

27/6.07.2018

1-508

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Planului de administrare al Consiliului de administrație
al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,
Examinând proiectul de hotărâre privind aprobarea Planului de administrare al
Consiliului de administrație al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca – proiect din
inițiativa primarului;

Analizând Referatul nr. 303.900/44.10, din 25.06.2018 al Direcției tehnice, prin care
se propune aprobarea Planului de administrare al Consiliului de administrație al Regiei
Autonome de Termoficare Cluj-Napoca;

Reținând prevederile art. 13 alin. 1-4, și art. 3 alin. 1 lit. a și c din O.U.G. nr. 109/2011
privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările
ulterioare;

Reținând procesul-verbal de negociere nr. 303.786/ 25.06.2018;

Văzând avizul comisiei de specialitate;

Potrivit dispozițiilor art. 36, 39 și 45 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice
locale, republicată cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1. Se aprobă Planul de administrare al Consiliului de administrație al Regiei
Autonome de Termoficare Cluj-Napoca, potrivit Anexei care face parte integrantă din
prezenta hotărâre.

Art. 2. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează, Regia Autonomă de
Termoficare Cluj-Napoca și Direcția Tehnică.

Președinte de ședință,
Ec. Dan Ștefan Tarcea

Contrasemnează:
Secretarul municipiului,
Jr. Aurora ROȘCA

1

REFERAT

privind propunerea de aprobare a Planului de administrare al Consiliului de
administrație al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca

Regia Autonomă de Termoficare Cluj-Napoca a fost înființată potrivit prevederilor Legii nr 15/1990 prin Decizia nr 510/1990 a Prefecturii județului Cluj, fiind o entitate juridică aflată în coordonarea și sub autoritatea Consiliului Local al municipiului Cluj Napoca.

Regia Autonomă de Termoficare Cluj-Napoca este administrată de către un Consiliu de administrație format din 7 membri, numiți în conformitate cu prevederile Hotărârii nr. 507/2018 (privind numirea administratorilor în Consiliul de administrație al Regiei Autonome de Termoficare [R.A.T.] Cluj-Napoca). Șase dintre membrii Consiliului de administrație au fost numiți pentru un mandat de 4 ani, până la data de 14.05.2022, iar unul dintre aceștia, cu un mandat provizoriu, până la finalizarea procedurii de selecție a administratorilor, cu o durată a mandatului de 4 luni, valabil până la data de 14.09.2018, după cum urmează:

1. Miron Emil - administrator;
2. Munteanu Radu-Ioan - administrator;
3. Coroian Alexandru - administrator;
4. Abrudean Mircea - administrator;
5. Szasz Ștefan Rudolf - administrator;
6. Cristian Ioan Tat - administrator (reprezentantul Ministerului Finanțelor Publice);
7. Călin-Vasile Forna - administrator provizoriu (reprezentantul autorității tutelare).

Urmare Adresei Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca nr. 2.982/13.06.2018, înregistrată la Primăria municipiului Cluj-Napoca sub nr. 284.076/44/ la data de 13.06.2018, prin care, transmite spre aprobare, Planul de administrare al Consiliului de administrație al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca, astfel cum a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului de administrație nr. 25 din data de 11.06.2018.

Potrivit prevederilor art. 13 alin. 1-4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, „(1) **În termen de maximum 30 de zile de la data numirii sale, consiliul de administrație elaborează o propunere pentru componenta de administrare a planului de administrare în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari.** (2) Componenta

de administrare prevăzută la alin. (1) se completează cu componenta managerială elaborată conform prevederilor art. 22 alin. (1). **Planul de administrare se supune analizei consiliului de administrație al regiei autonome și se aprobă prin decizie a acestuia.** (3) **În termen de 5 zile de la aprobarea planului de administrare, conform art. 22 alin. (3), prin grija președintelui consiliului de administrație, indicatorii de performanță financiari și nefinanciari rezultați din planul de administrare se transmit la autoritatea publică tutelară, în vederea negocierii și aprobării.** (4) **Negocierea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari fundamentați pe baza planului de administrare și scrisoarea de așteptări se face în termen de 30 de zile de la data comunicării acestora autorității publice tutelare. Dacă la expirarea acestui termen negocierea nu este finalizată, termenul se poate prelungi o singură dată cu maximum 30 de zile, la solicitarea oricăreia dintre părțile implicate.”.**

Având în vedere prevederile art. 3 alin. 1 lit. a și c din O.U.G. nr. 109/2011, potrivit căroră, autoritatea publică tutelară are printre competențe „a) să **întocmească scrisoarea de așteptări și să o publice pe pagina proprie de internet pentru a fi luată la cunoștință de candidații la postul de administrator sau director aflați pe lista scurtă;** c) să **negocieze și să aprobe indicatorii de performanță financiari și nefinanciari pentru consiliul de administrație;**”. Astfel, a fost întocmită Scrisoarea de așteptări privind selecția membrilor în Consiliul de administrație al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca, Nr. 109.002/28.02.2018, scrisoare care a stat la baza procesului de recrutare și selecție. Actele ulterioare, precum, Contractul de mandat aprobat prin Hotărârea nr. 507/2018 și însușit de fiecare membru al consiliului precum, Planul de administrare aprobat de Consiliul de administrație al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca, precum și, procesul-verbal de negociere nr. 303.786/25.06.2018, sunt în conformitate cu scrisoarea de așteptări,

supunem analizei și dispunerii deliberativului local propunerea de aprobare a Planului de administrare al Consiliului de administrație al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca.

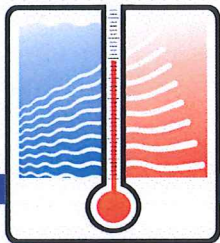
Director executiv,

Virgil Poruțiu

Consilier superior,

Septimiu Popovici

Vigat D. Juridică 3
fly 28.06.2018



Regia Autonomă de Termoficare • Cluj-Napoca

Anexă la Hotărârea Nr. /2018

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

**PLAN DE ADMINISTRARE
2018 – 2021
AL REGIEI AUTONOME DE TERMOFICARE
CLUJ NAPOCA**

B-dul 21 Decembrie 1989 nr.79 • 400604 Cluj-Napoca • România
Secretariat : 0264 503703,596706 • Biroul relații cu clienții : 0264 503738,503733 • Dispecerat : 0264 503709,598748 •
Biroul tehnic : 0264 503719,503717 • Biroul financiar : 0264 503712 • Fax : 0264 503722 • e-mail: rat@ratcj.ro • TelVerde : 0800 823 791

1. INTRODUCERE	3
2. CADRU GENERAL	3
2.1. PREZENTAREA REGIEI AUTONOME DE TERMOFICARE	3
2.2. FACTORI DE INFLUENTA ASUPRA ACTIVITATII REGIEI	7
2.2.1. Factori legislativi	7
2.2.2. Factori economici	7
2.2.3. Factori sociali	8
2.2.4. Factori tehnologici	9
3. RELATII INSTITUTIONALE	9
3.1. Relatia cu Consiliul Local, Autoritatile de reglementare, control si monitorizare	9
3.2. Relatia cu conducerea executiva a Regiei	11
3.3. Relatia cu angajatii	11
3.4. Relatia cu clientii	11
4. INDICATORI ECONOMICO FINANCIARI	11
5. PRINCIPIILE CARE STAU LA BAZA ADMINISTRARII REGIEI PENTRU URMATORII 4 ANI ...	13
6. CRITERII SI OBIECTIVE DE PERFORMANTA SPECIFICE MANDATULUI	14
6.1. Strategii pentru realizarea obiectivelor si criteriilor de performanta	14
6.1.1. Premise generale	14
6.1.2. Premise specifice	15
6.1.3. Obiective de investitii	16
6.2. Directii de actiune a consiliului de administratie	21
7. PREMISE FINALE	21

1. Introducere

Prezentul Plan de administrare prezintă, sintetic, strategia Consiliului de Administratie privind premisele și modul de gestiune a activității Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca, în perioada 2018-2021, consolidând procesele de dezvoltare și modernizare implementate de Regie în ultimii ani.

Propunem dezvoltări investitionale, considerând că numai prin fluxul de capital și prin implementarea unor strategii de eficiență economică și energetică vor putea fi oferite în continuare servicii de calitate pentru consumatorii racordați la sistemul centralizat de furnizare a energiei termice.

Propunerile noastre au la bază principiile guvernantei corporative, principii care statuează o atitudine responsabilă, profesională și etică a Regiei, atât în raport cu clienții cât și cu autoritățile locale, autoritățile de reglementare, organismele de control și angajați.

Apreciem ca prin eficientizarea resurselor unitatii, respectiv prin mobilizarea de finanțări naționale și europene, Regia va continua modernizările actuale, va implementa introducerea de tehnologii noi apelând la resurse energetice regenerabile si consolidand încrederea în calitatea serviciilor oferite clienților.

2. CADRU GENERAL

2.1. Prezentarea Regiei Autonome de Termoficare Cluj Napoca

Municipiul Cluj-Napoca, al doilea pol de creștere din România, este un important centru universitar, cultural, medical și industrial. Cu o populație de peste 330.000 de locuitori, municipiul Cluj-Napoca este al patrulea oraș ca mărime din țară și printre primele orașe în ceea ce privește mediul de viață și nivelul de trai al cetățenilor.

Dezvoltarea edilitară explozivă a orașului a avut loc în perioada 1960-1990, când populația orașului s-a dublat. În această perioadă s-au construit marile cartiere de blocuri și, odată cu acestea, nevoile clujenilor s-au diversificat. Pentru a veni în întâmpinarea necesităților cetățenilor, dar și pentru a eficientiza asigurarea serviciilor necesare în aceste blocuri , s-a realizat sistemul centralizat de termoficare. Clujenii beneficiază de servicii de furnizare centralizată de energie termică pentru încălzire și apă caldă de consum încă de la începutul anilor '60. Aceste servicii au fost preluate în anul

1991 de către Regia Autonomă de Termoficare Cluj-Napoca, companie aflată în subordinea Consiliului Local al Municipiului Cluj-Napoca.

Sistemul de Alimentare Centralizată cu Energie Termică (SACET), operat de Regia Autonomă de Termoficare Cluj-Napoca, cuprinde întreg lanțul de producere, transport, distribuție și furnizare a energiei termice către locuitorii municipiului Cluj-Napoca, alimentând cu energie termică 1.377 Asociații de Proprietari, reprezentând peste 26.500 de apartamente, respectiv aproximativ 65.000 de locuitori.

În același timp, unitatea asigură activități secundare: lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de apă caldă menajeră; alte lucrări de instalații pentru construcții; activități de inginerie și servicii de consultanță tehnică legate de acestea, etc.

În conformitate cu prevederile legale, pentru desfășurarea activității Regia deține Licența ANRSC nr. 2816/2014 pentru serviciul public de alimentare cu energie termică.

Producerea energiei termice

- Centrala termică de zonă (CTZ - Somes Nord), asigură producerea energiei termice sub formă de apă fierbinte cu parametri 110/60°C.

Platforma centralei termice de zonă este formată din următoarele echipamente și instalații :

- a) cazan de apă fierbinte de 116 MWt aflat în prezent în conservare
- b) instalația de cogenerare, constituită din 3 motoare termice cu puteri de 3x1,5 Mwe și 3x1,6 Mwt
- c) 4 cazane de apă fierbinte având puterile de 8MWt, 14Mwt, 16Mwt, 24Mwt

Instalația de la punctul a) se află în patrimoniul Regiei Autonome de Termoficare Cluj Napoca, iar instalațiile de la punctele b) și c) au fost integral finanțate de societatea mixtă Colonia Cluj Napoca Energie SRL.

Această companie a fost înființată în anul 1998 prin asocierea Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca cu compania Rein Energie AG Koln (înființarea societății comerciale a fost aprobată prin HCL nr.402/11.12.1997). În anul 2001 acestei asocieri i s-a alăturat și compania E-on Ruhrgaz Internațional (în prezent, E-on România), cele 3 companii deținând fiecare participări egale în cuantum de 1/3 din capitalul social al companiei Colonia Cluj-Napoca Energie S.R.L.

Colonia Cluj-Napoca Energie este un producător licențiat de energie termică și energie electrică în cogenerare, deținând în acest sens licența nr.385/2001, producător de la care este preluată de Regia de Termoficare energia termică necesară clienților din cartierele Pata și Mărăști.

- 2 centrale termice cu cogenerare în cartierul Gheorgheni, având o putere instalată totală de 13 MW, interconectate între ele și conectate cu 2 puncte termice, capacități care de asemeni sunt operate de

Colonia Cluj Napoca Energie SRL și de la care energia este preluată de unitatea noastră și furnizată consumatorilor finali.

