

1-27 pag.

2/21.04.2023

HOTĂRÂRE

privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință extraordinară, convocată de îndată;

Examinând proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 485203/1/21.04.2023 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 485438/102/41/30/21.04.2023 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice, prin care se propune stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 3 alin. (4), art. 6 și art. 11 alin. (1)-(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 417 alin. (2) și art. 552 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale art. I alin. (4) din O.U.G nr. 168/8.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, Legii nr. 103/13.04.2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, ale art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1447/8.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, precum și prevederile Dispoziției nr. 1457/21.04.2023 privind stabilirea indemnizațiilor lunare de care beneficiază primarul și viceprimarii municipiului Cluj-napoca, cu data de 1 noiembrie 2022;

Văzând Adresa nr. 10/21.04.2023 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133 alin. (4), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Începând cu data de 1.05.2023, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți prin Anexa 1 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) și Anexa 2 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca), care fac parte integrantă din prezenta hotărâre, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

(2) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, sunt stabilite prin înmulțirea coeficientului din anexele prevăzute la alin. (1) cu salariul de bază minim brut

pe țară garantat în plată în vigoare.

(3) Salariile de bază care sunt acordate în raport cu vechimea în muncă sunt determinate potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 și sunt acordate potrivit prevederilor art. 38 din Legea-cadru.

Art. 3. Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

Art. 4. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 1.05.2023 – în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art. 5. De la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 993/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, Hotărârea nr. 26/10.01.2020 privind modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019, Hotărârea nr. 936/27.12.2022 privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Art. 6. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,

Contrasemnează:
Secretarul general al municipiului,
Jr. Aurora Roșca

Nr. _____ din ____ aprilie 2023
(Hotărârea a fost adoptată cu ____ voturi)

România
 Județul Cluj
 Municipiul Cluj-Napoca
 Serviciul Resurse umane

Nomenclatorul
 și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și de la serviciile publice din subordinea Consiliului local
 al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând salariul de bază corespunzător, valabil cu 01.05.2023

a) Funcții publice de conducere

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	
			GRAD I	GRAD II
0	1	2	3	4
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale (municipiul Cluj-Napoca)	S	6.06	6.10
2	Director general	S	5.97	6.01
3	Arhitect-șef	S	5.97	6.01
4	Director general adjunct	S	5.65	5.97
5	Director, șef compartiment, director executiv	S	5.32	5.65
6	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct	S	5.22	5.32
7	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S	4.91	5.20
8	Șef birou, șef oficiu	S	4.50	4.83

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr: crt	Funcția	Gradul profesional	Coefficient la gradul 0
0	1	2	3
1	Auditor	superior principal asistent	3.02 2.50 2.00
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector, politist local	superior principal asistent debutant	2.86 2.36 1.89 1.42
3	Referent de specialitate, politist local (SSD)	superior principal asistent debutant	2.27 1.89 1.59 1.33
4	Referent, politist local	superior principal asistent debutant	1.85 1.51 1.42 1.30

Șef Serviciu Resurse umane,
Angela Maria Ciucanu



România
Județul Cluj
Municipiul Cluj-Napoca
Serviciul Resurse umane

Nomenclatorul
și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și de la serviciile publice din subordinea Consiliului local
al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând salariul de bază corespunzător, valabil cu 01.05.2023

a) Funcții contractuale de conducere

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient	
			GRAD I	GRAD II
0	1	2	3	4
1	Administrator public	S	6.01	6.10
2	Director general	S	5.64	6.01
3	Director general adjunct	S	5.20	5.64
4	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	5.00	5.28
5	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	4.95	5.22
6	Șef serviciu, șef secție	S	4.50	4.82
7	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu, director cabinet	S	4.09	4.54

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr.c rt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Coefficient la gradația 0
0	1	2	3
1	Auditor	IA I II IA	2.65 2.30 1.82 2.61
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, consilier manager de proiect	I II debutant IA I II debutant	2.26 1.79 1.29 2.87 2.48 1.94 1.37
3	Consilier juridic	IA I II debutant	2.23 1.76 1.42 1.16
4	Tehnician economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA I II debutant	1.76 1.47 1.32 1.15
5	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA I II debutant	1.76 1.47 1.32 1.15

