 7.259 | 7.440 | | |
| | | II | S | 2,12 | 4.728 | 5.083 | 5.337 | 5.604 | 5.744 | 5.888 | | |
| | | | S | 3,05 | 6.802 | 7.312 | 7.678 | 8.062 | 8.264 | 8.471 | | |
| | | I | S | 2,64 | 5.887 | 6.329 | 6.645 | 6.977 | 7.151 | 7.330 | | |
| | | | S | 2,09 | 4.661 | 5.011 | 5.262 | 5.525 | 5.663 | 5.805 | | |
| 2 | Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, consilier manager de proiect | debutant | S | 1,50 | 3.345 | 3.596 | 3.776 | 3.965 | 4.064 | 4.166 | | |
| | | | S | 3,35 | 7.471 | 8.031 | 8.433 | 8.855 | 9.076 | 9.303 | | |
| | | IA | S | 2,90 | 6.467 | 6.952 | 7.300 | 7.665 | 7.857 | 8.053 | | |
| | | | S | 2,26 | 5.040 | 5.418 | 5.689 | 5.973 | 6.122 | 6.275 | | |
| | | II | S | 1,60 | 3.568 | 3.836 | 4.028 | 4.229 | 4.335 | 4.443 | | |
| | | | S | 2,60 | 5.798 | 6.233 | 6.545 | 6.872 | 7.044 | 7.220 | | |
| | | 3 | Consilier juridic | IA | SSD | 2,05 | 4.572 | 4.915 | 5.161 | 5.419 | 5.554 | 5.693 |
| | | | | | SSD | 1,66 | 3.702 | 3.980 | 4.179 | 4.388 | 4.498 | 4.610 |
| | | | | II | SSD | 1,35 | 3.011 | 3.237 | 3.399 | 3.569 | 3.658 | 3.749 |
| | | | | | SSD | 2,05 | 4.572 | 4.915 | 5.161 | 5.419 | 5.554 | 5.693 |
| | | | | I | M | 1,71 | 3.812 | 4.099 | 4.304 | 4.519 | 4.632 | 4.748 |
| | | | | | M | 1,54 | 3.434 | 3.692 | 3.877 | 4.071 | 4.173 | 4.277 |
| 4 | Tehnician economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist | debutant | M | 1,25 | 2.788 | 2.997 | 3.147 | 3.304 | 3.387 | 3.472 | | |
| | | | M | 1,25 | 2.788 | 2.997 | 3.147 | 3.304 | 3.387 | 3.472 | | |
| 5 | Referent, inspector, referent casier | debutant | M | 1,25 | 2.788 | 2.997 | 3.147 | 3.304 | 3.387 | 3.472 | | |
| | | | M | 1,25 | 2.788 | 2.997 | 3.147 | 3.304 | 3.387 | 3.472 | | |

| Nr.crt | Funcția | Gradul/ treapta profesional(ă) | Nivelul studiilor | Coeficient | Salariul de bază la gradul | | | | | |
|--------|--|--------------------------------------|----------------------|------------|----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | Arhivar | IA | M | 2,16 | 4.817 | 5.178 | 5.437 | 5.709 | 5.852 | 5.998 |
| | | I | M | 1,80 | 4.014 | 4.315 | 4.531 | 4.758 | 4.877 | 4.999 |
| | | II | M | 1,65 | 3.680 | 3.956 | 4.154 | 4.362 | 4.471 | 4.583 |
| | | debutant | M | 1,21 | 2.698 | 2.900 | 3.045 | 3.197 | 3.277 | 3.359 |
| 7 | Agent agricol | I | M | 1,68 | 3.746 | 4.027 | 4.228 | 4.439 | 4.550 | 4.664 |
| | | II | M | 1,53 | 3.412 | 3.668 | 3.851 | 4.044 | 4.145 | 4.249 |
| | | debutant | M/G | 1,27 | 2.832 | 3.044 | 3.196 | 3.356 | 3.440 | 3.526 |
| | | IA | M | 2,09 | 4.661 | 5.011 | 5.262 | 5.525 | 5.663 | 5.805 |
| 8 | Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf | I | M/G | 1,76 | 3.925 | 4.219 | 4.430 | 4.652 | 4.768 | 4.887 |
| | | debutant | M/G | 1,27 | 2.832 | 3.044 | 3.196 | 3.356 | 3.440 | 3.526 |
| | | debutant | M/G | 1,65 | 3.680 | 3.956 | 4.154 | 4.362 | 4.471 | 4.583 |
| | | debutant | M/G | 1,27 | 2.832 | 3.044 | 3.196 | 3.356 | 3.440 | 3.526 |
| 9 | Secretar | I | M | 2,06 | 4.594 | 4.939 | 5.186 | 5.445 | 5.581 | 5.721 |
| | | II | M | 1,95 | 4.349 | 4.675 | 4.909 | 5.154 | 5.283 | 5.415 |
| 10 | Administrator | I | M | 2,04 | 4.549 | 4.890 | 5.135 | 5.392 | 5.527 | 5.665 |
| | | II | M | 1,82 | 4.059 | 4.363 | 4.581 | 4.810 | 4.930 | 5.053 |
| 11 | Șef depozit | I | M | 2,01 | 4.482 | 4.818 | 5.059 | 5.312 | 5.445 | 5.581 |
| | | II | M | 1,82 | 4.059 | 4.363 | 4.581 | 4.810 | 4.930 | 5.053 |
| 12 | Casier, magaziner | debutant | M/G | 2,01 | 4.482 | 4.818 | 5.059 | 5.312 | 5.445 | 5.581 |
| | | debutant | M/G | 1,27 | 2.832 | 3.044 | 3.196 | 3.356 | 3.440 | 3.526 |
| 13 | Șef formație pază/pompieri | | M/G | 2,31 | 5.151 | 5.537 | 5.814 | 6.105 | 6.258 | 6.414 |
| 14 | Portar, paznic, pompier, guard, agent de securitate intervenție, bufetier, manipulant bunuri, curier | | M/G | 1,71 | 3.813 | 4.099 | 4.304 | 4.519 | 4.632 | 4.748 |
| | | | M/G | 1,71 | 3.813 | 4.099 | 4.304 | 4.519 | 4.632 | 4.748 |