- 65 centrale termice de cvartal : CT 1 Zorilor, CT 2 Zorilor, CT 3 Zorilor, CT 4 Zorilor, CT 5 Zorilor, CT 6 Zorilor, CT 7 Zorilor, CT 1 Grigorescu, CT 3 Grigorescu, CT 4 Grigorescu, CT 5 Grigorescu, CT 6 Grigorescu, CT 7 Grigorescu, CT 8 Grigorescu, CT 9 Grigorescu, CT 10 Grigorescu, CT 11 Grigorescu, CT 4 Gheorgheni, CT 5 Gheorgheni, CT 6 Gheorgheni, CT 7 Gheorgheni, CT 9 Gheorgheni, CT 10 Gheorgheni, CT 11 Gheorgheni, CT 12 Gheorgheni, CT 13 Gheorgheni, CT 14 Gheorgheni, CT 15 Gheorgheni, CT Cuza Vodă, CT Mihai Viteazu, CT Caragiale, CT Craiova, CT Baba Novac, CT Muncii, CT Gruia, CT Abator, CT Grădini Mănăștur, CT Taberei, CT Plopilor, CT Aleea Tineretului, CT Govora, CT 1 Mănăștur, CT 2 Mănăștur, CT 3 Mănăștur, CT 4 Mănăștur, CT 5 Mănăștur, CT 6 Mănăștur, CT 7 Mănăștur, CT 8 Mănăștur, CT 9 Mănăștur, CT 10 Mănăștur, CT 11 Mănăștur, CT 12 Mănăștur, CT 13 Mănăștur, CT 14 Mănăștur, CT 15 Mănăștur, CT 16 Mănăștur, CT 17 Mănăștur, CT 18 Mănăștur, CT 20 Mănăștur, CT 22 Mănăștur, CT 23 Mănăștur, CT 24 Mănăștur, CT 26 Mănăștur, CT 27 Mănăștur

- 35 centrale termice de scară ce deservește condominiile : CT Dragalina 75, CT Dragalina 4, CT Dragalina 6, CT Dragalina 8, CT Dragalina 10, CT Mamaia 6, CT Mamaia 10, CT Mamaia 12, CT Blajului 61 sc.1, 2, 3, CT Blajului 63 sc.1, 2, 3, 4, CT Blajului 64 sc.1, 2, 3, CT Timișului 73 sc. 1, 2, 3, CT Timișului 75 sc 1, 2, 3, CT Timișului 77 sc.1, CT Timișului 79 sc 1, 2, 3, 4, CT Timișului 81 sc.1, 2, 3, 4, CT Vânătorului 21, Republicii 64,

Aceste centrale sunt echipate cu 290 de cazane moderne, cu randamente de peste 92%, montate în principal în perioada 2006-2011, utilizând ca și combustibil gazul natural și având o putere termică instalată totală de 260 MW. Agentul termic este apa caldă cu parametri 90/70°C.

Pe lângă aceste obiective, R.A. Termoficare Cluj Napoca a preluat în administrare de la Primăria Municipiului Cluj Napoca centralele termice care deservește anumite imobile astfel:

- 1 centrală termică ce deservește Spitalul Municipal Clujana.
- 62 centrale termice și 5 puncte termice care deservește un număr de 24 de unități de învățământ
- 1 centrală termică ce deservește Asociația de Locatari din Calea Florești nr.58A

Transportul și distribuția energiei termice

- **Rețelele de agent termic primar:** asigură transportul energiei termice sub formă de apă fierbinte de la Centrala Termică de Zonă Someș Nord la punctele termice din sistem, acestea având lungimea de 16,5 km. Rețeaua de agent termic primar apă fierbinte este compusă din două conducte, una pe tur și una pe retur, cămine de vizitare echipate cu vane de închidere și secționare.

- **Punctele termice** ce aparțin sistemului de distribuție sunt în număr de 37 și asigură interfața între rețeaua de agent termic primar și instalațiile consumatoare de energie termică. Punctele termice reprezintă un ansamblu de echipamente și instalații (schimbătoare de căldură, pompe, armături, sisteme de automatizare), prin care se realizează prepararea agentului termic la necesitățile consumului clienților racordați la sistemul public de alimentare cu energie termică.

De regulă, punctele termice sunt amplasate în construcții independente supraterane, cu puteri termice instalate cuprinse între 280kW și 3600 kW.

Pentru consumatorii din cartierele Măraști și Pata, agentul termic pentru încălzire și apă caldă de consum este produs în cele 30 de puncte termice racordate la sistemul de transport al apei fierbinți produsă la Centrala Termică de Zonă Someș Nord astfel: PT 1 Măraști, PT 2 Măraști, PT 3 Măraști, PT 7 Măraști, PT 8 Măraști, PT 9 Măraști, PT 10 Măraști, PT 11 Măraști, PT 12 Măraști, PT 16 Măraști, PT 17 Măraști, PT 18 Măraști, PT 26 Măraști, PT 27 Măraști, PT 28 Măraști, PT Venus, PT Cipariu, PT 1 Pata, PT 2 Pata, PT 3 Pata, PT 4 Pata, PT Cernei, PT 1 AVN, PT 2 AVN, PT 3 AVN, PT 4 AVN, PT 5 AVS, PT 13 AVS, PT 14 AVS, PT 15 AVS.

Alte 7 puncte termice sunt răspândite pe aria municipiului astfel: 4 puncte termice racordate la 4 centrale termice din cartierul Mănăstur: PT Șesului, PT Calvaria, PT Govora, PT Taberei; unul racordat la centrala termică Hala Agroalimentară din P-ța Mihai Viteazu (amplasat în subsolul unui imobil: PT Cuza Vodă); două puncte termice racordate la sistemul de cogenerare din cartierul Gheorgheni: PT 1 Gheorgheni și PT 2 Gheorgheni.

- **Rețelele de agent termic secundar:** reprezintă rețelele termice prin care se transportă apa caldă din centralele și punctele termice către utilizatori, având o lungime a traseelor de 125 km, din care 94 km sunt rețele de agent termic secundar de la centralele termice de cvartal la consumatori, 31 km sunt rețele de agent termic secundar de la punctele termice.

În conformitate cu dispozițiile legale în materie, rețelele de transport și distribuție a energiei termice precum și punctele termice se află în proprietatea publică a municipiului Cluj-Napoca, însușită prin HCL nr. 133/2005 și atestată prin Hotărârea Guvernului nr. 193/2006 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 969/2002 privind atestarea domeniului public al județului Cluj.

Regia Autonomă de Termoficare Cluj-Napoca administrează în prezent sistemul centralizat format din centralele termice, punctele termice, rețeaua de transport și rețeaua de distribuție a energiei termice.

Energia termică produsă și furnizată este măsurată cu următoarele echipamente:

- contoare de energie termică amplasate în sursele de producere: 230 unități

contoare de energie termică pentru apă caldă de consum și pentru energia termică pentru încălzire, amplasate la consumatori: 3105 unități.

2.2 FACTORI DE INFLUENȚĂ ASUPRA ACTIVITĂȚII REGIEI

2.2.1. Factori legislativi

Principalele acte normative care stau la baza cadrului legal general ce guvernează organizarea și funcționarea serviciilor publice centralizate de alimentare cu energie termică în România sunt: Legea nr. 51/2006 privind serviciile comunitare de utilități publice, Legea nr. 325/2006 privind serviciul public de alimentare cu energie termică, Legea nr. 225/2016 pentru modificarea și completarea Legii serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/2006, O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice; Ordinul nr. 91 din 20 martie 2007 pentru aprobarea Regulamentului-cadru al serviciului public de alimentare cu energie termică; Ordinul nr. 483 din 29 septembrie 2008 privind aprobarea Contractului-cadru de furnizare a energiei termice.

Înființarea, organizarea, coordonarea, monitorizarea și controlul serviciului public de alimentare cu energie termică constituie obligații ale autorităților administrației publice locale.

Autoritatea de reglementare competentă pentru serviciul de alimentare cu energie termică este Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE).

Prețurile sunt stabilite, ajustate sau modificate în conformitate cu structura și formula stabilite prin metodologiile aprobate de către ANRE.

Prețul local reprezintă prețul producerii energiei termice și tarifele de transport, distribuție și servicii de furnizare, aprobate de către autoritatea administrativă locală, cu avizul ANRE pentru fiecare operator care are și calitatea de furnizor.

Prețul local pentru energia termică produsă, distribuită și furnizată din centrale termice de cvartal populației este aprobat prin hotărâre a autorităților locale fiind în prezent de 416,17 lei (T.V.A. inclus).

Rezulta de aici ca factorul legislativ are un impact major asupra activității regiei, parcursul acesteia fiind substanțial marcat de reglementările normative decise de autorități.

2.2.2. Factori economici

În contextul crizei mondiale este evident faptul că aceasta își arată efectele și în țara noastră, ele resimțindu-se la nivelul consumului, respectiv la scăderea producției de energie termică. Reducerea producției de energie termică ca urmare a scăderii cererii, duce la o diminuare a utilizării capacităților instalate, respectiv la scăderea randamentelor de producere. Scăderea cererii de energie termică are efecte negative și la nivelul eficienței rețelelor de transport și distribuție, acestea fiind afectate de scăderea randamentelor de transport.

Gradul de suportabilitate al populației, privind costul cu energia termică, duce de multe ori la decizia de debransare de la sistemul centralizat de alimentare cu energie termică. Orice creștere a prețului local pentru populație nesuținută de formule de sprijin financiar, poate avea o influență negativă asupra numărului de clienți racordați și implicit asupra producției de energie termică.

Rezultatele economice ale Regiei sunt influențate direct de instabilitatea prețurilor la combustibili respectiv la energia electrică. Liberalizarea prețurilor atât la energie electrică cât și la gazele naturale, a dus la o creștere a acestora, cu o presiune uriașă asupra prețului de producere.

Cele mai mari costuri care influențează activitatea regiei sunt legate de consumul de gaze naturale (peste 60%). În acest context, puternicele schimbări care afectează piața de gaze naturale din România reprezintă un risc major de destabilizare a rezultatelor economice.

Costul total al gazelor naturale pe anul 2017 a depășit 33 mil lei pentru un consum de 286.753 MWh, prețul mediu anual fiind de 112,45 lei/MWh (fără TVA și accize). În condițiile în care noul preț negociat pe următoarele 12 luni este de 117,76 lei/MWh, luând în calcul aceeași cantitate de gaze naturale, rezultă o creștere a costurilor cu peste 1.500 mii lei. Tendința de creștere a prețurilor la gazele naturale este accentuată în ultima perioadă pe piețele centralizate, atât cele de pe Bursa Română de Mărfuri cât cele de pe platforma OPCOM. În cazul în care aceste creșteri nu pot fi recunoscute în prețuri energiei termice (nu se reușește obținerea unor majorări de preț pentru energia termică) consecințele negative în situația economică a regiei nu vor întârzia să apară.

Un alt element perturbator, cu o pondere mai mică în tarif, dar la fel de imprevizibil ca și prețul gazelor naturale, este prețul energiei electrice care, după o perioadă de scădere și stagnare, a înregistrat în ultimele luni creșteri semnificative..

2.2.3. Factori sociali

Având în vedere specificul activității companiei, factorii sociali au impact semnificativ asupra acesteia.

Printre elementele care trebuie luate în considerare precizăm:

- Pregătirea forței de muncă: necesitatea specializărilor tehnice și disponibilitatea forței de muncă calificată în domeniul tehnic care să asigure înlocuirea personalului existent după pensionare/migrare
- Migrația forței de muncă: în general se constată o migrare a forței de muncă înalt calificate către companii cu potențial economic mai ridicat
- Atitudinea populației față de aspectele de mediu: în timp va crește gradul de conștientizare și presiune asupra aspectelor “verzi”, ceea ce va crea un cadru favorabil suplimentar către soluțiile de energii regenerabile posibil de implementat la nivelul Regiei

- Organizarea sindicală: sindicatele pot crea o presiune suplimentară asupra companiei pentru obținerea de beneficii și avantaje în creștere, cu impact negativ asupra rezultatelor. Trebuie obținut un echilibru corespunzător între motivație și remunerarea muncii
- Veniturile populației influențează consumul de energie termică, implicând necesitatea de economisire a consumului
- Continuarea tendinței de debransare de la sistemul centralizat, prin montarea unor sisteme individuale de producere a energiei termice, cu influențe majore asupra eficienței sistemului de producere și transport a energiei termice

2.2.4. Factori tehnologici

Tehnologia este în continuă schimbare, inovația fiind un factor de dezvoltare economică. Factorii tehnologici care afectează compania sunt:

- Disponibilitatea unor tehnologii de producere mai eficiente a energiei: există în prezent sisteme de producere a energiei termice în cogenerare de înaltă eficiență, care pot reprezenta o direcție de implementare și în viitor. Regia Autonomă de Termoficare are expertiză în realizarea și operarea acestor sisteme de producere combinată a energiei termice și electrice. Sistemele sunt eficiente și fiabile din punct de vedere al exploatării, siguranței și costurilor
- Energii regenerabile: există un interes crescut în direcția implementării proiectelor care au la bază energiile regenerabile (energie solară, biomasă, biogaz etc), prin realizarea de proiecte la nivelul companiei
- Sistemele IT: sistemele de management integrat, aplicații pentru relația cu clienții, aplicații la nivelul dispeceratului pot contribui la eficientizarea activităților derulate la nivelul companiei
- Sistemele de automatizare: tot sistemul de producere și distribuție a energiei este complet automatizat. Actualizarea continuă a aplicațiilor software și hardware poate contribui la menținerea sau creșterea eficienței energetice
- Existența unor limitări tehnice privind realizarea unor indicatori performanți de eficiență energetică în cazul funcționării la capacități reduse

3. Relații instituționale

3.1. Relația cu Consiliul Local, autoritățile de reglementare, control și monitorizare

În înțelesul prevederilor art. 2 pct. 2 al OUG nr. 109/2011, Regia Autonomă de Termoficare Cluj Napoca este o întreprindere publică, aflată sub autoritatea și coordonarea autorității publice locale – Consiliul Local al municipiului Cluj - Napoca.

În acest context Regia, prin grija Consiliului de administrație și a conducerii executive, va furniza tuturor autorităților (locale; de reglementare; de control și monitorizare) informațiile specifice cu privire la situația financiară, rezultatele economice, obiectivele de dezvoltare și strategia regiei, în funcție de specificul instituțional de raportare

În același context al subordonării și al controlului exercitat de autoritatea publică locală, Regia are în vedere realizarea raportărilor periodice asupra activităților derulate.

În condițiile impuse de reglementările legale în vigoare, autoritatea publică locală are atribuții în: aprobarea situațiilor financiare ale Regiei (bilanț, cont de profit și pierdere, etc.) și aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Regiei. De asemenea, în concordanță cu politica bugetară locală, autoritatea publică locală își asumă angajamente de asigurare a unor subvenții și ajutoare acordate populației pentru energia termică, precum și resurse pentru finanțarea lucrărilor de investiții și infrastructură a sistemului public de alimentare cu energie termică – parte a domeniului public al municipiului Cluj - Napoca.

Fiind unul din factorii care pot influența semnificativ activitatea Regiei, în relația cu Consiliul Local al municipiului Cluj – Napoca, va trebui menținut în permanență, de către conducerea și administratorii Regiei, a unui performant cadru de colaborare în realizarea serviciului public de alimentare cu energie termică.