Nr.c rt	Funcția	Gradul/ treapta profesională(ă)	Coeficient la gradul 0
0	1	2	3
		I	1.44
6	Agent agricol	II	1.31
		debutant	1.15
		IA	1.79
7	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	I	1.51
		debutant	1.15
8	Secretar	debutant	1.42
		debutant	1.15
9	Administrator	I	1.77
		II	1.67
10	Șef depozit	I	1.75
		II	1.56
11	Casier, magaziner	debutant	1.72
12	Șef formație pază/pompieri	debutant	1.15
13	Portar, paznic, pompier, guard, agent de securitate intervenție, bufetier, manipulant bunuri, curier		1.98
			1.47

Nr. crt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Coefficient la gradul 0
0	1	2	3
14	Bucătar, lenjereasă		1.77
15	Îngrijitor	debutant	1.29
16	Maistru	I	1.15
		II	1.84
17	Șofer	I	1.75
		II	1.75
			1.67
		I	1.75
18	Muncitor calificat	II	1.67
		III	1.48
		IV	1.40
19	Muncitor necalificat	I	1.19
		II	1.15

Notă:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului și viceprimarilor, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

Șef Serviciu Resurse umane,
Angela Maria Ciucanu



REFERAT DE APROBARE

a proiectului de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Începând cu 01.07.2017, salarizarea personalului din sectorul bugetar este reglementată prin Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit art. 38 alin. (3) lit. f) din lege, „Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: (...) f) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată”;

În prezent salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca sunt aprobate prin Hotărârea nr. 993/19.12.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, astfel cum a fost modificată și completată prin Hotărârea nr. 26/10.01.2020 privind modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 prin care s-au stabilit noi coeficienți corespunzători unor funcții publice și contractuale de conducere.

Având în vedere prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care au plafonat indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, urmare acestui fapt a operat o plafonare indirectă în ceea ce privește salarizarea personalului din administrația publică locală, în considerarea respectării principiilor prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În acest context, prin Hotărârea nr. 8/20.01.2021, Hotărârea nr. 31/18.01.2022 și Hotărârea nr. 936/27.12.2022 au fost menținute salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, la nivelul lunii decembrie a anului precedent.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, se prevede că, prin derogare de la prevederile art. 13, alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.”

Legea nr. 103/13.04.2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 321 din 18.04.2023, prin art. I, alin. (4⁴) prevede că începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, respectiv pentru primari/viceprimari, prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit pentru anul 2021 (2300 lei).

Prin urmare, a fost emisă dispoziția primarului municipiului Cluj-Napoca nr. 1457/21.04.2023 privind stabilirea indemnizațiilor lunare de care beneficiază primarul și viceprimarii municipiului Cluj-Napoca, cu data de 1 noiembrie 2022, în scopul punerii în aplicare a prevederilor legale care operează retroactiv.

Prin proiectul de hotărâre se propune spre aprobare Consiliului local stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, astfel:

Începând cu data de 01.05.2023, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți prin Anexa 1 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) și Anexa 2 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca), cu salariul minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, sunt stabilite prin înmulțirea coeficientului din cele 2 Anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Salariile de bază care sunt acordate în raport cu vechimea în muncă sunt determinate potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017 și sunt acordate potrivit prevederilor art. 38 din Legea-cadru.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 01.05.2023.

De la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 993/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, Hotărârea nr. 26/10.01.2020 privind modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019, Hotărârea nr. 936/27.12.2022 privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

În temeiul art. 136 din Ordonanța Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, îmi exprim inițiativa de promovare a proiectului de hotărâre

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, prin reducerea coeficienților care stau la baza calculării salariilor de bază, în vederea încadrării în prevederile bugetare aferente anului 2023 și fără a depăși indemnizația viceprimarului.

PRIMAR,
Emil Boc



RAPORT DE SPECIALITATE

privind propunerea de aprobare a proiectului de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Având în vedere:

Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 485203/1/21.04.2023 al Primarului municipiului Cluj-Napoca;

Proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

Serviciul Resurse umane, Direcția Juridică și Direcția Economică precizează următoarele:

Începând cu 01.07.2017, salarizarea personalului din sectorul bugetar este reglementată prin Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit art. 38 alin. (3) lit. f) din lege, „Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: (...) f) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată”;

În prezent salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca sunt aprobate prin Hotărârea nr. 993/19.12.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, astfel cum a fost modificată și completată prin Hotărârea nr. 26/10.01.2020 privind modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 prin care s-au stabilit noi coeficienți corespunzători unor funcții publice și contractuale de conducere.