| Nr.crt | Funcția | Gradul/ treapta profesional(a) | Nivelul studiilor | Coeficient | Salariul de bază la gradatia | | | | | |
|--------|----------------------|--------------------------------------|----------------------|------------|------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | | | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15 | Bucătar, lenjerasă | | M/G | 2,07 | 4.616 | 4.962 | 5.210 | 5.471 | 5.608 | 5.748 |
| | | | M/G | 1,50 | 3.345 | 3.596 | 3.776 | 3.965 | 4.064 | 4.166 |
| 16 | Îngrijitor | debutant | M/G | 1,21 | 2.698 | 2.900 | 3.045 | 3.197 | 3.277 | 3.359 |
| | | | I | 2,15 | 4.795 | 5.155 | 5.413 | 5.684 | 5.826 | 5.972 |
| | | | II | 2,04 | 4.549 | 4.890 | 5.135 | 5.392 | 5.527 | 5.665 |
| 18 | Șofer | I | M/G | 2,04 | 4.549 | 4.890 | 5.135 | 5.392 | 5.527 | 5.665 |
| | | | II | 1,95 | 4.349 | 4.675 | 4.909 | 5.154 | 5.283 | 5.415 |
| | | | I | 2,04 | 4.549 | 4.890 | 5.135 | 5.392 | 5.527 | 5.665 |
| 19 | Muncitor calificat | II | M/G | 1,95 | 4.349 | 4.675 | 4.909 | 5.154 | 5.283 | 5.415 |
| | | | III | 1,73 | 3.858 | 4.147 | 4.345 | 4.572 | 4.686 | 4.803 |
| | | | IV | 1,63 | 3.635 | 3.908 | 4.103 | 4.308 | 4.416 | 4.526 |
| | | | I | 1,39 | 3.100 | 3.333 | 3.500 | 3.675 | 3.767 | 3.861 |
| 20 | Muncitor necalificat | II-fără sporuri | M/G | 1,21 | 2.698 | 2.900 | 3.045 | 3.197 | 3.277 | 3.359 |

Notă:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului și viceprimarilor, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.





ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA - PRIMĂRIA
SERVICIUL RESURSE UMANE

Str. Moșilor nr. 3-7, 400001 Cluj-Napoca, România;
Tel: +40-(0)264-59.60.30, interior 1020; Fax: +40-(0)264-43.02.40
e-mail resurseumane@primariaclujnapoca.ro; www.primariaclujnapoca.ro
CIF 4305857

Nr. 15095/102/09.01.2020

Către,
Sindicatul „CIVITAS”

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, vă transmitem spre consultare Proiectul de hotărâre privind modificarea și completare Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca), înregistrat la nr. 15025/1/09.01.2020.

Cu stimă,

Primar,
Emil Boc



Șef serviciu resurse umane,
Angela Maria Ciucanu

**Sindicatul Liber al Salariaților
din Administrația Publică Locală „Civitas”
Nr. 275 / .09.01.2020**

Către,
Serviciul Resurse umane

Referitor la Adresa nr. 15095/102/09.01.2020 vă comunicăm:

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătiți din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Modificările și completările Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca), prevăzute în Proiectul de hotărâre înregistrat la nr. 15025/1/09.01.2020, au fost stabilite în urma consultării Sindicatului Liber al Salariaților din Administrația Publică Locală „Civitas” - organizație sindicală reprezentativă la nivel de instituție.

Data,
09.01.2020

Președinte,
Valer Suci