În relația cu conducerea executivă a Regiei, Consiliul de Administrație își propune să realizeze și să consolideze o legătură de colaborare bazată pe sprijin și respect reciproc, în vederea îndeplinirii criteriilor și obiectivelor de administrare și conducere a Regiei.

Mijloacele de coordonare și colaborare vor fi realizate prin mandatul acordat conducerii executive, în conformitate cu prevederile legale incidente și cu reglementările Regulamentului de Organizare și Funcționare.

În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, Regia este administrată în sistem unitar, competențele de administrare revenind Consiliului de Administrație, iar competențele de conducere executivă a activității Regiei și reprezentare a acesteia fiind delegate directorului general.

În realizarea atribuțiilor de administrare Consiliul va avea în vedere măsuri active pentru îmbunătățirea relației cu clienții Regiei. Prin implementarea strategiilor de dezvoltare se va avea în vedere creșterea gradului de satisfacție a clienților în ceea ce privește serviciile oferite, creșterea calității vieții pentru clienții care se află în zona de deservire a sistemului centralizat de furnizare a energiei termice.

3.2. Relația cu conducerea executivă a regiei

În relația cu conducerea executivă a Regiei, Consiliul de administrație își propune să realizeze și să consolideze o legătură de colaborare bazată pe sprijin și respect reciproc, în vederea îndeplinirii criteriilor și obiectivelor de administrare și conducere a Regiei.

Mijloacele de coordonare și colaborare vor fi realizate prin mandatul acordat conducerii executive, în conformitate cu prevederile legale incidente și cu reglementările Regulamentului de Organizare și Funcționare.

În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, Regia este administrată în sistem unitar, competențele de administrare revenind consiliului de administrație, iar competențele de conducere executivă a activității Regiei și reprezentare a acesteia fiind delegate directorului general.

3.3. Relația cu angajații

În relația cu angajații Regiei, Consiliul de administrație își propune să asigure un climat de stabilitate și de valorificare a potențialului fiecărui angajat. Angajații vor fi motivați, prin forma de salarizare, să-și execute sarcinile și atribuțiile de serviciu specifice fiecărui post. Prin intermediul conducerii executive vor fi organizate ședințe de lucru în vederea aprecierii managementului de execuție și adoptarea măsurilor operative necesare optimizării proceselor și procedurilor de lucru în concordanță cu necesitățile Regiei și capacitățile salariaților.

3.4. Relația cu clienții

În realizarea atribuțiilor de administrare Consiliul va avea în vedere măsuri active pentru îmbunătățirea relației cu clienții Regiei. Prin implementarea strategiilor de dezvoltare se va avea în vedere creșterea gradului de satisfacție a clienților în ceea ce privește serviciile oferite, creșterea calității vieții pentru clienții care se află în zona de deservire a sistemului centralizat de furnizare a energiei termice – pentru încălzirea locuinței și pentru prepararea apei calde de consum.

4. INDICATORI ECONOMIC-FINANCIARI

Evoluția indicatorilor economico-financiari ai RAT este analizată în contextul scăderii constante de la un an la altul a producției de energie termică vândute. Nivelul acestor indicatori realizat în ultimii 3 ani se prezintă astfel:

	REALIZĂRI 2015	REALIZĂRI 2016	REALIZĂRI 2017
VENITURI TOTALE din care:	74.339,28	74.761,34	72.962,31
-venituri din exploatare	73.734,40	74.685,74	71.743,49

mii lei

CHELTUIELI TOTALE	73.271,53	73.496,58	72.951,97
din care:			
-cheltuieli de exploatare	72.975,59	73.309,17	72.774,65
PROFIT BRUT	1.067,75	1.264,76	10,34
PROFIT NET	1.067,75	1.264,76	10,34
DATORII RESTANTE	0	0	0
PROD.FACTURATA (gcal)	207.303	209.218	198.299

Se remarcă faptul că deși a avut loc o scădere a producției de energie termică vândută, veniturile totale au acoperit în fiecare an cheltuielile totale realizate, regia generând profit și asigurând plata la scadență a obligațiilor față de buget și față de furnizori. Această situație se datorează mai multor cauze atât interne cât și externe. În primul rând este vorba de buna organizare și conducere a activităților de producție, tehnice și economice, de un management performant, care au determinat folosirea resurselor cu costuri minime, în condiții de eficiență economică maximă. În al doilea rând este vorba de sprijinul acordat de Consiliul local și Primăria Municipiului Cluj-Napoca prin stabilirea unui preț al energiei termice pentru populație accesibil și totodată plata cu regularitate a subvenției pentru diferența de preț la energia termică destinată populației.

Activitatea Regiei se desfășoară având la bază un patrimoniu de 137.873.408 lei, la data de 31.12.2017, format în principal din terenuri, rețele, instalații și construcții.

Acest patrimoniu este compus din:

- 133.641.476 lei (96,93 %) patrimoniu public, proprietatea municipiului Cluj-Napoca aflat în administrarea Regiei
- 4.231.932 lei (3,07 %) patrimoniul propriu al Regiei

Structura patrimoniului public aflat în administrarea Regiei se prezintă astfel:

	Aprobat	În curs de aprobare
Terenuri	19.971.991	1.289.992
Rețele	55.903.108	12.466.446
Construcții	8.051.922	645.894
Echipamente	4.073.117	31.239.006
TOTAL	88.000.138	45.641.338

Rezultatele financiare pentru următorii ani în condițiile evoluției previzibile a tuturor factorilor de influență (preturi și tarife pentru energia termică, gaze naturale și energie termică, fenomenul de debransare a clienților, evoluția cadrului legislativ, etc.) vor putea fi în continuare favorabile în condițiile asigurării unui management performant care să poată asigura:

- corelarea preturilor si tarifelor energiei termice livrate de regie, cu costurile efective;
- controlul drastic al costurilor si reducerea tuturor cheltuielilor care nu sunt strict necesare;
- realizarea de investitii care sa implementeze tehnologii noi si moderne in producerea, transportul , distributia si furnizarea energiei termice prin care sa se asigure reducerea costurilor de productie;
- pastrarea nivelului actual al productiei de energie termica sau chiar majorarea acesteia prin atragerea de clienti noi;
- mentinerea politicii sociale actuale a Consiliului Local de sprijinire a consumatorilor de energie termica cu venituri reduse prin asigurarea de ajutoare de incalzire si subventii de pret.

5. PRINCIPIILE CARE STAU LA BAZA ADMINISTRĂRII REGIEI PENTRU URMĂTORII 4 ANI

Administrarea Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca pe perioada mandatului actualului Consiliu de Administrație va urmări armonizarea practicilor manageriale și de administrare cu principiile guvernantei corporative, menținerea și crearea unor condiții de muncă adecvate pentru angajații societății, realizarea în condiții optime a serviciului public de alimentare cu energie termică în municipiul Cluj Napoca..

Strategia Consiliului de Administrație va fi guvernată de următoarele principii, în spiritul dezvoltării durabile a Regiei:

- Universalitatea serviciilor publice
- Eficiența economică
- Profesionalismul
- Dezvoltarea durabilă și corelarea cerințelor cu resursele
- Protecția și conservarea mediului natural și construit
- Asigurarea igienei și sănătății populației
- Administrarea eficientă a bunurilor din proprietatea publică sau privată a unității administrativ teritoriale
- Transparență și liber acces la informațiile privind serviciile publice

6. CRITERII ȘI OBIECTIVE DE PERFORMANȚĂ SPECIFICE MANDATULUI

Prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Cluj-Napoca s-au stabilit criteriile și obiectivele de performanță pe care trebuie să le aibă în vedere Consiliul de Administrație al Regiei pentru perioada mandatului 2018-2021, astfel cum sunt prezentate în tabelul de mai jos. Toate aceste criterii și obiective reflectă cel mai bine activitatea de bază a Regiei, sunt o unitate de măsură a eficienței activității desfășurate, realizarea și depășirea lor trebuind să fie permanent în atenția Consiliului de Administrație, întreaga activitate trebuind să fie dirijată în vederea atingerii nivelurilor propuse la toți indicatorii.

Nr. crt.	Obiectiv/criteriu de performanță	UM	2018	2019	2020	2021	Ponderile %
1	Cifra de afaceri	Mii lei	55.000	56.000	57.000	58.000	10
2	Rata profitului brut	%	0,1	0,15	0,2	0,25	10
3	Productivitatea muncii pe salariat	Mii lei	495	505	510	520	10
4	Venituri din subvenție cu TVA	Mii lei	29.500	29.000	28.500	28.000	10
5	Numărul mediu zilnic de ore de furnizare apă caldă de consum	ore	20,1	20,2	20,3	20,4	10
6	Disponibilitate instalații de furnizare energie termică pentru încălzire	%	93,1	93,2	93,3	93,4	10
7	Grad realizare investiții planificate	%	100	100	100	100	10
8	Restanțe la plata obligațiilor față de buget	Mii lei	0	0	0	0	10
9	Ponderea creanțelor restante din total creanțe	%	15	15	15	15	10
10	Ponderea obligațiilor restante din total furnizori	%	10	10	10	10	10

6.1. Strategii pentru realizarea obiectivelor și criteriilor de performanță

6.1.1. Premise generale:

Pentru implementarea și atingerea criteriilor și obiectivelor de performanță vor fi avute în vedere :

- furnizarea energiei termice pentru încălzire și apă caldă de consum la parametri necesari asigurării confortului termic al consumatorilor și în conformitate cu normele tehnice în vigoare, în condiții de continuitate și siguranță;
- adaptarea particularităților din cadrul regiei cu condițiile actuale economice;

14

- tratamentul egal al tuturor clienților și menținerea comunicării cu toți factorii interesați;
- adaptabilitate la cerințele utilizatorilor;
- accesibilitate egală și nediscriminatorie la serviciul public, în condițiile contractuale cu încadrarea în principiile legale;
- îmbunătățirea continuă a indicatorilor de performanță pentru serviciile furnizate;
- creșterea satisfacției clienților prin calitatea serviciilor prestate, o mai bună identificare a înțelegerii nevoilor acestora;
- analiza necesității și oportunității dezvoltării de noi obiective de investiții;
- marketing pentru recâștigarea consumatorilor debransați;
- implementarea, promovarea și afilierea la proiectele Primăriei Cluj-Napoca privind dezvoltarea infrastructurii municipiului Cluj-Napoca;
- intensificarea campaniilor de informare a clienților actuali privind avantajele competitive ale utilizării serviciului centralizat de alimentare cu energie termică pentru asigurarea căldurii și a apei calde de consum;

6.1.2. Premise specifice

Totodata, pentru realizarea parcursului activitatilor propuse, vor fi avute în vedere :

- creșterea eficienței în activitatea de producere a energiei termice și alimentarea corespunzătoare cu căldură a consumatorilor, în condiții de continuitate și siguranță
- monitorizarea și dispecerizarea permanentă a procesului de producere a energiei termice
- monitorizarea permanentă a costurilor de operare
- optimizarea cheltuielilor prin verificarea operațiunilor tehnice efectuate
- optimizarea cheltuielilor prin verificarea operațiunilor economice efectuate
- analiza necesității și oportunității obiectivelor de investiții aflate în curs
- aplicarea unor măsuri de optimizare tehnico-organizatorice în vederea: menținerii prețului reglementat cu posibilitatea de reducere a acestuia, păstrării/protejării consumatorilor și investițiilor, racordării de noi consumatori
- continuarea aplicării unor măsuri tehnico-economice, pentru reducerea pierderilor de energie în sistemul de transport și distribuție, pentru reducerea consumului de apă de adaos, cât mai aproape de prevederile normativelor tehnice
- reabilitarea rețelelor termice de transport și distribuție ale agentului termic pentru încălzire și apă caldă de consum
- continuarea aplicării măsurilor tehnico-economice de reducere a cheltuielilor cu combustibilul prin prevederea de cazane cu randamente superioare adaptate la necesarul actual de energie termică al consumatorilor

6.1.3. Obiective de investiții

Pentru realizarea criteriilor și obiectivelor de performanță, precum și în scopul creșterii performanței operaționale, a eficienței de utilizare a energiei primare, a reducerii costurilor de exploatare, a creșterii siguranței în exploatare și a îmbunătățirii serviciilor oferite consumatorilor, se propune realizarea următoarelor programe investiționale:

i). Modernizare puncte termice situate în municipiul Cluj-Napoca și transformarea acestora în centrale termice de cvartal.

Urmare analizelor și studiilor de fezabilitate pentru zona cartierelor Pata – Marasti, a rezultat ca fiind fezabila investitia în transformarea unor puncte termice (ce aveau menirea de distribuție a energiei termice preluate din rețeaua de apă fierbinte) în centrale termice de cvartal, echipate astfel încât acestea să asigure necesarul de energie termică pentru încălzirea și prepararea apei calde pentru consumatorii actuali racordați. Astfel, prin transformarea unui număr de 7 Puncte Termice în Centrale Termice pot fi evitate pierderi de energie termică de 9.045 gcal/an. Această reducere a pierderilor va duce la o scădere a cheltuielilor cu 1.634.311 lei / an și o reducere a necesarului de subvenție alocată pentru energia termică furnizată populației, din arealul geografic menționat, cu cca. 800.000-1.000.000 lei. Lungimea totală cu care se va reduce rețeaua de apă fierbinte va avea 4.82km.

Propunerile de investiții, pe ani, sunt :

Anul 2018-Transformare PT 2 Pata, PT Cipariu în centrale termice

- valoare investiție: 1.543.515 lei (fără TVA);
- pierderi de energie termică evitate: 874 Gcal/an;
- eliminare tronson de 1,17 km rețea, de agent termic primar.