Având în vedere prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, care au plafonat indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, urmare acestui fapt a operat o plafonare indirectă în ceea ce privește salarizarea personalului din administrația publică locală, în considerarea respectării principiilor prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În acest context, prin Hotărârea nr. 8/20.01.2021, Hotărârea nr. 31/18.01.2022 și Hotărârea nr. 936/27.12.2022 au fost menținute salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, la nivelul lunii decembrie a anului precedent.

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, se prevede că, prin derogare de la prevederile art. 13, alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru

funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.”

Legea nr. 103/13.04.2023, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 321 din 18.04.2023, prin art. I, alin. (4⁴) prevede că începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, respectiv pentru primari/viceprimari, prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit pentru anul 2021 (2300 lei).

Prin urmare, a fost emisă dispoziția primarului municipiului Cluj-Napoca nr. 1457/21.04.2023 privind stabilirea indemnizațiilor lunare de care beneficiază primarul și viceprimarii municipiului Cluj-Napoca, cu data de 1 noiembrie 2022, în scopul punerii în aplicare a prevederilor legale care operează retroactiv.

Cadrul legislativ aplicabil este următorul:

- prevederile art. 11, alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: „(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

- prevederile art. 3, alin (4), art. 6 și art. 11, alin. (1)-(4) din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

„art. 3, alin. (4) *Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu”.*

„art. 11 (1) *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”*

- prevederile art. 417, alin. (2) și art. 552, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare: „art. 417 (2) *Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice” și „art. 552 (1) Salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii“.*

- prevederile art. I, alin. (4) din O.U.G. nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative „ (4) *Prin*

derogare de la prevederile art. 13, alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022.”

- prevederile Articolului unic din **Legea nr. 103/13.04.2023** privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative: „Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115 din 26 august 2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 844 din 29 august 2022, cu următoarea completare: La articolul I, după alineatul (4²) al articolului I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, se introduc două noi alineate, alin. (4³) – (4⁴), cu următorul cuprins: (...) „(4⁴) Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022 cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021”.

- prevederile art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată „Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră”;

Prin proiectul de hotărâre se propune spre aprobare Consiliului local stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, astfel:

Începând cu data de 01.05.2023, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți prin Anexa 1 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) și Anexa 2 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca), cu salariul minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, sunt stabilite prin înmulțirea coeficientului din cele 2 Anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Salariile de bază care sunt acordate în raport cu vechimea în muncă sunt determinate potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/2017 și sunt acordate potrivit prevederilor art. 38 din Legea-cadru.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 01.05.2023.

De la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 993/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, Hotărârea nr. 26/10.01.2020 privind modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019, Hotărârea nr. 936/27.12.2022 privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

O astfel de soluție impunându-se ca urmare a faptului că dacă s-ar aplica la actuali coeficienți salariul minim brut în vigoare de 3000 lei, s-ar depăși prevederile bugetare alocate, astfel că se impune ajustarea prin diminuarea coeficienților, cu încadrarea în prevederile bugetare și respectarea minimumului de 3000 de lei și fără a se depăși indemnizația lunară a viceprimarului.

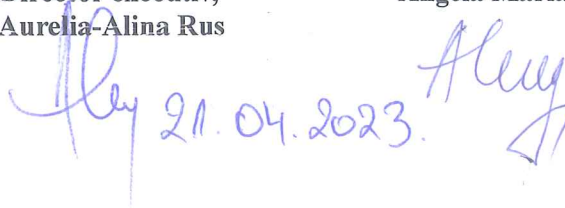
Având în vedere prevederile art. 11, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, Sindicatul CIVITAS a fost consultat cu privire la proiectul de hotărâre *privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca* (Adresa nr. 485230/102/21.04.2023 a Serviciului Resurse umane și Adresa nr. 10/21.04.2023 a Sindicatului CIVITAS).

Având în vedere cele expuse mai sus, raportat la dispozițiile art. 3, alin. (4), art. 6 și art. 11, alin. (1)-(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, art. 417, alin. (2) și art. 552, alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, art. I, alin. (4) din O.U.G. nr. 168/08.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, Legea nr. 103/13.04.2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1447/08.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, proiectul de hotărâre îndeplinește condițiile legale, din punct de vedere tehnic, economic și juridic, pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului Consiliului local.