Anul 2019-Transformare PT 15 AVS, PT 10 Mărăști în centrale termice

- valoare investiție: 3.033.750 lei (fără TVA)
- pierderi de energie termică evitate: 3.322 Gcal/an
- eliminare tronson de 0,8 km rețea, de agent termic primar

Anul 2020-Transformare PT 3,4 Pata în centrale termice

- valoare investiție: 2.758.399 lei (fără TVA)
- pierderi de energie termică evitate: 2.800 Gcal/an
- eliminare tronson de 2,2 km rețea, de agent termic primar

Anul 2021-Transformare PT 1 Pata în centrale termice

- valoare investiție: 1.731.475 lei (fără TVA)
- pierderi de energie termică evitate: 2.049 Gcal/an
- eliminare tronson de 0,65 km rețea, de agent termic primar

Se va continua programul de transformare a punctelor termice în centrale termice în vederea reducerii pierderilor de agent primar cu cel puțin patru puncte termice.

ii). Eficientizarea sistemului centralizat, reabilitarea rețelei de transport agent termic

Rețelele de transport ale agentului termic au fost puse în funcțiune odată cu dezvoltarea cartierelor de locuințe, fiind formate din tronsoane montate subteran în canale termice nevizitabile. Datorită gradului avansat de uzură (corodarea conductelor), au loc numeroase avarii care produc pierderi însemnate de agent termic și disconfort pentru consumatori.

Propunerile de înlocuire a rețelelor de transport agent termic pentru următorii 4 ani sunt:

Anul 2019 – Magistrala TF între cam.C1 și C2 (Tribunu Vladutiui) - 891 m

Anul 2020 – Magistrala TF între cam. C2-C3-C4 (Cojocnei-Teleorman) - 1.039 m

Anul 2021 - Magistrala între C6-C18-C9 (Fabricii) – 734 m

- Magistrala între C18-C20-C17 (Fabricii- Scortarilor) – 677 m

Anul 2022 - Magistrala între R6-C23 (Năvodari – București) – 872 m

Prin realizarea acestor lucrari de investitii se vor reduce pierderile de energie termică cu cca. 80.000 lei/an, pentru fiecare kilometru de rețea înlocuită (1 km/an).

- Valoarea de investiție anuală necesară este de cca.3.000.000 lei/an.

iii). Reabilitarea rețelelor de agent termic secundar

Asa cum s-a prezentat mai sus cazul retelelor de transport, si rețelele secundare de agent termic au fost puse în funcțiune odată cu dezvoltarea cartierelor de locuințe, fiind formate din tronsoane montate subteran în canale termice nevizitabile. Datorită gradului avansat de uzură, (corodarea conductelor), au loc numeroase avarii care produc pierderi însemnate de agent termic și disconfort pentru consumatori.

Se vor înlocui rețele de agent termic secundar în cartierele Mănăștur, Mărăști, Grigorescu, Zorilor și Georgheni .

- Prin realizarea acestor lucrari de investitii se vor reduce pierderile de energie termică cu cca. 60.000 lei/an, pentru fiecare kilometru de rețea înlocuită (1 km/an).

- Valoarea de investiție anuală necesară este de cca.1.000.000 lei/an.

iv). Modernizare/Automatizare centrale termice: Înlocuire utilaje cu grad avansat de uzură

Se are în vedere modernizarea/ reabilitarea și eficientizarea procesului tehnologic de producere a energiei termice prin înlocuirea utilajelor cu grad avansat de uzură (cazane,pompe,schimbătoare de căldură cu plăci) cu utilaje noi cu randamente ridicate.

- Valoarea de investiție anuală necesară este de cca.500.000 lei/an.

v). Introducerea sistemelor alternative de producere a energiei termice ce utilizează resurse energetice regenerabile-panouri solare termice, pompe de căldură, instalații de microgenerare sau alte resurse regenerabile.

In vederea implementarii de investitii in acest domeniu, vor fi realizate studii de fezabilitate la obiective ale regiei, din sistemul centralizat de alimentare cu energie termica, precum si pentru cladiri ale administratiei publice locale cum sunt : scoli, spitale, etc.

Realizarea unor atare sisteme va contribui în mod evident la eficientizarea costurilor de producere a energiei termice, în special a energiei termice pentru apă caldă de consum.

vi). Modernizarea sistemului de alimentare cu energie termică a unităților administrației publice locale și a unităților de învățământ.

Se are în vedere modernizarea/ reabilitarea și eficientizarea procesului tehnologic de producere a energiei termice pentru încălzire și apă caldă de consum la 6 unități de învățământ . Aceste școli

dețin sisteme de încălzire cu sobe de teracotă sau sisteme de încălzire învechite cu consumuri specifice extrem de ridicate și uzură avansată.

Calendarul investițional propus pentru aceste unități de învățământ este următorul:

- Anul 2018 - Colegiul Național George Barițiu-centrală termică, rețele utilități*
 - Școala N. Iorga-str. Maramureșului-centrală termică, rețele utilități
 - Liceul teologic baptist Emanuel-centrală termică, rețele utilități
- Anul 2019 - Colegiul Național George Barițiu-instalații interioare*
 - Școala N. Iorga-str. Maramureșului- instalații interioare
 - Liceul teologic baptist Emanuel- instalații interioare
- Anul 2020 - Liceul Tehnologic nr. 1 din municipiul Cluj-Napoca*
 - Colegiul Național Economic „Dr. Iulian Pop” - str. Devei, nr. 15-17
- Anul 2021 - Liceul „Aurel Vlaicu” – b-dul Muncii, nr. 199-200*

Prezentăm principalii indicatori pentru aceste investiții :

Colegiul Național George Barițiu –str. Emil Isac

Modernizarea/reabilitarea sistemului de producere a energiei termice pentru încălzire și apă caldă de consum prin construirea unei centrale termice cu funcționare pe gaz natural, concomitent cu realizarea instalațiilor interioare de alimentare cu agent termic pentru încălzire și apă caldă de consum în clădire.

Indicatorii investiției sunt:

Valoarea investiției: 1.200.000 lei (fără TVA),

Durata de recuperare (ani după PIF): 9 ani și 7 luni

Creșterea cantităților de energie termică produsă cu 680 Mwh/an.

Școala N. Iorga-str. Maramureșului

Modernizarea/reabilitarea sistemului de producere a energiei termice pentru încălzire și apă caldă de consum prin construirea unei centrale termice cu funcționare pe gaz natural, concomitent cu realizarea instalațiilor interioare de alimentare cu agent termic pentru încălzire și apă caldă de consum în clădire.

Indicatorii investiției sunt:

Valoarea investiției: 990.800 lei (fără TVA),

Durata de recuperare (ani după PIF): 10 ani și 1 luna

Creșterea cantităților de energie termică produsă cu 539 Mwh/an.

Liceul teologic baptist Emanuel

Modernizarea sistemului de producere a energiei termice prin înlocuirea echipamentelor vechi/uzate cu echipamente noi și performante.

Indicatorii investiției sunt:

Valoarea investiției: 701.870 lei (fără TVA),

Durata de recuperare (ani după PIF): 6 ani și 3 luni

Creșterea cantităților de energie termică produsă cu 680 Mwh/an.

Liceul Tehnologic nr. 1 - str. Maramureșului

- Echiparea centralei existente cu, cazane de apă caldă pentru asigurarea necesarului de energie termica pentru incalzire aferent clădirii cu destinație ateliere și sală de sport a căminului și a cantinei;

- Montarea unei centrale noi echipată cu cazane de apă caldă amplasată în construcție tip container, pentru asigurarea necesarului de energie termica pentru incalzire aferent clădirii liceului Corp A și Corp B.

Indicatorii investiției sunt:

Valoarea investiției: 7.278.400 lei (fără TVA),

Durata de recuperare (ani după PIF): 8 ani și 6 luni

Creșterea cantităților de energie termică produsă cu 5.451 Mwh/an.

Colegiul Național Economic „Dr. Iulian Pop” - str. Devei, nr. 15-17

Modernizarea sistemului de producere a energiei termice prin înlocuirea echipamentelor vechi/uzate cu echipamente noi și performante (inclusiv echipamente conexe), dimensionate astfel încât să acopere necesarul de energie termică pentru încălzire și apă caldă de consum.

Indicatorii investiției sunt:

Valoarea investiției: 1.110.678 lei (fără TVA),

Durata de recuperare (ani după PIF): 9 ani și 5 luni

Creșterea cantităților de energie termică produsă cu 1.016 Mwh/an.

Liceul „Aurel Vlaicu” – b-dul Muncii, nr. 199-200

Modernizarea sistemului de producere a energiei termice prin înlocuirea echipamentelor vechi/uzate cu echipamente noi și performante (inclusiv echipamente conexe), dimensionate astfel încât să acopere necesarul de energie termică pentru încălzire și apă caldă de consum.

Indicatorii investiției sunt:

Valoarea investiției: 5.638.700 lei (fără TVA),

Durata de recuperare (ani după PIF): 7 ani și 11 luni

Creșterea cantităților de energie termică produsă cu 4.605 Mwh/an.

6.2. Directii de actiune ale consiliului de administratie

Consiliul de Administrație, respectiv conducerea executivă, va asigura conectarea deciziilor strategice la condițiile din piața energiei termice și electrice, la factorii care au influență în dezvoltarea și modificarea acestora.

Confruntarea primordială cu evoluția prețurilor materiilor prime de bază, respectiv gaz și energie electrică, va pune o presiune semnificativă pe evoluția costului de producere a energiei termice datorită ponderii de peste 60% a acestora în total costuri. Evoluțiile din piața gazului metan și energiei electrice ne duc la constatarea creșterii prețului cu cca. 5% la gazul metan, respectiv 20% la energie electrică numai în ultimul an.

Presiunea pe costuri va genera o creștere a tarifelor cu care se va putea vinde energia termică atât în cursul anului 2018, cât și în perioada 2018-2021.

Analiza de management va asigura racordarea permanentă a deciziilor în raport cu evoluția din piață, în mod evident și pe alte elemente de cost importante cum sunt: utilitățile, prestările de servicii asigurate de terți, manopera, cheltuielile financiare, etc. Măsuri de optimizare a fiecărei linii de cost vor fi întreprinse ca direcții strategice astfel încât dinamica de creștere să poată fi absorbită prin măsuri de control, urmărire și eficientizare a activității.

Abordarea planului anual de achiziții va trebui axată pe estimările direct legate de cantitățile de energie termică programate, respectiv de modul de funcționare a instalațiilor aflate în patrimoniu sau în administrarea unității.

Funcționarea în parametrii necesari asigurării confortului termic adecvat la nivelul întregului parc de instalații din SACET, reprezintă baza activității unității.

Sistemele de monitorizare online a tuturor centralelor și punctelor termice vor asigura și în perioadele viitoare cerințele de confort termic așteptate de cetățenii Clujului. Vor fi achiziționate și în viitor alte aplicații informatice ce vor asigura optimizări pe componenta tehnologică, respectiv de gestiune economico-financiară.

Analizele consiliului de administratie vor fi fundamentate pe actualizarea strategiei energetice a municipiului Cluj Napoca pentru perioada 2018 – 2025, document in curs de elaborare.

In plan subsecvent, vor fi comandate studii de fezabilitate necesare implementarii solutiilor de investitii propuse.

7. PREMISE FINALE

Prezentul Plan de Administrare a fost fundamentat având în vedere reglementările legale în vigoare în prezent, precum și condițiile economice, fiscale, sociale cunoscute la aceasta data, evoluția previzibilă a acestora pentru următoarea perioadă.

În situația în care vor apărea modificări semnificative, care nu au fost avute în vedere, cum ar fi : modificari ale reglementărilor legale și ale condițiilor economice fiscale, sociale, Consiliul de Administrație va putea propune modificări ulterioare ale obiectivelor și criteriilor de performanță și implicit a prezentului Plan de Administrare, modificări ce vor fi supuse aprobării Consiliului Local al Municipiului Cluj-Napoca.

În baza prezentului Plan de Administrare directorii Regiei vor întocmi un Plan de Management care va conține planuri de acțiuni detaliate necesare pentru transpunerea în practică a obiectivelor stabilite de Consiliu Local, a modului de implementare a planului de administrare aprobat de Consiliul de Administrație

Planul de administrare va fi monitorizat conform cerințelor OUG 109/2011, precizându-se detaliat stadiul implementării planului, realizarea obiectivelor strategice, modul de realizare a obiectivelor și criteriilor de performanță, motivele nerealizării unora din măsurile propuse.

ROMÂNIA
JUDEȚUL CLUJ
CONSILIUL LOCAL AL
MUNICIPIULUI CLUJ-NAPOCA

PROCES-VERBAL DE NEGOCIERE

Nr. 303.786/25 iunie 2018

Încheiat astăzi 25.06.2018, cu ocazia negocierii indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, anexă la contractele de mandat al membrilor Consiliului de administrație al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca și în conformitate prevederilor art. 13 alin. 4 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Urmare negocierii, s-a convenit asupra următorilor indicatori:

Obiective cuantificate:

Nr. crt.	Obiectiv /Citeriu de performanță	UM	2018	2019	2020	2021	Ponderile %
1	Cifra de afaceri	Mii lei	55 000	56 000	57 000	58 000	10
2	Rata profitului brut	%	0,1	0,15	0,2	0,25	10
3	Productivitatea muncii pe salariat	Mii Lei	495	505	510	520	10
4	Venituri din subvenție cu TVA	Mii lei	29 500	29 000	28 500	28 000	10
5	Număr mediu zilnic de ore de furnizare apă caldă de consum	ore	20,1	20,2	20,3	20,4	10
6	Disponibilitate instalații de furnizare energie termică pentru încălzire	%	93,1	93,2	93,3	93,4	10
7	Grad realizare investiții planificate	%	100	100	100	100	10
8	Restanțe la plata obligațiilor față de buget	Mii lei	0	0	0	0	10
9	Ponderea creanțelor restante din total creanțe	%	15	15	15	15	10
10	Ponderea obligațiilor restante din total furnizori	%	10	10	10	10	10

Președintele Consiliului de Administrație,
 Regia Autonomă de Termoficare Cluj-Napoca,

Munteanu Radu-Ioan



Radu Munteanu

Director executiv,

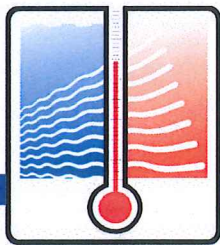
Virgil Poruțiu

Virgil Poruțiu

Consilier superior
 Septimiu Popovici

Septimiu Popovici

29



Regia Autonomă de Termoficare Cluj-Napoca

www.ratcj.ro

Nr. 2982 / 13.06 2018



CĂTRE
MUNICIPIUL CLUJ NAPOCA

Compartimentul pentru monitorizarea managementului regiilor autonome și
intreprinderilor comerciale din subordinea Consiliului Local

Atasat prezentei depunem spre aprobare, în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, Planul de administrare al Consiliului de administratie al Regiei Autonome de Termoficare Cluj Napoca, aprobat in sedinta Consiliului de administratie din data de 11 iunie 2018.

Cu stimă,

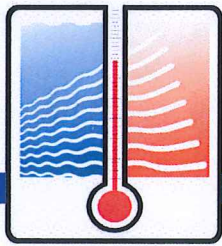
Emil Miron
Director general



B-dul 21 Decembrie 1989 nr.79 • 400604 Cluj-Napoca • România
Secretariat : 0264 503703,596706 • Biroul relații cu clienții : 0264 503738,503733 • Dispecerat : 0264 503709,598748 •
Biroul tehnic : 0264 503719,503717 • Biroul financiar : 0264 503712 • Fax : 0264 503722 • e-mail: rat@ratcj.ro • TelVerde : 0800 823 791

Înregistrat la Registrul Comerțului sub nr. J12/338/1991 • C.I.F. RO 201330
Cont : RO71RNCB0106000767550001 BCR Cluj

27



Regia Autonomă de Termoficare Cluj-Napoca

www.ratcj.ro

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

HOTĂRÂREA NR. ²⁵.....

Din 11 iunie 2018

Consiliul de Administrație al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca RA, desemnat prin HCL nr. 507/2018, întrunit în ședință ordinară,

În realizarea planului de administrare al Regiei Autonome de Termoficare Cluj Napoca RA, pentru perioada 201 - 2021,

Potrivit dispozițiilor art. 5, art. 9 și ale art. 13 ale OUG nr. 109/2011 – privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice,

cu unanimitate/majoritate de voturi

HOTĂRĂȘTE :

1. Se aprobă Planul de administrare al Regiei Autonome de Termoficare Cluj Napoca RA, pentru perioada 2018 - 2021.

2. Planul de administrare va fi transmis spre aprobare Consiliului Local al mun. Cluj Napoca.

PREȘEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Munteanu Radu Ioan

Administratori

Coroian Alexandru

Miron Emil

Tat Cristian Ioan

Forna Calin Vasile

Abrudean Mircea

Szasz Stefan Rudolf

Contrasemenază

Secretar Racoți Dorin

(Hotărârea a fost adoptată cu voturi, prin vot deschis)

28

B-dul 21 Decembrie 1989 nr.79 • 400604 Cluj-Napoca • România

Secretariat : 0264 503703,596706 • Biroul relații cu clienții : 0264 503738,503733 • Dispecerat : 0264 503709,598748 •

Biroul tehnic : 0264 503719,503717 • Biroul financiar : 0264 503712 • Fax : 0264 503722 • e-mail: rat@ratcj.ro • TelVerde : 0800 823 791

Înregistrat la Registrul Comerțului sub nr. J12/338/1991 • C.I.F. RO 201330

Cont : RO71RNCB0106000767550001 BCR Cluj



SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI
privind selecția membrilor în Consiliul de administrație al
Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca

Întocmită în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016, precum și cu prevederile H.G. nr. 722/2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011.

Cuprins:

1. Viziunea acționarilor asupra obiectivelor de dezvoltare a companiei	5
2. Clasificarea R.A.T.....	5
3. Revizuirea strategiei corporative	5
4. Analiza prognozei economice	6
5. Schimbări legislative și de reglementare așteptate	6
6. Analiza post-investiții	6
7. Aport suplimentar de capital	6
8. Calitatea și siguranța serviciilor	6
9. Etică și integritate	7
10. Rezultate strategice pentru perioada 2018-2021	7
11. Comunicare și raportare	8
12. Remunerația	8

Prin prezenta scrisoare de așteptări, Municipiul Cluj-Napoca, prin Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca, în calitate de Autoritate Publică Tutelară a întreprinderii publice Regia Autonomă de Termoficare Cluj-Napoca, stabilim așteptările pe care le avem cu privire la rezultatele care trebuie obținute în urma implementării Planului de Administrare la Regia Autonomă de Termoficare Cluj-Napoca în termen de 4 ani, în intervalul de timp 2018-2021.

Regia Autonomă de Termoficare Cluj Napoca a fost înființată potrivit prevederilor Legii nr 15/1990 prin Decizia nr 510/1990 a Prefecturii județului Cluj, fiind o entitate juridică aflată în coordonarea și sub autoritatea Consiliului Local al municipiului Cluj Napoca, având sediul în Cluj-Napoca, B-dul. 21 Decembrie 1989 nr. 79.

Potrivit Regulamentului de organizare și funcționare a RAT Cluj aprobat prin HCL nr 633/2016 "Regia este o întreprindere publică în sensul prevederilor OUG nr 109/2011, fiind operator al serviciului public de alimentare cu energie termică în sistem centralizat, iar în desfășurarea activității are în vedere respectarea principiilor de guvernanță corporativă în conformitate cu dispozițiile OUG nr 109/2011". Totodată, potrivit aceluiași Regulament "Regia Autonomă de Termoficare Cluj administrează bunurile ce constituie patrimoniu public al Municipiului Cluj Napoca, din categoria bunurilor aflate în sistemul centralizat de producere/distribuție/furnizare a energiei termice (SACET) Cluj Napoca, așa cum sunt acestea individualizate în documentațiile legale întocmite în acest sens (HCL, HG).

Regia Autonomă de Termoficare Cluj Napoca RA este operatorul local al serviciului public de alimentare cu energie termică în sistem centralizat (producere, transport, distribuție, furnizare energie termică), organizat ca Regie Autonomă (RA) aflată în subordonarea/controlul Consiliului Local al municipiului Cluj Napoca.

Activitatea principală a Regiei, conform nomenclatorului CAEN, este – 3530 furnizarea de abur și aer condiționat, realizând în fapt activitatea de producere și distribuție de energie termică în mun. Cluj Napoca, în sistem centralizat. Între activitățile secundare se regăsesc : lucrări de instalații sanitare, de încălzire și de aer condiționat; alte lucrări de instalații pentru construcții; alte activități de servicii (citirea contoarelor de apă și energie termică și întocmirea notelor de consum individuale pentru fiecare apartament); activități de inginerie și servicii de consultanță tehnică legate de acestea; etc.

Pentru desfășurarea activității :

- Regia deține - Licența ANRSC 2816/2014 pentru serviciul public de alimentare cu energie termică, cu excepția producerii energiei termice în cogenerare;

- Regia are în gestiune/administrare sistemul public de alimentare cu energie termică în sistem centralizat, având în componență :

- o centrală termică de zonă (CTZ Someș Nord) – str. Plevnei nr. 70;

- 37 puncte termice dispersate în zona de est a mun. Cluj Napoca;
- 67 centrale termice de cvartal ;
- 5 centrale termice de imobil;
- rețele termice de transport agent termic primar; inclusiv rețea de apă fierbinte (RAF);
- rețele termice de distribuție agent termic secundar;

Producția de energie termică se realizează prin:

- Centrala termică de zonă (CTZ) având puterea termică instalată de 143 MW, produce apă fierbinte cu parametri 110/60°C. În incinta centralei termice de zonă este operată și o instalație de cogenerare constituită din 3 motoare termice 3x1,5 MWe și 4 cazane de apă fierbinte (14 + 8 MWt și 16 + 24 MWt)), respectiv instalația inițială a centralei având în dotare un cazan de apă fierbinte de 116 MWt.
- 76 centrale termice (CT), respectiv 67 de centrale termice de cvartal în cartierele Gheorgheni, Grigorescu, Mănăștur, Mărăști, Zorilor și 9 centrale termice de bloc în zona Dragalina - Mamaia. Aceste centrale sunt echipate cu cca. 300 de cazane de diverse tipuri, utilizează ca și combustibil gazul natural și au o putere termică instalată totală de aproximativ 400 MW. Agentul termic este apa caldă cu parametri 90/70°C.
- 2 centrale termice cu cogenerare (CTCG) în cartierul Gheorgheni, având o putere instalată totală de 13 MW , interconectate între ele și conectate cu 2 puncte termice.

Transportul și distribuția energiei termice

Distribuția energiei termice către consumatori se realizează prin intermediul rețelilor termice (primare/secundare) și a punctelor termice. Rețelele termice de distribuție sunt alcătuite din : rețea de apă fierbinte; conducte de încălzire tur/retur; conducte de alimentare cu apa caldă de consum și conducte de recirculare apa caldă; montate în canal termic sau subsoluri imobile. Dispersarea rețelilor de furnizare a energiei termice este arborescentă pornind de la punctele/centralele termice spre consumatorii finali.

Sistemul de distribuție se compune din :

- Rețele de transport a energiei termice (RAF - rețeaua de apă fierbinte) - 16,5 km
- Puncte termice - 37. Prepararea apei calde de consum și a energiei termice pentru încălzire

pentru consumatorii din cartierul Mărăști se face în 30 de puncte termice racordate la sistemul de transport al apei fierbinți. La 4 centrale termice din cartierul Mănăștur mai sunt racordate încă 4 puncte termice, iar în centru un punct termic este racordat la centrala termică aflată sub hala agroalimentară. Alte două puncte termice sunt racordate la sistemul de centrale termice pe congenerare din cartierul Gheorgheni.

- Rețele de distribuție a energiei termice - 128 km, din care: 94 km rețea de la centrale termice de cvartal la consumatori; 31 km rețea de la punctele termice racordate la CTZ, la consumatori; 3 km rețea de la punctele termice racordate la centralele termice de cvartal, la consumatori

Prin prezenta scrisoare, se stabilesc așteptările pe care le avem cu privire la rezultatele care trebuie obținute în urma implementării Planului de Administrare a R.A.T. în termen de 4 ani, în intervalul de timp martie 2018- martie 2021.

R.A.T. va rămâne angajată la livrarea serviciilor comunitare de utilități publice complete, în mod responsabil, la standardele de calitate ale Uniunii Europene, având la bază nu numai dimensiunea afacerii, ci și cea socială, în condițiile promovării unei atitudini responsabile și profesionale, față de principalii stakeholderi – autoritate tutelară, organisme și autorități de reglementare, membrii comunității etc. și ale eficientizării întregii activități. Ca obiective necesare a fi incluse în planul de administrare le enumerăm pe următoarele: monitorizarea permanentă a costurilor; optimizarea cheltuielilor; aplicarea de măsuri tehnico-economice de reducere a cheltuielilor cu materiile prime și materiale; creșterea calității serviciilor publice prestate către populație și promptitudine în execuție; îmbunătățirea comunicării cu cetățenii în relație cu serviciile prestate; promovarea unei politici eficiente în domeniul formării profesionale la nivelul regiei; dezvoltarea și implementarea unei politici de sănătate și securitate în muncă (SSM) la nivelul regiei; consolidarea sistemului de control intern managerial de la nivelul regiei; dezvoltarea mecanismelor interne privind controlul calității serviciilor furnizate/prestate populației; urmărirea de către administratori a modului de implementare a recomandărilor propuse în Rapoartele de audit public intern; dezvoltarea și implementarea la nivelul regiei a unor aplicații și programe informatice în vederea conectării fluxului de informații pentru valorificarea în procesul de producție și de gestiune eficientă a costurilor.

1. Viziunea acționarilor asupra obiectivelor de dezvoltare a companiei

Conducerea R.A.T. Cluj Napoca va ține cont de condițiile de piață, modificarea acestora, precum și de impactul acestor modificări asupra bunei funcționări a acesteia.

R.A.T. Cluj Napoca, prin specificul activității, se confruntă cu provocări precum: fluctuația prețului materiilor prime, impredecibilitatea cadrului legislativ, dificultăți în derularea la termen a programului de investiții și de achiziții, în condițiile generate de distorsiunile provocate de cadrul legislativ uneori insuficient de clar. Ca oportunități, enumerăm: acces la forță de muncă bine calificată.

Acțiunile întreprinse vor viza prestarea serviciului de alimentare cu energie termică în sistem centralizat, la un nivel calitativ și de siguranță care să asigure consumatorilor un grad ridicat de confort, recrutarea unei forte de munca înalt calificată, previzionarea unui calendar optim pentru realizarea în timp util a programului de investiții, a programului de achiziții precum și, strategii de atenuare a riscului – care se refera la o cât mai buna planificare a activității și o pregătire continuă a personalului atât de conducere cât și de execuție precum și faptul de a lua în calcul fenomenele naturale (caracterul sezonier al activității) care pot influența serviciul public de alimentare cu energie termică.

2. Clasificarea R.A.T. Cluj-Napoca

Regia de Termoficare se clasifică în categoria întreprinderilor publice a căror obiectiv principal este livrarea de servicii publice având obligații de serviciu public – producerea/distribuția/furnizarea energiei termice pentru încălzire și apă caldă de consum, precum și a altor obiective secundare, ca o completare a activității principale.

Regia operează într-o piață concurențială, astfel încât ar trebui să ia toate măsurile pentru creșterea competitivității.

3. Revizuirea strategiei corporative

Ne așteptăm ca administratorii să conlucreze permanent cu Autoritatea Tutelara pentru a asigura finalizarea la timp a revizuirii strategiei Regiei de Termoficare Cluj Napoca pentru următoarea perioadă. Autoritatea publică tutelară își rezervă dreptul de a solicita informații ulterioare cu privire la direcția strategică a R.A.T., ținând seama de așteptările generale exprimate în prezenta scrisoare.

4. Analiza prognozei economice

Ținând cont de expunerea Regiei de Termoficare Cluj Napoca, se impune ca analiza prognozei pentru fiecare an, cuprinsă în Planul de Administrare și previziunile bugetare anuale, să reflecte scenarii probabile de venituri și costuri, în corelare cu toți factorii ce pot influența activitatea Regiei.