Direcția Economică
Director executiv,
Olimpia Moigrădan

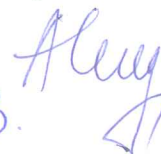


Direcția Juridică
Director executiv,
Aurelia-Alina Rus



21.04.2023.

Șef Serviciu Resurse umane,
Angela Maria Ciucanu





SINDICATUL LIBER AL SALARIAȚILOR
DIN ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ

CIVITAS - Afiliat la FNSA



Nr. 10 din 21.04.2023

În atenția:

Primăriei municipiului Cluj-Napoca

Domnului **Emil BOC** – Primar

Serviciului Resurse Umane

Doamnei **Angela Maria CIUCANU** – Șef serviciu

Ref: Adresa nr. 485230/102/21.04.2023

Urmare a procedurii de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivelul Primăriei municipiului Cluj-Napoca, Sindicatul CIVITAS avizează favorabil Proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-napoca.

Valer SUCIU

Președinte al Sindicatului CIVITAS



HOTĂRÂRE

privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință extraordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 932517/1/20.12.2022 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 935352/102/41/30/21.12.2022 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice, prin care se propune stabilirea unor măsuri cu privire la salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca și din serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 3 alin. (4), art. 6 și art. 11 alin. (1)-(4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 417 alin. (2) și art. 552 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ale art. I alin. (4) din O.U.G nr. 168/8.12.2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și ale art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 1447/8.12.2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Văzând Adresa nr. 51/21.12.2022 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133 alin. (2), 139 și 196 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (2) din Hotărârea nr. 993/19.12.2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, astfel cum a fost modificată și completată prin Hotărârea nr. 26/2020, cuantumul brut al salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Primăria municipiului Cluj-Napoca, precum și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, în anul 2023, se menține la același nivel cu cel acordat în conformitate cu Anexele 1 și 2 din Hotărârea nr. 8/2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, cu excepția pozițiilor prevăzute la nr. 5, 6, 7, 8, 11, 15 și 19, de la lit. b) funcții contractuale de execuție, grad/treaptă profesional(ă)-debutant din Anexa 2 la Hotărârea nr. 8/2021, care se corelează cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în sumă de 3000 lei, astfel:

- a) pentru gradația 0, cuantumul brut al salariului de bază va fi 3000 lei;
- b) pentru gradația 1, cuantumul brut al salariului de bază va fi 3225 lei;
- c) pentru gradația 2, cuantumul brut al salariului de bază va fi 3386 lei;
- d) pentru gradația 3, cuantumul brut al salariului de bază va fi 3555 lei;
- e) pentru gradația 4, cuantumul brut al salariului de bază va fi 3644 lei;
- f) pentru gradația 5, cuantumul brut al salariului de bază va fi 3735 lei.

Art. 2. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 1.01.2023, în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art. 3. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,
Ec. Dan Ștefan Tarcea



Contrasemnează:
Secretarul general al municipiului,
Jr. Aurora Roșca

HOTĂRÂRE

privind modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca)

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 15025/1/9.01.2020 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 15171 din 9.01.2020 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice prin care se propune modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca);

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 3 alin (4), 6, 11, 129, 133 alin. 2, 139 și 196 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, ale Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, ale Hotărârii Guvernului nr. 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată; ale O.U.G nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene și ale O.U.G nr. 1/09.01.2020, privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Văzând Adresa nr. 275/09.01.2020 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133 alin. 1, 139 și 196 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art. I Se aprobă modificarea și completarea Anexelor 1 și 2 la Hotărârea nr. 993/2019 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, după cum urmează:

1. La lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 1, Grad I, în loc de coeficient 7,90, va fi 7,40, respectiv salariul de bază, în loc de 17.617 lei, va fi 16.502 lei; Grad II, în loc de coeficient 7,99, va fi 7,45, respectiv salariul de bază, în loc de 17.818 lei, va fi 16.614 lei.

2. La lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 2, Grad II, în loc de coeficient 7,75, va fi 7,35, respectiv salariul de bază, în loc de 17.283 lei, va fi 16.391 lei.

3. La lit. a) Funcții publice de conducere, nr. crt. 3, Grad II, în loc de coeficient 7,75, va fi 7,35, respectiv salariul de bază, în loc de 17.283 lei, va fi 16.391 lei.

4. La lit. a) Funcții contractuale de conducere, nr. crt. 1, Grad I, în loc de coeficient 7,00, va fi 7,35, respectiv salariul de bază, în loc de 15.610 lei, va fi 16.391 lei; Grad II, în loc de coeficient 8,00, va fi 7,45, respectiv salariul de bază, în loc de 17.840 lei, va fi 16.614 lei.