5. Schimbări legislative și de reglementare așteptate

Principalele aspecte de reglementare cu impact asupra activității Regiei sunt așteptate prin modificarea legislației primare în ce privește serviciul public de alimentare cu energie termică.

6. Analiza post-investiții

Ne așteptăm ca administratorii să implementeze un sistem de analiză ex-post a impactului investițiilor. Toate investițiile din perioada mandatului se impun a fi incluse într-o analiză cost - beneficiu. Ne așteptăm ca Consiliul de administrație să livreze rezultatele acestei analize autorității tutelare, anual.

7. Aport suplimentar de capital

Potențiale majorări de capital se vor face în funcție de posibilitățile de finanțare ale Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, și vor fi supuse unei analize atente a beneficiilor așteptate față de altă sursă de finanțare.

8. Calitatea și siguranța serviciilor

Conducerea R.A.T. este responsabilă de asigurarea calității și siguranței tuturor serviciilor oferite cetățenilor/clientilor săi. Așadar, solicităm ca administratorii R.A.T. să contribuie la îmbunătățirea permanentă a calității și siguranței serviciilor oferite, propunând prin planul de administrare obiective specifice în acest sens.

9. Etică și integritate

În cadrul Regiei este implementat Codul de Etică, util pentru promovarea unei conduite profesionale etice și evitarea unor situații care ar putea afecta reputația unității. Codul de Etică reglementează conflictul de interese și incompatibilitățile prevăzute de lege, făcând referire și la confidențialitatea informațiilor.

Subliniem importanța revizuirii regulate a funcționalității sistemului de control intern managerial de către administratori, importanța Comitetului de Audit din cadrul Consiliului de administrație, precum și a colaborării acestuia cu auditorii interni și externi responsabili de aceste aspecte.

10. Rezultate strategice pentru perioada 2018-2021

Următoarele rezultate strategice sunt așteptate a fi atinse în perioada martie 2018 - martie 2021 la standarde/ costuri raționale, eficiente:

1. creșterea cifrei de afaceri;
2. creșterea ratei profitului brut cu aproximativ 0,25%;
3. creșterea productivității muncii pe salariat;
4. diminuarea veniturilor din subvenție;
5. numărul mediu zilnic de ore de furnizare apă caldă de consum să crească până la aproximativ 20,4;
6. disponibilitatea instalațiilor de furnizare energie termică să crească până la un procent aproximativ de 93,4%;
7. procentul de realizare a investițiilor planificate să fie de 100%;
8. valoarea restanțelor la plata obligațiilor față de buget să fie 0;
9. procentul creanțelor restante din totalul creanțelor să nu depășească un procent de 15% anual;
10. procentul obligațiilor restante din total furnizori să nu depășească un procent de 10% anual.

Aceste rezultate strategice/specifice vor fi îndeplinite prin aplicarea acțiunilor specifice, propuse în Planul de Administrare care urmează a fi înaintat și aprobat de către Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca.

Ne așteptăm ca toți membrii Consiliului de administrație să fie informați cu privire la această Scrisoare de Așteptări, iar aceasta să fie publicată pe pagina de internet a R.A.T. Cluj Napoca <http://www.ratej.ro/>.

11. Comunicare și raportare

Autoritatea tutelară se așteaptă la întărirea răspunderii strategice și la îmbunătățirea gestionării activelor regiei. Aceste priorități sunt posibile prin îmbunătățirea comunicării bidirecționale între administratori și Autoritatea tutelară.

Ca atare, este important ca ambele părți să se țină reciproc informate cu privire la orice aspecte cu impact material asupra R.A.T. și/sau asupra intereselor Autorității Tutelare, inclusiv informații referitoare la riscurile cu privire la îndeplinirea planurilor de administrare.

Consiliul de administrație va redacta, transmite și publica rapoarte semestriale și anuale cu privire la îndeplinirea indicatorilor de performanță și a Planului de Administrare. De asemenea, Autoritatea Tutelară va solicita situații și rapoarte specifice ori de câte ori va considera necesar.

12. Remunerația

Sistemul de remunerare și stimulare a administratorilor și conducerii executive va fi de asemenea natură încât să ducă la creșterea valorii R.A.T. Cluj-Napoca. Remunerația administratorilor va fi rezonabilă în raport cu alte companii similare și va avea în vedere o indemnizație lunară fixă și o componentă variabilă, care va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, și care se va revizui anual în funcție de gradul de îndeplinire ai acestora. Ne așteptăm ca, propunerile privitoare la valoarea remunerației fixe și componenta variabilă pentru administratori, să fi temeinic fundamentate și, la o legătură directă între performanța companiei, cifra de afaceri gestionată și remunerația acordată.

Director executiv,

Virgil Poruțiu



Inspector specialitate,

Mircea Avram



Consilier superior,

Septimiu Popovici



HOTĂRÂRE

privind numirea administratorilor în Consiliul de administrație
al Regiei Autonome de Termoficare (R.A.T.) Cluj-Napoca

Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca întrunit în ședință ordinară,
Examinând proiectul de hotărâre privind numirea administratorilor în Consiliul de
administrație al Regiei Autonome de Termoficare (R.A.T.) Cluj-Napoca – proiect din
inițiativa primarului;

Analizând Referatul nr. 222.686/44.10 din 07.05.2018 al Direcției tehnice, prin care se
propune numirea de administratori în Consiliul de administrație al Regiei Autonome de
Termoficare (R.A.T.) Cluj-Napoca ;

Reținând prevederile art. 5 alin. 3 și 5, și art. 12 alin. 1, 2 și 5 din O.U.G. nr. 109/2011
privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările
ulterioare, precum și ale H.G. nr. 722/2016 privind aprobarea Normelor metodologice de
aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind
guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;

Văzând lista scurtă anexă la raportul privind numirile finale;

Reținând procesul-verbal al comisiei de validare, în urma votului secret exprimat și
avizul comisiei de specialitate;

Potrivit dispozițiilor art. 36, 39 și 45 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice
locale, republicată cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1. Se constată încetarea mandatelor administratorilor provizorii numiți în baza
Hotărârii nr. 129/2018.

Art. 2. (1) Se aprobă numirea membrilor Consiliului de administrație al Regiei de
Termoficare (R.A.T.) Cluj-Napoca, după cum urmează:

1. Miron Emil;
2. Munteanu Radu-Ioan;
3. Coroian Alexandru;
4. Abrudean Mircea;
5. Szasz Ștefan Rudolf;
6. Reprezentantul Ministerului Finanțelor Publice.

(2) Se aprobă contractul de mandat împreună cu criteriile de performanță
pentru membrii Consiliului de administrație, potrivit Anexei care face parte integrantă din
prezenta hotărâre.

(3) Se aprobă durata mandatului membrilor Consiliului de administrație de
patru ani.

(4) Se aprobă cuantumul remunerației membrilor Consiliului de administrație
după cum urmează:

- a) o indemnizație fixă brută lunară de 2565 lei/lună;
- b) o componentă variabilă, anuală, în procent de 2,5 % din valoarea
indemnizației fixe brute anuale, în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor de performanță
financiari și nefinanciari stabiliți în Anexa la Contractul de mandat în proporție de 100% sau
în procent de 5%, în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proporție de peste 100%.

Art. 3. Se aprobă numirea domnului Călin-Vasile Fornă, administrator provizoriu -
reprezentant al autorității tutelare, până la finalizarea procedurii de selecție, cu o durată a

34

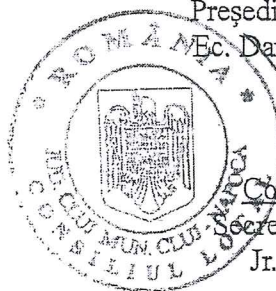
mandatului de patru luni, cu posibilitatea prelungirii, pentru motive temeinice, până la maximum șase luni, conform art. 64¹ alin. 5 din O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare.

Art. 4. Se împuternicește primarul municipiului Cluj-Napoca, domnul Emil Boc, să semneze, în calitate de reprezentant al Consiliului local, contractele de mandat.

Art. 5. Se aprobă mandatarea domnului Emil Miron – director general al R.A.T. Cluj-Napoca, să îndeplinească toate formalitățile necesare pentru înregistrarea mențiunilor corespunzătoare la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Cluj.

Art. 6. Cu îndeplinirea prevederilor hotărârii se încredințează Primarul municipiului Cluj-Napoca, Regia Autonomă de Termoficare Cluj-Napoca și Direcția Tehnică.

Președinte de ședință,
Ec. Dan Ștefan Tarcea



Contrasemnează:
Secretarul municipiului,
Jr. Aurora ROȘCA

CONTRACT DE MANDAT



Încheiat astăzi _____, între:

Consiliul local al Municipiului Cluj-Napoca (denumit în continuare „mandant”), cu sediul în Municipiul Cluj-Napoca, str. Moșilor nr. 1-3, reprezentat prin domnul Emil Boc, Primar al municipiului Cluj-Napoca, în calitate de reprezentant al autorității publice tutelare,

și

Domnul / Doamna _____ (denumit în continuare „mandatar” sau administrator/ administrator provizoriu), membru al consiliului de administrație al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca domiciliat în loc. _____, str. _____ nr. _____, bl. _____, sc. _____, ap. _____, jud. _____, legitimat cu CI seria _____ nr. _____ emisă de _____ la data de _____, CNP _____, apelabil la următoarele numere de telefon: _____

Având în vedere că:

În urma adoptării H.C.L. nr. _____ din data de _____ (numirea administratorilor în Consiliul de administrație al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca (R.A.T.), în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Dl./Dna. _____ a fost numit membru al Consiliului de Administrație al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca, iar acesta a acceptat în mod expres numirea, urmând să exercite împreună cu ceilalți membri ai Consiliului de Administrație, atribuțiile prevăzute de Legea nr. 31/1990, de Regulamentul de Organizare și Funcționare al regiei și de O.U.G. nr. 109/2011;

S-a încheiat prezentul contract de mandat în condițiile și limitele ce urmează a fi prezentate mai jos și în aplicarea următoarelor acte normative: O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare; art. 10 și art. 36 alin. 3 lit. c din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în Legea privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale nr. 15/1990, cu modificările și completările ulterioare,

Cap. I - Obiectul contractului

Obiectul prezentului contract constă în îndeplinirea de către mandatar, în numele și pentru mandant, a atribuțiilor autorității tutelare la Regia Autonomă de Termoficare Cluj-Napoca în conformitate cu dispozițiile cadrului legal aplicabil, în vigoare, a Regulamentului de Organizare și Funcționare al regiei și cele ale prezentului contract, în limitele obiectului de activitate al regiei și cu respectarea competențelor exclusive, prevăzute de legislația în vigoare precum și a recomandărilor cuprinse în ghidurile și codurile de guvernanta corporativă aplicabile.

Cap. II - Drepturile, atribuțiile și obligațiile părților contractante

În realizarea prezentului contract, mandantul înțelege a mandata mandatarul pentru a îndeplini atribuțiile de mai jos, conform precizărilor de la fiecare punct al prezentului contract.

Art. 1. Drepturile părților contractante.

1.1. Mandatarul are următoarele drepturi:

- a) de a primi lunar remunerația stabilită conform art. 11 din prezentul Contract;
- b) de a solicita rambursarea cheltuielilor de deplasare și a altor cheltuieli realizate în interesul regiei pe baza documentelor justificative și în condițiile legii;
- c) de a beneficia, alături de ceilalți administratori, de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului;
- d) de a fi asigurat pentru răspunderea profesională civilă privind activitatea sa în cadrul Consiliului de Administrație al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca, prima de asigurare urmând a fi achitată de regia autonomă pentru fiecare administrator, în conformitate cu Hotărârea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

1.2. Mandantul are următoarele drepturi:

- a) de a cere Mandatarului să-și exercite mandatul în interesul exclusiv al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca și să dea socoteală pentru modul în care îl exercită;
- b) de a solicita orice informații administratorilor cu privire la exercitarea mandatului și evaluarea activității.

Art. 2. Mandatarul va îndeplini prin vot atribuțiile de mai jos, astfel:

- a) aprobă direcțiile principale de activitate și strategia de dezvoltare ale regiei autonome;
- b) verifică funcționarea sistemului de control intern/managerial, implementarea politicilor contabile și realizarea planificării financiare;
- c) numește și revocă directorii și stabilește remunerația lor;
- d) evaluează activitatea directorilor, verifică execuția contractelor de mandat ale acestora;
- e) elaborează împreună cu ceilalți membri ai Consiliului de Administrație și prezintă semestrial, în cadrul adunării generale a acționarilor societății, un raport privitor la activitatea de administrare, care include și informații referitoare la execuția contractelor de mandat ale directorilor, detalii cu privire la activitățile operaționale, la performanțele financiare ale regiei și la raportările contabile semestriale ale regiei;
- f) îndeplinește toate actele necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al regiei, conform prevederilor legale;
- g) monitorizarea performanței conducerii executive;
- h) asigurarea faptului că informația financiară produsă de regia autonomă este corectă și că sistemele de control financiar și management al riscului sunt eficiente;
- i) respectarea Codului de etică al regiei autonome, aplicabil nu numai angajaților acesteia, ci și membrilor consiliului.

Art. 3. (1) Mandatarul acceptă acest contract de mandat și este ținut să-și îndeplinească obligațiile contractuale cu loialitatea, prudența și diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al regiei autonome, specific raporturilor juridice cu caracter oneros.

(2) Mandatarul declară pe proprie răspundere că nu se află în nici una din situațiile de incompatibilitate prevăzute de legislația în vigoare, de statutul său profesional sau de calitatea deținută.

Art. 4. Pe lângă atribuțiile prevăzute la art. 2, mandatarul mai este obligat:

- a) să participe la un program de formare profesională cu durata minimă de o săptămână/an, în care să aibă sesiuni de instruire în domeniul guvernantei corporative, juridic, precum și în orice alte domenii alese de autoritatea tutelară;
- b) să participe la programe de dezvoltare profesională continuă, în vederea desfășurării unei activități optime în cadrul consiliului;
- c) să asigure pregătirea riguroasă a ședințelor consiliului, cu dedicarea a minimum 3 zile lucrătoare lunar acestui scop, participarea la ședințele consiliului, precum și în comitetele de specialitate;
- d) să participe la unul sau mai multe comitete consultative înființate la nivelul consiliului;
- e) să declare, conform reglementărilor interne și legislației în vigoare, orice conflicte de interese existente și, în situații de conflict de interese, să se abțină de la decizii în cadrul consiliului/comitetelor consultative/în exercitarea atribuțiilor de administrator executiv;

- f) să aprobe bugetului anual de venituri și cheltuieli al regiei autonome;
- g) să aprobe recrutarea și eventuala revocare a conducătorului auditului intern și să solicite de la acesta, ori de câte ori solicită, de rapoarte cu privire la activitatea regiei autonome;
- h) să aprobe planul de administrare care va include componenta de administrare și componenta managerială elaborată de directorul general al regiei, în condițiile legii;
- i) să verifice funcționarea sistemului de control intern și managerial;
- j) să negocieze indicatorii de performanță financiari și nefinanciari cu autoritatea tutelară;
- k) să asigure monitorizarea și gestionarea potențialelor conflicte de interese la nivelul organelor de administrare și conducere;
- l) să depună toate diligențele în scopul realizării unei gestionări eficiente a capitalului de stat, de către regia la care este mandatar;
- m) să păstreze confidențialitatea cu privire la activitatea regiei pe toată perioada mandatului, fiind ținut responsabil de această obligație încă un an de la încetarea prezentului contract;
- n) să ia măsuri ca executivul regiei să transmită mandantului toate datele și informațiile stabilite de acesta;
- o) să sesizeze mandantul asupra deficiențelor sau neregulilor de natură a periclita normala funcționare a regiei pe care le constată direct sau indirect. În cazul în care deficiențele sau neregulile nu pot fi înlăturate operativ, mandatarul va propune și măsurile ce le consideră că ar trebui luate;
- p) să furnizeze oricând mandantului, la solicitarea acestuia, informații și date asupra exercițiului mandatului său sau legate de activitatea regiei;
- q) să elaboreze împreună cu ceilalți membri ai consiliului de administrație, o propunere pentru componenta de administrare a planului de administrare, în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, în termen de maximum 30 de zile de la data numirii sale;
- r) să adopte împreună cu ceilalți membri ai consiliului de administrație un Cod de etică al regiei autonome, în termen de 90 de zile de la data numirii sale;
- s) alte obligații prevăzute de lege și regulamentele interne adoptate la nivelul Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca .

Art. 5. Obligațiile mandantului:

În derularea prezentului contract, mandantului îi revin următoarele obligații:

- a) să stabilească remunerația lunară fixă și componenta variabilă, pentru executarea mandatului său, revizuită anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță prevăzuți în contractul de mandat.
- b) să acorde sprijin mandatarului pentru realizarea obligațiilor sale;
- c) să asigure condițiile pentru ca mandatarul să își desfășoare activitatea prin deplina libertate a acestuia în exercitarea mandatului.

Cap. III - Răspunderea contractuală a părților semnatare

Art. 6. Neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale prezentului contract atrage răspunderea părții aflate în culpă.

Art. 7. Partea care a determinat încetarea prezentului contract datorită neîndeplinirii culpabile și/sau îndeplinirii necorespunzătoare culpabile a obligațiilor asumate, răspunde față de cealaltă parte prin acoperirea tuturor pagubelor care au fost generate de încetarea contractului.

Art. 8. Mandatarul răspunde în condițiile legii pentru nerespectarea culpabilă: a obligației de îndeplinire a planului de administrare, în scopul atingerii obiectivelor cuprinse în acesta și a îndeplinirii indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, a prevederilor prezentului contract, a prevederilor hotărârilor adoptate de autoritatea tutelară și a prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare.

Art. 9. Asupra membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca se vor efectua două tipuri de evaluări:

- a) autoevaluarea internă a consiliului, comitetelor sale și a fiecărui membru al consiliului, pentru identificarea punctelor forte și a potențialului pentru dezvoltare colectivă și individuală, în vederea îndeplinirii funcțiilor consiliului, cât și a condițiilor ajutoare, dar și a proceselor și competențelor necesare pentru aceste funcții;
- b) evaluarea performanțelor colective ale consiliului ca întreg față de matricea profilului consiliului efectuată de autoritatea publică tutelară.

Art. 10. Răspunderea mandantului:

a) răspunderea mandantului va fi operată în situația nerespectării obligațiilor asumate prin prezentul contract, precum și în situația executării defectuoase, a neexecutării totale sau parțiale a obligațiilor asumate;

b) mandantul nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, săvârșite de mandatar prin depășirea competențelor atribuite prin prezentul contract;

Cap. IV - Plata cuvenită mandatarului și durata mandatului

Art. 11. (1) Pentru îndeplinirea mandatului său, mandatarul va primi de la Regia Autonomă de Termoficare Cluj-Napoca, o indemnizație fixă brută lunară, de 2565 lei/lună.

(2) Pentru îndeplinirea mandatului său, mandatarul va primi de la societate o componentă variabilă stabilită astfel: anual, după aprobarea situațiilor financiare ale anului anterior, în funcție de îndeplinirea globală a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți în Anexa la Contractul de mandat, după cum urmează:

- 2,5% din valoarea indemnizației fixe brute anuale, în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proporție de 100%;
- 5% din valoarea indemnizației fixe brute anuale, în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proporție de peste 100%.

Art. 12. (1) Durata mandatului este de 4 ani, începând cu data numirii sale de către Autoritatea Tutelară până la data de _____.

(2) Mandatul poate fi reînnoit prin hotărâre a Autorității Tutelare, numai în urma unei evaluări și în condițiile îndeplinirii în mod corespunzător a atribuțiilor/obligațiilor asumate prin prezentul Contract.

Cap. V. Încetarea contractului

Art. 13. Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în următoarele condiții:

- a) Renunțarea mandatarului la mandatul său. În această situație, mandatarul este obligat să notifice mandantului - cu cel puțin 30 zile înainte - renunțarea sa, în caz contrar rămânând obligat la daune interese pentru pagubele ce le-ar provoca;
- b) Revocarea de către mandant a mandatarului său, oricând acesta hotărăște;
- c) Schimbări legislative de natură a împiedica asemenea forma de mandatare;
- d) La expirarea perioadei stabilite ca durată a contractului de mandat, dacă părțile nu convin prelungirea;
- e) În cazul în care se constată din culpa mandatarului o scădere a performanțelor regiei față de anul de referință;
- f) În cazul neîndeplinirii indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari înscrși în contractul de mandat, din motive imputabile administratorului sau din cauza încălcării criteriilor de integritate stipulate în mandat, inclusiv prin evitarea și nedenumțarea conflictului de interese și sau nerespectarea Codului de etică al regiei autonome;
- g) Decesul mandatarului.

Cap. VI. - Alte clauze

Art. 14. Părțile vor modifica contractul de mandat corespunzător reglementărilor legale intervenite ulterior încheierii sale și care îi sunt aplicabile. Mandantul va putea modifica

oricând prevederile contractului atunci când necesitățile o impun. Mandantul exonerează de orice răspundere mandatarul în situația modificării sau revocării intempestive a mandatului său.

Art. 15. Mandatarul declară pe propria răspundere, în conformitate cu art. 138 ind. 2 din Legea nr. 31/1990, că _____ (este independent/nu este independent).

Art. 16. Mandatarul nu poate transmite sau substitui mandatul său altei persoane.

Art. 17. În executarea mandatului său, mandatarul va avea în vedere cadrul legal și criteriile orientative generale sau punctuale, date în scris de mandant.

Art. 18. Mandantul are dreptul de a declanșa procedurile privind incidența răspunderii mandatarului oricând consideră justificat, pentru neexecutarea totală/parțială sau executarea defectuoasă a mandatului acestuia.

Art. 19. Anexa privind obiectivele și criteriile de performanță a mandatarului face parte integrantă din prezentul contract.

Art. 20. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea clauzelor prezentului contract de mandat sunt de competența instanțelor judecătorești de la sediul mandantului, în condițiile legii.

Art. 21. (1) Forța majoră este stabilită și constatată în condițiile legii.

(2) Forța majoră exonerează părțile contractate de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract de mandat, pe toată perioada în care acesta acționează.

(3) Îndeplinirea contractului va fi suspendat în perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau părților până la apariția acesteia.

(4) Partea contractată care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, în termen de 15 zile calendaristice și în mod complet, producerea acesteia și de a lua orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor.

(5) Dacă forța majoră acționează sau se estimează că va acționa o perioadă mai mare de 6 luni, fiecare parte va avea dreptul să notifice celeilalte părți încetarea deplin drept a prezentului contract de mandat, fără ca vreuna dintre părți să poată pretinde celeilalte daune-interese.

Art. 22. Clauzele prezentului contract se completează cu dispozițiile referitoare la mandat prevăzute de legislația în vigoare.

Art. 23. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării acestuia și s-a semnat astăzi, _____, în 2 (două) exemplare.

MANDANT,
Consiliul local al Municipiului Cluj-Napoca
prin Primar,
EMIL BOC



MANDATAR,

OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ,
Anexă la Contractul de mandat, încheiat în anul 2018

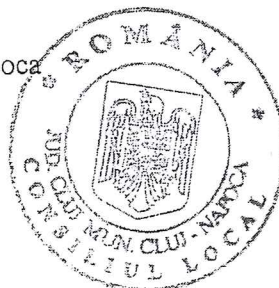
Regia Autonomă de Termoficare Cluj-Napoca

Obiective cuantificate:

Nr. crt.	Obiectiv /Criteriu de performanță	UM	2018	2019	2020	2021	Ponderile %
1	Cifra de afaceri	Mii lei	55 000	56 000	57 000	58 000	10
2	Rata profitului brut	%	0,1	0,15	0,2	0,25	10
3	Productivitatea muncii pe salariat	Mii Lei	495	505	510	520	10
4	Venituri din subvenție cu TVA	Mii lei	29 500	29 000	28 500	28 000	10
5	Număr mediu zilnic de ore de furnizare apă caldă de consum	ore	20,1	20,2	20,3	20,4	10
6	Disponibilitate instalații de furnizare energie termică pentru încălzire	%	93,1	93,2	93,3	93,4	10
7	Grad realizare investiții planificate	%	100	100	100	100	10
8	Restanțe la plata obligațiilor față de buget	Mii lei	0	0	0	0	10
9	Pondere creanțelor restante din total creanțe	%	15	15	15	15	10
10	Pondere obligațiilor restante din total furnizori	%	10	10	10	10	10

MANDANT,

Consiliul local al Municipiului Cluj-Napoca
prin Primar,
EMIL BOC



MANDATAR,

CONTRACT DE MANDAT

Încheiat astăzi 14.05.2018, între:

Consiliul local al Municipiului Cluj-Napoca (denumit în continuare „mandant”), cu sediul în Municipiul Cluj-Napoca, str. Moșilor nr. 1-3, reprezentat prin domnul Emil Boc, Primar al municipiului Cluj-Napoca, în calitate de reprezentant al autorității publice tutelare,

și

Domnul MUNTEANU RADU-IOAN (denumit în continuare „mandatar” sau administrator), membru al consiliului de administrație al **Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca** domiciliat în loc. Cluj-Napoca, str. Alexandru Vlahuță, bl. LamaC, sc. 2, et. 7, ap.69, jud. Cluj, legitimat cu CI seria CJ nr. 231411 emisă de SPCLEP Cluj-Napoca la data de 29.09.2016, CNP 1450420120679, apelabil la următorul număr de telefon: 0724.520.120.

Având în vedere că:

În urma adoptării H.C.L. nr. 507 din data de 14.05.2018 (numirea administratorilor în Consiliul de administrație al Regiei Autonome de Termoficare (R.A.T.) Cluj-Napoca, în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Dl. MUNTEANU RADU-IOAN a fost numit membru al Consiliului de Administrație al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca, iar acesta a acceptat în mod expres numirea, urmând să exercite împreună cu ceilalți membri ai Consiliului de Administrație, atribuțiile prevăzute de Legea nr. 31/1990, de Regulamentul de Organizare și Funcționare al regiei și de O.U.G. nr. 109/2011;

S-a încheiat prezentul contract de mandat în condițiile și limitele ce urmează a fi prezentate mai jos și în aplicarea următoarelor acte normative: O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare; art. 10 și art. 36 alin. 3 lit. c din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în Legea privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale nr. 15/1990, cu modificările și completările ulterioare,

Cap. I. - Obiectul contractului

Obiectul prezentului contract constă în îndeplinirea de către mandatar, în numele și pentru mandant, a atribuțiilor autorității tutelare la Regia Autonomă de Termoficare Cluj-Napoca în conformitate cu dispozițiile cadrului legal aplicabil, în vigoare, a Regulamentului de Organizare și Funcționare al regiei și cele ale prezentului contract, în limitele obiectului de activitate al regiei și cu respectarea competențelor exclusive, prevăzute de legislația în vigoare precum și a recomandărilor cuprinse în ghidurile și codurile de guvernare corporativă aplicabile.

Cap. II – Drepturile, atribuțiile și obligațiile părților contractante

În realizarea prezentului contract, mandantul înțelege a mandata mandatarul pentru a îndeplini atribuțiile de mai jos, conform precizărilor de la fiecare punct al prezentului contract.

Art. 1. Drepturile părților contractante.

45
1/6

1.1. Mandatarul are următoarele drepturi:

- a) de a primi lunar remunerația stabilită conform art. 11 din prezentul Contract;
- b) de a solicita rambursarea cheltuielilor de deplasare și a altor cheltuieli realizate în interesul regiei pe baza documentelor justificative și în condițiile legii;
- c) de a beneficia, alături de ceilalți administratori, de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului;
- d) de a fi asigurat pentru răspunderea profesională civilă privind activitatea sa în cadrul Consiliului de Administrație al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca, prima de asigurare urmând a fi achitată de regia autonomă pentru fiecare administrator, în conformitate cu Hotărârea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

1.2. Mandantul are următoarele drepturi:

- a) de a cere Mandatarului să-și exercite mandatul în interesul exclusiv al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca și să dea socoteală pentru modul în care îl exercită;
- b) de a solicita orice informații administratorilor cu privire la exercitarea mandatului și evaluarea activității.