Art. II Celelalte prevederi din Hotărârea nr. 993/2019 rămân neschimbate.

Art. III Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

Președinte de ședință,
Ec. Dan Ștefan Tarcea

Contrasemnează:
Secretarul general,
Jr. Aurora Boșca



HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință extraordinară,

Examinând proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca – proiect din inițiativa primarului;

Reținând Referatul de aprobare nr. 657716/1/18.12.2019 al primarului municipiului Cluj-Napoca, în calitate de inițiator;

Analizând Raportul de specialitate nr. 658431/19.12.2019 al Serviciului Resurse umane, al Direcției Economice și al Direcției Juridice prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit prevederilor art. 3 alin. (4), 6 și 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare, ale O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, ale Hotărârii Guvernului nr. 935/13.12.2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și ale O.U.G nr. 114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, actualizată cu modificările și completările ulterioare;

Văzând Adresa nr. 272/19.12.2019 a Sindicatului CIVITAS;

Potrivit dispozițiilor art. 129, 133 alin. 2, 139 și 196 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. (1) Începând cu data de 1.01.2020, se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, precum și coeficienții aferenți fiecărei funcții, grad/treaptă profesională prevăzuți în Anexa 1 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca) și Anexa 2 (Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca), care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Salariile de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0, sunt stabilite prin înmulțirea coeficientului din anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

(3) Salariile de bază care sunt acordate în raport cu vechimea în muncă sunt determinate potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/28.06.2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare.

Art. 2. Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, sunt cele prevăzute în anexele la Legea-cadru nr. 153/28.06.2017 și sunt acordate potrivit prevederilor art. 38 din legea-cadru.

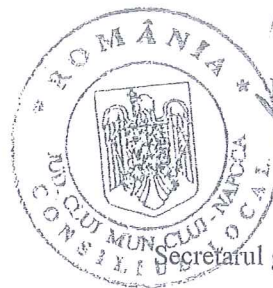
Art. 3. (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca se asigură de fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

(2) Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

Art. 4. La nivelul de competență stabilit, ordonatorii de credite vor emite acte administrative individuale privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, începând cu data de 1.01.2020 – în conformitate cu prevederile prezentei hotărâri.

Art. 5. De la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează aplicabilitatea Hotărârea nr. 1109/2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca și Hotărârea nr. 745/31.10.2019 privind modificarea și completarea Anexei 1 la Hotărârea nr. 1109/2018 (stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Cluj-Napoca și pentru serviciile publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca).

Art. 6. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Serviciul Resurse umane, Direcția Economică și șefii serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

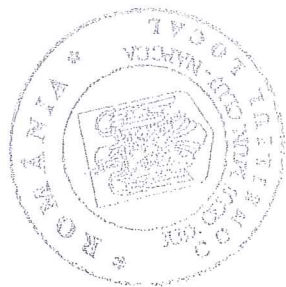


Președinte de ședință,
Ec. Dan Ștefan Tarcea

Contrasemnează:
Secretarul general al municipiului,
Jr. Aurora Roșca



România
Județul Cluj
Municipiul Cluj-Napoca
Serviciul Resurse umane



Anexa I la Hotărârea nr. 993/2019

**Nomenclatorul
și ierarhia funcțiilor publice din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local
al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând coeficienții și salariul de bază corespunzător**

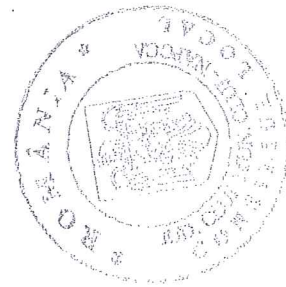
a) Funcții publice de conducere

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor	GRAD I		GRAD II	
			Coeficient	Salariu de bază	Coeficient	Salariu de bază
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale (municipiul Cluj-Napoca)	S	7,90	17.617	7,99	17.818
2	Director general	S	7,30	16.279	7,75	17.283
3	Arhitect-șef	S	7,30	16.279	7,75	17.283
4	Director general adjuncț	S	6,90	15.387	7,30	16.279
5	Director, șef compartiment, director executiv	S	6,50	14.495	6,90	15.387
6	Director adjuncț, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjuncț	S	6,38	14.227	6,50	14.495
7	Șef serviciu, arhitect șef la nivel de oraș	S	6,00	13.380	6,35	14.161
8	Șef serviciu audit public	S	6,10	13.603	6,37	14.205
9	Șef birou, șef oficiu	S	5,50	12.265	5,90	13.157