Art. 2. Mandatarul va îndeplini prin vot atribuțiile de mai jos, astfel:

- a) aprobă direcțiile principale de activitate și strategia de dezvoltare ale regiei autonome;
- b) verifică funcționarea sistemului de control intern/managerial, implementarea politicilor contabile și realizarea planificării financiare;
- c) numește și revocă directorii și stabilește remunerația lor;
- d) evaluează activitatea directorilor, verifică execuția contractelor de mandat ale acestora;
- e) elaborează împreună cu ceilalți membri ai Consiliului de Administrație și prezintă semestrial, în cadrul adunării generale a acționarilor societății, un raport privitor la activitatea de administrare, care include și informații referitoare la execuția contractelor de mandat ale directorilor, detalii cu privire la activitățile operaționale, la performanțele financiare ale regiei și la raportările contabile semestriale ale regiei;
- f) îndeplinește toate actele necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al regiei, conform prevederilor legale;
- g) monitorizarea performanței conducerii executive;
- h) asigurarea faptului că informația financiară produsă de regia autonomă este corectă și că sistemele de control financiar și management al riscului sunt eficace;
- i) respectarea Codului de etică al regiei autonome, aplicabil nu numai angajaților acesteia, ci și membrilor consiliului.

Art. 3. (1) Mandatarul acceptă acest contract de mandat și este ținut să-și îndeplinească obligațiile contractuale cu loialitatea, prudența și diligența unui bun administrator, în interesul exclusiv al regiei autonome, specific raporturilor juridice cu caracter oneros.

(2) Mandatarul declară pe proprie răspundere că nu se află în nici una din situațiile de incompatibilitate prevăzute de legislația în vigoare, de statutul său profesional sau de calitatea deținută.

Art. 4. Pe lângă atribuțiile prevăzute la art. 2, mandatarul mai este obligat:

- a) să participe la un program de formare profesională cu durata minimă de o săptămână/an, în care să aibă sesiuni de instruire în domeniul guvernancei corporative, juridic, precum și în orice alte domenii alese de autoritatea tutelară;
- b) să participe la programe de dezvoltare profesională continuă, în vederea desfășurării unei activități optime în cadrul consiliului;
- c) să asigure pregătirea riguroasă a ședințelor consiliului, cu dedicarea a minimum 3 zile lucrătoare lunar acestui scop, participarea la ședințele consiliului, precum și în comitetele de specialitate;
- d) să participe la unul sau mai multe comitete consultative înființate la nivelul consiliului;
- e) să declare, conform reglementărilor interne și legislației în vigoare, orice conflicte de interese existente și, în situații de conflict de interese, să se abțină de la decizii în cadrul consiliului/comitetelor consultative/în exercitarea atribuțiilor de administrator executiv;
- f) să aprobe bugetului anual de venituri și cheltuieli al regiei autonome;

46

1/16

- g) să aprobe recrutarea și eventuala revocare a conducătorului auditului intern și să solicite de la acesta, ori de câte ori solicită, de rapoarte cu privire la activitatea regiei autonome;
- h) să aprobe planul de administrare care va include componenta de administrare și componenta managerială elaborată de directorul general al regiei, în condițiile legii;
- i) să verifice funcționarea sistemului de control intern și managerial;
- j) să negocieze indicatorii de performanță financiari și nefinanciari cu autoritatea tutelară;
- k) să asigure monitorizarea și gestionarea potențialelor conflicte de interese la nivelul organelor de administrare și conducere;
- l) să depună toate diligențele în scopul realizării unei gestionări eficiente a capitalului de stat, de către regia la care este mandatar;
- m) să păstreze confidențialitatea cu privire la activitatea regiei pe toată perioada mandatului, fiind ținut responsabil de această obligație încă un an de la încetarea prezentului contract;
- n) să ia măsuri ca executivul regiei să transmită mandantului toate datele și informațiile stabilite de acesta;
- o) să sesizeze mandantul asupra deficiențelor sau neregulilor de natură a periclita normala funcționare a regiei pe care le constată direct sau indirect. În cazul în care deficiențele sau neregulile nu pot fi înlăturate operativ, mandatarul va propune și măsurile ce le consideră că ar trebui luate;
- p) să furnizeze oricând mandantului, la solicitarea acestuia, informații și date asupra exercițiului mandatului său sau legate de activitatea regiei;
- q) să elaboreze împreună cu ceilalți membri ai consiliului de administrație, o propunere pentru componenta de administrare a planului de administrare, în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, în termen de maximum 30 de zile de la data numirii sale;
- r) să adopte împreună cu ceilalți membri ai consiliului de administrație un Cod de etică al regiei autonome, în termen de 90 de zile de la data numirii sale;
- s) alte obligații prevăzute de lege și regulamentele interne adoptate la nivelul Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca .

Art. 5. Obligațiile mandantului:

În derularea prezentului contract, mandantului îi revin următoarele obligații:

- a) să stabilească remunerația lunară fixă și componenta variabilă, pentru executarea mandatului său, revizuită anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță prevăzuți în contractul de mandat.
- b) să acorde sprijin mandatarului pentru realizarea obligațiilor sale;
- c) să asigure condițiile pentru ca mandatarul să își desfășoare activitatea prin deplina libertate a acestuia în exercitarea mandatului.

Cap. III - Răspunderea contractuală a părților semnatare

Art. 6. Neîndeplinirea și/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale prezentului contract atrage răspunderea părții aflate în culpă.

Art. 7. Partea care a determinat încetarea prezentului contract datorită neîndeplinirii culpabile și/sau îndeplinirii necorespunzătoare culpabile a obligațiilor asumate, răspunde față de cealaltă parte prin acoperirea tuturor pagubelor care au fost generate de încetarea contractului.

Art. 8. Mandatarul răspunde în condițiile legii pentru nerespectarea culpabilă: a obligației de îndeplinire a planului de administrare, în scopul atingerii obiectivelor cuprinse în acesta și a îndeplinirii indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, a prevederilor prezentului contract, a prevederilor hotărârilor adoptate de autoritatea tutelară și a prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare.

Art. 9. Asupra membrilor Consiliului de Administrație al Regiei Autonome de Termoficare Cluj-Napoca se vor efectua două tipuri de evaluări:

- a) autoevaluarea internă a consiliului, comitetelor sale și a fiecărui membru al consiliului, pentru identificarea punctelor forte și a potențialului pentru dezvoltare colectivă și

48

1/10

- individuală, în vederea îndeplinirii funcțiilor consiliului, cât și a condițiilor ajutoare, dar și a proceselor și competențelor necesare pentru aceste funcții;
- b) evaluarea performanțelor colective ale consiliului ca întreg față de matricea profilului consiliului efectuată de autoritatea publică tutelară.

Art. 10. Răspunderea mandantului:

- a) răspunderea mandantului va fi operată în situația nerespectării obligațiilor asumate prin prezentul contract, precum și în situația executării defectuoase, a neexecutării totale sau parțiale a obligațiilor asumate;
- b) mandantul nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, săvârșite de mandatar prin depășirea competențelor atribuite prin prezentul contract;

Cap. IV - Plata cuvenită mandatarului și durata mandatului

Art. 11. (1) Pentru îndeplinirea mandatului său, mandatarul va primi de la Regia Autonomă de Termoficare Cluj-Napoca, o indemnizație fixă brută lunară, de 2565 lei/lună.

(2) Pentru îndeplinirea mandatului său, mandatarul va primi de la societate o componentă variabilă stabilită astfel: anual, după aprobarea situațiilor financiare ale anului anterior, în funcție de îndeplinirea globală a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți în Anexa la Contractul de mandat, după cum urmează:

- 2,5% din valoarea indemnizației fixe brute anuale, în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proporție de 100%;
- 5% din valoarea indemnizației fixe brute anuale, în cazul îndeplinirii globale a indicatorilor în proporție de peste 100%.

Art. 12. (1) Durata mandatului este de 4 ani, începând cu data numirii sale de către Autoritatea Tutelară până la data de 14.05.2022.

(2) Mandatul poate fi reînnoit prin hotărâre a Autorității Tutelare, numai în urma unei evaluări și în condițiile îndeplinirii în mod corespunzător a atribuțiilor/obligațiilor asumate prin prezentul Contract.

Cap. V. Încetarea contractului

Art. 13. Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în următoarele condiții:

- a) Renunțarea mandatarului la mandatul său. În această situație, mandatarul este obligat să notifice mandantului - cu cel puțin 30 zile înainte - renunțarea sa, în caz contrar rămânând obligat la daune interese pentru pagubele ce le-ar provoca;
- b) Revocarea de către mandant a mandatarului său, oricând acesta hotărăște;
- c) Schimbări legislative de natură a împiedica asemenea forma de mandatare;
- d) La expirarea perioadei stabilite ca durată a contractului de mandat, dacă părțile nu convin prelungirea;
- e) În cazul în care se constată din culpa mandatarului o scădere a performanțelor regiei față de anul de referință;
- f) În cazul neîndeplinirii indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari înscriși în contractul de mandat, din motive imputabile administratorului sau din cauza încălcării criteriilor de integritate stipulate în mandat, inclusiv prin evitarea și nedeținerea conflictului de interese și sau nerespectarea Codului de etică al regiei autonome;
- g) Decesul mandatarului.

Cap. VI. - Alte clauze

Art. 14. Părțile vor modifica contractul de mandat corespunzător reglementărilor legale intervenite ulterior încheierii sale și care îi sunt aplicabile. Mandantul va putea modifica oricând prevederile contractului atunci când necesitățile o impun. Mandantul exonerează de orice răspundere mandatarul în situația modificării sau revocării intempestive a mandatului său.

48

Art. 15. Mandatarul declară pe propria răspundere, în conformitate cu art. 138 ind. 2 din Legea nr. 31/1990, că _____ (este independent/nu este independent).

Art. 16. Mandatarul nu poate transmite sau substitui mandatul său altei persoane.

Art. 17. În executarea mandatului său, mandatarul va avea în vedere cadrul legal și criteriile orientative generale sau punctuale, date în scris de mandant.

Art. 18. Mandantul are dreptul de a declanșa procedurile privind incidența răspunderii mandatarului oricând consideră justificat, pentru neexecutarea totală/parțială sau executarea defectuoasă a mandatului acestuia.

Art. 19. Anexa privind obiectivele și criteriile de performanță a mandatarului face parte integrantă din prezentul contract.

Art. 20. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea clauzelor prezentului contract de mandat sunt de competența instanțelor judecătorești de la sediul mandantului, în condițiile legii.

Art. 21. (1) Forța majoră este stabilită și constatată în condițiile legii.

(2) Forța majoră exonerează părțile contractate de îndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul contract de mandat, pe toată perioada în care acesta acționează.

(3) Îndeplinirea contractului va fi suspendat în perioada de acțiune a forței majore, dar fără a prejudicia drepturile ce li se cuveneau părților până la apariția acesteia.

(4) Partea contractată care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, în termen de 15 zile calendaristice și în mod complet, producerea acesteia și de a lua orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor.

(5) Dacă forța majoră acționează sau se estimează că va acționa o perioadă mai mare de 6 luni, fiecare parte va avea dreptul să notifice celeilalte părți încetarea de plin drept a prezentului contract de mandat, fără ca vreuna dintre părți să poată pretinde celeilalte daune-interese.

Art. 22. Clauzele prezentului contract se completează cu dispozițiile referitoare la mandat prevăzute de legislația în vigoare.

Art. 23. Prezentul contract intră în vigoare la data semnării acestuia și s-a semnat astăzi, 14.05.2018, în 2 (două) exemplare.

MANDANT,
Consiliul local al Municipiului Cluj-Napoca
prin Primar
EMIL BOC

MANDATAR,
MUNTEANU RADU-IOAN
Radu Munteanu

DIRECTOR EXECUTIV DIRECȚIA ECONOMICĂ,
OLIMPIA MOIGRĂDAN

DIRECTOR EXECUTIV DIRECȚIA JURIDICĂ,
ALINA RUS

DIRECTOR EXECUTIV DIRECȚIA TEHNICĂ,
VIRGIL PORUȚIU

Întocmit,
SEPTIMIU POPOVICI

OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ,
Anexă la Contractul de mandat, încheiat în anul 2018

Regia Autonomă de Termoficare Cluj-Napoca

Obiective cuantificate:

Nr. crt.	Obiectiv /Citeriu de performanță	UM	2018	2019	2020	2021	Ponderile %
1	Cifra de afaceri	Mii lei	55 000	56 000	57 000	58 000	10
2	Rata profitului brut	%	0,1	0,15	0,2	0,25	10
3	Productivitatea muncii pe salariat	Mii Lei	495	505	510	520	10
4	Venituri din subvenție cu TVA.	Mii lei	29 500	29 000	28 500	28 000	10
5	Număr mediu zilnic de ore de furnizare apă caldă de consum	ore	20,1	20,2	20,3	20,4	10
6	Disponibilitate instalații de furnizare energie termică pentru încălzire	%	93,1	93,2	93,3	93,4	10
7	Grad realizare investiții planificate	%	100	100	100	100	10
8	Restanțe la plata obligațiilor față de buget	Mii lei	0	0	0	0	10
9	Ponderea creanțelor restante din total creanțe	%	15	15	15	15	10
10	Ponderea obligațiilor restante din total furnizori	%	10	10	10	10	10

MANDANT,

Consiliul local al Municipiului Cluj-Napoca
prin Primar,
EMIL BOG

DIRECTOR EXECUTIV DIRECȚIA ECONOMICĂ,
OLIMPIA MOIGRĂDAN

DIRECTOR EXECUTIV DIRECȚIA TEHNICĂ,
VIRGIL PORUȚIU

Întocmit,
SEPTIMIU POPOVICI

MANDATAR,
MUNTEANU RADU-IOAN

Radu Munteanu