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

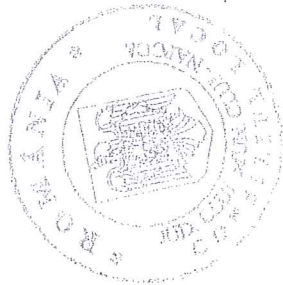
b) Funcții publice generale de execuție

Nr.crt	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază la gradul de					
					0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S	3,53	7.872	8.462	8.885	9.329	9.562	9.801
		principal	S	2,92	6.512	7.000	7.350	7.718	7.911	8.109
		asistent	S	2,33	5.196	5.586	5.865	6.158	6.312	6.470
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert, inspector, polițist local	superior	S	3,34	7.448	8.007	8.407	8.827	9.048	9.274
		principal	S	2,75	6.133	6.593	6.923	7.269	7.451	7.637
		asistent	S	2,20	4.906	5.274	5.538	5.815	5.960	6.109
		debutant	S	1,65	3.680	3.956	4.154	4.362	4.471	4.583
3	Referent de specialitate, polițist local (SSD)	superior	SSD	2,65	5.910	6.353	6.671	7.005	7.180	7.360
		principal	SSD	2,20	4.906	5.274	5.538	5.815	5.960	6.109
		asistent	SSD	1,85	4.126	4.435	4.657	4.890	5.012	5.137
		debutant	SSD	1,55	3.457	3.716	3.902	4.097	4.199	4.304
4	Referent, polițist local	superior	M	2,16	4.817	5.178	5.437	5.709	5.852	5.998
		principal	M	1,76	3.925	4.219	4.430	4.652	4.768	4.887
		asistent	M	1,66	3.702	3.980	4.179	4.388	4.498	4.610
		debutant	M	1,52	3.390	3.644	3.826	4.017	4.117	4.220





Anexa 2 la Hotărârea nr. 993/2019



România
Județul Cluj
Municipiul Cluj-Napoca
Serviciul Resurse umane

**Nomenclatorul
și ierarhia funcțiilor contractuale din Primăria municipiului Cluj-Napoca și serviciile publice din subordinea Consiliului local
al municipiului Cluj-Napoca cuprinzând coeficienții și salariul de bază corespunzător**

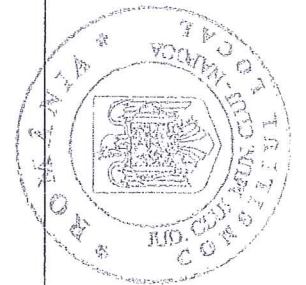
a) Funcții contractuale de conducere

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	GRAD I		GRAD II	
			Coeficient	Salariu de bază	Coeficient	Salariu de bază
1	Administrator public	S	7,00	15.610	8,00	17.840
2	Director general	S	6,89	15.365	7,34	16.368
3	Director general adjunct	S	6,35	14.161	6,89	15.365
4	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	6,11	13.625	6,45	14.384
5	Director adjunct, inspector șef adjunct, contabil șef, inginer șef	S	6,05	13.492	6,38	14.227
6	Șef serviciu, șef secție	S	5,50	12.265	5,89	13.135
7	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	5,00	11.150	5,55	12.377

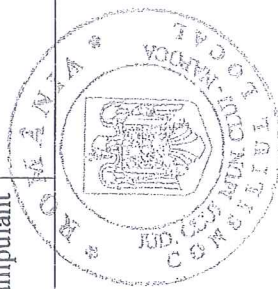
Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

b) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr.crt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază la gradajia					
					0	1	2	3	4	5
1	Auditor	IA	S	3,10	6.913	7.431	7.803	8.193	8.398	8.608
		I	S	2,68	5.976	6.424	6.745	7.082	7.259	7.440
		II	S	2,12	4.728	5.083	5.337	5.604	5.744	5.888
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier, consilier manager de proiect	IA	S	3,05	6.802	7.312	7.678	8.062	8.264	8.471
		I	S	2,64	5.887	6.329	6.645	6.977	7.151	7.330
		II	S	2,09	4.661	5.011	5.262	5.525	5.663	5.805
3	Consilier juridic	debutant	S	1,50	3.345	3.596	3.776	3.965	4.064	4.166
		IA	S	3,35	7.471	8.031	8.433	8.855	9.076	9.303
		I	S	2,90	6.467	6.952	7.300	7.665	7.857	8.053
4	Tehnician economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	II	S	2,26	5.040	5.418	5.689	5.973	6.122	6.275
		debutant	S	1,60	3.568	3.836	4.028	4.229	4.335	4.443
		IA	SSD	2,60	5.798	6.233	6.545	6.872	7.044	7.220
5	Referent, inspector, referent casier	I	SSD	2,05	4.572	4.915	5.161	5.419	5.554	5.693
		II	SSD	1,66	3.702	3.980	4.179	4.388	4.498	4.610
		debutant	SSD	1,35	3.011	3.237	3.399	3.569	3.658	3.749
5	Referent, inspector, referent casier	IA	M	2,05	4.572	4.915	5.161	5.419	5.554	5.693
		I	M	1,71	3.812	4.099	4.304	4.519	4.632	4.748
		II	M	1,54	3.434	3.692	3.877	4.071	4.173	4.277
		debutant	M	1,25	2.788	2.997	3.147	3.304	3.387	3.472



Nr.crt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază la gradajia					
					0	1	2	3	4	5
6	Arhivar	IA	M	2,16	4.817	5.178	5.437	5.709	5.852	5.998
		I	M	1,80	4.014	4.315	4.531	4.758	4.877	4.999
		II	M	1,65	3.680	3.956	4.154	4.362	4.471	4.583
7	Agent agricol	debutant	M	1,21	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359
		I	M	1,68	3.746	4.027	4.228	4.439	4.550	4.664
		II	M	1,53	3.412	3.668	3.851	4.044	4.145	4.249
8	Stenodactilograf, secretar-dactilograf,	debutant	M/G	1,27	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
		IA	M	2,09	4.661	5.011	5.262	5.525	5.663	5.805
		I	M/G	1,76	3.925	4.219	4.430	4.652	4.768	4.887
9	Secretar	debutant	M/G	1,27	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
		debutant	M/G	1,65	3.680	3.956	4.154	4.362	4.471	4.583
		debutant	M/G	1,27	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
10	Administrator	I	M	2,06	4.594	4.939	5.186	5.445	5.581	5.721
		II	M	1,95	4.349	4.675	4.909	5.154	5.283	5.415
		I	M	2,04	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
11	Șef depozit	II	M	1,82	4.059	4.363	4.581	4.810	4.930	5.053
		I	M	2,01	4.482	4.818	5.059	5.312	5.445	5.581
		debutant	M/G	1,27	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
12	Casier, magazinier	debutant	M/G	1,27	2.832	3.044	3.196	3.356	3.440	3.526
		I	M	2,31	5.151	5.537	5.814	6.105	6.258	6.414
		II	M	1,71	3.813	4.099	4.304	4.519	4.632	4.748
13	Șef formație pază/pompieri									
14	Portar, paznic, pompier, guard, agent de securitate intervenție, bufetier, manipulant bunuri, curier									



Nr.crt	Funcția	Gradul/ treapta profesional(ă)	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază la gradajia					
					0	1	2	3	4	5
15	Bucătar, lenjereasă		M/G	2,07	4.616	4.962	5.210	5.471	5.608	5.748
16	Îngrijitor	debutant	M/G	1,50	3.345	3.596	3.776	3.965	4.064	4.166
		I	M/G	1,21	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359
17	Maistru	I	M/G	2,15	4.795	5.155	5.413	5.684	5.826	5.972
		II	M/G	2,04	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
18	Șofer	I	M/G	2,04	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
		II	M/G	1,95	4.349	4.675	4.909	5.154	5.283	5.415
19	Muncitor calificat	I	M/G	2,04	4.549	4.890	5.135	5.392	5.527	5.665
		II	M/G	1,95	4.349	4.675	4.909	5.154	5.283	5.415
		III	M/G	1,73	3.858	4.147	4.345	4.572	4.686	4.803
		IV	M/G	1,63	3.635	3.908	4.103	4.308	4.416	4.526
20	Muncitor necalificat	I	M/G	1,39	3.100	3.333	3.500	3.675	3.767	3.861
		II-fără sporuri	M/G	1,21	2.698	2.900	3.045	3.197	3.277	3.359

Notă:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului și viceprimarilor, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

